

N.B. This English text is an in-house translation.

Protokoll fört vid extra bolagsstämma i
Vimian Group AB (publ),
org. nr 559234-8923, den 11 juni 2025
i Stockholm.

*Minutes kept at the Extraordinary
General Meeting in **Vimian Group AB
(publ)**, Reg. No. 559234-8923, on 11
June 2025 in Stockholm.*

1 § Bolagsstämmans öppnande / Opening of the General Meeting

Stämman öppnades av styrelseordförande Magnus Welanders.

The Meeting was declared opened by the chairman of the Board of Directors Magnus Welanders.

Antecknades att stämman genomfördes med fysisk närvaro av aktieägare och med möjlighet för aktieägare att utöva sin rösträtt genom förhandsröstning (poströstning) i enlighet med bolagsordningen.

It was noted that the Meeting was held with physical presence of shareholders and with the option for shareholders to exercise their voting rights by advance voting (postal voting) pursuant to the articles of association.

2 § Val av ordförande vid bolagsstämman / Election of chairperson of the General Meeting

Beslöts att välja advokat Linnéa Sellström från Advokatfirman Vinge till ordförande för stämman. Noterades att det uppdragits åt Carl-Johan Ehn att föra protokollet vid stämman.

It was resolved to appoint Linnéa Sellström, member of the Swedish Bar Association, from Advokatfirman Vinge as chairperson of the Meeting. It was noted that Carl-Johan Ehn had been instructed to keep the minutes at the Meeting.

3 § Upprättande och godkännande av röstlängd / Preparation and approval of the voting list

Godkändes bifogad förteckning, Bilaga 1, som röstlängd vid stämman.

The attached list, Appendix 1, was approved to serve as voting list for the Meeting.

4 § Godkännande av dagordning / Approval of the agenda

Godkändes den i kallelsen, Bilaga 2, intagna dagordningen som dagordning för stämman.

The agenda presented in the notice convening the Meeting, Appendix 2, was approved as agenda for the Meeting.

5 § Val av en eller två justeringspersoner att justera protokollet / Election of one or two persons who shall approve the minutes

Beslöts att dagens protokoll, jämte ordföranden, skulle justeras av Caroline Sjösten, som representerar Swedbank Robur, och Johan Skoglund, som representerar AMF Fonder.

It was resolved that the minutes, in addition to the chairperson, should be approved by Caroline Sjösten, representing Swedbank Robur, and Johan Skoglund, representing AMF Fonder.

6 § Prövning av om bolagsstämman blivit behörigen sammankallad / Determination of whether the General Meeting has been duly convened

Konstaterades att kallelse till stämman varit publicerad på bolagets webbplats den 12 maj 2025 och införd i Post- och Inrikes Tidningar den 14 maj 2025, samt att information

om att kallelse skett annonserats i Dagens Industri samma dag, varefter stämman ansåg sig behörigen sammankallad.

It was established that the notice convening the Meeting was published on the company's website on 12 May 2025 and in Post- och Inrikes Tidningar (the Swedish Official Gazette) on 14 May 2025 and that information regarding such notice was published in Dagens Industri on the same date and, thus, that the Meeting had been duly convened.

7 § Beslut om antagande av ny bolagsordning / Resolution regarding adoption of new Articles of Association

Beslöts, i enlighet med styrelsens förslag, Bilaga 3, om antagande av ny bolagsordning.

It was resolved, in accordance with the Board of Directors' proposal, Appendix 3, on adoption of new Articles of Association.

Noterades att beslutet biträdades av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som av aktierna företrädde vid stämman.

It was noted that the resolution was supported by shareholders representing at least two-thirds of the votes cast and the shares represented at the Meeting.

8 § Beslut om antagande av långsiktigt prestationsbaserat aktieprogram / Resolution regarding adoption of a long-term performance-based share program

Beslöts, i enlighet med styrelsen förslag intaget i kallelsen, Bilaga 2, punkt 8, om antagande av ett långsiktigt prestationsbaserat aktieprogram, riktade emissioner samt återköp och överlåtelse av egna aktier.

It was resolved, in accordance with the Board of Directors' proposal, Appendix 2, item 8 on adoption of a long-term performance-based share program, rights issues as well as repurchases and transfers of own shares.

Noterades att beslut under punkten 8 fattades med kvalificerad majoritet, innebärande att beslutet biträdades av aktieägare representerande minst två tredjedelar respektive nio tiondelar, såsom tillämpligt, av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädde vid stämman.

It was noted that the resolutions under item 8 were passed with the required majority, meaning that the resolution was supported by shareholders representing at least two-thirds and nine tenths, as applicable, of both the votes cast and the shares represented at the Meeting.

9 § Beslut om ersättningsriktlinjer / Resolution on remuneration guidelines

Beslöts, i enlighet med styrelsen förslag, Bilaga 2, punkt 9 om antagande av nya ersättningsriktlinjer.

It was resolved, in accordance with the Board of Directors' proposal, Appendix 2, item 9 on adoption of new remuneration guidelines.

10 § Bolagsstämmans avslutande / Closing of the General Meeting

Bolagsstämman förklarades avslutad.

The General Meeting was declared closed.

Vid protokollet/*In fide*m:

Carl-Johan Ehn

Carl-Johan Ehn

Justeras/*Approved*:

Linnéa Sellström

Linnéa Sellström

Caroline Sjösten

Caroline Sjösten

Johan Skoglund

Johan Skoglund

Bilaga 1 / Appendix 1

*[Denna sida har avsiktligt lämnats blank /
This page has intentionally been left blank]*

Kallelse till extra bolagsstämma i Vimian Group AB (publ)

Vimian Group AB (publ) ("Vimian"), org.nr 559234-8923, med säte i Stockholm, kallar till extra bolagsstämma den 11 juni 2025 kl. 11:00 i Advokatfirman Vinges lokaler på Smålandsgatan 20, 111 46 Stockholm. Inregistrering till stämman börjar kl. 10:30.

Aktieägare kan delta i bolagsstämman genom att närvara i stämmolokalen eller genom poströstning.

Rätt att delta i extra bolagsstämman och anmälan

Deltagande i stämmolokalen

Den som vill närvara i stämmolokalen personligen eller genom ombud ska (i) vara upptagen som aktieägare i den av Euroclear Sweden AB framställda aktieboken avseende förhållandena den 2 juni 2025, och (ii) senast den 4 juni 2025 anmäla sig per post till "Extra bolagsstämma", c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm eller via e-post till GeneralMeetingService@euroclear.com. Vid anmälan ska aktieägaren uppge namn, person- eller organisationsnummer, adress, telefonnummer och antalet eventuella biträden (högst två) samt i förekommande fall uppgift om ombud.

Om en aktieägare företräds genom ombud ska en skriftlig och daterad fullmakt utfärdas för ombudet. Fullmaktsformulär finns tillgängligt på bolagets hemsida, www.vimian.com. Om fullmakten utfärdats av juridisk person ska registreringsbevis eller motsvarande behörighetshandling bifogas. För att underlätta registreringen vid stämman bör fullmakt samt registreringsbevis och andra behörighetshandlingar vara bolaget tillhanda till ovanstående adress senast den 10 juni 2025.

Deltagande genom poströstning

Den som vill delta i bolagsstämman genom poströstning ska (i) vara upptagen som aktieägare i den av Euroclear Sweden AB framställda aktieboken avseende förhållandena den 2 juni 2025, och (ii) senast den 4 juni 2025 anmäla sig genom att avge sin poströst enligt anvisningar nedan så att poströsten är Euroclear Sweden AB tillhanda senast den dagen.

Den som vill närvara i stämmolokalen personligen eller genom ombud, måste anmäla detta enligt vad som anges under *Deltagande i stämmolokalen* ovan. Det betyder att en anmälan genom endast poströstning inte räcker för den som vill närvara i stämmolokalen.

För poströstningen ska ett särskilt formulär användas. Poströstningsformuläret finns tillgängligt på bolagets hemsida www.vimian.com. Ifyllt och undertecknat poströstningsformulär kan skickas med post till "Extra bolagsstämma", c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm eller med e-post till GeneralMeetingService@euroclear.com. Ifyllt formulär ska vara Euroclear Sweden AB tillhanda senast den 4 juni 2025. Aktieägare som är fysiska personer kan även avge poströst elektroniskt genom verifiering med BankID via Euroclear Sweden ABs hemsida, <https://anmalan.vpc.se/euroclearproxy>. Aktieägaren får inte förse poströsten med särskilda instruktioner eller villkor. Om så sker är poströsten i sin helhet ogiltig. Ytterligare anvisningar och villkor framgår av poströstningsformuläret.

Om en aktieägare poströstar genom ombud ska en skriftlig och daterad fullmakt bifogas poströstningsformuläret. Fullmaktsformulär finns tillgängligt på bolagets hemsida

www.vimian.com. Om aktieägaren är en juridisk person ska registreringsbevis eller motsvarande behörighetshandling bifogas formuläret. Om aktieägare poströstat, och därefter deltar i bolagsstämman personligen eller genom ombud, är poströsten fortsatt giltig i den mån aktieägaren inte deltar i en omröstning under bolagsstämman eller annars återkallar avgiven poströst. Om aktieägaren under bolagsstämmans gång väljer att delta i en omröstning kommer avgiven röst att ersätta tidigare inskickad poströst på den punkten.

Förvaltarregistrerade innehav

För att ha rätt att delta i stämman måste en aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier, förutom att anmäla sig till stämman, låta registrera aktierna i eget namn så att aktieägaren blir upptagen i framställningen av aktieboken per 2 juni 2025. Sådan registrering kan vara tillfällig (s.k. rösträtsregistrering) och begärs hos förvaltaren enligt förvaltarens rutiner i sådan tid i förväg som förvaltaren bestämmer. Rösträtsregistrering som har gjorts av förvaltaren senast den 4 juni 2025 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken.

Förslag till dagordning

1. Stämmans öppnande.
2. Val av ordförande vid stämman.
3. Upprättande och godkännande av röstlängd.
4. Godkännande av dagordning.
5. Val av en eller två justeringspersoner att justera protokollet.
6. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad.
7. Förslag till beslut om antagande av ny bolagsordning.
8. Förslag till beslut om antagande av långsiktigt prestationsbaserat aktieprogram:
 - a) Förslag till beslut om antagande av LTIP 2025.
 - b) Bemyndigande för styrelsen att besluta om riktad emission av E1 2025-aktier, om återköp av emitterade E1 2025-aktier samt överlåtelse av E1 2025-aktier.
 - c) Bemyndigande för styrelsen att besluta om riktad emission av E2 2025-aktier, om återköp av emitterade E2 2025-aktier samt överlåtelse av E2 2025-aktier.
 - d) Bemyndigande för styrelsen att besluta om riktad emission av E3 2025-aktier, om återköp av emitterade E3 2025-aktier samt överlåtelse av E3 2025-aktier.
 - e) Bemyndigande för styrelsen att besluta om riktad emission av D-aktier, om återköp av emitterade D-aktier samt överlåtelse av stamaktier.
9. Förslag till beslut om antagande av nya riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.
10. Stämmans avslutande.

Beslutsförslag

Förslag avseende val av ordförande vid stämman (punkt 2)

Styrelsen föreslår att advokat Linnéa Sellström från Advokatfirman Vinge utses till ordförande vid stämman.

Förslag till beslut om antagande av ny bolagsordning (punkt 7)

I syfte att möjliggöra ett effektivt sätt att säkra aktieleverans inom ramen för föreslaget prestationsbaserade aktieprogram under punkt 8 och för att införa ett aktieslag som kan utgöra investeringsaktier i Vimians långsiktiga incitamentsprogram, föreslår styrelsen att bolagsstämman beslutar att ändra bolagsordningens § 4 innebärande att fyra nya aktieslag, D-aktier, E1 2025-aktier, E2 2025-aktier och E3 2025-aktier införs. Därutöver möjliggör den uppdaterade § 4 omvandling av D-aktier, E1 2025-aktier, E2 2025-aktier och E3 2025-aktier till stamaktier samt inlösen.

D-aktier avses hållas av bolaget för att säkra leverans av aktier inom ramen för bolagets långsiktiga incitamentsprogram.

E1 2025-aktier, E2 2025-aktier och E3 2025-aktier avser utgöra onoterade så kallade tröskelaktier som ska hållas som investeringsaktier inom ramen för bolagets långsiktiga incitamentsprogram. Tröskelaktier är en typ av aktier som omvandlas till stamaktier under vissa villkor. Omvandlingen av E1 2025-aktier, E2 2025-aktier och E3 2025-aktier beror på aktiekursen vid en förutbestämd tidpunkt, som framgår närmre av bolagsordningen. Om aktiekursen når en viss tröskel, vid de för respektive aktieslag förutbestämda tidpunkterna, beslutar styrelsen att omvandla ett visst antal aktier till stamaktier. E1 2025-aktier, E2 2025-aktier och E3 2025-aktier ger inte rätt till utdelning, men har en viss ekonomisk rättighet som motsvarar skillnaden mellan tröskelvärdet och värdet av stamaktien. Investering i E1 2025-aktier, E2 2025-aktier och E3 2025-aktier är en förutsättning för att delta i det långsiktiga incitamentsprogram som styrelsen lagt fram som förslag enligt punkt 8 nedan.

Beslut om bolagsordningsändring enligt denna punkt är villkorat av att stämman även röstar för att godkänna styrelsens förslag till beslut om långsiktigt incitamentsprogram enligt punkt 8 nedan.

Styrelsen föreslår vidare att den verkställande direktören bemyndigas att vidta de mindre justeringar i detta beslut som kan visa sig nödvändiga i samband med registrering därav.

4 § Aktiekapital och aktier	4 § Aktiekapital och aktier
Aktiekapitalet ska uppgå till lägst 500 000 kronor och till högst 2 000 000 kronor. Antalet aktier ska uppgå till lägst 300 000 000 stycken och till högst 1 200 000 000 stycken.	Aktiekapitalet ska uppgå till lägst 500 000 kronor och till högst 2 000 000 kronor. Antalet aktier ska uppgå till lägst 300 000 000 stycken och till högst 1 200 000 000 stycken.
Aktier kan utges i stamaktier, samt en serie av omvandlingsbara aktier betecknade C-aktier. Stamaktier har en (1) röst och C-aktier en tiondels (0,1) röst. Aktier av varje aktieslag kan ges ut till ett antal motsvarande hela aktiekapitalet. Stamaktier och C-aktier berättigar till utdelning.	Aktier kan utges i stamaktier samt fem omvandlingsbara aktier betecknade C-aktier, D-aktier, E1 2025-aktier, E2 2025-aktier och E3 2025-aktier.
C-aktierna kan, på begäran av en aktieägare och genom beslut av styrelsen, omvandlas till stamaktier.	Stamaktier har en (1) röst. C-aktier, D-aktier, E1 2025-aktier, E2 2025-aktier och E3 2025-aktier har en tiondels (0,1) röst. Aktier av varje aktieslag kan ges ut till ett antal motsvarande hela aktiekapitalet.
Styrelsen ska därefter genast anmäla omvandling för registrering hos Bolagsverket. Omvandlingen är verkställd när registrering skett och omvandlingen antecknats i avstämningsregistret.	Stamaktier och C-aktier berättigar till utdelning. D-aktier, E1 2025-aktier, E2 2025-aktier och E3 2025-aktier berättigar inte till utdelning. Vid bolagets upplösning berättigar D-aktier, E1 2025-aktier, E2 2025-aktier och E3 2025-aktier till lika del i bolagets tillgångar som övriga aktier, dock inte med högre belopp än vad som motsvarar aktiens kvotvärde.
Minskning av aktiekapitalet, dock inte till mindre än det minst tillåtna aktiekapitalet, kan på begäran av ägare av C-aktie och efter beslut av bolagets styrelse eller bolagsstämman, ske genom inlösen av C-aktier. Begäran från	<i>Omvandling av C-aktier</i> Aktier av serie C kan, på begäran av en aktieägare och genom beslut av styrelsen,

aktieägare ska framställas skriftligen. När minskningsbeslut fattas, ska minskningsbeloppet avsättas till reservfonden. Inlösenbeloppet ska motsvara det lägsta av (i) 50 procent av teckningskursen i kronor till vilken C-aktie i bolaget tecknats som löses in viss dag då styrelsen beslutar om inlösen, för det fall C-aktier som löses in samma dag har olika teckningskurs ska den genomsnittliga teckningskursen tillämpas; och (ii) 50 procent av den volymvägda genomsnittliga aktiekursen för bolagets stamaktie för de närmast föregående tre månaderna vid tidpunkten för styrelsens beslut om inlösen. Inlösenbeloppet ska erläggas senast tre (3) månader efter att styrelsens beslut om inlösen registrerats.	omvandlas till stamaktier. Styrelsen ska därefter genast anmäla omvandling för registrering hos Bolagsverket. Omvandlingen är verkställd när registrering skett och omvandlingen antecknats i avstämningsregistret. <i>Omvandling av D-aktier</i> Aktie av serie D som innehas av bolaget ska på beslut av styrelsen kunna omvandlas till stamaktie. Styrelsen ska därefter genast anmäla omvandling för registrering hos Bolagsverket. Omvandlingen är verkställd när registrering skett och omvandlingen antecknats i avstämningsregistret. <i>Omvandling av E1 2025-aktier</i> Aktier av serie E1 2025 kan omvandlas till stamaktier efter beslut av styrelsen. Styrelsen ska så snart som möjligt och senast inom två veckor efter att villkoret för omvandling är uppfyllt besluta om sådan omvandling. Villkoret för omvandling är (i) att den volymviktade genomsnittskursen för bolagets stamaktie på Nasdaq Stockholm under de fem handelsdagar som följer omedelbart efter dagen för offentliggörandet av bolagets delårsrapport för det första kvartalet 2028 eller den 1 juni 2028, beroende på vilket som infaller tidigast, alternativt, (ii) i avsaknad av tillämplig kurs för bolagets stamaktie på Nasdaq Stockholm, att marknadsvärdet för bolagets aktie den 1 juni 2028, fastställt enligt etablerade värderingsprinciper (”Stängningskursen 2028”) uppgår till minst 112,5 procent av den volymviktade genomsnittskursen för bolagets stamaktie på Nasdaq Stockholm under de fem handelsdagar som följer omedelbart före bolagets första erbjudande om att förvärva E1 2025-aktier (”Tröskelvärde 2025:1”). Förutsatt villkorets uppfyllande ska styrelsen, förutsatt att erforderliga myndighetsgodkännanden har erhållits, besluta att omvandla ett visst antal aktier av serie E1 2025 till stamaktier som bestäms enligt nedanstående formel. Omvandling ska ske pro rata i förhållande till varje E1 2025-aktieägars innehav av E1 2025-aktier vid tidpunkten för beslutet för omvandlingen.
--	---

	Antal E1 2025-aktier som ska omvandlas = $((\text{Stängningskursen } 2028 - \text{Tröskelvärdet } 2025:1) \times \text{antalet utestående E1 2025-aktier} \times \text{omräkningsfaktor}^1) / \text{Stängningskursen } 2028$ Endast ett helt antal E1 2025-aktier kan omvandlas, varvid avrundning ska ske nedåt till närmaste hela stamaktie. Tröskelvärdet och omräkningsfaktorn ska bli föremål för omräkning till följd av sammanläggning eller uppdelning av aktier, vissa typer av emissioner, extraordinär utdelning eller liknande bolagshändelser som sker före omvandling, med beaktande av sedvanliga principer för omräkning i options- och aktiebaserade incitamentsprogram på aktiemarknaden efter beslut av styrelsen. Omedelbart efter att ett beslut om att omvandla aktier fattats, ska styrelsen anmäla omvandlingen till Bolagsverket för registrering. Omvandlingen är verkställd när registrering har skett och omvandlingen antecknats i avstämningsregistret. <i>Omvandling av E2 2025-aktier</i> Aktier av serie E2 2025 kan omvandlas till stamaktier efter beslut av styrelsen. Styrelsen ska så snart som möjligt och senast inom två veckor efter att villkoret för omvandling är uppfyllt besluta om sådan omvandling. Villkoret för omvandling är att Stängningskursen 2028 uppgår till minst 122,5 procent av den volymviktade genomsnittskursen för bolagets stamaktie på Nasdaq Stockholm under de fem handelsdagar som följer omedelbart före bolagets första erbjudande om att förvärva E2 2025-aktier ("Tröskelvärdet 2025:2"). Förutsatt villkorets uppfyllande ska styrelsen, förutsatt att erforderliga myndighetsgodkännanden har erhållits, besluta att omvandla ett visst antal aktier av serie E2 2025 till stamaktier som bestäms enligt nedanstående formel. Omvandling ska ske pro rata i förhållande till varje E2 2025-aktieägares
--	--

