

vimian™

Årsredovisning

/2025



Översikt

- 03 Om Vimian
- 04 2025 i korthet
- 05 Investeringscase
- 06 Vd-ord

Strategi och mål

- 08 Mål och måluppfyllelse
- 09 Vimians strategi
- 10 Organisk och förvärvstillväxt
- 11 Case

Segment

- 14 Vimians fyra segment
- 15 Specialty Pharma
- 16 MedTech
- 17 Veterinary Services
- 18 Diagnostics

Styrning

- 20 Bolagsstyrningsrapport
- 29 Förvaltningsberättelse

Hållbarhet

- 34 Hållbarhetssammanfattning
- 37 Hållbarhetsstrategi
- 40 Dubbel väsentlighetsanalys
- 43 Klimatförändring
- 47 Taxonomi
- 50 Den egna arbetskraften
- 54 Arbetstagare i värdekedjan
- 54 Konsumenter och slutanvändare
- 55 Ansvarsfullt företagande
- 57 CSRD-index

Riskrapport

- 64 Riskrapport

Finansiell information

- 71 Koncernens finansiella rapporter
- 75 Koncernens noter
- 98 Moderbolagets finansiella rapporter
- 101 Moderbolagets noter
- 106 Styrelsens försäkran
- 107 Revisionsberättelse
- 111 Revisors granskning av hållbarhetsrapporten
- 116 Aktien och information till aktieägarna

Den officiella årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar sidorna 29–32 och 64–106. Den granskade bolagsstyrningsrapporten omfattar sidorna 20–27. Den av revisorerna granskade hållbarhetsredovisningen omfattar sidorna 33–62. Hållbarhetsredovisningen och Riskrapporten ingår i Förvaltningsberättelsen. Den officiella årsredovisningen är upprättad på svenska i ESEF-format och finns tillgänglig på bolagets webbplats. Denna är en PDF-version och finns tillgänglig på svenska och engelska. Den svenska versionen är den gällande versionen.

Om Vimian

Ett globalt företag inom djurhälsa

Vi sammanför framstående djurhälsoföretag och entreprenörer för att göra marknadens mest innovativa produkter och tjänster tillgängliga för fler veterinärer och djurägare.

Vimian har sitt huvudkontor i Stockholm och levererar innovativa lösningar till veterinärkliniker och laboratorier över hela världen.

Årsomsättning

425 miljoner
euro

Anställda i hela världen

1 300

Marknader

>80

Kontor i hela världen

52



2025 i korthet

Lönsam tillväxt och stark kassagenerering



Stark kassagenerering

Under 2025 växte justerad EBITA med 11 procent till 105,3 MEUR drivet av förvärv och omsättningstillväxt i existerande verksamheter. Vimian levererade ett starkt kassaflöde från den löpande verksamheten om 105,7 MEUR, inklusive 28,7 MEUR i inbetalningar efter positivt domslut i den amerikanska ersättningstvisten.



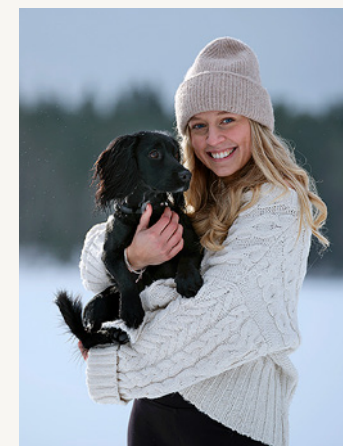
Expandera tandvård

Under året fortsatte Vimian att bygga vidare på sitt erbjudande inom veterinärmedicinsk tandvård genom tre förvärv inom tandvårdsutrustning, tandförsegling och specialiserad programvara. Tandvård är en snabbväxande marknadsnisch, eftersom 80 procent av alla vuxna hundar och katter lider av parodontala sjukdomar.



Nasdaqs huvudlista

Den 29 mars började Vimians stamaktie handlas i Large Cap-segmentet på Nasdaq Stockholms huvudlista. Den nya handelsplatsen markerar en viktig milstolpe på Vimians resa som publikt bolag och stärker tillgången till de internationella kapitalmarknaderna.



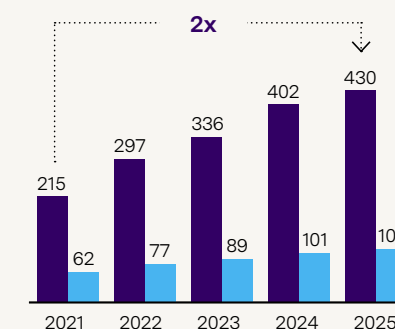
Hållbar utveckling

Vimian fortsatte att leverera på sin strategi att driva hållbar tillväxt fokuserat på djur, människor och miljö. Under 2025 lanserade Vimian 94 nya produkter, utbildade 65 000 veterinärer och minskade utsläppen med 36 procent, eNPS uppgick till 30, Vimians ESG ratings hos MSCI (AA) och Sustainalytics (Low Risk) förbättrades.

Utveckling av omsättning och justerad EBITA (proforma)

Genom att kombinera organisk tillväxt och förvärv har Vimian nått en omsättning om 430,4 miljoner euro (proforma) och en justerad EBITA om 108,9 miljoner euro i slutet av 2025.

■ Omsättning (proforma)
■ Justerad EBITA (proforma)



Nyckeltal, koncernen (rapporterat)

Miljoner euro, om inte annat anges	2022	2023	2024	2025
Intäkter	281,3	331,7	374,8	425,0
Organisk intäktsstillväxt, %	4	11	9	6
Rörelseresultat (EBIT)	39,4	41,3	49,2	66,8
Justerat EBITA	73,4	87,3	95,2	105,3
Justerad EBITA-marginal, %	26,1	26,3	25,4	24,8
Resultat per stamaktie efter utspädning, euro	-0,02	0,02	0,04	0,06
Kassaflöde från den löpande verksamheten	25,3	-28,6	58,1	105,7
Nettoskuld/justerad LTM EBITDA, (proforma)	3,0x	2,9x	2,0x	2,0x
Nya produkter lanserade	i.u.	111	82	94
eNPS (Employee Net Promotor Score)	i.u.	32	29	30
Minskning av scope 1- och 2-utsläpp, %	i.u.	i.u.	-13	-36

Investeringsscase

Positionerat för lönsam tillväxt

Attraktiv marknadsmöjlighet

Vimian är verksam på den globala djurhälso-marknaden, som historiskt kännetecknats av stark, motståndskraftig och icke-cyklisk tillväxt. Marknads-utvecklingen stöds av ett antal attraktiva tillväxtfak-torer: fler husdjursägare, humanisering av husdjur, ökad medvetenhet om tillgängliga behandlingar samt en åldrande husdjurspopulation. Vimian riktar in sig på globala nischer på denna marknad där det finns ouppfyllda medicinska behov och en hållbar tillväxtpotential som överstiger marknadens. Företa-get bedömer att dess adresserbara marknad kommer att öka till 45 miljarder euro fram till 2030, motsva-rande en CAGR på cirka 7 procent 2023–2030.