¹ Omräkningsfaktorn vid E1 2025-aktiernas utgivande är definierad som ett (1,0).

	innehav av E2 2025-aktier vid tidpunkten för beslutet för omvandlingen. Antal E2 2025-aktier som ska omvandlas = $((\text{Stängningskursen } 2028 - \text{Tröskelvärde } 2025:2) \times \text{antalet utestående E2 2025-aktier} \times \text{omräkningsfaktor}^2) / \text{Stängningskursen } 2028$ Endast ett helt antal E2 2025-aktier kan omvandlas, varvid avrundning ska ske nedåt till närmaste hela stamaktie. Tröskelvärde och omräkningsfaktorn ska bli föremål för omräkning till följd av sammanläggning eller uppdelning av aktier, vissa typer av emissioner, extraordinär utdelning eller liknande bolagshändelser som sker före omvandling, med beaktande av sedvanliga principer för omräkning i options- och aktiebaserade incitamentsprogram på aktiemarknaden efter beslut av styrelsen. Omedelbart efter att ett beslut om att omvandla aktier fattats, ska styrelsen anmäla omvandlingen till Bolagsverket för registrering. Omvandlingen är verkställd när registrering har skett och omvandlingen antecknats i avstämningsregistret. <i>Omvandling av E3 2025-aktier</i> Aktier av serie E3 2025 kan omvandlas till stamaktier efter beslut av styrelsen. Styrelsen ska så snart som möjligt och senast inom två veckor efter att villkoret för omvandling är uppfyllt besluta om sådan omvandling. Villkoret för omvandling är att Stängningskursen 2028 uppgår till minst 133,1 procent av den volymviktade genomsnittskursen för bolagets stamaktie på Nasdaq Stockholm under de fem handelsdagar som följer omedelbart före bolagets första erbjudande om att förvärva E3 2025-aktier ("Tröskelvärde 2025:3"). Förutsatt villkorets uppfyllande ska styrelsen, förutsatt att erforderliga myndighetsgodkännanden har erhållits, besluta att omvandla ett visst antal aktier av serie E3
--	---

² Omräkningsfaktorn vid E2 2025-aktiernas utgivande är definierad som ett (1,0).

	2025 till stamaktier som bestäms enligt nedanstående formel. Omvandling ska ske pro rata i förhållande till varje E3 2025-aktieägars innehav av E3 2025-aktier vid tidpunkten för beslutet för omvandlingen. Antal E3 2025-aktier som ska omvandlas = $((\text{Stängningskursen 2028} - \text{Tröskelvärdet 2025:3}) \times \text{antalet utestående E3 2025-aktier} \times \text{omräkningsfaktor}^3) / \text{Stängningskursen 2028}$ Endast ett helt antal E3 2025-aktier kan omvandlas, varvid avrundning ska ske nedåt till närmaste hela stamaktie. Tröskelvärdet och omräkningsfaktorn ska bli föremål för omräkning till följd av sammanläggning eller uppdelning av aktier, vissa typer av emissioner, extraordinär utdelning eller liknande bolagshändelser som sker före omvandling, med beaktande av sedvanliga principer för omräkning i options- och aktiebaserade incitamentsprogram på aktiemarknaden efter beslut av styrelsen. Omedelbart efter att ett beslut om att omvandla aktier fattats, ska styrelsen anmäla omvandlingen till Bolagsverket för registrering. Omvandlingen är verkställd när registrering har skett och omvandlingen antecknats i avstämningsregistret. <i>Inlösen av C-aktier och D-aktier</i> Minskning av aktiekapitalet, dock inte till mindre än det minst tillåtna aktiekapitalet, kan på begäran av ägare av C-aktie eller D-aktie och efter beslut av bolagets styrelse eller bolagsstämma, ske genom inlösen av aktier av serie C eller serie D. Begäran från aktieägare ska framställas skriftligen. När minskningsbeslut fattas, ska minskningsbeloppet avsättas till reservfonden. Inlösenbeloppet för D-aktier ska vara aktiens kvotvärde. Inlösenbeloppet för C-aktier ska motsvara det lägsta av (i) 50 procent av teckningskursen i kronor till vilken C-aktie i bolaget tecknats som
--	--

³ Omräkningsfaktorn vid E3 2025-aktiernas utgivande är definierad som ett (1,0).

	löses in viss dag då styrelsen beslutar om inlösen, för det fall C-aktier som löses in samma dag har olika teckningskurs ska den genomsnittliga teckningskursen tillämpas; och (ii) 50 procent av den volymvägda genomsnittliga aktiekursen för bolagets stamaktie för de närmast föregående tre månaderna vid tidpunkten för styrelsens beslut om inlösen. Inlösenbeloppet ska erläggas senast tre (3) månader efter att styrelsens beslut om inlösen registrerats. När ett beslut om inlösen har fattats, ska ett belopp motsvarande minskningsbeloppet avsättas till reservfonden om härför erforderliga medel finns tillgängliga. Omedelbart efter att ett beslut om inlösen av C-aktier eller D-aktier har fattats, ska styrelsen anmäla inlösen för registrering till Bolagsverket. Inlösen är verkställd när registrering har skett och inlösen har antecknats i avstämningsregistret. <i>Inlösen av E1 2025-aktier</i> Omgående efter omvandling i enlighet med vad som följer ovan, ska styrelsen besluta om inlösen av E1 2025-aktier som inte omvandlats. Minskning av aktiekapitalet, dock inte till mindre än det lägsta tillåtna aktiekapitalet, kan ske efter beslut av styrelsen, genom inlösen av E1 2025-aktier. Ett sådant beslut av styrelsen kan avse ett visst antal eller samtliga utestående aktier av serie E1 2025. Minskning av aktiekapitalet, dock inte till mindre än det lägsta tillåtna aktiekapitalet, kan även ske på begäran av E1 2025-aktieägare, och efter beslut av styrelsen, genom inlösen av aktieägarens E1 2025-aktier. Ett sådant beslut av styrelsen om inlösen förutsätter att erforderliga myndighetsgodkännanden har erhållits och ska fattas senast inom en månad efter begäran av aktieägaren eller, där myndighetsgodkännande erfordras, senast inom en månad från att sådant godkännande erhållits. När ett beslut om inlösen av E1 2025-aktier har fattats, ska ett belopp motsvarande minskningsbeloppet avsättas till reservfonden om härför erforderliga medel finns tillgängliga.
--	--

	Omedelbart efter att ett beslut om har fattats, ska styrelsen anmäla inlösen för registrering till Bolagsverket. Inlösen är verkställd när registrering har skett och inlösen har antecknats i avstämningsregistret. Inget vederlag ska betalas vid inlösen av E1 2025-aktier. <i>Inlösen av E2 2025-aktier</i> Omgående efter omvandling i enlighet med vad som följer ovan, ska styrelsen besluta om inlösen av E2 2025-aktier som inte omvandlats. Minskning av aktiekapitalet, dock inte till mindre än det lägsta tillåtna aktiekapitalet, kan ske efter beslut av styrelsen, genom inlösen av E2 2025-aktier. Ett sådant beslut av styrelsen kan avse ett visst antal eller samtliga utestående aktier av serie E2 2025. Minskning av aktiekapitalet, dock inte till mindre än det lägsta tillåtna aktiekapitalet, kan även ske på begäran av E2 2025-aktieägare, och efter beslut av styrelsen, genom inlösen av aktieägarens E2 2025-aktier. Ett sådant beslut av styrelsen om inlösen förutsätter att erforderliga myndighetsgodkännanden har erhållits och ska fattas senast inom en månad efter begäran av aktieägaren eller, där myndighetsgodkännande erfordras, senast inom en månad från att sådant godkännande erhållits. När ett beslut om inlösen av E2 2025-aktier har fattats, ska ett belopp motsvarande minskningsbeloppet avsättas till reservfonden om härför erforderliga medel finns tillgängliga. Omedelbart efter att ett beslut om har fattats, ska styrelsen anmäla inlösen för registrering till Bolagsverket. Inlösen är verkställd när registrering har skett och inlösen har antecknats i avstämningsregistret. Inget vederlag ska betalas vid inlösen av E2 2025-aktier. <i>Inlösen av E3 2025-aktier</i> Omgående efter omvandling i enlighet med vad som följer ovan, ska styrelsen besluta om inlösen av E3 2025-aktier som inte omvandlats. Minskning av aktiekapitalet, dock inte till mindre än det lägsta tillåtna aktiekapitalet, kan ske efter beslut av styrelsen, genom inlösen av
--	---

	E3 2025-aktier. Ett sådant beslut av styrelsen kan avse ett visst antal eller samtliga utestående aktier av serie E3 2025. Minskning av aktiekapitalet, dock inte till mindre än det lägsta tillåtna aktiekapitalet, kan även ske på begäran av E3 2025-aktieägare, och efter beslut av styrelsen, genom inlösen av aktieägarens E3 2025-aktier. Ett sådant beslut av styrelsen om inlösen förutsätter att erforderliga myndighetsgodkännanden har erhållits och ska fattas senast inom en månad efter begäran av aktieägaren eller, där myndighetsgodkännande erfordras, senast inom en månad från att sådant godkännande erhållits. När ett beslut om inlösen av E3 2025-aktier har fattats, ska ett belopp motsvarande minskningsbeloppet avsättas till reservfonden om härför erforderliga medel finns tillgängliga. Omedelbart efter att ett beslut om har fattats, ska styrelsen anmäla inlösen för registrering till Bolagsverket. Inlösen är verkställd när registrering har skett och inlösen har antecknats i avstämningsregistret. Inget vederlag ska betalas vid inlösen av E3 2025-aktier.
--	--

Förslag om antagande av långsiktigt prestationsbaserat aktieprogram (punkt 8)

Styrelsen föreslår att stämman beslutar att anta ett långsiktigt prestationsbaserat aktieprogram för VD, koncernledningen och andra nyckelpersoner, anställda såväl som konsulter⁴, i Vimian-koncernen i enlighet med nedan.

Beslutet enligt punkten 8(a) ska vara villkorat av att i) stämman beslutar om säkringsåtgärder med anledning av incitamentsprogrammet i enlighet med styrelsens förslag under punkterna 8(b)-(e) nedan och ii) att stämman beslutar i enlighet med styrelsens förslag enligt punkt 7 ovan avseende antagande av ny bolagsordning.

Antagande av långsiktigt prestationsbaserat aktieprogram (punkt 8(a))

Programmet i sammandrag

Styrelsen föreslår att stämman beslutar att anta ett långsiktigt prestationsbaserat aktieprogram ("LTIP 2025/2028"). LTIP 2025/2028 föreslås omfatta VD, koncernledning och andra nyckelpersoner i Vimian-koncernen, sammanlagt högst cirka 80 personer. Deltagarna i LTIP 2025/2028 måste ha investerat i Vimian genom investering i E1 2025-aktier, E2 2025-aktier och E3 2025-aktier i Vimian Group AB (publ) ("Investeringsaktier"). Därefter kommer deltagarna att ges möjlighet att vederlagsfritt erhålla stamaktier, så kallade "Prestationsaktier", enligt de villkor som anges nedan.

⁴ Vad som sägs häri om anställda ska i förekommande fall även tillämpas på konsulter i Vimian-koncernen.

Privat investering

För att kunna delta i LTIP 2025/2028 krävs att deltagaren bidragit med en privat investering genom förvärv av Investeringsaktier. Investeringsaktier ska överlåtas till marknadsmässigt värde vid överlåtelse tidpunkten, vilket ska fastställas av oberoende värderingsinstitut med tillämpning av Black & Scholes värderingsmodell baserat på marknadsförhållandena vid överlåtelse tidpunkten.

E1 2025-aktier, E2 2025-aktier och E3 2025-aktier är avsedda att vara onoterade så kallade tröskelaktier som innehas som investeringsaktier inom ramen för bolagets långsiktiga incitamentsprogram. Tröskelaktier är en typ av aktier som omvandlas till stamaktier under vissa villkor. Omvandlingen av E1 2025-aktier, E2 2025-aktier och E3 2025-aktier beror på aktiekursen vid en förutbestämd tidpunkt, som framgår närmre av bolagsordningen under punkt 7 ovan. Om aktiekursen når en viss tröskel, vid de för respektive aktieslag förutbestämda tidpunkterna, beslutar styrelsen att omvandla ett visst antal aktier till stamaktier. E1 2025-aktier, E2 2025-aktier och E3 2025-aktier ger inte rätt till utdelning, men har en viss ekonomisk rättighet som motsvarar skillnaden mellan tröskelvärdet och värdet av stamaktien.

Det högsta antalet Investeringsaktier som respektive deltagare kan allokera inom ramen för LTIP 2025/2028 beskrivs närmare nedan. För varje Investeringsaktie som innehas inom ramen för LTIP 2025/2028 kommer bolaget att tilldela deltagare upp till tre (3) rättigheter att, under förutsättning att vissa prestationsvillkor uppfylls, vederlagsfritt erhålla en (1) Prestationsaktie per rättighet ("**Prestationsrätter**") enligt de villkor som anges nedan.

Villkor

En Prestationsaktierätt kan utnyttjas förutsatt att deltagaren, med vissa undantag, från och med starten av LTIP 2025/2028 för respektive deltagare fram till och med offentliggörandet av bolagets delårsrapport för det första kvartalet 2028 ("**Intjänandeperioden**") är kvar i sin anställning inom Vimian-koncernen. LTIP 2025/2028 ska starta så snart praktiskt möjligt efter stämmans beslut att implementera LTIP 2025/2028. Sista dag för tilldelning av Prestationsaktierätterna i LTIP 2025/2028 ska vara 31 december 2025. Nyanställda nyckelpersoner i Vimian-koncernen kan fram till och med den 31 december 2025 bjudas in att delta i LTIP 2025/2028.

Utöver kravet på deltagarens fortsatta anställning och innehav av Investeringsaktier under Intjänandeperioden uppställs även krav på (i) Vimian-koncernens justerade EBITA⁵ för räkenskapsåret 2027 och (ii) Vimian-koncernens intäkter under räkenskapsåret 2027. Information om utfallet av prestationsvillkoren kommer att tillhandahållas senast i ersättningsrapporten för räkenskapsåret 2027. Prestationsaktierna erhålls efter Intjänandeperiodens slut.

Prestationsvillkor avseende Vimian-koncernens justerade EBITA

70 procent av Prestationsaktierätterna som tilldelas en deltagare kommer att vara villkorade av uppfyllandet av ett prestationsvillkor som relaterar till Vimian-koncernens justerade EBITA under räkenskapsåret 2027. Det av styrelsen fastställda prestationsvillkoret för Vimian-koncernens justerade EBITA för räkenskapsåret 2027 kommer att ange en miniminivå och en maximinivå. Målet för utvecklingen av Vimian-koncernens justerade EBITA är inte publicerat med hänsyn till aktiemarknads- och konkurrensmässiga aspekter. Styrelsen kommer att besluta om utfallet knutna till prestationsvillkoret för Vimian-koncernens justerade EBITA för räkenskapsåret 2027 när det reviderade bokslutet för räkenskapsåret 2027 är tillgängligt.

⁵ EBITA justerad för jämförelsestörande poster. EBITA definieras som rörelseresultat exklusive avskrivningar av immateriella tillgångar som ursprungligen redovisades i samband med rörelseförvärv.

Om den av styrelsen satta maximinivån uppnås eller överskrids, kommer tilldelningen att uppgå till (och inte överskrida) den maximala nivån om 100 procent av Prestationsaktierätter knutna till prestationsvillkoret för Vimian-koncernens justerade EBITA under räkenskapsåret 2027. Om prestationsutfallet understiger den av styrelsen satta maximinivån men överstiger miniminivån, kommer tilldelning av aktier att ske linjärt pro rata. Ingen tilldelning för prestationsvillkoret kommer att ske om utfallet uppgår till eller understiger miniminivån.

Prestationsvillkor avseende Vimian-koncernens intäkter

30 procent av Prestationsaktierätterna som tilldelas en deltagare kommer att vara villkorade av uppfyllandet av ett prestationsvillkor som relaterar till Vimian-koncernens intäkter under räkenskapsåret 2027. Det av styrelsen fastställda prestationsvillkoret för Vimian-koncernens intäkter under räkenskapsåret 2027 kommer att ange en miniminivå och en maximinivå. Målet för utvecklingen av Vimian-koncernens intäkter är inte publicerat med hänsyn till aktiemarknads- och konkurrensmässiga aspekter. Styrelsen kommer att besluta om utfallet knutna till prestationsvillkoret för Vimian-koncernens intäkter för räkenskapsåret 2027 när det reviderade bokslutet för räkenskapsåret 2027 är tillgängligt.

Om den av styrelsen satta maximinivån uppnås eller överskrids, kommer tilldelningen att uppgå till (och inte överskrida) den maximala nivån om 100 procent av Prestationsaktierätter knutna till prestationsvillkoret för Vimian-koncernens intäkter under räkenskapsåret 2027. Om prestationsutfallet understiger den av styrelsen satta maximinivån men överstiger miniminivån, kommer tilldelning av aktier att ske linjärt pro rata. Ingen tilldelning för prestationsvillkoret kommer att ske om utfallet uppgår till eller understiger miniminivån.

Prestationsaktierätter

För Prestationsaktierätterna ska, utöver vad som anges ovan, följande villkor gälla:

- Prestationsaktierätterna tilldelas vederlagsfritt så snart praktiskt möjligt efter starten av LTIP 2025/2028 förutsatt att deltagaren bidragit med en privat investering genom förvärv av Investeringsaktier.
- Sista dag för tilldelning av Prestationsaktierätterna ska vara 31 december 2025.
- Varje Prestationsaktierätt ger deltagaren rätt att vederlagsfritt erhålla en (1) Prestationsaktie efter Intjänandeperiodens slut (med vissa undantag där erhållandetidpunkten kan tidigareläggas) under förutsättning att prestationsvillkoren som anges ovan uppfylls samt att deltagaren, med vissa undantag, fortfarande är anställd i Vimian-koncernen samt fortsatt innehar sina Investeringsaktier.
- För att likställa deltagarnas intresse med aktieägarnas kommer Vimian även att kompensera deltagarna för lämnade extraordinära utdelningar genom att öka det antal Prestationsaktier som Prestationsaktierätterna ger rätt till efter Intjänandeperioden.

Utformning och hantering

Styrelsen ska ansvara för den närmare utformningen och hanteringen av villkoren för LTIP 2025/2028 inom ramen för nämnda villkor och riktlinjer, innefattande bestämmelser om omräkning i händelse av mellanliggande fondemission, split, företrädesemission och/eller andra liknande händelser.

I samband med den närmare utformningen och hanteringen av villkoren för LTIP 2025/2028 ska styrelsen även äga rätt att göra anpassningar för att uppfylla särskilda utländska regler eller marknadsförutsättningar. Styrelsen ges därutöver rätt att avbryta eller justera LTIP 2025/2028 vid händelse av offentligt uppköpserbjudande eller liknande händelse. Styrelsen ska även äga rätt att

vidta andra justeringar om det sker betydande förändringar i Vimian-koncernen eller dess omvärld som skulle medföra att beslutade villkor för LTIP 2025/2028 inte längre uppfyller dess syften.