Organisk tillväxt 2025

6 % (9)

Stark finansiell historik

Vimian har en historia av hög och lönsam tillväxt. Från 2018 till 2025 uppvisade företaget en sam-mansatt årlig tillväxttakt om 49 procent och nådde en proforma omsättning om 430,4 miljoner euro per 31 december 2025. Under samma period upp-visade företaget en sammansatt årlig tillväxttakt i justerad EBITA om 61 procent och proforma justerad EBITA uppgick till 108,9 miljoner euro per 31 december 2025.

Justerad EBITA-tillväxt 2025

11 % (9)

Fragmenterad marknad med betydande utnyttjad potential

Vimian samarbetar med exceptionella entreprenö-rer och ledningsgrupper för att stödja accelererad innovation och tillväxt. Under perioden 2015–2025 genomförde Vimian, med ett selektivt förhållnings-sätt till förvärv, framgångsrikt 62 förvärv i fler än 15 länder i Europa, Nordamerika och APAC. Vimian väljer företag med en stark industriell logik för att komplettera sina produktportföljer, få tillgång till nya geografiska områden, kundbaser och nya teknologier. Marknaden är fortfarande fragmente-rad, och enligt Vimian finns det betydande möjlig-heter till ytterligare värdeskapande förvärv.

Förvärvad omsättning 2025

17,5 miljoner euro (7,9)

Kassagenererande verksamhet

Vimians låga kapitalbindning i den egna verksam-heten, med CapEx (exklusive förvärv) på cirka 4 procent av intäkterna och ett rörelsekapital på cirka 23 procent av intäkterna proforma, bidrar till ett starkt kassaflöde. Det nya finansiella målet, som antogs i mars 2024, att nå en justerad EBITA på 300 miljoner euro till 2030, återspeglar Vimians ambition att skapa värde för aktieägarna genom stark vinsttillväxt med en hög kassagenerering.

Kassaflöde från den löpande verksamheten 2025

105,7 miljoner euro (58,1)

Vd-ord

Leverera på vår tvådelade strategi

2025 var ett år av stabilt genomförande och lönsam tillväxt för Vimian. I en värld som präglas av geopolitisk osäkerhet och skiftande marknadsförhållanden fortsatte vi att stärka vår position i attraktiva och motståndskraftiga nischer inom djurhälsa. Vårt fokus förblir oförändrat: att kombinera innovation, utbildning och entreprenörskap för att förbättra djurhälsan och skapa långsiktigt aktieägarvärde.

Vi levererade en stark intäkstillväxt om 13 procent till 425 miljoner euro, inklusive -2 procent negativ valutapåverkan. Tillväxten stöddes av en organisk tillväxt om 6 procent och selektiva förvärv som förbättrar vår kapacitet och utökar vår räckvidd. Justerad EBITA ökade med 11 procent till 105,3 miljoner euro med en justerad EBITA-marginal på 24,8 procent. Vinsttillväxten drevs av både förvärv och operativ hävstångseffekt i våra befintliga verksamheter.

En attraktiv plattform

Vimian är verksamt inom tydligt definierade nischer med betydande medicinska behov för sällskaps-

djur. Våra fyra segment – Specialty Pharma, Med-Tech, Veterinary Services och Diagnostics – bidrar vart och ett till en diversifierad och motståndskraftig resultatprofil.

Specialty Pharma, vårt största segment, levererade ytterligare ett år med god organisk tillväxt på 8 procent och förbättrad lönsamhet. Fortsatta korsförsäljningsinitiativ och en stark produktportfölj stöder både marginalexpansion och hållbar tillväxt framöver.

Intäkterna från MedTech växte med 25 procent, stärkta av våra fyra förvärv inom tandvård för sällskapsdjur under de senaste 18 månaderna. Marknadsförhållandena inom ortopedi i USA var fortsatt utmanande och vi redovisade en organisk nedgång på -1 procent. Under året har vi stärkt vår kommersiella organisation och skärpt vårt fokus för att förbättra genomförandet och återgå till hållbar tillväxt. Samtidigt utvecklades vår ortopediverksamhet i Europa och Asien/Stillahavsområdet väl. Vi fortsatte också att bygga upp vår snabbväxande tandvårdsplattform, ett strategiskt viktigt område med attraktiv långsiktig potential.

”2025 var ett år av stabilt genomförande och lönsam tillväxt”



”Vi är väl positionerade för att växa snabbare än marknaden över tid”

Veterinary Services fortsatte att utvecklas starkt med en organisk tillväxt på 11 procent, drivet av medlemstillväxt och ökad andel av plånboken. Vi fortsatte våra investeringar för att driva långsiktig tillväxt, och vår skalbara modell och digitala kapacitet ger oss goda förutsättningar för ytterligare expansion på nya marknader.

Diagnostics hade ett bra år, med en organisk tillväxt på 10 procent och ytterligare framsteg och investeringar inom diagnostik för sällskapsdjur – ett område med tydlig strukturell medvind.

Vi slutförde också listbytet till Nasdaq Stockholms huvudlista, fick ett gynnsamt domstolsbeslut i den amerikanska ersättningstvisten och har fått betalningar från motparterna som överstiger den förlikning på 70 miljoner US-dollar som Vimian betalade 2023.

Disciplinerade och värdeskapande förvärv

Vi välkomnade fem nya företag under året, som tillförde 17,5 miljoner euro i intäkter med kompletterande teknik och kapacitet inom tandvård, service och diagnostik. Vår förvärvsstrategi är fortsatt disciplinerad och fokuserad på vad som fortfarande är en mycket fragmenterad marknad:

vi investerar i entreprenörsledda, högkvalitativa företag som stärker vår marknadsposition, förbättrar vårt erbjudande och skapar långsiktigt värde genom korsförsäljning.

Hållbart värdeskapande

Vår hållbarhetsstrategi är helt integrerad i vår affärsstrategi. Vi strävar efter att främja djurhälsa genom innovation och utbildning, skapa en engagerande arbetsplats och kontinuerligt minska vårt miljöavtryck. På så sätt bidrar vi till bättre liv för djur och en mer hållbar värld, samtidigt som vi stärker både vår konkurrenskraft och vårt långsiktiga värdeskapande. Under året utbildade vi 65 000 veterinärer och lanserade 94 nya produkter, och våra ESG-ratings förbättrades tack vare ett systematiskt arbete inom hela koncernen.

Vår entreprenöriella kultur är fortfarande en av Vimians främsta styrkor. Besluten fattas nära kunderna, vilket gör att det går snabbt och lokalt ansvarstagande stärks. Samtidigt fortsätter vi att bygga upp ett starkare samarbete inom hela koncernen. På så vis kan vi dra nytta av vår globala skala och gemensamma expertis, och skapa innovationer i form av nya produkter och tjänster.

En motståndskraftig och växande marknad

Den globala marknaden för djurhälsa fortsätter att gynnas av starka strukturella drivkrafter: ökat antal husdjursägare, humanisering av husdjur och en åldrande husdjurspopulation. Dessa trender stödjer den långsiktiga efterfrågan på avancerade behandlingar, diagnostik och tjänster för veterinärer.

Med vår starka portfölj, våra attraktiva marknadspositioner och vårt disciplinerade genomförande är vi väl positionerade för att växa snabbare än marknaden över tid. Vår strategi – att kombinera lönsam organisk tillväxt med selektiva förvärv i attraktiva nischer inom djurhälsa – ligger fast.

Jag vill tacka våra kunder, medarbetare, partners och aktieägare. Ert engagemang och förtroende gör det möjligt för oss att fortsätta bygga ett starkare och mer kraftfullt Vimian.

Med tilltro till vår strategi och styrkan i vår organisation ser vi på framtiden med beslutsamhet och optimism.

Tillsammans förbättrar vi djurhälsan för bättre liv.

Alireza Tajbakhsh
Vd Vimian Group



Nytt ledarskap för att stärka genomförandet

I juli 2025 beslutade styrelsen enhälligt att ett annat ledarskap i Vimian var i företagets och dess aktieägares bästa intresse på lång sikt, och vd Patrik Eriksson lämnade sin post. Alla vi i styrelsen tror fortfarande på företagets tvådelade strategi med organisk och förvärvsdriven tillväxt, och dess finansiella mål, men vi har identifierat ett tydligt behov av att påskynda genomförandet av våra affärsplaner för att ta tillvara Vimians fulla potential. Efter en grundlig rekryteringsprocess kunde vi i november presentera vår nya koncernchef, Ali Tajbakhsh. Ali har en stark meritlista som ledare för ett av våra affärssegment under de senaste fyra åren, och vi är övertygade om att hans ledaregenskaper och djupa förståelse för verksamheten och organisationen kommer att göra det möjligt för honom och teamet att framgångsrikt genomföra vår strategi.

Magnus Welander
Styrelseordförande i Vimian Group

Mål och resultat

2024 antog styrelsen i Vimian Group ett nytt långsiktigt finansiellt mål om en årlig justerad EBITA på över 300 miljoner euro till 2030. Detta ska uppnås genom tvåsiffrig organisk omsättningstillväxt, justerad EBITA-marginalexpansion för jämförbara enheter, förbättrad kassagenerering och värdeskapande förvärv.

Finansiella resultat 2025

11 % justerad EBITA-tillväxt till

105,3 miljoner euro

Skuldsättnings-
grad

2,0x*

Finansiellt mål 2030

Justerad EBITA till 2030

>300 miljoner euro

Skuldsättnings-
grad

3,0x*

*) Mätt som nettoskuld/proformajusterad LTM EBITDA

Hållbarhetsresultat 2025

Djur

94

Nya produkter
lanserade

65 000

Yrkesverksamma inom
djurhälsa utbildades

Människor

30

eNPS

Miljö

-36%

Minskning av utsläpp
i scope 1 och 2 från
basåret 2022

Hållbarhetsmål 2030

50

eNPS till 2030

-42%

Minskning av
scope 1- och
2-utsläpp till 2030

Vimians strategi

Bygga en global ledare inom utvalda nischer av djurhälsa

Utbildning

Öka kunskapen och medvetenheten bland veterinärer och djurägare för att fånga upp betydande outnyttjade möjligheter.

Innovation

Driva innovation och produktutveckling för att utveckla veterinärmedicinen och ta vara på outnyttjade möjligheter.

Räckvidd

Säkerställa full produkt-tillgänglighet på alla marknader – vara den partner som våra kunder, veterinärer och djurägare väljer att samarbeta med.

Förvärv

Genomföra förvärv med industriell logik för att leverera på strategin – frigöra synergier mellan bolag i koncernen.

Hållbarhet

Djur
Förbättra djurhälsan.

Människor
Skapa en bra arbetsplats.

Miljö
Minska miljöpåverkan.

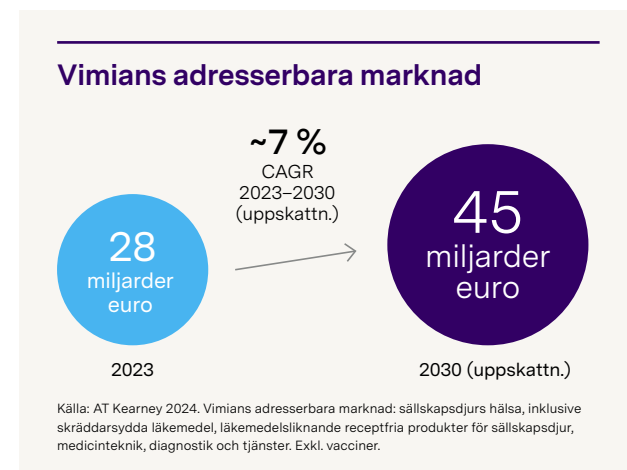


Vimians strategi

Organisk och förvärvsdriven tillväxt

Vimian bygger en global ledare inom utvalda nischer av djurhälsa genom hållbar organisk och förvärvsdriven tillväxt.