Fördelning

Deltagarna är indelade i olika kategorier och i enlighet med ovanstående kommer LTIP 2025/2028 att innebära att Investeringsaktier till ett högsta belopp och högsta antal enligt nedan kan allokteras till LTIP 2025/2028 inom respektive kategori samt att nedan antal Prestationsaktierätter per Investeringsaktie ska kunna tilldelas deltagare inom de olika kategorierna:

Kategori	Maximal investering i Investeringsaktier per person (SEK)	Maximal investering i antal Investeringsaktier per person	Antal Prestationsaktierätter per Investeringsaktie
VD (1 person)	1 000 000	129 153	3
Koncernledning (cirka 9 personer)	500 000	64 575	2
Avdelningschefer (cirka 20 personer)	200 000	25 830	1,5
Övriga nyckelpersoner (cirka 50 personer)	100 000	12 915	1

Leverans av aktier

För att säkerställa leverans av aktier enligt LTIP 2025/2028 och för att möjliggöra deltagarnas förvärv av Investeringsaktier föreslår styrelsen att stämman beslutar att bemyndiga styrelsen att besluta om emission, återköp av emitterade aktier och om överlåtelse av egna aktier i enlighet med punkterna 8(b)-(e) nedan.

Omfattning och kostnader

LTIP 2025/2028 kommer att redovisas i enlighet med IFRS 2 vilket innebär att Prestationsaktierättigheterna ska kostnadsföras som en icke-kontant personalkostnad över perioden som LTIP 2025/2028 löper.

Med hänsyn till att Investeringsaktierna ska överlåtas till ett beräknat marknadsvärde bedöms inte överlåtelsen av Investeringsaktier i sig medföra några kostnader utöver vissa mindre kostnader för upprättande och administration.

Kostnaden för LTIP 2025/2028 antas uppgå till cirka 55,6 miljoner kronor, exklusive sociala avgifter, beräknad enligt IFRS 2 på grundval av följande antaganden för programmet: i) aktiekurs om 37,42 kronor vid programmets start, (ii) aktiekurs om 74,84 kronor vid programmets slut, (iii) tröskelnivå om 112,5 procent för E1 2025-aktier, 122,5 procent för E2 2025-aktier, och 133,1 procent för E3 2025-aktier, (iv) antagen volatilitet om 38,0 procent, (v) riskfri ränta om 1,91 procent, (vi) löptid om 3 år, samt (vii) 50 procent intjäning av samtliga prestationsaktier. Kostnaderna för sociala avgifter beräknas till cirka 25,9 miljoner kronor, baserat på förutsättningarna ovan samt att viktade sociala avgifterna uppgår till 23,3 procent. Tillsammans med IFRS 2-kostnaden uppskattas bolagets totala kostnader till cirka 81,5 miljoner kronor för LTIP 2025/2028. I tillägg till vad som anges ovan har kostnaderna för LTIP 2025/2028 beräknats utifrån att LTIP 2025/2028 omfattar högst cirka 80 deltagare och att varje deltagare utnyttjar den maximala investeringen.

Effekter på viktiga nyckeltal och utspädning

Vid maximal tilldelning av 2 970 459 Prestationsaktier, och förutsatt att säkringsåtgärder enligt punkterna 8(b)-(e) nedan beslutas av stämman kommer maximalt 3 662 780 aktier emitteras.

Vidare omfattar LTIP 2025/2028 tilldelning av maximalt 1 872 678 Investeringsaktier som förvärfas av deltagarna till marknadsmässigt värde vid överlåtelse tidpunkten, vilket ska fastställas av oberoende värderingsinstitut med användande av Black & Scholes värderingsmodell baserat på marknadsförhållandena vid överlåtelse tidpunkten. Detta innebär en maximal utspädningseffekt om totalt cirka 1,05 procent av antalet aktier och 1,06 procent av andel röster i bolaget. Detta förutsatt att säkringsåtgärder enligt punkterna 8(b)-(e) beslutas av stämman.

Tabellen nedan visar antal E-aktier som kan omvandlas till stamaktier givet angivna exempel på aktiekurser vid programmets slut.

Aktiekurs vid programmets slut	Antal E-aktier som ska omvandlas	Total utspädning (aktier)	Total utspädning (röster)
50	153 064	0,72 procent	0,73 procent
75	726 268	0,83 procent	0,84 procent
100	1 012 870	0,88 procent	0,89 procent
125	1 184 832	0,92 procent	0,93 procent

Med beaktande av aktier som kan emitteras enligt tidigare implementerade incitamentsprogram i form av teckningsoptions- och personaloptionsprogram i Vimian och enligt det till stämman föreslagna incitamentsprogrammet är utspädningseffekten maximalt cirka 3,0 procent. LTIP 2025/2028 förväntas ha en marginell påverkan på Vimians nyckeltal.

Motiv för förslaget

Syftet med LTIP 2025/2028 är att skapa förutsättningar för att attrahera, motivera och behålla kompetenta medarbetare inom Vimian-koncernen samt att stärka gemensamma intressen mellan medarbetarnas, aktieägarnas och bolagets målsättningar samt höja motivationen för att nå och överträffa bolagets finansiella mål.

LTIP 2025/2028 har utformats baserat på att det är önskvärt att nyckelpersoner inom Vimian-koncernen är aktieägare i bolaget. Deltagande i LTIP 2025/2028 kräver att deltagaren har bidragit med privat investering genom förvärf av Investeringsaktier. Genom att erbjuda en tilldelning av Prestationsaktierätter som är baserad på uppfyllandet av fastställda prestationsbaserade villkor premieras deltagarna för ökat aktieägarvärde. LTIP 2025/2028 belönar även anställdas fortsatta lojalitet och därigenom den långsiktiga värdetillväxten i Vimian. Mot bakgrund av detta anser styrelsen att antagandet av LTIP 2025/2028 kommer att få en positiv effekt på Vimian-koncernens framtida utveckling och kommer följaktligen att vara fördelaktigt för både bolaget och dess aktieägare.

Beredning av ärendet

Principerna för LTIP 2025/2028 har arbetats fram av bolagets styrelse. Styrelsen har därefter beslutat att framlägga detta förslag till stämman. Förutom de tjänstemän som berett frågan enligt instruktion från styrelsen har ingen anställd som kan komma att omfattas av programmet deltagit i utformningen av villkoren.

Övriga aktierelaterade incitamentsprogram m.m.

Utöver de incitamentsprogram som föreslås antas vid denna stämma och de teckningsoptions- och personaloptionsprogram som antogs vid årsstämmorna 2022, 2023 och 2024 finns i bolaget inga utestående aktierelaterade incitamentsprogram.

Bemyndigande för styrelsen att besluta om riktad emission av E1 2025-aktier, om återköp av emitterade E1 2025-aktier samt överlåtelse av E1 2025-aktier till deltagare i LTIP 2025/2028 (punkt 8(b))

Samtliga beslut under ärende 8(b)(i)-(iii) föreslås vara villkorade av i) att stämman beslutar i enlighet med styrelsens förslag enligt punkt 7 avseende antagande av ny bolagsordning, och ii) av varandra. Samtliga beslut under ärende 8(b)(i)-(iii) föreslås därför antas gemensamt.

Bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av E1 2025-aktier (punkt 8(b)(i))

Styrelsen föreslår att stämman beslutar att bemyndiga styrelsen att under tiden intill nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, öka bolagets aktiekapital med högst 1 040,994472 kronor genom emission av högst 624 226 E1 2025-aktier. De nya aktierna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, kunna tecknas av medverkande tredje part till en teckningskurs motsvarande kvotvärdet. Syftet med bemyndigandet samt skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt vid genomförande av emissionen är att möjliggöra för deltagarna i LTIP 2025/2028 att förvärva Investeringsaktier för deltagande i LTIP 2025/2028.

Bemyndigande för styrelsen att besluta om återköp av egna E1 2025-aktier (punkt 8(b)(ii))

Styrelsen föreslår att stämman beslutar att bemyndiga styrelsen att under tiden intill nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, besluta om återköp av E1 2025-aktier. Återköp får endast ske genom ett förvärvserbjudande som riktats till samtliga ägare av E1 2025-aktier och ska omfatta samtliga utestående E1 2025-aktier. Förvärv ska ske till ett pris motsvarande aktiens kvotvärde. Betalning för förvärvade E1 2025-aktier ska ske kontant. Syftet med det föreslagna återköpsbemyndigandet är att möjliggöra för deltagarna i LTIP 2025/2028 att förvärva Investeringsaktier för deltagande i LTIP 2025/2028.

Beslut om överlåtelse av egna aktier av serie E1 2025 (punkt 8(b)(iii))

Styrelsen föreslår att stämman beslutar att 624 226 E1 2025-aktier som bolaget förvärvar med stöd av bemyndigandet om återköp av E1 2025-aktier i enlighet med punkt 8(b)(ii) ovan kan överlåtas till anställda i Vimian-koncernen för att möjliggöra för anställda att förvärva Investeringsaktier för att kunna delta i LTIP 2025/2028. Styrelsen föreslår därför att stämman beslutar att högst 624 226 E1 2025-aktier ska kunna överlåtas till anställda i Vimian-koncernen. E1 2025-aktier ska överlåtas till marknadsmässigt värde vid överlåtelse tidpunkten, vilket ska fastställas av oberoende värderingsinstitut med användande av Black & Scholes värderingsmodell baserat på marknadsförhållandena vid överlåtelse tidpunkten.

Bemyndigande för styrelsen att besluta om riktad emission av E2 2025-aktier, om återköp av emitterade E2 2025-aktier samt överlåtelse av E2 2025-aktier till deltagare i LTIP 2025/2028 (punkt 8(c))

Samtliga beslut under ärende 8(c)(i)-(iii) föreslås vara villkorade av i) att stämman beslutar i enlighet med styrelsens förslag enligt punkt 7 avseende antagande av ny bolagsordning, och ii) av varandra. Samtliga beslut under ärende 8(c)(i)-(iii) föreslås därför antas gemensamt.

Bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av E2 2025-aktier (punkt 8(c)(i))

Styrelsen föreslår att stämman beslutar att bemyndiga styrelsen att under tiden intill nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, öka bolagets aktiekapital med högst 1 040,994472 kronor genom emission av högst 624 226 E2 2025-aktier. De nya aktierna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, kunna tecknas av medverkande tredje part till en teckningskurs motsvarande kvotvärdet. Syftet med bemyndigandet samt skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt vid genomförande av emissionen är att möjliggöra för deltagarna i LTIP 2025/2028 att förvärva Investeringsaktier för deltagande i LTIP 2025/2028.

Bemyndigande för styrelsen att besluta om återköp av egna E2 2025-aktier (punkt 8(c)(ii))

Styrelsen föreslår att stämman beslutar att bemyndiga styrelsen att under tiden intill nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, besluta om återköp av E2 2025-aktier. Återköp får endast ske genom ett förvärvserbjudande som riktats till samtliga ägare av E2 2025-aktier och ska omfatta samtliga utestående E2 2025-aktier. Förvärv ska ske till ett pris motsvarande aktiens kvotvärde. Betalning för förvärvade E2 2025-aktier ska ske kontant. Syftet med det föreslagna återköpsbemyndigandet är att möjliggöra för deltagarna i LTIP 2025/2028 att förvärva Investeringsaktier för deltagande i LTIP 2025/2028.

Beslut om överlåtelse av egna aktier av serie E2 2025 (punkt 8(c)(iii))

Styrelsen föreslår att stämman beslutar att 624 226 E2 2025-aktier som bolaget förvärvar med stöd av bemyndigandet om återköp av E2 2025-aktier i enlighet med punkt 8(c)(ii) ovan kan överlåtas till anställda i Vimian-koncernen för att möjliggöra för anställda att förvärva Investeringsaktier för att kunna delta i LTIP 2025/2028. Styrelsen föreslår därför att stämman beslutar att högst 624 226 E2 2025-aktier ska kunna överlåtas till anställda i Vimian-koncernen. E2 2025-aktier ska överlåtas till marknadsmässigt värde vid överlåtelse tidpunkten, vilket ska fastställas av oberoende värderingsinstitut med användande av Black & Scholes värderingsmodell baserat på marknadsförhållandena vid överlåtelse tidpunkten.

Bemyndigande för styrelsen att besluta om riktad emission av E3 2025-aktier, om återköp av emitterade E3 2025-aktier samt överlåtelse av E3 2025-aktier till deltagare i LTIP 2025/2028 (punkt 8(d))

Samtliga beslut under ärende 8(d)(i)-(iii) föreslås vara villkorade av i) att stämman beslutar i enlighet med styrelsens förslag enligt punkt 7 avseende antagande av ny bolagsordning, och ii) av varandra. Samtliga beslut under ärende 8(d)(i)-(iii) föreslås därför antas gemensamt.

Bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av E3 2025-aktier (punkt 8(d)(i))

Styrelsen föreslår att stämman beslutar att bemyndiga styrelsen att under tiden intill nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, öka bolagets aktiekapital med högst 1 040,994472 kronor genom emission av högst 624 226 E3 2025-aktier. De nya aktierna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, kunna tecknas av medverkande tredje part till en teckningskurs motsvarande kvotvärdet. Syftet med bemyndigandet samt skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt vid genomförande av emissionen är att möjliggöra för deltagarna i LTIP 2025/2028 att förvärva Investeringsaktier för deltagande i LTIP 2025/2028.

Bemyndigande för styrelsen att besluta om återköp av egna E3 2025-aktier (punkt 8(d)(ii))

Styrelsen föreslår att stämman beslutar att bemyndiga styrelsen att under tiden intill nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, besluta om återköp av E3 2025-aktier. Återköp får endast ske genom ett förvärvserbjudande som riktats till samtliga ägare av E3 2025-aktier och ska omfatta samtliga utestående E3 2025-aktier. Förvärv ska ske till ett pris motsvarande aktiens kvotvärde. Betalning för förvärvade E3 2025-aktier ska ske kontant. Syftet med det föreslagna återköpsbemyndigandet är att

möjliggöra för deltagarna i LTIP 2025/2028 att förvärva Investeringsaktier för deltagande i LTIP 2025/2028.

Beslut om överlåtelse av egna aktier av serie E3 2025 (punkt 8(d)(iii))

Styrelsen föreslår att stämman beslutar att 624 226 E3 2025-aktier som bolaget förvärvar med stöd av bemyndigandet om återköp av E3 2025-aktier i enlighet med punkt 8(d)(ii) ovan kan överlåtas till anställda i Vimian-koncernen för att möjliggöra för anställda att förvärva Investeringsaktier för att kunna delta i LTIP 2025/2028. Styrelsen föreslår därför att stämman beslutar att högst 624 226 E3 2025-aktier ska kunna överlåtas till anställda i Vimian-koncernen. E3 2025-aktier ska överlåtas till marknadsmässigt värde vid överlåtelsetidpunkten, vilket ska fastställas av oberoende värderingsinstitut med användande av Black & Scholes värderingsmodell baserat på marknadsförhållandena vid överlåtelsetidpunkten.

Bemyndigande för styrelsen att besluta om riktad emission av D-aktier, om återköp av emitterade D-aktier samt överlåtelse av stamaktier till deltagare i LTIP 2025/2028 (punkt 8(e))

Samtliga beslut under ärende 8(e)(i)-(iii) föreslås vara villkorade av i) att stämman beslutar i enlighet med styrelsens förslag enligt punkt 7 avseende antagande av ny bolagsordning, och ii) av varandra. Samtliga beslut under ärende 8(e)(i)-(iii) föreslås därför antas gemensamt.

Bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av D-aktier (punkt 8(e)(i))

Styrelsen föreslår att stämman beslutar att bemyndiga styrelsen att under tiden intill nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, öka bolagets aktiekapital med högst 6 108,258438 kronor genom emission av högst 3 662 780 D-aktier. De nya aktierna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, kunna tecknas av medverkande tredje part till en teckningskurs motsvarande kvotvärdet. Syftet med bemyndigandet samt skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt vid genomförande av emissionen är att säkerställa leverans av aktier under LTIP 2025/2028 samt för att täcka eventuella sociala kostnader och kompensation för extraordinär utdelning med anledning av LTIP 2025/2028.

Bemyndigande för styrelsen att besluta om återköp av egna D-aktier (punkt 8(e)(ii))

Styrelsen föreslår att stämman beslutar att bemyndiga styrelsen att under tiden intill nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, besluta om återköp av D-aktier. Återköp får endast ske genom ett förvärvserbjudande som riktats till samtliga ägare av D-aktier och ska omfatta samtliga utestående D-aktier. Förvärv ska ske till ett pris motsvarande aktiens kvotvärde. Betalning för förvärvade D-aktier ska ske kontant. Syftet med det föreslagna återköpsbemyndigandet är att säkerställa leverans av aktier samt för att täcka eventuella sociala kostnader med anledning av LTIP 2025/2028.

Beslut om överlåtelse av egna stamaktier (punkt 8(e)(iii))

Styrelsen föreslår att stämman beslutar att 3 662 780 D-aktier som bolaget förvärvar med stöd av bemyndigandet om återköp av D-aktier i enlighet med punkt 8(e)(ii) ovan kan, efter omvandling till stamaktier, överlåtas vederlagsfritt till deltagarna i LTIP 2025/2028 i enlighet med beslutade villkor samt överlåtas för att täcka eventuella sociala kostnader med anledning av LTIP 2025/2028.

Styrelsen föreslår därmed att stämman beslutar att högst 3 662 780 stamaktier ska kunna överlåtas till deltagare i enlighet med villkoren för LTIP 2025/2028, samt ska kunna överlåtas på Nasdaq Stockholm, inklusive genom finansiell mellanhand, till ett pris inom det vid var tid registrerade kursintervallet för att täcka eventuella sociala avgifter i enlighet med villkoren för LTIP 2025/2028. Antalet aktier som kan överlåtas är föremål för omräkning till följd av mellanliggande fondemission, split, företrädesemission och/eller andra liknande händelser.

Förslag till beslut om antagande av nya riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare (punkt 9)

Styrelsen föreslår följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

Tillämpningsområde

Dessa riktlinjer omfattar verkställande direktör och koncernledningen. Inom ramen för dessa riktlinjer inkluderas även av bolagsstämma valda styrelseledamöter i sådan utsträckning som sådana styrelseledamöter utför tjänster inom deras respektive expertisområden utanför styrelseuppdraget. Ersättningsriktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas eller godkänns av bolagsstämma. Ersättningsriktlinjerna är framåtblickande, det vill säga riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av stämman. Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler och föreskrifter än svenska ska, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, anpassningar göras för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis. Det övergripande syftet med dessa riktlinjer ska dock så långt möjligt tillgodoses.

Riktlinjer för främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

För att Vimian Group framgångsrikt ska kunna genomföra bolagets affärsstrategi och tillvarata bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, måste ersättningen till ledande befattningshavare och anställda i Vimian-koncernen, på både kort och lång sikt, återspegla individens prestation, beteende och individuella ansvar. Vidare ska ersättningen vara konkurrenskraftig och marknadsmässig för att attrahera och behålla nyckelpersoner. Vid bedömning av verkställande direktörens och koncernledningens prestationer, i förhållande till ett antal förutbestämda och väldefinierade mål (både individuella, avdelningsvisa och för koncernen), tillämpar Vimian Group en strukturerad process för att korrekt bedöma deras prestationer. Beslut om utbetalning av ersättning ska endast fattas på grundval av de riktlinjer som anges i policyerna och instruktionerna. Inga faktorer som ras, kön, ålder, sexuell läggning eller religiös eller etnisk tillhörighet är tillåtna.

Ersättningen till ledande befattningshavare består normalt av:

- Fast grundlön
- Kortfristig rörlig ersättning som betalas kontant
- Möjlighet att delta i långsiktiga incitamentsprogram, och
- Pension och andra sedvanliga förmåner

Den fasta grundlönen ska bestå av en fast årlig kontant lön motsvarande ersättningen för rollen och befattningen. Ersättningens storlek påverkas av: arbetets komplexitet, ansvar, prestation, lokala marknadsförhållanden och hur det bidrar till att uppnå affärsmålen. Eftersom den fasta lönen ska återspegla befattningshavarens position och prestation är den individuell och differentierad.

Den årliga rörliga ersättningen ska mätas under ett kalenderår och vara villkorad av uppfyllandet av förutbestämda och mätbara mål, varvid lönsamhets- och försäljningsutveckling eller andra finansiella mål såsom kassaflöde, kapitalbindning eller liknande viktas mellan 0–80 procent och hållbarhetsutvecklingsmål med 10–20 procent. Fastställda individuella mål får motsvara högst 50 procent. Den årliga rörliga ersättningen ska uppgå till högst 100 procent av den årliga fasta lönen för verkställande direktören och 75 procent för övriga ledande befattningshavare.

Villkoren för rörlig ersättning ska utformas så att styrelsen, om exceptionella ekonomiska förhållanden råder, kan välja att begränsa eller underlåta utbetalning av rörlig ersättning om en sådan åtgärd bedöms som rimlig.

Ytterligare rörlig kontantersättning kan utgå vid exceptionella omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang är tidsbegränsade och endast görs på individnivå antingen i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare, eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter.

Långsiktiga incitamentsprogram

I enlighet med separata beslut som föreslagits av styrelsen och beslutats vid bolagsstämman har långsiktiga aktiebaserade incitamentsprogram inrättats i bolaget. Dessa program är undantagna från dessa riktlinjer. Syftet med de aktierelaterade incitamentsprogrammen är bland annat att stimulera en hållbar och gynnsam värdeutveckling på Vimian Groups aktie som kommer aktieägarna till godo. Grunden för incitamentsprogrammen är bolagets strategiska plan och hållbara utveckling och utgör ett incitament för att uppfylla de tillväxtmål som bolaget ställt upp i sin strategiska plan.

Pension och övriga förmåner

Pension och andra sedvanliga förmåner syftar till att tillförsäkra ledande befattningshavare och anställda en skälig levnadsstandard efter pensionering samt personlig försäkring under anställningstiden. Pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, ska vara premiebestämda för verkställande direktören och premierna får inte överstiga 35 procent av den fasta årslönen. Begränsningen för övriga medlemmar i koncernledningen innebär att pensionsförmåner omfattas av premiebestämd pension i enlighet med bolagets vid var tid gällande policy men som inte överstiger sedvanliga pensionsarrangemang i respektive jurisdiktion. Rörlig lön ska inte vara pensionsgrundande om så inte följer av tvingande bestämmelser i kollektivavtal eller arbetsrättsliga bestämmelser som är tillämpliga på befattningshavaren (gäller Sverige samt premiebestämd pension).

Övriga förmåner får innefatta bl.a. livförsäkring, sjukvårdsförsäkring, tjänstebil och drivmedelsförmån. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 15 procent av den årliga fasta lönen.

Uppsägning och avgångsvederlag

Uppsägningstiden för ledande befattningar är generellt mellan tre (3) till sex (6) månader, och i undantagsfall tolv (12) månader, under vilken tid utbetalning av lön ska fortsätta. I undantagsfall kan ledande befattningshavare ha kortare uppsägningstid, till följd av tillämplig lag eller lokal praxis.

Anställdas uppsägning ska följa lokala lagar eller kollektivavtal, så som tillämpligt. Avgångsvederlag ska inte överstiga vad som motsvarar den tid som den anställda har varit anställd. Ersättning för eventuell förpliktelse i fråga om konkurrensbegränsning får i vissa undantagsfall utgå. Ersättningen ska i sådana fall kompensera för eventuellt inkomstbortfall och ska endast utgå under den tid som de ledande befattningshavarna saknar rätt till avgångsvederlag. Högst 60 procent av den fasta lönen vid tidpunkten för uppsägningen ska, om inte annat följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser, utgå under den period som omfattas av skyldigheten att begränsa konkurrensen. Detta får under alla omständigheter endast tillämpas i högst 18 månader efter anställningens upphörande.

Ersättning till styrelseledamöter

Bolagsstämman valda styrelseledamöter ska, i särskilda fall, under en begränsad tid kunna arvoderas för tjänster inom sitt respektive kompetensområde, som inte utgör arbete för styrelsen. För dessa tjänster (inklusive tjänster som utförs av en styrelseledamots helägda bolag) ska ett marknadsmässigt arvode utgå, förutsatt att sådana tjänster bidrar till genomförandet av

affärsstrategin och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. Sådana konsultarvoden får aldrig överstiga det årliga styrelsearvodet för respektive styrelseledamot.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats såtillvida att information om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Berednings- och beslutsprocess

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta ett förslag till nya riktlinjer minst vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid stämman. Ersättningsriktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för koncernledningen, tillämpningen av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller övriga medlemmar av koncernledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Avvikelse från riktlinjerna

Styrelsen får besluta att frångå ersättningsriktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut avsteg från ersättningsriktlinjerna.

Beskrivning av väsentliga ändringar av riktlinjerna

Ersättningsriktlinjerna överensstämmer i allt väsentligt med tidigare gällande riktlinjer, men har justerats för att tydliggöra att incitamentsprogram inte endast kan beslutas av årsstämma, utan även av extra bolagsstämma, samt för att tydliggöra att uppsägningstiden för vissa ledningspersoner kan avvika från den generella uppsägningstiden om tre till sex månader, till följd av lokala lagar och praxis.

Särskilda majoritetskrav

För giltigt beslut enligt punkterna 7, 8(b)(i)-(ii), 8(c)(i)-(ii), 8(d)(i)-(ii) och 8(e)(i)-(ii) ovan fordras att beslutet biträds av aktieägare med minst två tredjedelar (2/3) av såväl de avgivna rösterna som de vid bolagsstämman företrädde aktierna. För giltigt beslut enligt punkt 8(b)(iii), 8(c)(iii), 8(d)(iii) och 8(e)(iii) ovan fordras att beslutet biträds av aktieägare representerande minst nio tiondelar (9/10) av såväl de avgivna rösterna som de vid bolagsstämman företrädde aktierna.

Aktieägares rätt att erhålla upplysningar

Aktieägarna erinras om sin rätt att, vid bolagsstämman, erhålla upplysningar från styrelsen och verkställande direktören i enlighet med 7 kap. 32 § aktiebolagslagen. Aktieägare som vill skicka in frågor i förväg kan göra det per post till Vimian Group AB, Riddargatan 19, 114 57 Stockholm, eller via e-post till generalmeetings@vimian.com.

Antal aktier och röster

I Vimian finns per dagen för denna kallelse totalt 523 891 072 aktier, motsvarande 518 494 673,8 röster, varav 517 895 074 är stamaktier vilka berättigar till en röst per aktie och 5 995 998 är C-aktier vilka berättigar till en tiondels röst per aktie. Bolaget innehar per dagen för denna kallelse inga egna aktier.

Bemyndigande

Den verkställande direktören bemyndigas att vidta de mindre justeringar i bolagsstämmans beslut som kan visa sig nödvändiga i samband med registrering därav.

Handlingar m.m.

Fullständiga beslutsförslag och övrig dokumentation som ska hållas tillgänglig före bolagsstämman kommer att hållas tillgängligt hos bolaget på Riddargatan 19, 114 57 Stockholm samt på bolagets hemsida www.vimian.com senast tre veckor före bolagsstämman. Kopior av handlingarna sänds till aktieägare som begär det och uppger sin postadress.

Behandling av personuppgifter

För information om hur dina personuppgifter behandlas hänvisas till den integritetspolicy som finns tillgänglig på Euroclears hemsida:

<https://www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf>

Om du har frågor avseende vår personuppgiftsbehandling kan du vända dig till oss via e-post privacy@vimian.com. Vimian Group AB (publ) har org.nr 559234-8923 och styrelsen har sitt säte i Stockholm.

Stockholm i maj 2025
Vimian Group AB (publ)
Styrelsen

Notice of Extraordinary General Meeting in Vimian Group AB (publ)

Vimian Group AB (publ) ("Vimian"), Reg. No. 559234-8923, with its registered office in Stockholm, gives notice of the Extraordinary General Meeting to be held on 11 June 2025 at 11.00 CEST in Advokatfirman Vinge's premises at Smålandsgatan 20, SE-111 46 Stockholm, Sweden. Registration starts at 10.30 CEST.

Shareholders can participate in the General Meeting by attending the venue in person or by postal voting.

Right to participate in the Extraordinary General Meeting and notice of participation

Participation in the Extraordinary General Meeting at the venue

A shareholder who wishes to participate in the Extraordinary General Meeting at the venue in person or represented by a proxy must (i) be recorded as a shareholder in the share register maintained by Euroclear Sweden AB relating to the circumstances on 2 June 2025, and (ii) no later than 4 June 2025 give notice by post to "Extra bolagsstämma", c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, SE-101 23 Stockholm, Sweden, or via e-mail to GeneralMeetingService@euroclear.com. When providing such notice, the shareholder shall state name, personal or corporate registration number, address, telephone number and the number of any accompanying assistant(s) (maximum two assistants) as well as information about any proxy.

If a shareholder is represented by proxy, a written, dated proxy for the representative must be issued. A proxy form is available on the company's website, www.vimian.com. If the proxy is issued by a legal entity, a certificate of registration or equivalent certificate of authority should be enclosed. To facilitate the registration at the General Meeting, the proxy and the certificate of registration or equivalent certificate of authority should be sent to the company as set out above so that it is received no later than 10 June 2025.

Participation by postal voting

A shareholder who wishes to participate in the General Meeting by postal voting must (i) be recorded as a shareholder in the share register maintained by Euroclear Sweden AB relating to the circumstances on 2 June 2025, and (ii) give notice no later than 4 June 2025, by casting its postal vote in accordance with the instructions below so that the postal vote is received by Euroclear Sweden AB no later than on that day.

A shareholder who wishes to participate in the Extraordinary General Meeting at the venue in person or represented by a proxy must give notice thereof in accordance with what is set out under *Participation in the Extraordinary General Meeting at the venue* above. This means that a notification by postal vote is not sufficient for a person who wishes to participate at the venue.

A special form shall be used when postal voting. The postal voting form is available on the company's website www.vimian.com. A completed and signed form may be submitted by post to "Extra bolagsstämma", c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, SE-101 23 Stockholm, Sweden or via e-mail to GeneralMeetingService@euroclear.com. The completed form shall be received by Euroclear Sweden AB not later than 4 June 2025. Shareholders who are natural persons may also cast their votes electronically through BankID verification via Euroclear Sweden AB's website, <https://anmalan.vpc.se/euroclearproxy>. The shareholder may not provide special instructions or

conditions in the voting form. If so, the vote (i.e. the postal vote in its entirety) is invalid. Further instructions and conditions are included in the form for postal voting.

If a shareholder votes by proxy, a written and dated proxy shall be enclosed to the postal voting form. A proxy form is available on the company's website www.vimian.com. If the shareholder is a legal entity, a certificate of registration or equivalent certificate of authority should be enclosed. If a shareholder has voted in advance and then attends the General Meeting in person or through a proxy, the postal vote is still valid except to the extent the shareholder participates in a voting procedure at the General Meeting or otherwise withdraws its casted postal vote. If the shareholder chooses to participate in a voting at the General Meeting, the vote cast will replace the postal vote with regard to the relevant item on the agenda.

Nominee-registered shares

To be entitled to participate in the Extraordinary General Meeting, a shareholder whose shares are held in the name of a nominee must, in addition to providing notification of participation, register its shares in its own name so that the shareholder is recorded in the share register relating to the circumstances on 2 June 2025. Such registration may be temporary (so-called voting right registration) and is requested from the nominee in accordance with the nominee's procedures and in such time in advance as the nominee determines. Voting right registrations completed by the nominee not later than 4 June 2025 are taken into account when preparing the share register.

Proposed agenda

1. Opening of the General Meeting.
2. Election of chairperson of the General Meeting.
3. Preparation and approval of the voting list.
4. Approval of the agenda.
5. Election of one or two persons who shall approve the minutes.
6. Determination of whether the General Meeting has been duly convened.
7. Proposal regarding adoption of new Articles of Association.
8. Proposal regarding adoption of a long-term performance-based share program
 - a) Adoption of long-term performance-based share program:
 - b) Authorization for the Board of Directors to resolve on a rights issue of Class E1 2025 shares, repurchase of issued Class E1 2025 shares and transfer of Class E1 2025.
 - c) Authorization for the Board of Directors to resolve on a rights issue of Class E2 2025 shares, repurchase of issued Class E2 2025 shares and transfer of Class E2 2025 shares.
 - d) Authorization for the Board of Directors to resolve on a rights issue of Class E3 2025 shares, repurchase of issued Class E3 2025 shares and transfer of Class E3 2025 shares.
 - e) Authorization for the Board of Directors to resolve on a rights issue of Class D shares, repurchase of issued Class D shares and transfer of ordinary shares.
9. Proposal regarding adoption of new guidelines for remuneration to senior executives.
10. Closing of the General Meeting.

Proposed resolutions

Proposal regarding election of chairperson of the General Meeting (item 2)

The Board of Directors' proposes that Linnéa Sellström, member of the Swedish Bar Association, from Advokatfirman Vinge, shall be appointed chairperson of the General Meeting.

Proposal regarding adoption of new Articles of Association (item 7)

In order to enable an efficient way to secure the delivery of shares under the proposed performance-based share program under item 8 and to introduce a class of shares that can serve as investment

shares in Vimian's long-term incentive program, the Board of Directors proposes that the General Meeting resolves to amend § 4 of the Articles of Association by introducing four new classes of shares, Class D, Class E1 2025, Class E2 2025 and Class E3 2025. In addition, the updated § 4 enables reclassification of shares of Class D, Class E1 2025, Class E2 2025 and Class E3 2025 to ordinary shares and the redemption of such shares.

Class D shares are intended to be held by the company to secure delivery of shares under the company's long-term incentive program.

Class E1 2025 shares, Class E2 2025 shares and Class E3 2025 shares are intended to be unlisted so-called hurdle shares to be held as investment shares under the company's long-term incentive program. Hurdle shares are a type of shares that convert to ordinary shares if certain conditions are met. The reclassification of Class E1 2025 shares, Class E2 2025 shares and Class E3 2025 shares is dependent on the share price at a predetermined time, as further defined in the Articles of Association. Should the share price reach a certain threshold, on the predetermined dates for each share class, the Board of Directors will resolve to reclassify a certain number of shares to ordinary shares. The Class E1 2025 shares, Class E2 2025 shares and Class E3 2025 shares do not entitle to dividends but have a certain economic right corresponding to the difference between the threshold and the value of the ordinary share. An investment in Class E1 2025 shares, Class E2 2025 shares and Class E3 2025 shares is a prerequisite for participation in the long-term incentive program proposed by the Board of Directors as set out in item 8 below.

The resolution to amend the Articles of Association in accordance with this item is conditional upon the General Meeting also resolving to approve the Board of Directors' proposal for a resolution on the long-term incentive program in accordance with item 8 below.

The Board of Directors further proposes that the CEO is authorized to make such minor adjustments to this resolution as may prove necessary in connection with the registration thereof.

§ 4 Share capital and number of shares The share capital shall be not less than SEK 500,000 and not more than SEK 2,000,000. The number of shares shall be not less than 300,000,000 and not more than 1,200,000,000. The shares shall be of ordinary shares and reclassifiable Class C shares. The ordinary shares shall carry one (1) vote each and the Class C shares shall carry one-tenth (0.1) vote each. Shares of either class may be issued up to an amount corresponding to the entire share capital. Ordinary shares and Class C shares are entitling to dividend. The Class C shares may, upon request by a shareholder and by a resolution by the Board of Directors, be reclassified to ordinary shares. Immediately thereafter, the Board of Directors shall report the reclassification to the Swedish Companies Registration Office for registration. The reclassification is effected when it has been registered and the reclassification been noted in	§ 4 Share capital and number of shares The share capital shall be not less than SEK 500,000 and not more than SEK 2,000,000. The number of shares shall be not less than 300,000,000 and not more than 1,200,000,000. The shares shall be of ordinary shares, as well as five reclassifiable share classes referred to as Class C shares, Class D shares, Class E1 2025 shares, Class E2 2025 shares and Class E3 2025 shares. The ordinary shares shall carry one (1) vote. The Class C shares, the Class D shares, the Class E1 2025 shares, the Class E2 2025 shares and the Class E3 2025 shares shall carry one-tenth (0.1) vote each. Shares of either class may be issued up to an amount corresponding to the entire share capital. Ordinary shares and Class C shares are entitling to dividend. Class D shares, Class E1 2025 shares, Class E2 2025 shares and Class E3 2025
---	--

the central securities depository register. Reduction of share capital, which in any case shall not fall below the minimum share capital, may, upon the request of an owner of Class C shares and a resolution by the company's Board of Directors or the General Meeting, take place through redemption of Class C shares. A request from an owner of Class C shares shall be made in writing. When a resolution on reduction has been passed, the reduction amount shall be transferred to the company's reserve fund. The redemption price shall correspond to the lower of (i) 50 per cent of the subscription price in SEK at which C-shares in the company has been subscribed for which are subject to reduction at a date when the Board of Directors passes a resolution on reduction; however that in the event C-shares reduced on the same date have been subscribed for at different subscription prices, the average price shall apply; and (ii) 50 per cent of the volumeweighted average share price for the company's ordinary share during the preceding three months at the time of the redemption resolution. The redemption price shall be paid no later than three (3) months after the registration of the Board of Directors' resolution of the redemption of shares.	shares are not entitling to dividends. In the event of the liquidation of the company, Class D shares, Class E1 2025 shares, Class E2 2025 shares and Class E3 2025 shares are entitled to the same proportion of the company's assets as the other shares, but not to an amount exceeding the quota value of the share. <i>Reclassification of C shares</i> The Class C shares may, upon request by a shareholder and by a resolution by the Board of Directors, be reclassified to ordinary shares. Immediately thereafter, the Board of Directors shall report the reclassification to the Swedish Companies Registration Office for registration. The reclassification is effected when it has been registered and the reclassification been noted in the central securities depository register. <i>Reclassification of Class D shares</i> Class D shares held by the company may be reclassified to ordinary shares by a resolution of the Board of Directors. Immediately thereafter, the Board of Directors shall report the reclassification to the Swedish Companies Registration Office for registration. The reclassification is effected when it has been registered and the reclassification been noted in the central securities depository register. <i>Reclassification of Class E1 2025 shares</i> Class E1 2025 shares may be reclassified to ordinary shares by a resolution of the Board of Directors. The Board of Directors shall resolve on such reclassification as soon as possible and at the latest within two weeks after the condition for reclassification has been met. The condition for reclassification is (i) that the volume-weighted average price of the company's ordinary share on Nasdaq Stockholm during the five trading days immediately following the date of publication of the company's interim report for the first quarter 2028 or on 1 June 2028, whichever is earlier, or, alternatively, (ii) in the absence of an applicable price for the company's ordinary share on Nasdaq Stockholm the market value of the company's share on 1 June 2028, determined in accordance with established valuation principles (the "Closing Price 2028") amounts to at least 112.5 per cent of the
---	--

	volume-weighted average price of the company's ordinary share on Nasdaq Stockholm during the five trading days immediately preceding the company's first offer to acquire E1 2025 shares (the "Threshold 2025:1"). Subject to the fulfilment of the condition, the Board of Directors shall, provided that the necessary regulatory approvals have been obtained, resolve to reclassify a certain number of Class E1 2025 shares to ordinary shares calculated in accordance with the formulae below. The reclassification shall be made pro rata in relation to each Class E1 2025 shareholder's holding of Class E1 2025 shares at the time of the resolution for the reclassification. Number of Class E1 2025 shares to be reclassified = $((\text{Closing price 2028} - \text{Threshold 2025:1}) \times \text{number of outstanding Class E1 2025 shares} \times \text{reclassification factor}^1) / \text{Closing price 2028}$ Only a whole number of Class E1 2025 shares can be reclassified, rounding down to the nearest whole ordinary share. The threshold and the reclassification factor shall be subject to recalculation following a reverse share split or share split, certain types of share issues, extraordinary dividends or similar corporate events occurring before reclassification, considering the customary principles for recalculation in warrant and share-based incentive programs in the stock market as resolved upon by the Board of Directors. Immediately after a resolution to reclassify shares has been made, the Board of Directors shall report the reclassification to the Swedish Companies Registration Office for registration. The reclassification is effected when it has been registered and the reclassification been noted in the central securities depository register. <i>Reclassification of Class E2 2025 shares</i> Class E2 2025 shares may be reclassified to ordinary shares by a resolution of the Board of Directors. The Board of Directors shall resolve on such reclassification as soon as possible and
--	---

¹ The reclassification factor at the time of issuance of Class E1 2025 shares is defined as one (1.0).

	at the latest within two weeks after the condition for reclassification has been met. The condition for reclassification is that the Closing Price 2028 amounts to at least 122.5 per cent of the volume-weighted average price of the company's ordinary share on Nasdaq Stockholm during the five trading days immediately preceding the company's first offer to acquire E2 2025 shares (the "Threshold 2025:2"). Subject to the fulfilment of the condition, the Board of Directors shall, provided that the necessary regulatory approvals have been obtained, resolve to reclassify a certain number of Class E2 2025 shares to ordinary shares calculated in accordance with the formulae below. The reclassification shall be made pro rata in relation to each Class E2 2025 shareholder's holding of Class E2 2025 shares at the time of the resolution for the reclassification. Number of Class E2 2025 shares to be reclassified = $((\text{Closing price 2028} - \text{Threshold 2025:2}) \times \text{number of outstanding Class E2 2025 shares} \times \text{reclassification factor}^2) / \text{Closing price 2028}$ Only a whole number of Class E2 2025 shares can be reclassified, rounding down to the nearest whole ordinary share. The threshold and the reclassification factor shall be subject to recalculation following a reverse share split or share split, certain types of share issues, extraordinary dividends or similar corporate events occurring before reclassification, considering the customary principles for recalculation in warrant and share-based incentive programs in the stock market as resolved upon by the Board of Directors. Immediately after a resolution to reclassify shares has been made, the Board of Directors shall report the reclassification to the Swedish Companies Registration Office for registration. The reclassification is effected when it has been registered and the reclassification been noted in the central securities depository register.
--	--

² The reclassification factor at the time of issuance of Class E2 2025 shares is defined as one (1.0).