De viktigaste trenderna som driver en stark tillväxt på den globala marknaden för sällskapsdjurs hälsa är i) ökat antal husdjursägare, ii) humaniseringen av husdjur, iii) åldrande husdjurspopulation och iv) ökad medvetenhet om sjukdomar och tillgängliga produkter och behandlingar bland husdjursägare och veterinärer. Vimian riktar in sig på globala nischer på denna marknad med ouppfyllda medicinska behov och en hållbar tillväxtpotential som överstiger marknadens och där Vimian kan förbättra djurhälsan.



Adresserar nischer med ouppfyllda behov

Företaget verkar inom nischer med stora, ouppfyllda medicinska behov, och för att nå organisk tillväxt krävs att behandlingar och produkter görs tillgängliga för fler veterinärer och djurägare. Vimians organiska strategi är centrerad kring i) veterinärutbildning, att frigöra marknadstillväxt och förbättra medicinska resultat genom att utbilda veterinärer i tillgängliga behandlingar och kirurgi, ii) innovation för att ligga i framkant och utveckla veterinärmedicinen och iii) räckvidd, att säkerställa att produkterna görs tillgängliga för fler veterinärer och djurägare i nya geografier och kanaler.

Under 2025 levererade Vimian en organisk tillväxt om 6 procent, driven av Specialty Pharma och Veterinary Services, med stöd av korsförsäljning, nya produktlanseringar och stark medlems-tillväxt inom tjänsteplattformen.

Partnerskap med framgångsrika entreprenörer

Förvärv är centralt för Vimians ambition att bygga en global ledare inom utvalda nischer av djurhälsa. Vimian samarbetar med framgångsrika entreprenörer och ledningsgrupper i bolag som stärker Vimians position i befintliga marknads-

nischer eller ger tillgång till nya marknadsnicher. Förvärven bidrar till att bredda Vimians produktportfölj eller öka den geografiska räckvidden, ge tillgång till nya kundbaser eller tekniker.

Vimian strävar efter att skapa en dynamisk och icke-hierarkisk miljö där entreprenörer kan växa och där den lokala ledningen har befogenheter att fatta snabba beslut nära kunderna. Förvärvade företag gynnas av att tillhöra en global koncern med tillgång till nya kunder, marknader och kompetens. Under 2025 tecknade Vimian avtal om att förvärva ett företag och slutförde fyra förvärv, varav tre för att stärka sitt erbjudande inom tandvård (se sidan 13). Djurhälsomarknaden är fortfarande fragmenterad, vilket innebär betydande möjligheter till ytterligare förvärv.

Driva hållbar tillväxt

Vimians hållbarhetsagenda med fokus på djur, människor och miljö är integrerad i kärnan av företagets tillväxtagenda. Veterinärutbildning och innovationer utgör tillsammans med företagets medarbetare nyckeln till att förbättra djurhälsan och driva organisk tillväxt. Att minimera det negativa avtrycket på miljön är ett dagligt åtagande och en del av kärnverksamheten (se sidan 33).

Adresserar globala nischer med ouppfyllda behov

1 av 6

hundar lider av allergi, den vanligaste kroniska sjukdomen

1 av 5

klinikbesök är relaterat till dermatologiska problem

1 av 3

hundar i behov av en nödvändig ligamentoperation (knä) får en sådan

80 %

av alla hundar lider av obehandlad tandsjukdom vid tre års ålder

/ Case organisk tillväxt

Utbildningar som förbättrar djurhälsan

Utbildning av veterinärer är nyckeln till att frigöra marknadstillväxt och att förbättra de medicinska resultaten i takt med att fler veterinärer lär sig mer avancerade behandlingar och kirurgi. Under 2025 utbildade Vimians MedTech-segment fler än 11 000 veterinärer i ortopediska ingrepp och tandbehandlingar.

Det finns betydande medicinska behov som inte tillgodoses, många husdjur lider av tand-, led- eller skelettsjukdom och det råder brist på veterinärer med den kompetens och erfarenhet som krävs för att utföra de mer avancerade behandlingar och kirurgiska ingrepp som krävs för att återställa full rörlighet och hälsa. Genom att utbilda fler veterinärer för att behandla dessa tillstånd kan den totala marknadsstorleken öka och djurhälsan förbättras. För veterinärklinikerna innebär kompetenshöjningen att de kan utöka sitt utbud och skapa nya intäktsströmmar. För Vimian innebär utbildningstillfällena försäljning, och över tid högre kundlojalitet.

Global påverkan

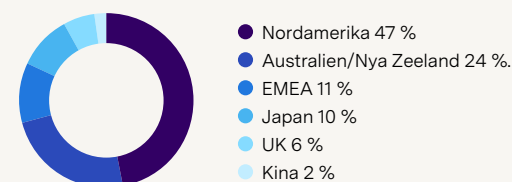
Alla Vimians fysiska och digitala utbildningar utvecklas i nära samarbete med branschledande veterinärspecialister så att högsta medicinska standard upprätthålls och de senaste teknikerna förmedlas. Inom MedTech ortopedi deltog 2 300 veterinärer i 175 fysiska utbildningar under 2025,

och de digitala kurserna har 4 700 deltagare per år. En viktig konferens under 2025 var Total Joint Replacement Symposium i Wien, där 150 kirurger från fyra kontinenter samlades för att utveckla veterinärmedicinsk ortopedi genom kunskapsdelning och peer-to-peer-lärande.

Inom tandvård bidrog Vimian till 200 fysiska utbildningar för 4 400 veterinärer i Nordamerika, Europa och Australien. Under året byggdes lokaler för tandvårdsutbildning i Europa om för att även kunna tillhandahålla kirurgiutbildningar.



Fördelning av fysiska kirurgiutbildningar 2025



”Efterfrågan på ledprotesoperationer har ökat kraftigt under de senaste åren, vilket har lett till ett behov av ytterligare utbildningsmöjligheter för nya generationer kirurger.”