	<i>Reclassification of Class E3 2025 shares</i> Class E3 2025 shares may be reclassified to ordinary shares by a resolution of the Board of Directors. The Board of Directors shall resolve on such reclassification as soon as possible and at the latest within two weeks after the condition for reclassification has been met. The condition for reclassification is that the Closing Price 2028 amounts to at least 133.1 per cent of the volume-weighted average price of the company's ordinary share on Nasdaq Stockholm during the five trading days immediately preceding the company's first offer to acquire E3 2025 shares (the "Threshold 2025:3"). Subject to the fulfilment of the condition, the Board of Directors shall, provided that the necessary regulatory approvals have been obtained, resolve to reclassify a certain number of Class E3 2025 shares to ordinary shares calculated in accordance with the formulae below. The reclassification shall be made pro rata in relation to each Class E3 2025 shareholder's holding of Class E3 2025 shares at the time of the resolution for the reclassification. Number of Class E3 2025 shares to be reclassified = $((\text{Closing price 2028} - \text{Threshold 2025:3}) \times \text{number of outstanding Class E3 2025 shares} \times \text{reclassification factor}^3) / \text{Closing Price 2028}$ Only a whole number of Class E3 2025 shares can be reclassified, rounding down to the nearest whole ordinary share. The threshold and the reclassification factor shall be subject to recalculation following a reverse share split or share split, certain types of share issues, extraordinary dividends or similar corporate events occurring before reclassification, considering the customary principles for recalculation in warrant and share-based incentive programs in the stock market as resolved upon by the Board of Directors. Immediately after a resolution to reclassify shares has been made, the Board of Directors shall report the reclassification to the Swedish
--	--

³ The reclassification factor at the time of issuance of Class E3 2025 shares is defined as one (1.0).

	Companies Registration Office for registration. The reclassification is effected when it has been registered and the reclassification been noted in the central securities depository register. <i>Redemption of C-shares and D-shares</i> Reduction of share capital, which in any case shall not fall below the minimum share capital, may, upon the request of an owner of Class C shares or Class D shares and a resolution by the company's Board of Directors or the General Meeting, take place through redemption of Class C shares or Class D shares. Requests from shareholders shall be made in writing. When a resolution on reduction has been passed, the reduction amount shall be transferred to the company's reserve fund. The redemption price for Class D shares shall be the quota value of the share. The redemption price for Class C shares shall correspond to the lower of (i) 50 per cent of the subscription price in SEK at which C-shares in the company has been subscribed for which are subject to redemption at a date when the Board of Directors passes a resolution on redemption; however that in the event C-shares redeemed on the same date have been subscribed for at different subscription prices, the average price shall apply; and (ii) 50 per cent of the volume weighted average share price for the company's ordinary share during the preceding three months at the time of the redemption resolution. The redemption price shall be paid no later than three (3) months after the registration of the Board of Directors' resolution of the redemption of shares. When a resolution on redemption has been made, an amount equal to the amount of the reduction shall be allocated to the reserve fund if the necessary funds are available. Immediately after a resolution on redemption of shares has been made, the Board of Directors shall report the redemption to the Swedish Companies Registration Office for registration. The redemption is effected when it has been registered and the redemption been noted in the central securities depository register. <i>Redemption of Class E1 2025 shares</i>
--	--

	Immediately after reclassification as set out above, the Board of Directors shall resolve on the redemption of Class E1 2025 shares not reclassified. Reduction of share capital, which in any case shall not fall below the minimum share capital, may be effected, by a resolution of the Board of Directors, through the redemption of Class E1 2025 shares. Such resolution by the Board of Directors may relate to a certain number or all outstanding Class E1 2025 shares. The share capital may also be reduced, but not to less than the minimum share capital, at the request of a Class E1 2025 shareholder, and following a resolution of the Board of Directors, by redemption of the shareholder's Class E1 2025 shares. Such resolution by the Board of Directors on redemption is subject to the necessary regulatory approvals being obtained and shall be made no later than one month after the request by the shareholder or, where regulatory approval is required, no later than one month after such approval is obtained. When a resolution is made to redeem Class E1 2025 shares, an amount corresponding to the reduction amount shall be allocated to the reserve fund if the necessary funds are available. Immediately after a resolution on redemption of shares has been made, the Board of Directors shall report the redemption to the Swedish Companies Registration Office for registration. The redemption is effected when it has been registered and the redemption been noted in the central securities depository register. No consideration shall be paid upon redemption of Class E1 2025 shares. <i>Redemption of Class E2 2025 shares</i> Immediately after reclassification as set out above, the Board of Directors shall resolve on the redemption of Class E2 2025 shares not reclassified. Reduction of share capital, which in any case shall not fall below the minimum share capital, may be effected, by a resolution of the Board of Directors, through the redemption of Class E2 2025 shares. Such resolution by the Board of Directors may relate to a certain number or all
--	---

	outstanding Class E2 2025 shares. The share capital may also be reduced, but not to less than the minimum share capital, at the request of a Class E2 2025 shareholder, and following a resolution of the Board of Directors, by redemption of the shareholder's Class E2 2025 shares. Such resolution by the Board of Directors on redemption is subject to the necessary regulatory approvals being obtained and shall be made no later than one month after the request by the shareholder or, where regulatory approval is required, no later than one month after such approval is obtained. When a resolution is made to redeem Class E2 2025 shares, an amount corresponding to the reduction amount shall be allocated to the reserve fund if the necessary funds are available. Immediately after a resolution on redemption of shares has been made, the Board of Directors shall report the redemption to the Swedish Companies Registration Office for registration. The redemption is effected when it has been registered and the redemption been noted in the central securities depository register. No consideration shall be paid upon redemption of Class E2 2025 shares. <i>Redemption of Class E3 2025 shares</i> Immediately after reclassification as set out above, the Board of Directors shall resolve on the redemption of Class E3 2025 shares not reclassified. Reduction of share capital, which in any case shall not fall below the minimum share capital, may be effected, by a resolution of the Board of Directors, through the redemption of Class E3 2025 shares. Such resolution by the Board of Directors may relate to a certain number or all outstanding Class E3 2025 shares. The share capital may also be reduced, but not to less than the minimum share capital, at the request of a Class E3 2025 shareholder, and following a resolution of the Board of Directors, by redemption of the shareholder's Class E3 2025 shares. Such resolution by the Board of Directors on redemption is subject to the necessary regulatory approvals being obtained and shall be made no later than one month after
--	--

	the request by the shareholder or, where regulatory approval is required, no later than one month after such approval is obtained. When a resolution is made to redeem Class E3 2025 shares, an amount corresponding to the reduction amount shall be allocated to the reserve fund if the necessary funds are available. Immediately after a resolution on redemption of shares has been made, the Board of Directors shall report the redemption to the Swedish Companies Registration Office for registration. The redemption is effected when it has been registered and the redemption been noted in the central securities depository register. No consideration shall be paid upon redemption of Class E3 2025 shares.
--	---

Proposal regarding adoption of a long-term performance-based share program (item 8)

The Board of Directors proposes that the General Meeting resolves to adopt a long-term performance-based share program for the CEO, the executive management and other key employees as well as consultants⁴ in the Vimian group in accordance with the below.

The resolution under item 8(a) shall be conditional upon i) the General Meeting resolving on hedging measures in relation to the incentive program in accordance with the Board of Directors' proposal under items 8(b)-(e) below and that ii) the General Meeting resolves in accordance with the Board of Directors' proposal pursuant to item 7 above regarding adoption of new Articles of Association.

Adoption of long-term performance-based share program (item 8(a))

The program in summary

The Board of Directors proposes that the General Meeting resolves to adopt a long-term performance-based share program ("**LTIP 2025/2028**"). LTIP 2025/2028 is proposed to include the CEO, the executive management and other key employees in the Vimian group, in total not more than approximately 80 persons. Participants in LTIP 2025/2028 will be required to invest in Vimian by investing in Class E1 2025 shares, Class E2 2025 shares and Class E3 2025 shares in Vimian Group AB (publ) ("**Investment Shares**"). Subsequently, participants will be given the opportunity to receive ordinary shares, so-called "**Performance Shares**", free of charge, on the terms set out below.

Private investment

In order to participate in LTIP 2025/2028, the participant must have made a private investment through the acquisition of Investment Shares. Investment Shares shall be transferred at market value at the time of transfer, which shall be determined by an independent financial advisor using the Black & Scholes valuation model based on market conditions at the time of transfer.

Class E1 2025 shares, Class E2 2025 shares and Class E3 2025 shares are intended to be unlisted so-called hurdle shares to be held as investment shares under the company's long-term incentive program. Hurdle shares are a type of shares that convert to ordinary shares if certain conditions are met. The reclassification of Class E1 2025 shares, Class E2 2025 shares and Class E3 2025 shares is dependent on the share price at a predetermined time, as further defined in the Articles of Association

⁴ What is said herein about employees shall also apply to consultants of Vimian.

under item 7 above. Should the share price reach a certain threshold, on the predetermined dates for each share class, the Board of Directors will resolve to reclassify a certain number of shares to ordinary shares. The Class E1 2025 shares, Class E2 2025 shares and Class E3 2025 shares does not entitle to dividends but have a certain economic right corresponding to the difference between the threshold and the value of the ordinary share.

The maximum number of Investment Shares that each participant may allocate under LTIP 2025/2028 is further described below. For each Investment Share held under LTIP 2025/2028, the company will grant participants up to three (3) rights to, provided that certain performance conditions are met, receive one (1) Performance Share free of charge per right ("**Performance Share Awards**") in accordance with the terms set out below.

Terms and conditions

A Performance Right may be exercised provided that the participant, with certain exceptions, from the start of LTIP 2025/2028 for the respective participant up to and including the date of publication of the company's interim report for the first quarter 2028 (the "**Vesting Period**") remains in his or her employment within the Vimian group. LTIP 2025/2028 shall be implemented as soon as practicable after the General Meetings resolution to adopt LTIP 2025/2028. The final date for allocation of the Performance Share Rights under LTIP 2025/2028 shall be 31 December 2025. Newly hired key employees of the Vimian group may be invited to participate in LTIP 2025/2028 until 31 December 2025.

In addition to the requirement for the participant's continued employment and holding of Investment Shares during the Vesting Period, there are also requirements regarding (i) the Vimian group's adjusted EBITA⁵ for the financial year 2027 and (ii) the Vimian group's revenue during the financial year 2027. Information on the outcome of the performance conditions will be provided no later than in the remuneration report for the financial year 2027. The Performance Shares will vest after the end of the Vesting Period.

Performance conditions for the Vimian group's adjusted EBITA

70 per cent of the Performance Share Awards granted to a participant will be conditional upon the fulfilment of a performance condition relating to the Vimian group's adjusted EBITA during the financial year 2027. The performance condition for the Vimian group's adjusted EBITA for the financial year 2027, set by the Board of Directors will specify a minimum and a maximum level. The target for the development of the Vimian group's adjusted EBITA is not published due to stock market and competitive aspects. The Board of Directors will determine the outcome related to the performance condition for the Vimian group's adjusted EBITA for the financial year 2027 when the audited financial statements for the financial year 2027 are available.

If the maximum level determined by the Board of Directors is reached or exceeded, the allocation will amount to (and not exceed) the maximum level of 100 per cent of the Performance Share Awards related to the performance condition for the Vimian group's adjusted EBITA in the financial year 2027. If the performance outcome is below the maximum level determined by the Board of Directors but exceeds the minimum level, allocation of shares will be made on a linear pro rata basis. No award for the performance condition will be made if the outcome is at or below the minimum level.

Performance conditions relating to Vimian group revenues

30 per cent of the Performance Share Awards granted to a participant will be conditional upon the fulfilment of a performance condition relating to the Vimian group's revenue during the financial year 2027. The performance condition relating to the Vimian group's revenue during the financial

⁵ EBITA adjusted for items affecting comparability. EBITA is defined as operating profit excluding amortisation of intangible assets that were originally recognised in connection with business combinations.

year 2027, determined by the Board of Directors will specify a minimum level and a maximum level. The target for the development of the Vimian group's revenue is not published, due to stock market and competitive aspects. The Board of Directors will determine the outcome related to the performance condition for the Vimian group's revenue for the financial year 2027 once the audited financial statements for the financial year 2027 are available.

If the maximum level determined by the Board of Directors is reached or exceeded, the allocation will amount to (and not exceed) the maximum level of 100 per cent of the Performance Share Awards related to the performance condition for the Vimian group's revenue in the financial year 2027. If the performance outcome is below the maximum level determined by the Board of Directors but exceeds the minimum level, the allocation of shares will be made on a linear pro rata basis. No award for the performance condition will be made if the outcome is at or below the minimum level.

Performance Share Awards

In addition to the above, the following conditions shall apply to the Performance Share Awards:

- The Performance Share Awards will be granted free of charge as soon as practicable after the start of LTIP 2025/2028 provided that the participant has made a private investment through the acquisition of Investment Shares.
- The final date for the grant of the Performance Share Awards shall be 31 December 2025.
- Each Performance Right entitles the participant to receive one (1) Performance Share free of charge after the end of the Vesting Period (with certain exceptions where the vesting date may be accelerated) provided that the performance conditions set out above are met and that the participant, with certain exceptions, is still employed by the Vimian group and continues to hold his/her Investment Shares.
- In order to align the interests of the participants with those of the shareholders, Vimian will also compensate the participants for extraordinary dividends paid by increasing the number of Performance Shares to which the Performance Share Awards entitle after the Vesting Period.

Design and management

The Board of Directors shall be responsible for the detailed design and administration of the terms and conditions of LTIP 2025/2028, within the terms and conditions and guidelines set out above, including provisions for recalculation in the event of an intermediate bonus issue, split, rights issue and/or other similar events.

The Board of Directors shall also be entitled to make adjustments to meet specific foreign regulations or market conditions in connection with the detailed design and management of the terms and conditions of LTIP 2025/2028. In addition, the Board of Directors is given the right to cancel or adjust the program in the event of a public takeover bid or similar event. The Board of Directors shall also be entitled to make other adjustments if significant changes occur in the Vimian group or its business environment that would result in the adopted terms and conditions for LTIP 2025/2028 no longer fulfilling its purpose.

Breakdown

The participants are divided into different categories and in accordance with the above, LTIP 2025/2028 allow Investment Shares to a maximum amount and maximum number as set out below to be allocated to LTIP 2025/2028 for each category and that each participant in the different categories shall be entitled to the number of Performance Share Awards per Investment Share set out below:

Category	Maximum investment in Investment Shares per person (SEK)	Maximum investment in number of Investment Shares per person	Number of Performance Share Awards per Investment Share
CEO (1 person)	1,000,000	129,153	3
Executive management (approximately 9 people)	500,000	64,575	2
Segment managers (approximately 20 people)	200,000	25,830	1.5
Other key employees (approximately 50 people)	100,000	12,915	1

Delivery of shares

To ensure delivery of shares under LTIP 2025/2028 and to enable the participants to acquire Investment Shares, the Board of Directors proposes that the General Meeting resolves to authorize the Board of Directors to resolve on the issue, repurchase of issued shares and transfer of own shares in accordance with items 8(b)-(e) below.

Scope and costs

LTIP 2025/2028 will be reported in accordance with IFRS 2, which entails that the Performance Share Awards shall be expensed as a non-cash personnel expense over the term of LTIP 2025/2028.

Considering that the Investment Shares will be transferred at an estimated market value, the transfer of Investment Shares is not expected to entail any costs other than certain minor costs for preparation and administration.

The cost of LTIP 2025/2028 is estimated to amount to approximately SEK 55.6 million, excluding social security contributions, calculated in accordance with IFRS 2 on the basis of the following assumptions: (i) share price of SEK 37.42 at the start of the program, (ii) share price of SEK 74.84 at the end of the program, (iii) threshold level of 112.5 per cent for Class E1 2025, 122.5 per cent for Class E2 2025 and 133.1 per cent for Class E3 2025 shares, (iv) assumed volatility of 38.0 per cent, (v) risk-free interest rate of 1.91 per cent, (vi) duration of 3 years, and (vii) 50 per cent vesting of all performance shares. The cost of social security contributions is estimated at approximately SEK 25.9 million, based on the assumptions above and that weighted social security contributions amount to 23.3 per cent. Together with the IFRS 2 cost, the company's total costs are estimated at approximately SEK 81.5 million for LTIP 2025/2028. In addition to what is stated above, the costs for LTIP 2025/2028 have been calculated on the basis that LTIP 2025/2028 comprises a maximum of approximately 80 participants and that each participant utilizes the maximum investment.

Effects on key performance indicators and dilution

At a maximum allocation of 2,970,459 Performance Shares, and provided that hedging measures in accordance with items 8(b)-(e) below are approved by the General Meeting, a maximum of 3,662,780 shares will be issued.