Laurent P. Guiot, kursledare DrVet, DACVS-SA, DECVS

Djupdykningar: Utveckla veterinärmedicinsk ortopedi genom utbildningar

Knäoperationer – återställande av rörlighet

- Knäledsoperationen TPLO (Tibial Plateau Leveling Osteotomy) är ett av de vanligaste ortopediska ingreppen som utförs på hundar.
- TPLO är en effektiv långsiktig lösning för rupturen med snabb återhämtning för djuret.
- Det råder brist på veterinärer med rätt kompetens och kvalifikationer för att utföra TPLO-operationer. Vimian tillhandahåller hands-on TPLO-utbildningar i sina egna utbildningscenter i Boston och Zürich.
- För klinikerna är TPLO en möjlighet att förbättra de medicinska resultaten och få tillgång till nya intäktsströmmar. Genom att utbilda en veterinär till att utföra TPLO-kirurgi 10–20 gånger per vecka kan en klinik öka intäkterna per vecka med 40 000–80 000 US-dollar.

Höftledsbyte – en lösning som förändrar livet

- Förekomsten av höftledsdysplasi (HD) hos alla raser är cirka 14 procent. Vissa raser är mer drabbade än andra – till exempel 50 procent av alla Sankt bernhardshundar.
- Vimian utbildar kirurger som genomgår en specialistutbildning i det mycket tekniska ingreppet höftprotesoperation – ersättning av en smärtande eller skadad höftled med en konstgjord, vilket gör att djuret kan röra sig smärtfritt.
- För att genomföra en lyckad höftprotesoperation krävs avancerade kirurgiska färdigheter, 3D-rumsuppfattning och precision. Utbildningsprogrammet omfattar digitala utbildningsmoduler, hands-on-utbildning och mentorship efter avslutad kurs.
- Operationen anses för närvarande vara den bästa behandlingen för försvagande tillstånd i höftleden hos hundar, med en framgångsgrad på 90–95 procent.

/ Case organisk tillväxt

Innovation för att utveckla veterinärmedicinen

En av de viktigaste drivkrafterna för tillväxt inom Vimians Specialty Pharma-segment är innovation. Med 40 patentfamiljer och 75 nya produkter lanserade under 2025 är verksamheten väl positionerad för att driva stark tillväxt och främja veterinärmedicin globalt.

På Vimian börjar innovation med att uppfylla medicinska behov identifieras genom nära samarbete med veterinärmedicinska specialister och relevanta branschaktörer, för att säkerställa att utvecklingsinitiativen är grundade i verklig efterfrågan.



Innovation internt och genom samarbeten

Vimians Specialty Pharma-segment driver innovation både internt och genom strategiska samarbeten. Varje terapiområde inom Specialty Pharma har sin egen interna FoU-kapacitet som gör det möjligt för dem att omvandla vetenskapliga insikter till praktiska lösningar. Samarbeten med externa parter, till exempel bioteknikföretag inom humanvården, akademiska institutioner och veterinärspecialister, breddar tillgången till expertis och ny teknik.

”Att utveckla effektivare och prisvärd diagnostik och behandlingar är avgörande för att förbättra djurhälsan.”

Prof. Thierry Olivry, DrVet, PhD, DipECVD, DipACVD, chef för R&D Specialty Pharma

Genom att kombinera intern kunskap med externa samarbeten och utnyttja beprövad teknik och behandlingar från humanmedicin kan Vimian öka innovationstakten och säkerställa bättre medicinska resultat för husdjuren och de människor som tar hand om dem. Ett exempel är nästa generations allergitest PAX som lanserades 2023 och utvecklades tillsammans med Macro-

Peptivet® 4 – stöd för behandling av öroninflammation

- Öroninflammationer hos sällskapsdjur är vanliga och drabbar ungefär 1 av 10 hundar.
- Vimians Specialty Pharma-segment är ledande inom behandling av öroninflammation och öronrengöring hos sällskapsdjur, genom starka produktvarumärken som Otodine, Otoprof och Otoact.
- 2025 lanserades Peptivet® 4, en avancerad och innovativ eudermisk otologisk lösning utformad för att minska överväxt av bakterier och malassezia hos hundar och katter med öroninflammation och för att förhindra återfall.
- Peptivet® 4 är ett effektivt hjälpmedel för att minska användningen av antibiotika – vilket stöder Vimians hållbarhetsambitioner.



Array Diagnostics (MADx), en ledande aktör inom allergidiagnostik för människor. Under det fjärde kvartalet 2025 färdigställdes en ny version av PAX. Den nya versionen innehåller över 20 ytterligare allergener som identifierats som relevanta för hundar och har utvecklats tillsammans med ett teknikföretag med fokus på immunologi. PAX är idag det mest avancerade veterinärmedicinska allergitestet i världen.

Framsteg inom kattmedicin 2025

En av de viktigaste produkterna som lanserades 2025 som ett oregistrerat specialläkemedel var en

ny behandling av kronisk inflammatorisk mun-sjukdom hos katter (felin kronisk gingivostomatit). Tillståndet, som drabbar cirka fem procent av alla katter, är en av de mest utmanande inflammatoriska sjukdomarna inom kattmedicinen och kräver ofta komplexa behandlingsprotokoll eller omfattande tandingrepp.

Tillsammans med externa veterinärspecialister har Vimians Specialty Pharma-segment utvecklat en ny oral pasta, som omvandlar avancerad antiviral och immunmodulerande forskning till ett praktiskt och kostnadseffektivt behandlingsalternativ för veterinärer.

/ Case förvärv

Bygga en global ledare inom veterinärmedicinsk tandvård

70–80 procent av alla vuxna hundar och katter lider av parodontala sjukdomar, och veterinärmedicinsk tandvård växer snabbt. Under 2025 fortsatte Vimian att bygga sin tandvårdsplattform för att utöka sin påverkan på tandhälsan globalt.

Konsekvenserna av obehandlade tandproblem hos sällskapsdjur sträcker sig långt bortom obehag. Kroniska tandlossningssjukdomar, tandfrak-

”Vi strävar efter att förbättra djurens välbefinnande genom att göra tandvård mer tillgänglig, effektiv och begriplig.”

Craig Evans, operativ chef, iM3 Dental

turer och felställda bett kan orsaka betydande långvarigt lidande. Obehandlad parodontal sjukdom är också kopplad till kronisk inflammation och infektion som påverkar hela kroppen, samma systemiska effekter som ses hos människor.

Plattforms- och tilläggsförvärv

Vimian gick in i veterinärmedicinsk tandvård 2024 genom plattformsförvärvet av iM3, den enda globala specialisten inom veterinärmedicinsk tandvård som tillhandahåller ett komplett utbud av tandvårdsprodukter och utrustning till veterinärkliniker. Under 2025 genomförde Vimian tre tilläggsförvärv för att bredda tandvårdsportföljen, få access till nya kundbaser och ny teknik. Tillsammans tillförde de fyra förvärven inom veterinärmedicin 47 miljoner euro i intäkter till koncernen.

Stärkt erbjudande inom förebyggande vård

I juni 2025 slutförde Vimian förvärvet av AllAccem i USA med en omsättning på 9 miljoner US-dollar och en marginal betydligt över Vimian-koncernens genomsnitt. AllAccem grundades 2005 av Jeffery Whiteford (PhD, kemi) och erbjuder en tandförseglingsprodukt som hjälper till att förebygga plack och tandsten, en av de främsta orsakerna till parodontala sjukdomar hos sällskapsdjur. Bolagets huvudprodukt är SANOS®, en tandförseglingsprodukt som säljs till veterinärkliniker främst i USA. De patentskyddade formuleringarna tillverkas i företagets produktionsanläggning i Kalifornien, USA.

”Som en del av Vimian kan vi stärka vårt stöd till veterinärer så att de kan leverera högkvalitativ tandvård.”

Jeffery Whiteford, PhD i kemi och grundare av AllAccem

Framöver förväntas Vimians tandvårdsverksamheter dra nytta av korsförsäljning till Vimians kundbas, gemensamma utbildningsaktiviteter och gemensamma anläggningar. Vimian fortsätter att utforska förvärvsmöjligheter för att ytterligare stärka erbjudandet inom tandvård.

Slutförda förvärv inom veterinärmedicinsk tandvård

Förvärv	Segment	Land/Region	Slutfört	Omsättning i MEUR
iM3	MedTech	Europa/USA/APAC	Oktober 2024	36
Dental Focus	MedTech	USA	April 2025	3
AllAccem	MedTech	USA	Juni 2025	8
David AI	MedTech	Australien	Oktober 2025	Startup inom teknik



SANOS® är ett barriärbildande ytskikt som veterinärer applicerar på tandkötsranden efter tandrengöring för att förhindra att plack fäster på nytt vid tandkötskanten.

Segment

Vimians fyra segment

Vimian fokuserar på fyra segment inom djurhälsa: Specialty Pharma, MedTech, Veterinary Services och Diagnostics.



/ Specialty Pharma

Vimians segment Specialty Pharma erbjuder **egenutvecklad diagnostik samt behandlingar med receptbelagda och receptfria läkemedel** för förebyggande vård och behandling av kroniska och akuta sjukdomar hos sällskapsdjur, med en stark position inom allergi, dermatologi, otologi och specialnäring.

Miljoner euro i omsättning

182

Andel av totala omsättningen

43 %



/ MedTech

Inom MedTech är Vimian en **global leverantör av kirurgiska och tandvårdsprodukter som säljs till veterinärkliniker och universitet**. Erbjudandet omfattar en av de bredaste produktportföljerna inom veterinärmedicinsk tandvård och ortopedi för sällskapsdjur.

Miljoner euro i omsättning

156

Andel av totala omsättningen

37 %



/ Veterinary Services

Inom Veterinary Services erbjuder Vimian en **global medlemsplattform** för veterinärkliniker. Tjänsteutbudet omfattar **upphandling och teknikdrivna verksamhetsapplikationer** som digital marknadsföring, utbildning, och HR, men även en gemenskap för klinikerna.

Miljoner euro i omsättning

64

Andel av totala omsättningen

15 %



/Diagnostics

Vimians Diagnostics-segment tillhandahåller **lösningar för molekylär- och immun-diagnostik** som används av laboratorier för veterinärspecifika tillämpningar, med fokus på hälsomarknaderna för såväl produktionsdjur som sällskapsdjur.

Miljoner euro i omsättning

23

Andel av totala omsättningen

5 %



Ytterligare ett starkt år

Under 2025 ökade nettoomsättningen för Specialty Pharma med 6 procent till 182,4 miljoner euro. Den organiska tillväxten uppgick till 8 procent med tillväxt inom alla fyra terapeutiska områden allergi, dermatologi, specialläkemedel och specialiserad näring. Det starkaste bidraget kom från dermatologi och specialläkemedel, där tillväxten 2025 fick stöd av tidigare års innovationer och strategiska partnerskap. Under året fortsatte segmentet att leverera på sin organiska strategi med korsförsäljning, innovation och utbildning.

Justerad EBITA växte med 10 procent till 53,9 miljoner euro med en marginal på 29,6 (28,6) procent, tack vare omsättningstillväxt och starkt bruttomarginal.

Tillväxt genom korsförsäljning

Under 2025 genererades cirka en tredjedel av Specialty Pharmas organiska tillväxt genom korsförsäljningsaktiviteter. Segmentet har fler än 15 pågående

korsförsäljningsinitiativ som syftar till att stärka direktförsäljning och internationalisering, introducera produkter i nya kanaler och ersätta alternativ som inte är egenutvecklade. Ett viktigt initiativ under 2025 var licensieringen av specialläkemedel till USA, vilket innebar att det terapeutiska området Specialty Pharmaceuticals trädde in på USA-marknaden.

Specialty Pharma fortsatte att utveckla sin digitala direktförsäljningskanal under året med en tillväxt på 32 procent på den europeiska kärnmarknaden, tack vare inträde i nya geografiska områden och fortsatt tvåsiffrig tillväxt i Storbritannien.

75 nya produkter lanserades under 2025, allt från livscykelhantering till helt nya innovationer på marknaden (läs mer på sidan 12).

Nära samarbeten med veterinärer

Veterinärutbildning är nyckeln till att hitta outnyttjade områden, förbättra djurhälsan och behålla positionen som en forskningsdriven ledare inom specialiserade läkemedel. Under året utbildade segmentet mer än 48 000 veterinärer genom seminarier och webbseminarier inom diagnostik och behandling av allergier, dermatologi, näring och specialläkemedel. Två vetenskapliga artiklar, författade av Prof. Thierry Olivry, R&D chef för Specialty Pharma, publicerades under året och bidrog till utvecklingen inom veterinärmedicinsk dermatologi.

För att ytterligare säkerställa en stark marknadsnärvaro deltog segmentet i mer än 100 kongresser, allt från stora internationella evenemang till mindre specialistmöten.