Furthermore, LTIP 2025/2028 includes allotment of a maximum of 1,872,678 Investment Shares to be acquired by the participants at market value at the time of transfer, which shall be determined by an independent valuation institute using the Black & Scholes valuation model based on market conditions at the time of transfer. This entails a maximum dilution effect of approximately 1.05 per cent of the number of shares and 1.06 per cent of the voting rights in the company. This is provided that hedging measures in accordance with items 8(b)-(e) are approved by the General Meeting.

The table below shows the number of E shares that can be converted into ordinary shares given the specified examples of share prices at the end of the program.

Share price at the end of the program	Number of E shares to be reclassified	Total dilution (shares)	Total dilution (votes)
50	153,064	0.72 per cent	0.73 per cent
75	726,268	0.83 per cent	0.84 per cent
100	1,012,870	0.88 per cent	0.89 per cent
125	1,184,832	0.92 per cent	0.93 per cent

Taking into account shares that may be issued under previously implemented incentive programs in the form of warrant and employee stock option programs in Vimian and under the incentive program proposed to the General Meeting, the maximum dilution effect is approximately 3.0 per cent. LTIP 2025/2028 is expected to have a marginal impact on Vimian's key ratios.

The purpose of the proposal

The purpose of LTIP 2025/2028 is to create conditions for attracting, motivating and retaining competent employees within the Vimian group and to strengthen the common interests between the employees', the shareholders' and the company's objectives and to increase the motivation to reach and exceed the company's financial targets.

LTIP 2025/2028 has been designed on the basis that it is desirable that key persons within the Vimian group are shareholders in the company. Participation in LTIP 2025/2028 requires the participant to have made a private investment through the acquisition of Investment Shares. By offering an allocation of Performance Share Awards based on the fulfilment of established performance-based conditions, participants are rewarded for increased shareholder value. LTIP 2025/2028 also reward employees' continued loyalty and thereby the long-term value growth of Vimian. In light of this, the Board of Directors considers that the adoption of LTIP 2025/2028 will have a positive effect on the future development of the Vimian group and will consequently be beneficial for both the company and its shareholders.

Preparation of the matter

The terms of LTIP 2025/2028 has been prepared by the Board of Directors of the company. The Board of Directors has subsequently resolved to submit this proposal to the General Meeting. Apart from the employees who have prepared the matter in accordance with instructions from the Board of Directors, no employee who may be included in the program has participated in the preparation of the terms and conditions.

Other share-based incentive programs, etc.

Other than the incentive program proposed to be adopted at the General Meeting and the warrant and employee stock option programs adopted at the Annual General Meetings 2022, 2023 and 2024, there are no outstanding share-related incentive programs in the company.

Authorization for the Board of Directors to resolve on a rights issue of Class E1 2025 shares, repurchase of issued Class E1 2025 shares and transfer of Class E1 2025 shares to participants in LTIP 2025/2028 (item 8(b))

All resolutions under item 8(b)(i)-(iii) are proposed to be conditional upon i) the Extraordinary General Meeting resolving in accordance with the Board of Directors' proposal under item 7

regarding the adoption of new Articles of Association, and ii) each other. All resolutions under item 8(b)(i)-(iii) are therefore proposed to be approved as one.

Authorization for the Board of Directors to resolve on the issue of Class E1 2025 shares (item 8(b)(i))

The Board of Directors proposes that the Extraordinary General Meeting resolves to authorize the Board of Directors to, during the period until the next Annual General Meeting, on one or more occasions, increase the company's share capital by not more than SEK 1,040.994472 by issuing not more than 624,226 Class E1 2025 shares. The new shares shall, with deviation from the shareholders' preferential rights, be subscribed for by a participating third party at a subscription price corresponding to the quota value. The purpose of the authorization and the reasons for the deviation from the shareholders' preferential rights in connection with the issue is to enable the participants in LTIP 2025/2028 to acquire Investment Shares for participation in LTIP 2025/2028.

Authorization for the Board of Directors to resolve on repurchase of own Class E1 2025 shares (item 8(b)(ii))

The Board of Directors proposes that the General Meeting resolves to authorize the Board of Directors to, during the period until the next Annual General Meeting, on one or more occasions, resolve to repurchase Class E1 2025 shares. The repurchase may only take place through an offer directed to all shareholders of Class E1 2025 shares and shall comprise all outstanding Class E1 2025 shares. Acquisitions shall be made at a price corresponding to the quota value of the share. Payment for acquired Class E1 2025 shares shall be made in cash. The purpose of the proposed authorization to repurchase shares is to enable the participants in LTIP 2025/2028 to acquire Investment Shares for participation in LTIP 2025/2028.

Resolution on the transfer of own Class E1 2025 shares (item 8(b)(iii))

The Board of Directors proposes that the General Meeting resolves that 624,226 Class E1 2025 shares acquired by the company pursuant to the authorization to repurchase Class E1 2025 shares in accordance with item 8(b)(ii) above may be transferred to employees of the Vimian group in order to enable employees to acquire Investment Shares in order to participate in LTIP 2025/2028. The Board of Directors therefore proposes that the General Meeting resolves that a maximum of 624,226 Class E1 2025 shares be transferred to employees in the Vimian group. Class E1 2025 shares shall be transferred at market value at the time of transfer, which shall be determined by independent valuation institutes using the Black & Scholes valuation model based on market conditions at the time of transfer.

Authorization for the Board of Directors to resolve on a rights issue of Class E2 2025 shares, repurchase of issued Class E2 2025 shares and transfer of Class E2 2025 shares to participants in LTIP 2025/2028(item 8(c))

All resolutions under item 8(c)(i)-(iii) are proposed to be conditional upon i) the General Meeting resolving in accordance with the Board of Directors' proposal under item 7 regarding the adoption of new Articles of Association, and ii) each other. All resolutions under item 8(c)(i)-(iii) are therefore proposed to be approved as one.

Authorization for the Board of Directors to resolve on the issue of Class E2 2025 shares (item 8(c)(i))

The Board of Directors proposes that the General Meeting resolves to authorize the Board of Directors to, during the period until the next Annual General Meeting, on one or more occasions, increase the company's share capital by not more than SEK 1,040.994472 by issuing not more than 624,226 Class E2 2025 shares. The new shares shall, with deviation from the shareholders' preferential rights, be subscribed for by a participating third party at a subscription price corresponding to the quota value. The purpose of the authorization and the reasons for the deviation from the shareholders' preferential rights in connection with the issue is to enable the participants in LTIP 2025/2028 to acquire Investment Shares for participation in LTIP 2025/2028.

Authorization for the Board of Directors to resolve on repurchase of own Class E2 2025 shares (item 8(c)(ii))

The Board of Directors proposes that the General Meeting resolves to authorize the Board of Directors to, during the period until the next Annual General Meeting, on one or more occasions, resolve to repurchase Class E2 2025 shares. The repurchase may only take place through an offer directed to all shareholders of Class E2 2025 shares and shall comprise all outstanding Class E2 2025 shares. Acquisitions shall be made at a price corresponding to the quota value of the share. Payment for acquired Class E2 2025 shares shall be made in cash. The purpose of the proposed authorization to repurchase shares is to enable the participants in LTIP 2025/2028 to acquire Investment Shares for participation in LTIP 2025/2028.

Resolution on the transfer of own Class E2 2025 shares (item 8(c)(iii))

The Board of Directors proposes that the Extraordinary General Meeting resolves that 624,226 Class E2 2025 shares acquired by the company pursuant to the authorization to repurchase Class E2 2025 shares in accordance with item 8(c)(ii) above may be transferred to employees of the Vimian group in order to enable employees to acquire Investment Shares in order to participate in LTIP 2025/2028. The Board of Directors therefore proposes that the Extraordinary General Meeting resolves that a maximum of 624,226 Class E2 2025 shares be transferred to employees in the Vimian group. Class E2 2025 shares shall be transferred at market value at the time of transfer, which shall be determined by independent valuation institutes using the Black & Scholes valuation model based on market conditions at the time of transfer.

Authorization for the Board of Directors to resolve on a rights issue of Class E3 2025 shares, repurchase of issued Class E3 2025 shares and transfer of Class E3 2025 shares to participants in LTIP 2025/2028(item 8(d))

All resolutions under item 8(d)(i)-(iii) are proposed to be conditional upon i) the Extraordinary General Meeting resolving in accordance with the Board of Directors' proposal under item 7 regarding the adoption of new Articles of Association, and ii) each other. All resolutions under item 8(d)(i)-(iii) are therefore proposed to be approved as one.

Authorization for the Board of Directors to resolve on the issue of Class E3 2025 shares (item 8(d)(i))

The Board of Directors proposes that the Extraordinary General Meeting resolves to authorize the Board of Directors to, during the period until the next Annual General Meeting, on one or more occasions, increase the company's share capital by not more than SEK 1,040.994472 by issuing not more than 624,226 Class E3 2025 shares. The new shares shall, with deviation from the shareholders' preferential rights, be subscribed for by a participating third party at a subscription price corresponding to the quota value. The purpose of the authorization and the reasons for the deviation from the shareholders' preferential rights in connection with the issue is to enable the participants in LTIP 2025/2028 to acquire Investment Shares for participation in LTIP 2025/2028.

Authorization for the Board of Directors to resolve on repurchase of own Class E3 2025 shares (item 8(d)(ii))

The Board of Directors proposes that the General Meeting resolves to authorize the Board of Directors to, during the period until the next Annual General Meeting, on one or more occasions, resolve to repurchase Class E3 2025 shares. The repurchase may only take place through an offer directed to all shareholders of Class E3 2025 shares and shall comprise all outstanding Class E3 2025 shares. Acquisitions shall be made at a price corresponding to the quota value of the share. Payment for acquired Class E3 2025 shares shall be made in cash. The purpose of the proposed authorization to repurchase shares is to enable the participants in LTIP 2025/2028 to acquire Investment Shares for participation in LTIP 2025/2028.

Resolution on the transfer of own Class E3 2025 shares (item 8(d)(iii))

The Board of Directors proposes that the General Meeting resolves that 624,226 Class E3 2025 shares acquired by the company pursuant to the authorization to repurchase Class E3 2025 shares in accordance with item 8(d)(ii) above may be transferred to employees of the Vimian group in order to enable employees to acquire Investment Shares in order to participate in LTIP 2025/2028. The Board of Directors therefore proposes that the General Meeting resolves that a maximum of 624,226 Class E3 2025 shares be transferred to employees in the Vimian group. Class E3 2025 shares shall be transferred at market value at the time of transfer, which shall be determined by independent valuation institutes using the Black & Scholes valuation model based on market conditions at the time of transfer.

Authorization for the Board of Directors to resolve on a rights issue of Class D shares, repurchase of issued Class D shares and transfer of ordinary shares to participants in LTIP 2025/2028 (item 8(e))

All resolutions under item 8(e)(i)-(iii) are proposed to be conditional upon i) the Extraordinary General Meeting resolving in accordance with the Board of Directors' proposal under item 7 regarding the adoption of new Articles of Association, and ii) each other. All resolutions under item 8(e)(i)-(iii) are therefore proposed to be approved as one.

Authorization for the Board of Directors to resolve on the issue of Class D shares (item 8(e)(i))

The Board of Directors proposes that the General Meeting resolves to authorize the Board of Directors to, during the period until the next Annual General Meeting, on one or more occasions, increase the company's share capital by a maximum of 6,108.258438 SEK by issuing a maximum of 3,662,780 D-shares. The new shares shall, with deviation from the shareholders' preferential rights, be subscribed for by a participating third party at a subscription price corresponding to the quota value. The purpose of the authorization and the reason for the deviation from the shareholders' preferential rights in connection with the issue is to ensure delivery of shares under LTIP 2025/2028 and to cover any social security costs and compensation for extraordinary dividends in connection with LTIP 2025/2028.

Authorization for the Board of Directors to resolve on the repurchase of own Class D shares (item 8(e)(ii))

The Board of Directors proposes that the General Meeting resolves to authorize the Board of Directors to, during the period until the next Annual General Meeting, on one or more occasions, resolve to repurchase Class D shares. Repurchases may only be made through an offer directed to all holders of Class D shares and shall comprise all outstanding Class D shares. Acquisitions shall be made at a price corresponding to the quota value of the share. Payment for acquired Class D shares shall be made in cash. The purpose of the proposed repurchase authorization is to ensure the delivery of shares and to cover any social security costs and compensation for extraordinary dividends in connection with LTIP 2025/2028.

Resolution on transfer of own ordinary shares (item 8(e)(iii))

The Board of Directors proposes that the General Meeting resolves that 3,662,780 Class D shares acquired by the company pursuant to the authorization to repurchase Class D shares in accordance with item 8(e)(ii) above may, after reclassification into ordinary shares, be transferred free of charge to the participants in LTIP 2025/2028, in accordance with the resolved terms and conditions, and be transferred to cover any social security costs in connection with LTIP 2025/2028.

The Board of Directors therefore proposes that the Extraordinary General Meeting resolves that a maximum of 3,662,780 ordinary shares shall be transferable to participants in accordance with the terms and conditions of LTIP 2025/2028 and shall be transferable on Nasdaq Stockholm, including through a financial intermediary, at a price within the registered price interval at any given time to cover any social security contributions in accordance with the terms and conditions of LTIP

2025/2028. The number of shares that may be transferred is subject to recalculation because of an intermediate bonus issue, split, rights issue and/or other similar events.

Proposal for adoption of new guidelines for remuneration to senior executives (item 9)

The Board of Directors proposes the following guidelines for remuneration to senior executives.

Scope

These guidelines apply to the CEO and Group management. Within the scope of these guidelines, members of the Board of Directors elected by the Annual General Meeting are also included to the extent that such members perform services within their respective areas of expertise outside their Board assignments. The remuneration guidelines do not include remuneration decided or approved by the General Meeting. The remuneration guidelines are forward-looking, i.e., the remuneration guidelines shall apply to remuneration agreed upon and changes made to remuneration already agreed upon after the remuneration guidelines have been adopted by the General Meeting. Regarding employment conditions which are governed by rules and regulations other than Swedish rules and regulations, as far as pension benefits and other benefits are concerned, adjustments shall be made to enforce and uphold such mandatory rules or local practice. The overall purpose of the remuneration guidelines shall, to the extent possible, be met.

Guidelines for promoting the company's business strategy, long-term interests, and sustainability

In order for Vimian Group to be able to successfully implement the company's business strategy and safeguarding the company's long-term interests, including its sustainability, the remuneration of senior executives and employees of the Vimian Group must, in both the short and long term, reflect the individual's performance, behaviour, and his/her responsibilities. Furthermore, the remuneration should be competitive, and market based in order to attract and retain key individuals. When assessing the CEO's and Group management's performance, in relation to a number of predetermined well-defined goals (both individual, department-wise and for the Group), Vimian Group applies a structured process in order to correctly assess their performance. Decisions on the payment of compensation should only be made based on the remuneration guidelines set out in the policies and instructions. No factors such as race, gender, age, sexual preference, or religious or ethnic affiliation are allowed.

The remuneration to senior executives normally consists of;

- Fixed-base salary
- Short-term variable remuneration paid in cash
- The opportunity to participate in long-term incentive plans, and
- Pension and other customary benefits

The fixed base salary shall consist of a fixed annual cash salary corresponding to remuneration for the role and position. Size of compensation is affected by: the complexity of work, responsibility, performance, local market conditions, and the way it contributes to achieving the business objectives. Since the fixed salary should reflect the position and the performance of the executive in question, it is individual and differentiated.

The annual variable remuneration shall be measured during a calendar year and be conditional upon the fulfilment of predefined and measurable objectives, whereby profitability and sales development or other financial objectives such as cash flow, capital tied up or similar are weighted between 0-80 per cent and sustainability development objectives with 10-20 per cent. Set personal objectives may correspond to a maximum of 50 per cent. The annual variable remuneration shall amount to a maximum of 100 per cent of the annual fixed salary for the CEO and 75 per cent for the other executives.

The terms and conditions for variable remuneration shall be designed so that the Board of Directors may choose, under exceptional economic circumstances, to limit or refrain from payment of variable remuneration if such a measure is considered reasonable.

Additional variable cash compensation may be payable in exceptional circumstances, provided that such extraordinary arrangements are time-limited and made only at the individual level either for the purpose of recruiting or retaining executives, or as compensation for extraordinary work in addition to the person's regular duties.

Long-term incentive plans

In accordance with separate resolutions proposed the Board of Directors and resolved at the General Meeting, long-term share-based incentive schemes are established in the company. These schemes are excluded from these guidelines. The purpose of the share-based incentive schemes is, among other things, to stimulate a sustainable and favourable value development of Vimian Group's share that will benefit the shareholders. The basis of the incentive schemes is the company's strategic plan and sustainable development and constitute an incentive to fulfil the growth objectives that the company stipulated in its strategic plan.

Pension and other benefits

Pension and other customary benefits are intended to ensure senior executives and employees a suitable standard of living after retirement and personal insurance during the period of employment. Pension benefits, including health insurance, must be defined contribution for the CEO and the premiums must not exceed 35 per cent of the fixed annual salary. The restriction for other members of Group management means that pension benefits are covered by defined contribution pension in accordance with company's policy from time to time but not exceeding typical pension arrangements in respective jurisdiction. Variable salary shall not be pension-based if not compulsory from collective agreement or employment law provisions applicable to the executive (applies to Sweden and defined contribution pension).

Other benefits may include, among other things, life insurance, medical insurance (Sw: sjukvårdsförsäkring), company car and fuel benefit. Such benefits may amount to a maximum of 15 per cent of the annual fixed salary.

Termination and severance pay

The notice period for senior executives is generally three (3) to six (6) months, and in exceptional cases twelve (12) months, during which time the payment of salary will continue. In exceptional cases, senior executives may have shorter notice periods due to applicable law or local practice.

Employees' notice of termination shall follow local laws or collective agreements, where applicable. Severance pay shall not exceed the equivalent of the period of employment of employees. Compensation for any possible obligation in regards of restriction of competition may in certain exceptional cases be paid. The remuneration shall in such cases compensate for loss of income, if any, and shall only be paid during the time for which the senior executives lack the right to severance pay. Not more than 60 per cent of the fixed salary at the time of termination, unless otherwise provided by mandatory collective bargaining provisions, shall be payable during the period subject to the obligation on restriction of competition. In any case, this may only be applied for a maximum of 18 months after termination of employment.

Remuneration to board members

In special cases, members of the board elected by the General Meeting, shall be able to be remunerated for services within their respective area of expertise, which does not constitute work for the Board of Directors, for a limited time. For these services (including services performed by

a board member's wholly owned company), a market-based fee shall be paid, provided that such services contribute to the implementation of the business strategy and the safeguarding of the company's long-term interests, including its sustainability. Such consultant fees may never exceed the annual board fees for each board member.

Salary and terms of employment for employees

When preparing the board of director's proposal for these remuneration guidelines, salaries and terms of employment for the company's employees have been taken into account in so far that information on employees' total remuneration, the components of the remuneration and the rate of increase and increase over time has been part of the remuneration committee's and the board of director's basis for decision when evaluating the reasonableness of the remuneration guidelines and the limitations these result in.

Preparation and decision-making process

The Board of Directors has established a Remuneration Committee. The Committee's tasks include preparing the Board of Directors' decision to propose guidelines for executive remuneration. The Board of Directors shall prepare a proposal for new guidelines at least every four years and submit it to the General Meeting. The guidelines shall be in force until new guidelines are adopted by the General Meeting. The Remuneration Committee shall also monitor and evaluate programs for variable remuneration for the Group Management, the application of the remuneration guidelines for executive remuneration as well as the current remuneration structures and compensation levels in the company. The members of the Remuneration Committee are independent of the company and its management. The CEO and other members of the Group Management do not participate in the Board of Directors' processing of and resolutions regarding remuneration-related matters in so far as they are affected by such matters.

Deviation from the remuneration guidelines

The Board of Directors may decide to deviate from the remuneration guidelines, in whole or in part, if in a specific case there are special reasons for it and a deviation is necessary in order to meet the company's long-term interests, including its sustainability, or to ensure the company's financial viability. As stated above, it is part of the remuneration committee's tasks to prepare the board of director's decision on remuneration issues, which includes decisions on if to deviate from the remuneration guidelines.