Omsättning
2025

182 miljoner
euro

Organisk
intäktstillväxt

8 %

Justerad
EBITA-tillväxt

10 %



2025 genererades en tredjedel av den organiska tillväxten genom korsförsäljning.

Fördelning av omsättningen för 2025
%



- Specialnäring 40 %
- Dermatologi 24 %
- Allergi, diagnostik och behandling 18 %
- Specialläkemedel 18 %

Fördelning av omsättningen
för 2025 per region
%



- Nordamerika 37 %
- Europa 56 %
- Övriga världen 7 %

Utbildade
veterinärer

48 000



Blandad utveckling i olika regioner

Nettoomsättningen för 2025 ökade med 25 procent till 155,5 miljoner euro med en organisk nedgång om -1 procent, till följd av lägre försäljning inom ortopedi i USA. Åtgärder genomfördes under året för att stärka den kommersiella utvecklingen i USA, vilket resulterade i en partiell återhämtning i Nordamerika under andra halvåret 2025. I såväl Europa som APAC levererade ortopediverksamheten hög ensiffrig tillväxt 2025.

Veterinärmedicinsk tandvård, med plattformsförvärvet av iM3 konsoliderat från den 1 oktober 2024 och tilläggsförvärv som slutfördes under 2025, levererade stark tillväxt under hela 2025.

Justerad EBITA för 2025 ökade med 15 procent till 39,6 miljoner euro med en marginal på 25,5 (27,7) procent. Marginalutvecklingen drevs av konsolideringen av tandvårdsverksamheten iM3, som har en annan finansiell profil, och lägre försäljning inom ortopediverksamheten i USA.

Stärka utvecklingen inom ortopedi

Marknaden för veterinärmedicinsk kirurgi i USA var fortsatt dämpad under hela 2025, med lägre volymer av de mer kostsamma elektiva ingreppen. För att stärka det kommersiella resultatet genomfördes ledarskapsförändringar, uppbyggnaden av en starkare fältsäljorganisation inleddes och en ny e-handelsplattform lanserades. Ortopediverksamheten i USA hade hög kundnöjdhet och låg kundomsättning under hela året, och fortsatte att investera i utbildning av veterinärer för att ta tillvara outnyttjade möjligheter och skapa marknadstillväxt (se sidan 11).

I Europa fortskred integrationen av de förvärvade verksamheterna i Frankrike och Storbritannien med omprofileringen till Movora UK och Movora France. I Frankrike och Nya Zeeland integrerades den nya tandvårdsportföljen i MedTechs befintliga infrastruktur och säljteam för att skapa kommersiella synergier.

Nya produktlanseringar under 2025 inkluderade lanseringen av nästa generations skruvar med förklarad skruvförankring, tillskott av elverktyg i portföljen och fler anatomiskt formade specialplattor.

Stark tillväxt inom tandvård

Verksamheten för veterinärmedicinsk tandvård uppvisade stark tillväxt och förbättrade marginaler i alla regioner. I linje med strategin att stärka direktförsäljningen i viktiga geografiska områden etablerades direktförsäljningsteam för tandvård i Spanien och Sverige. Tandvårdsverksamheten i USA genomgick sitt första år med en direktförsäljningsstyrka, vilket resulterade i stark tillväxt i regionen och viktiga marknadsandelsvinster. Tre tilläggsförvärv inom tandvård genomfördes under 2025 (se sidan 13). Nordamerika stod för 41 procent, Europa för 43 procent och APAC för 16 procent av försäljningen inom tandvård under 2025.

Omsättning
2025

156 miljoner
euro

Organisk
intäktstillväxt

-1 %

Justerad
EBITA-tillväxt

15 %

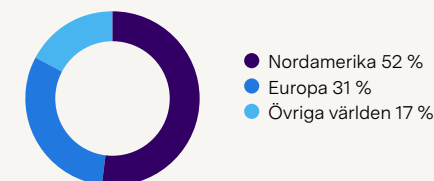


Nya lanseringar inom ortopedi under 2025 inkluderade nästa generations skruvar och specialplattor.

Fördelning av omsättningen för 2025
%

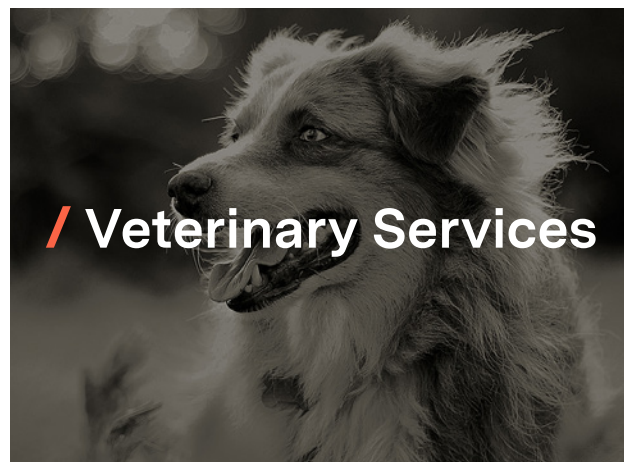


Fördelning av omsättningen
för 2025 per region
%



Utbildade
veterinärer

11 000



Fortsatt stark utveckling

Nettoomsättningen för året ökade med 11 procent till 64,3 miljoner euro med en organisk tillväxt om 11 procent. Den starka organiska utvecklingen drevs av tillväxt i antalet nya medlemmar, förbättrade inköpserbjudanden och högre penetration av tjänster till medlemsklinikerna. Under 2025 rekryterades 2 500 nya medlemskliniker, vilket innebar att antalet medlemskliniker uppgick till totalt 10 900 vid årets slut.

De delägda klinikerna stod för cirka en tredjedel av segmentets omsättning och levererade en medelhög ensiffrig omsättningstillväxt under 2025.

Justerad EBITA ökade med 9 procent till 18,4 miljoner euro med en marginal på 28,6 (29,2) procent, inklusive investeringar i nya marknader och nya tjänster.

Utveckling av tjänsteutbudet

Under 2025 fortsatte segmentet att leverera på sin strategi att utöka medlemsbasen, uppgradera medlemmar till högre nivåer samt utveckla tjänsteutbudet.

Den förebyggande vårdplanen, VetPlan, avslutade året med att fler än 84 000 husdjur nu omfattas av planen. Under året har den befintliga plattformen uppgraderats med utökad funktionalitet som ska förbättra användarupplevelsen och skalbarheten, som en förberedelse för lansering på fler geografiska marknader.