Description of significant changes to the remuneration guidelines

The remuneration guidelines are in all material aspects consistent with the previously applicable guidelines but have been adjusted to clarify that incentive programs may be adopted not only by the Annual General Meeting, but also by an Extraordinary General Meeting, and to clarify that the notice period for certain senior executives may differ from the general notice period of three to six months, due to local laws and practices.

Special majority requirements

A resolution in accordance with the proposal in item 7, 8(b)(i)-(ii), 8(c)(i)-(ii), 8(d)(i)-(ii) and 8(e)(i)-(ii) above shall only be valid where supported by not less than two-thirds (2/3) of both votes cast and the shares represented at the Extraordinary General Meeting. A resolution in accordance with the proposal in item 8(b)(iii), 8(c)(iii), 8(d)(iii) and 8(e)(iii) above shall only be valid where supported by not less than nine-tenths (9/10) of both votes cast and the shares represented at the Extraordinary General Meeting.

Shareholders' right to obtain information

Shareholders are reminded of their right to, at the Extraordinary General Meeting, obtain information from the Board of Directors and CEO in accordance with Chapter 7 Section 32 of the Swedish

Companies Act. Shareholders who wish to submit questions in advance may do so by sending post to Vimian Group AB, Riddargatan 19, SE-114 57 Stockholm, Sweden or via e-mail to generalmeetings@vimian.com.

Number of shares and votes

As of the date of this notice, there are 523,891,072 shares outstanding in Vimian, corresponding to 518,494,673.8 votes, of which 517,895,074 are ordinary shares entitled to one vote per share and 5,995,998 are class C shares entitled to one-tenth vote per share. As of the date of this notice, the company holds no own shares.

Authorization

The CEO shall be authorised to make such minor adjustments to the resolutions of the Extraordinary General Meeting that may be necessary in connection with the registration thereof.

Documentation etc.

The complete proposals and other documentation that shall be made available prior to the General Meeting will be available at the company's office, at Riddargatan 19, SE-114 57 Stockholm, Sweden, and on the company's website www.vimian.com, no later than three weeks before the Extraordinary General Meeting. Copies of the documents will be sent to shareholders who so request and who inform the company of their postal address.

Processing of personal data

For information on how your personal data is processed, see the integrity policy that is available on Euroclear's website: <https://www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Privacy-notice-bolagsstammor-engelska.pdf>.

If you have questions regarding our processing of your personal data, you can contact us by emailing privacy@vimian.com. Vimian Group AB (publ) has company registration number 559234-8923 and the board's registered office is in Stockholm.

This notice is a translation of a Swedish notice and in case of any deviations between the language versions, the Swedish version shall prevail.

Stockholm, May 2025
Vimian Group AB (publ)
The Board of Directors

BOLAGSORDNING

Bolagsordning för Vimian Group AB (publ), organisationsnummer 559234-8923, antagen på extra bolagsstämma den 11 juni 2025.

1 § Företagsnamn

Bolagets företagsnamn är Vimian Group AB. Bolaget är publikt (publ).

2 § Styrelsens säte

Styrelsen har sitt säte i Stockholm.

3 § Verksamhet

Bolaget har till föremål för sin verksamhet att, direkt eller indirekt, äga och förvalta fast och lös egendom, och därmed förenlig verksamhet.

4 § Aktiekapital och antal aktier

Aktiekapitalet ska uppgå till lägst 500 000 kronor och till högst 2 000 000 kronor. Antalet aktier ska uppgå till lägst 300 000 000 stycken och till högst 1 200 000 000 stycken.

Aktier kan utges i stamaktier samt fem omvandlingsbara aktier betecknade C-aktier, D-aktier, E1 2025-aktier, E2 2025-aktier och E3 2025-aktier.

Stamaktier har en (1) röst. C-aktier, D-aktier, E1 2025-aktier, E2 2025-aktier och E3 2025-aktier har en tiondels (0,1) röst. Aktier av varje aktieslag kan ges ut till ett antal motsvarande hela aktiekapitalet.

Stamaktier och C-aktier berättigar till utdelning. D-aktier, E1 2025-aktier, E2 2025-aktier och E3 2025-aktier berättigar inte till utdelning. Vid bolagets upplösning berättigar D-aktier, E1 2025-aktier, E2 2025-aktier och E3 2025-aktier till lika del i bolagets tillgångar som övriga aktier, dock inte med högre belopp än vad som motsvarar aktiens kvotvärde.

Omvandling av C-aktier

Aktier av serie C kan, på begäran av en aktieägare och genom beslut av styrelsen, omvandlas till stamaktier. Styrelsen ska därefter genast anmäla omvandling för registrering hos Bolagsverket. Omvandlingen är verkställd när registrering skett och omvandlingen antecknats i avstämningsregistret.

Omvandling av D-aktier

Aktie av serie D som innehas av bolaget ska på beslut av styrelsen kunna omvandlas till stamaktie. Styrelsen ska därefter genast anmäla omvandling för registrering hos Bolagsverket. Omvandlingen är verkställd när registrering skett och omvandlingen antecknats i avstämningsregistret.

Omvandling av E1 2025-aktier

Aktier av serie E1 2025 kan omvandlas till stamaktier efter beslut av styrelsen. Styrelsen ska så snart som möjligt och senast inom två veckor efter att villkoret för omvandling är uppfyllt besluta om sådan omvandling.

Villkoret för omvandling är (i) att den volymviktade genomsnittskursen för bolagets stamaktie på Nasdaq Stockholm under de fem handelsdagar som följer omedelbart efter dagen för offentliggörandet av bolagets delårsrapport för det första kvartalet 2028 eller den 1 juni 2028, beroende på vilket som infaller tidigast, alternativt, (ii) i avsaknad av tillämplig kurs för bolagets

stamaktie på Nasdaq Stockholm, att marknadsvärdet för bolagets aktie den 1 juni 2028, fastställt enligt etablerade värderingsprinciper ("**Stängningskursen 2028**") uppgår till minst 112,5 procent av den volymviktade genomsnittskursen för bolagets stamaktie på Nasdaq Stockholm under de fem handelsdagar som följer omedelbart före bolagets första erbjudande om att förvärva E1 2025-aktier ("**Tröskelvärdet 2025:1**").

Förutsatt villkorets uppfyllande ska styrelsen, förutsatt att erforderliga myndighetsgodkännanden har erhållits, besluta att omvandla ett visst antal aktier av serie E1 2025 till stamaktier som bestäms enligt nedanstående formel. Omvandling ska ske pro rata i förhållande till varje E1 2025-aktieägars innehav av E1 2025-aktier vid tidpunkten för beslutet för omvandlingen.

$$(\text{Stängningskursen 2028} - \text{Tröskelvärdet 2025:1}) \times \text{antalet utestående E1 2025-aktier} \times \text{omräkningsfaktor}^1$$

Antal E1 2025-aktier
som ska omvandlas =

/

Stängningskursen 2028

Endast ett helt antal E1 2025-aktier kan omvandlas, varvid avrundning ska ske nedåt till närmaste hela stamaktie. Tröskelvärdet och omräkningsfaktorn ska bli föremål för omräkning till följd av sammanläggning eller uppdelning av aktier, vissa typer av emissioner, extraordinär utdelning eller liknande bolagshändelser som sker före omvandling, med beaktande av sedvanliga principer för omräkning i options- och aktiebaserade incitamentsprogram på aktiemarknaden efter beslut av styrelsen.

Omedelbart efter att ett beslut om att omvandla aktier fattats, ska styrelsen anmäla omvandlingen till Bolagsverket för registrering. Omvandlingen är verkställd när registrering har skett och omvandlingen antecknats i avstämningsregistret.

Omvandling av E2 2025-aktier

Aktier av serie E2 2025 kan omvandlas till stamaktier efter beslut av styrelsen. Styrelsen ska så snart som möjligt och senast inom två veckor efter att villkoret för omvandling är uppfyllt besluta om sådan omvandling.

Villkoret för omvandling är att Stängningskursen 2028 uppgår till minst 122,5 procent av den volymviktade genomsnittskursen för bolagets stamaktie på Nasdaq Stockholm under de fem handelsdagar som följer omedelbart före bolagets första erbjudande om att förvärva E2 2025-aktier ("**Tröskelvärdet 2025:2**").

Förutsatt villkorets uppfyllande ska styrelsen, förutsatt att erforderliga myndighetsgodkännanden har erhållits, besluta att omvandla ett visst antal aktier av serie E2 2025 till stamaktier som bestäms enligt nedanstående formel. Omvandling ska ske pro rata i förhållande till varje E2 2025-aktieägars innehav av E2 2025-aktier vid tidpunkten för beslutet för omvandlingen.

$$(\text{Stängningskursen 2028} - \text{Tröskelvärdet 2025:2}) \times \text{antalet utestående E2 2025-aktier} \times \text{omräkningsfaktor}^2$$

Antal E2 2025-aktier
som ska omvandlas =

/

Stängningskursen 2028

¹ Omräkningsfaktorn vid E1 2025-aktiernas utgivande är definierad som ett (1,0).

² Omräkningsfaktorn vid E2 2025-aktiernas utgivande är definierad som ett (1,0).

Endast ett helt antal E2 2025-aktier kan omvandlas, varvid avrundning ska ske nedåt till närmaste hela stamaktie. Tröskelvärde och omräkningsfaktor ska bli föremål för omräkning till följd av sammanläggning eller uppdelning av aktier, vissa typer av emissioner, extraordinär utdelning eller liknande bolagshändelser som sker före omvandling, med beaktande av sedvanliga principer för omräkning i options- och aktiebaserade incitamentsprogram på aktiemarknaden efter beslut av styrelsen.

Omedelbart efter att ett beslut om att omvandla aktier fattats, ska styrelsen anmäla omvandlingen till Bolagsverket för registrering. Omvandlingen är verkställd när registrering har skett och omvandlingen antecknats i avstämningsregistret.

Omvandling av E3 2025-aktier

Aktier av serie E3 2025 kan omvandlas till stamaktier efter beslut av styrelsen. Styrelsen ska så snart som möjligt och senast inom två veckor efter att villkoret för omvandling är uppfyllt besluta om sådan omvandling.

Villkoret för omvandling är att Stängningskursen 2028 uppgår till minst 133,1 procent av den volymviktade genomsnittskursen för bolagets stamaktie på Nasdaq Stockholm under de fem handelsdagar som följer omedelbart före bolagets första erbjudande om att förvärva E3 2025-aktier ("**Tröskelvärde 2025:3**").

Förutsatt villkorets uppfyllande ska styrelsen, förutsatt att erforderliga myndighetsgodkännanden har erhållits, besluta att omvandla ett visst antal aktier av serie E3 2025 till stamaktier som bestäms enligt nedanstående formel. Omvandling ska ske pro rata i förhållande till varje E3 2025-aktieägars innehav av E3 2025-aktier vid tidpunkten för beslutet för omvandlingen.

$$\frac{(\text{Stängningskursen 2028} - \text{Tröskelvärde 2025:3}) \times \text{antalet utestående E3 2025-aktier} \times \text{omräkningsfaktor}^3}{\text{Stängningskursen 2028}}$$

Antal E3 2025-aktier
som ska omvandlas =

/

Stängningskursen 2028

Endast ett helt antal E3 2025-aktier kan omvandlas, varvid avrundning ska ske nedåt till närmaste hela stamaktie. Tröskelvärde och omräkningsfaktor ska bli föremål för omräkning till följd av sammanläggning eller uppdelning av aktier, vissa typer av emissioner, extraordinär utdelning eller liknande bolagshändelser som sker före omvandling, med beaktande av sedvanliga principer för omräkning i options- och aktiebaserade incitamentsprogram på aktiemarknaden efter beslut av styrelsen.

Omedelbart efter att ett beslut om att omvandla aktier fattats, ska styrelsen anmäla omvandlingen till Bolagsverket för registrering. Omvandlingen är verkställd när registrering har skett och omvandlingen antecknats i avstämningsregistret.

Inlösen av C-aktier och D-aktier

Minskning av aktiekapitalet, dock inte till mindre än det minst tillåtna aktiekapitalet, kan på begäran av ägare av C-aktie eller D-aktie och efter beslut av bolagets styrelse eller bolagsstämma, ske genom inlösen av aktier av serie C eller serie D. Begäran från aktieägare ska framställas skriftligen. När minskningsbeslut fattas, ska minskningsbeloppet avsättas till reservfonden.

Inlösenbeloppet för D-aktier ska vara aktiens kvotvärde.

³ Omräkningsfaktor vid E3 2025-aktiernas utgivande är definierad som ett (1,0).

Inlösenbeloppet för C-aktier ska motsvara det lägsta av (i) 50 procent av teckningskursen i kronor till vilken C-aktie i bolaget tecknats som löses in viss dag då styrelsen beslutar om inlösen, för det fall C-aktier som löses in samma dag har olika teckningskurs ska den genomsnittliga teckningskursen tillämpas; och (ii) 50 procent av den volymvägda genomsnittliga aktiekursen för bolagets stamaktie för de närmast föregående tre månaderna vid tidpunkten för styrelsens beslut om inlösen. Inlösenbeloppet ska erläggas senast tre (3) månader efter att styrelsens beslut om inlösen registrerats.

När ett beslut om inlösen har fattats, ska ett belopp motsvarande minskningsbeloppet avsättas till reservfonden om härför erforderliga medel finns tillgängliga. Omedelbart efter att ett beslut om inlösen av C-aktier eller D-aktier har fattats, ska styrelsen anmäla inlösen för registrering till Bolagsverket. Inlösen är verkställd när registrering har skett och inlösen har antecknats i avstämningsregistret.

Inlösen av E1 2025-aktier

Omgående efter omvandling i enlighet med vad som följer ovan, ska styrelsen besluta om inlösen av E1 2025-aktier som inte omvandlats.

Minskning av aktiekapitalet, dock inte till mindre än det lägsta tillåtna aktiekapitalet, kan ske efter beslut av styrelsen, genom inlösen av E1 2025-aktier. Ett sådant beslut av styrelsen kan avse ett visst antal eller samtliga utestående aktier av serie E1 2025.

Minskning av aktiekapitalet, dock inte till mindre än det lägsta tillåtna aktiekapitalet, kan även ske på begäran av E1 2025-aktieägare, och efter beslut av styrelsen, genom inlösen av aktieägarens E1 2025-aktier. Ett sådant beslut av styrelsen om inlösen förutsätter att erforderliga myndighetsgodkännanden har erhållits och ska fattas senast inom en månad efter begäran av aktieägaren eller, där myndighetsgodkännande erfordras, senast inom en månad från att sådant godkännande erhållits.

När ett beslut om inlösen av E1 2025-aktier har fattats, ska ett belopp motsvarande minskningsbeloppet avsättas till reservfonden om härför erforderliga medel finns tillgängliga. Omedelbart efter att ett beslut om inlösen har fattats, ska styrelsen anmäla inlösen för registrering till Bolagsverket. Inlösen är verkställd när registrering har skett och inlösen har antecknats i avstämningsregistret. Inget vederlag ska betalas vid inlösen av E1 2025-aktier.

Inlösen av E2 2025-aktier

Omgående efter omvandling i enlighet med vad som följer ovan, ska styrelsen besluta om inlösen av E2 2025-aktier som inte omvandlats.

Minskning av aktiekapitalet, dock inte till mindre än det lägsta tillåtna aktiekapitalet, kan ske efter beslut av styrelsen, genom inlösen av E2 2025-aktier. Ett sådant beslut av styrelsen kan avse ett visst antal eller samtliga utestående aktier av serie E2 2025.

Minskning av aktiekapitalet, dock inte till mindre än det lägsta tillåtna aktiekapitalet, kan även ske på begäran av E2 2025-aktieägare, och efter beslut av styrelsen, genom inlösen av aktieägarens E2 2025-aktier. Ett sådant beslut av styrelsen om inlösen förutsätter att erforderliga myndighetsgodkännanden har erhållits och ska fattas senast inom en månad efter begäran av aktieägaren eller, där myndighetsgodkännande erfordras, senast inom en månad från att sådant godkännande erhållits.

När ett beslut om inlösen av E2 2025-aktier har fattats, ska ett belopp motsvarande minskningsbeloppet avsättas till reservfonden om härför erforderliga medel finns tillgängliga. Omedelbart efter att ett beslut om inlösen har fattats, ska styrelsen anmäla inlösen för registrering till Bolagsverket. Inlösen är verkställd när registrering har skett och inlösen har antecknats i avstämningsregistret. Inget vederlag ska betalas vid inlösen av E2 2025-aktier.

Inlösen av E3 2025-aktier

Omgående efter omvandling i enlighet med vad som följer ovan, ska styrelsen besluta om inlösen av E3 2025-aktier som inte omvandlats.

Minskning av aktiekapitalet, dock inte till mindre än det lägsta tillåtna aktiekapitalet, kan ske efter beslut av styrelsen, genom inlösen av E3 2025-aktier. Ett sådant beslut av styrelsen kan avse ett visst antal eller samtliga utestående aktier av serie E3 2025.

Minskning av aktiekapitalet, dock inte till mindre än det lägsta tillåtna aktiekapitalet, kan även ske på begäran av E3 2025-aktieägare, och efter beslut av styrelsen, genom inlösen av aktieägarens E3 2025-aktier. Ett sådant beslut av styrelsen om inlösen förutsätter att erforderliga myndighetsgodkännanden har erhållits och ska fattas senast inom en månad efter begäran av aktieägaren eller, där myndighetsgodkännande erfordras, senast inom en månad från att sådant godkännande erhållits.

När ett beslut om inlösen av E3 2025-aktier har fattats, ska ett belopp motsvarande minskningsbeloppet avsättas till reservfonden om härför erforderliga medel finns tillgängliga. Omedelbart efter att ett beslut om har fattats, ska styrelsen anmäla inlösen för registrering till Bolagsverket. Inlösen är verkställd när registrering har skett och inlösen har antecknats i avstämningsregistret. Inget vederlag ska betalas vid inlösen av E3 2025-aktier.

5 § Nya aktier

Beslutar bolaget att emittera nya stamaktier och C-aktier, mot annan betalning än apportegendom, ska ägare av stamaktier och C-aktier äga företrädesrätt att teckna nya aktier av samma aktieslag i förhållande till antal aktier innehavaren förut äger (primär företrädesrätt). Aktier som inte tecknas med primär företrädesrätt ska erbjudas samtliga aktieägare till teckning (subsidiär företrädesrätt). Om inte sålunda erbjudna aktier räcker för den teckning som sker med subsidiär företrädesrätt, ska aktierna fördelas mellan tecknarna i förhållande till det antal aktier de förut äger och i den mån detta inte kan ske, genom lottning.

Beslutar bolaget att emittera endast stamaktier eller endast C-aktier, mot annan betalning än apportegendom, ska samtliga aktieägare, oavsett om deras aktier är stamaktier eller C-aktier, äga företrädesrätt att teckna nya aktier i förhållande till det antal aktier de förut äger.

Beslutar bolaget att ge ut teckningsoptioner eller konvertibler, mot annan betalning än apportegendom, ska vad som föreskrivs ovan om aktieägares företrädesrätt äga motsvarande tillämpning.

Vad som sagts ovan ska inte innebära någon inskränkning i möjligheten att fatta beslut om kontantemission eller kvittningsemission med avvikelse från aktieägares företrädesrätt.

Vid ökning av aktiekapitalet genom fondemission ska nya aktier emitteras av varje aktieslag i förhållande till det antal aktier av samma slag som finns sedan tidigare. Därvid ska gamla aktier av visst aktieslag medföra företrädesrätt till nya aktier av samma aktieslag. Vad som nu sagts ska inte innebära någon inskränkning i möjligheten att genom fondemission, efter erforderlig ändring av bolagsordningen, ge ut aktier av nytt slag.

6 § Styrelse

Styrelsen ska, till den del den utses av bolagsstämman, bestå av lägst tre (3) och högst tio (10) styrelseledamöter.

7 § Revisorer

Bolaget ska ha lägst en (1) och högst två (2) revisorer samt högst två (2) revisorssuppleanter. Till revisor samt, i förekommande fall, revisorssuppleant ska utses auktoriserad revisor eller registrerat revisionsbolag.

8 § Kallelse till bolagsstämma

Kallelse till bolagsstämma ska ske genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar samt på bolagets webbplats. Att kallelse har skett ska annonseras i Dagens Industri.

9 § Deltagande på bolagsstämma

En aktieägare får delta vid bolagsstämma endast om aktieägaren anmäler detta till bolaget senast den dag som anges i kallelsen till stämman. Sistnämnda dag får inte vara söndag, annan allmän helgdag, lördag, midsommarafton, julafton eller nyårsafton och inte infalla tidigare än femte vardagen för stämman.

En aktieägare får ha med sig biträden vid bolagsstämman endast om aktieägaren anmäler antalet biträden (högst två) till bolaget på det sätt som anges i föregående stycke.

10 § Ärenden på årsstämma

På årsstämma ska följande ärenden förekomma.

1. Val av ordförande vid stämman,
2. Upprättande och godkännande av röstlängd,
3. Godkännande av dagordning,
4. Val av en eller två justeringspersoner,
5. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad,
6. Framläggande av årsredovisning och revisionsberättelse samt, i förekommande fall, koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse,
7. Beslut om
 - a) fastställande av resultaträkning och balansräkning, samt, i förekommande fall, koncernresultaträkning och koncernbalansräkning,
 - b) dispositioner beträffande vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen,
 - c) ansvarsfrihet åt styrelseledamöter och verkställande direktör,
8. Fastställande av antalet styrelseledamöter och, antalet revisorer och revisorssuppleanter,
9. Fastställande av styrelse- och revisorsarvoden,
10. Val av styrelseledamöter och revisorer och revisorssuppleanter,
11. Annat ärende, som ankommer på stämman enligt aktiebolagslagen eller bolagsordningen.

11 § Insamling av fullmakter och poströstning

Styrelsen får samla in fullmakter enligt det förfarande som anges i 7 kap. 4 § andra stycket aktiebolagslagen (2005:551).

Styrelsen får inför en bolagsstämma besluta att aktieägarna ska kunna utöva sin rösträtt per post före bolagsstämman.

12 § Räkenskapsår

Bolagets räkenskapsår ska omfatta tiden den 1 januari – den 31 december.

13 § Avstämningsförbehåll

Bolagets aktier ska vara registrerade i ett avstämningsregister enligt lagen (1998:1479) om värdepapperscentraler och kontoföring av finansiella instrument.

ARTICLES OF ASSOCIATION

Articles of association for Vimian Group AB, registration number 559234-8923, adopted by the extraordinary general meeting held on 11 June 2025.

1 § Name of company

The name of the company is Vimian Group AB. The company is public (publ).

2 § Registered office of the company

The registered office of the company is situated in Stockholm.

3 § Object of the company

The object of the company's business is directly or indirectly, to own and manage real and movable property, and any other activities compatible therewith.

4 § Share capital and number of shares

The share capital shall be not less than SEK 500,000 and not more than SEK 2,000,000. The number of shares shall be not less than 300,000,000 and not more than 1,200,000,000.

The shares shall be of ordinary shares, as well as five reclassifiable share classes referred to as Class C shares, Class D shares, Class E1 2025 shares, Class E2 2025 shares and Class E3 2025 shares.

The ordinary shares shall carry one (1) vote. The Class C shares, the Class D shares, the Class E1 2025 shares, the Class E2 2025 shares and the Class E3 2025 shares shall carry one-tenth (0.1) vote each. Shares of either class may be issued up to an amount corresponding to the entire share capital.

Ordinary shares and Class C shares are entitling to dividend. Class D shares, Class E1 2025 shares, Class E2 2025 shares and Class E3 2025 shares are not entitling to dividends. In the event of the liquidation of the company, Class D shares, Class E1 2025 shares, Class E2 2025 shares and Class E3 2025 shares are entitled to the same proportion of the company's assets as the other shares, but not to an amount exceeding the quota value of the share.

Reclassification of C shares

The Class C shares may, upon request by a shareholder and by a resolution by the Board of Directors, be reclassified to ordinary shares. Immediately thereafter, the Board of Directors shall report the reclassification to the Swedish Companies Registration Office for registration. The reclassification is effected when it has been registered and the reclassification been noted in the central securities depository register.

Reclassification of Class D shares

Class D shares held by the company may be reclassified to ordinary shares by a resolution of the Board of Directors. Immediately thereafter, the Board of Directors shall report the reclassification to the Swedish Companies Registration Office for registration. The reclassification is effected when it has been registered and the reclassification been noted in the central securities depository register.

Reclassification of Class E1 2025 shares

Class E1 2025 shares may be reclassified to ordinary shares by a resolution of the Board of Directors. The Board of Directors shall resolve on such reclassification as soon as possible and at the latest within two weeks after the condition for reclassification has been met.

The condition for reclassification is (i) that the volume-weighted average price of the company's ordinary share on Nasdaq Stockholm during the five trading days immediately following the date of

publication of the company's interim report for the first quarter 2028 or on 1 June 2028, whichever is earlier, or, alternatively, (ii) in the absence of an applicable price for the company's ordinary share on Nasdaq Stockholm the market value of the company's share on 1 June 2028, determined in accordance with established valuation principles (the "**Closing Price 2028**") amounts to at least 112.5 per cent of the volume-weighted average price of the company's ordinary share on Nasdaq Stockholm during the five trading days immediately preceding the company's first offer to acquire E1 2025 shares (the "**Threshold 2025:1**").

Subject to the fulfilment of the condition, the Board of Directors shall, provided that the necessary regulatory approvals have been obtained, resolve to reclassify a certain number of Class E1 2025 shares to ordinary shares calculated in accordance with the formulae below. The reclassification shall be made pro rata in relation to each Class E1 2025 shareholder's holding of Class E1 2025 shares at the time of the resolution for the reclassification.

$$(\text{Closing price 2028} - \text{Threshold 2025:1}) \times \text{number of outstanding Class E1 2025 shares} \times \text{reclassification factor}^1$$

$$\begin{array}{l} \text{Number of Class E1 2025} \\ \text{shares to be reclassified} = \end{array} \quad \begin{array}{c} / \\ \\ \text{Closing price 2028} \end{array}$$

Only a whole number of Class E1 2025 shares can be reclassified, rounding down to the nearest whole ordinary share. The threshold and the reclassification factor shall be subject to recalculation following a reverse share split or share split, certain types of share issues, extraordinary dividends or similar corporate events occurring before reclassification, considering the customary principles for recalculation in warrant and share-based incentive programs in the stock market as resolved upon by the Board of Directors.

Immediately after a resolution to reclassify shares has been made, the Board of Directors shall report the reclassification to the Swedish Companies Registration Office for registration. The reclassification is effected when it has been registered and the reclassification been noted in the central securities depository register.

Reclassification of Class E2 2025 shares

Class E2 2025 shares may be reclassified to ordinary shares by a resolution of the Board of Directors. The Board of Directors shall resolve on such reclassification as soon as possible and at the latest within two weeks after the condition for reclassification has been met.

The condition for reclassification is that the Closing Price 2028 amounts to at least 122.5 per cent of the volume-weighted average price of the company's ordinary share on Nasdaq Stockholm during the five trading days immediately preceding the company's first offer to acquire E2 2025 shares (the "**Threshold 2025:2**").

Subject to the fulfilment of the condition, the Board of Directors shall, provided that the necessary regulatory approvals have been obtained, resolve to reclassify a certain number of Class E2 2025 shares to ordinary shares calculated in accordance with the formulae below. The reclassification shall be made pro rata in relation to each Class E2 2025 shareholder's holding of Class E2 2025 shares at the time of the resolution for the reclassification.

¹ The reclassification factor at the time of issuance of Class E1 2025 shares is defined as one (1.0).

$$(\text{Closing price 2028} - \text{Threshold 2025:2}) \times \text{number of outstanding Class E2 2025 shares} \times \text{reclassification factor}^2$$

$$\frac{\text{Number of Class E2 2025 shares to be reclassified}}{\text{Closing price 2028}} =$$

Only a whole number of Class E2 2025 shares can be reclassified, rounding down to the nearest whole ordinary share. The threshold and the reclassification factor shall be subject to recalculation following a reverse share split or share split, certain types of share issues, extraordinary dividends or similar corporate events occurring before reclassification, considering the customary principles for recalculation in warrant and share-based incentive programs in the stock market as resolved upon by the Board of Directors.

Immediately after a resolution to reclassify shares has been made, the Board of Directors shall report the reclassification to the Swedish Companies Registration Office for registration. The reclassification is effected when it has been registered and the reclassification been noted in the central securities depository register.

Reclassification of Class E3 2025 shares

Class E3 2025 shares may be reclassified to ordinary shares by a resolution of the Board of Directors. The Board of Directors shall resolve on such reclassification as soon as possible and at the latest within two weeks after the condition for reclassification has been met.

The condition for reclassification is that the Closing Price 2028 amounts to at least 133.1 per cent of the volume-weighted average price of the company's ordinary share on Nasdaq Stockholm during the five trading days immediately preceding the company's first offer to acquire E3 2025 shares (the "**Threshold 2025:3**").

Subject to the fulfilment of the condition, the Board of Directors shall, provided that the necessary regulatory approvals have been obtained, resolve to reclassify a certain number of Class E3 2025 shares to ordinary shares calculated in accordance with the formulae below. The reclassification shall be made pro rata in relation to each Class E3 2025 shareholder's holding of Class E3 2025 shares at the time of the resolution for the reclassification.

$$(\text{Closing price 2028} - \text{Threshold 2025:3}) \times \text{number of outstanding Class E3 2025 shares} \times \text{reclassification factor}^3$$

$$\frac{\text{Number of Class E3 2025 shares to be reclassified}}{\text{Closing price 2028}} =$$

Only a whole number of Class E3 2025 shares can be reclassified, rounding down to the nearest whole ordinary share. The threshold and the reclassification factor shall be subject to recalculation following a reverse share split or share split, certain types of share issues, extraordinary dividends or similar corporate events occurring before reclassification, considering the customary principles for recalculation in warrant and share-based incentive programs in the stock market as resolved upon by the Board of Directors.

Immediately after a resolution to reclassify shares has been made, the Board of Directors shall report the reclassification to the Swedish Companies Registration Office for registration. The reclassification

² The reclassification factor at the time of issuance of Class E2 2025 shares is defined as one (1.0).

³ The reclassification factor at the time of issuance of Class E3 2025 shares is defined as one (1.0).

is effected when it has been registered and the reclassification been noted in the central securities depository register.

Redemption of C-shares and D-shares

Reduction of share capital, which in any case shall not fall below the minimum share capital, may, upon the request of an owner of Class C shares or Class D shares and a resolution by the company's Board of Directors or the General Meeting, take place through redemption of Class C shares or Class D shares. Requests from shareholders shall be made in writing. When a resolution on reduction has been passed, the reduction amount shall be transferred to the company's reserve fund.

The redemption price for Class D shares shall be the quota value of the share.

The redemption price for Class C shares shall correspond to the lower of (i) 50 per cent of the subscription price in SEK at which C-shares in the company has been subscribed for which are subject to redemption at a date when the Board of Directors passes a resolution on redemption; however that in the event C-shares redeemed on the same date have been subscribed for at different subscription prices, the average price shall apply; and (ii) 50 per cent of the volume weighted average share price for the company's ordinary share during the preceding three months at the time of the redemption resolution. The redemption price shall be paid no later than three (3) months after the registration of the Board of Directors' resolution of the redemption of shares.

When a resolution on redemption has been made, an amount equal to the amount of the reduction shall be allocated to the reserve fund if the necessary funds are available. Immediately after a resolution on redemption of shares has been made, the Board of Directors shall report the redemption to the Swedish Companies Registration Office for registration. The redemption is effected when it has been registered and the redemption been noted in the central securities depository register.

Redemption of Class E1 2025 shares

Immediately after reclassification as set out above, the Board of Directors shall resolve on the redemption of Class E1 2025 shares not reclassified.

Reduction of share capital, which in any case shall not fall below the minimum share capital, may be effected, by a resolution of the Board of Directors, through the redemption of Class E1 2025 shares. Such resolution by the Board of Directors may relate to a certain number or all outstanding Class E1 2025 shares.

The share capital may also be reduced, but not to less than the minimum share capital, at the request of a Class E1 2025 shareholder, and following a resolution of the Board of Directors, by redemption of the shareholder's Class E1 2025 shares. Such resolution by the Board of Directors on redemption is subject to the necessary regulatory approvals being obtained and shall be made no later than one month after the request by the shareholder or, where regulatory approval is required, no later than one month after such approval is obtained.

When a resolution is made to redeem Class E1 2025 shares, an amount corresponding to the reduction amount shall be allocated to the reserve fund if the necessary funds are available. Immediately after a resolution on redemption of shares has been made, the Board of Directors shall report the redemption to the Swedish Companies Registration Office for registration. The redemption is effected when it has been registered and the redemption been noted in the central securities depository register. No consideration shall be paid upon redemption of Class E1 2025 shares.

Redemption of Class E2 2025 shares

Immediately after reclassification as set out above, the Board of Directors shall resolve on the redemption of Class E2 2025 shares not reclassified.

Reduction of share capital, which in any case shall not fall below the minimum share capital, may be effected, by a resolution of the Board of Directors, through the redemption of Class E2 2025 shares. Such resolution by the Board of Directors may relate to a certain number or all outstanding Class E2 2025 shares.

The share capital may also be reduced, but not to less than the minimum share capital, at the request of a Class E2 2025 shareholder, and following a resolution of the Board of Directors, by redemption of the shareholder's Class E2 2025 shares. Such resolution by the Board of Directors on redemption is subject to the necessary regulatory approvals being obtained and shall be made no later than one month after the request by the shareholder or, where regulatory approval is required, no later than one month after such approval is obtained.

When a resolution is made to redeem Class E2 2025 shares, an amount corresponding to the reduction amount shall be allocated to the reserve fund if the necessary funds are available. Immediately after a resolution on redemption of shares has been made, the Board of Directors shall report the redemption to the Swedish Companies Registration Office for registration. The redemption is effected when it has been registered and the redemption been noted in the central securities depository register. No consideration shall be paid upon redemption of Class E2 2025 shares.

Redemption of Class E3 2025 shares

Immediately after reclassification as set out above, the Board of Directors shall resolve on the redemption of Class E3 2025 shares not reclassified.

Reduction of share capital, which in any case shall not fall below the minimum share capital, may be effected, by a resolution of the Board of Directors, through the redemption of Class E3 2025 shares. Such resolution by the Board of Directors may relate to a certain number or all outstanding Class E3 2025 shares.

The share capital may also be reduced, but not to less than the minimum share capital, at the request of a Class E3 2025 shareholder, and following a resolution of the Board of Directors, by redemption of the shareholder's Class E3 2025 shares. Such resolution by the Board of Directors on redemption is subject to the necessary regulatory approvals being obtained and shall be made no later than one month after the request by the shareholder or, where regulatory approval is required, no later than one month after such approval is obtained.

When a resolution is made to redeem Class E3 2025 shares, an amount corresponding to the reduction amount shall be allocated to the reserve fund if the necessary funds are available. Immediately after a resolution on redemption of shares has been made, the Board of Directors shall report the redemption to the Swedish Companies Registration Office for registration. The redemption is effected when it has been registered and the redemption been noted in the central securities depository register. No consideration shall be paid upon redemption of Class E3 2025 shares.

5 § New shares

If the company resolves to issue new ordinary shares and Class C shares, against payment other than contribution in kind, owners of ordinary shares and Class C shares shall enjoy preferential rights to subscribe for new shares of the same class pro rata to the number of shares previously held by them (primary preferential rights). Shares which are not subscribed for pursuant to the primary preferential rights shall be offered to all shareholders for subscription (subsidiary preferential rights). If the number of shares thus offered are not sufficient for the subscription on the basis of subsidiary preferential rights, the shares shall be allocated between the subscribers pro rata to the number of shares previously held and, to the extent such allocation cannot be effected, by the drawing of lots.

If the company resolves to issue new shares of either solely ordinary shares or Class C shares, against payment other than contribution in kind, all shareholders, irrespective of whether their shares are

ordinary shares or Class C shares, have preferential rights to subscribe for new shares pro rata to the number of shares previously held by them.

Should the Company resolve on an issue of warrants or convertibles, against other payment than contribution in kind, the above stated regarding the shareholders' preferential rights should apply mutatis mutandis.

The provisions above shall not entail any restrictions on the possibility for the company to adopt a resolution regarding a cash issue or set-off issue without regard to shareholders' pre-emption rights.

Upon an increase in the share capital by way of a bonus issue, new shares of each class shall be issued pro rata to the number of shares of the same class which are already in existence. In relation thereto, old shares of a particular class shall entitle the holder to pre-emption rights to new shares of the same class. The aforementioned shall not entail any restrictions on the possibility for the company to issue shares of a new class through a bonus issue, following any necessary amendments to the articles of association.

6 § Board of directors

The board of directors elected by the general meeting shall consist of not less than three (3) members and not more than ten (10) members.

7 § Auditors

The company shall have not less than one (1) and not more than two (2) auditors and not more than two (2) deputy auditors. As auditor and, when applicable, deputy auditor, shall an authorised public accountant or a registered public accounting firm be elected.

8 § Notice of general meetings

Notice of general meetings shall be made through announcement in Post- och Inrikes Tidningar and on the company's website. It shall be announced in Dagens Industri that a notice of a general meeting has been issued.

9 § Participation at general meetings

In order to participate at a general meeting, a shareholder must notify the company of the intention to attend no later than on the day stipulated in the notice of the general meeting. Such a day must not be a Sunday, any other public holiday, Saturday, Midsummer's Eve, Christmas Eve or New Year's Eve and must not be more than the fifth weekday prior to the general meeting.

A shareholder may be accompanied by assistants at a general meeting only where the shareholder has given the company notice of the number of assistants (not more than two) as specified in the previous paragraph.

10 § Annual general meeting

The following matters shall be addressed at the annual general meeting.

1. Election of a chairman of the meeting;
2. Preparation and approval of the voting register;
3. Approval of the agenda;
4. Election of one or two persons to attest the minutes;
5. Determination of whether the meeting was duly convened;
6. Submission of the annual report and auditor's report and, where applicable, the consolidated financial statements and auditor's report for the group;
7. Resolutions regarding

- a) adoption of the income statement and balance sheet and, where applicable, the consolidated income statement and consolidated balance sheet;
 - b) allocation of the company's profit or loss according to the adopted balance sheet;
 - c) discharge from liability for board members and the managing director;
- 8. Determination of the number of members of the board of directors, and the number of auditors and deputy auditors;
 - 9. Determination of fees for the board of directors and the auditors;
 - 10. Election of the members of the board of directors and auditors and deputy auditors;
 - 11. Any other business incumbent on the meeting according to the Companies Act or the articles of association.

11 § Collecting of powers of attorneys and vote by post

The board of directors may collect powers of attorney in accordance with the procedure described in Chapter 7, section 4, second paragraph of the Companies Act (2005:551).

The board of directors has the right before a general meeting to decide that the shareholders shall be able to exercise their right to vote by post before the general meeting.

12 § Financial year

The company's financial year shall comprise the period commencing 1 January up to and including 31 December.

13 § Central securities depository clause

The Company's shares shall be registered in a central securities depository register in accordance with the Swedish Financial Instruments Accounts Act (1998:1479).