Året har också präglats av investeringar i datainfrastruktur för att stärka analysmöjligheterna och stödja utvecklingen av nya digitala tjänster för medlemmar och partners, inklusive instrumentpaneler med statistik och datarapporter.

Stärkt närvaro i USA

I april lanserades den nya tjänsteplattformen dvmGRO i USA för att nå nya marknadssegment. dvmGRO-plattformen innehåller en uppsättning upphandlings- och tjänsteerbjudanden för medlemskliniker. Tillsammans med den befintliga tjänsteplattformen i USA uppgick det totala antalet medlemskliniker i USA till 3 400.

De åtta europeiska marknaderna fortsatte att utvecklas positivt, med stöd av nya medlemsrekryteringar och ökad penetration av mervärdestjänster. I november slutfördes tilläggsförvärvet av en tjänsteplattform i Belgien, vilket fördubblade medlemsbasen i landet till 560 medlemmar. Totalt hade Europa 4 750 medlemskliniker och resten av världen utanför USA 2 750 medlemskliniker vid slutet av 2025. Segmentet inledde förberedelser för att gå in i nya geografier under 2026.

Omsättning
2025

64 miljoner
euro

Organisk
intäktstillväxt

11 %

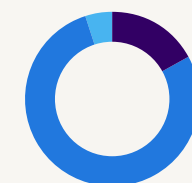
Justerad
EBITA-tillväxt

9 %



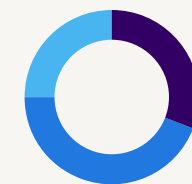
2 500 nya medlemskliniker anslöt sig till
Vimians Veterinary Services-segment 2025.

Fördelning av omsättningen
för 2025 per region
%



● Nordamerika 17 %
● Europa 78 %
● Övriga världen 5 %

Medlemmarnas geografiska fördelning
%



● Nordamerika 31 %
● Europa 44 %
● Övriga världen 25 %

Antal
medlemskliniker

10 900



Stark organisk tillväxt under 2025

Nettoomsättningen för perioden januari till december växte med 9 procent till 22,9 miljoner euro, med en organisk tillväxt om 10 procent. Tillväxten drevs främst av förvärv av nya kunder och ökad penetration inom befintliga kundrelationer, med ytterligare draghjälp till följd av utbrott av sjukdomar såsom fågelinfluensa och afrikansk svinpest.

Justerad EBITA för 2025 uppgick till 2,2 (2,3) miljoner euro med en marginal på 9,5 (10,5) procent. Den lägre lönsamheten återspeglar investeringar för att stärka diagnostikerbjudandet för sällskapsdjur.

Innovation för att driva tillväxt

Vimians Diagnostics-segment bedriver innovations- verksamhet, främst internt, i nära samarbete med referenslaboratorier, forskare, livsmedelssäkerhets- myndigheter och strategiska partners. Under 2025 lanserade segmentet tolv nya produkter. Detta inkluderade en unik PCR-lösning som möjliggör upptäckt och differentiering av vaccin för en viktig

patogen hos svindjur, vilket hjälper både läkemedels- företag och veterinärer att bättre hantera kontrollen av en snabbmuterande sjukdom. En annan viktig lansering var det nya PCR-testet för blåtunga hos nötkreatur som utvecklades inom fem månader som ett direkt svar på utbrotten i Europa 2025. Segmentet fortsatte också att driva penetrationen av nästa generations testplattform IndiMag 2, vilken nyligen lanserades och som är utformad för att förenkla DNA/RNA-extraktion i laboratorier.

Växa diagnostik för sällskapsdjur

Under 2025 fortsatte segmentet sitt arbete med att diversifiera verksamheten inom diagnostik för sällskapsdjur. Det inkluderade fortsatt utrullning och placering av Ovacyte point-of-care-plattform, ett automatiserat patientnära system som använder digital analys och artificiell intelligens (AI) för att räkna och identifiera ägg från tarmparasiter och trematoder hos djur.

Segmentet utvärderar också förvärvsmöjligheter för att stärka erbjudandet inom diagnostik för sällskapsdjur, och i december tecknade Vimian avtal om förvärv av I-Vet, en ledande leverantör av diagnostik för sällskapsdjur i Italien med en årsomsättning på cirka 5,6 miljoner euro. I-Vet grundades 2012 av familjen Franzini och erbjuder referenslaboratorie- tjänster och diagnostiska lösningar för veterinärkliniker. Företaget betjänar 5 000 veterinärkliniker i Italien via sin e-handelsplattform och direktförsäljning, och har ett välrenommerat utbildningserbjudande med 100 kurser årligen samt specialist utbildningsprogram i samarbete med universitet. Förvärvet konsoliderades den 2 mars 2026.

Omsättning
2025

23 miljoner
euro

Organisk
intäktstillväxt

10 %

Justerad
EBITA-tillväxt

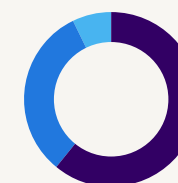
-3 %



Innovation är nyckeln till tillväxt inom
Vimians Diagnostics-segment.

Fördelning av omsättningen
för 2025 per produkt

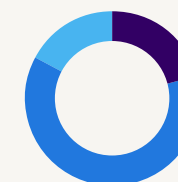
%



● PCR OCH ELISA 61 %
● Provberedning 32 %
● Instrument och tjänster 7 %

Fördelning av omsättningen
för 2025 per region

%



● Nordamerika 21 %
● Europa 62 %
● Övriga världen 17 %

Lansering av
nya produkter

12



Bolagsstyrnings- rapport



Bolagsstyrningsrapport

Bolagsstyrning

Vimian är ett svenskt aktiebolag. Företagets bolagsstyrning baseras på svensk lag, interna regler och instruktioner samt Nordic Main Market Rulebook for Issuers of Shares. Förutom lagstiftning, regler och rekommendationer utgör bolagsordningen, som antogs av extra bolagsstämman den 11 juni 2025, grunden för bolagsstyrningen tillsammans med den svenska koden för bolagsstyrning. Koden finns tillgänglig på www.bolagsstyrning.se. Vimian har inga avvikelser från koden att rapportera för 2025. Vimian har inte någon överträdelse av Nasdaq Stockholms Regelverk för emittenter eller god sed på aktiemarknaden.

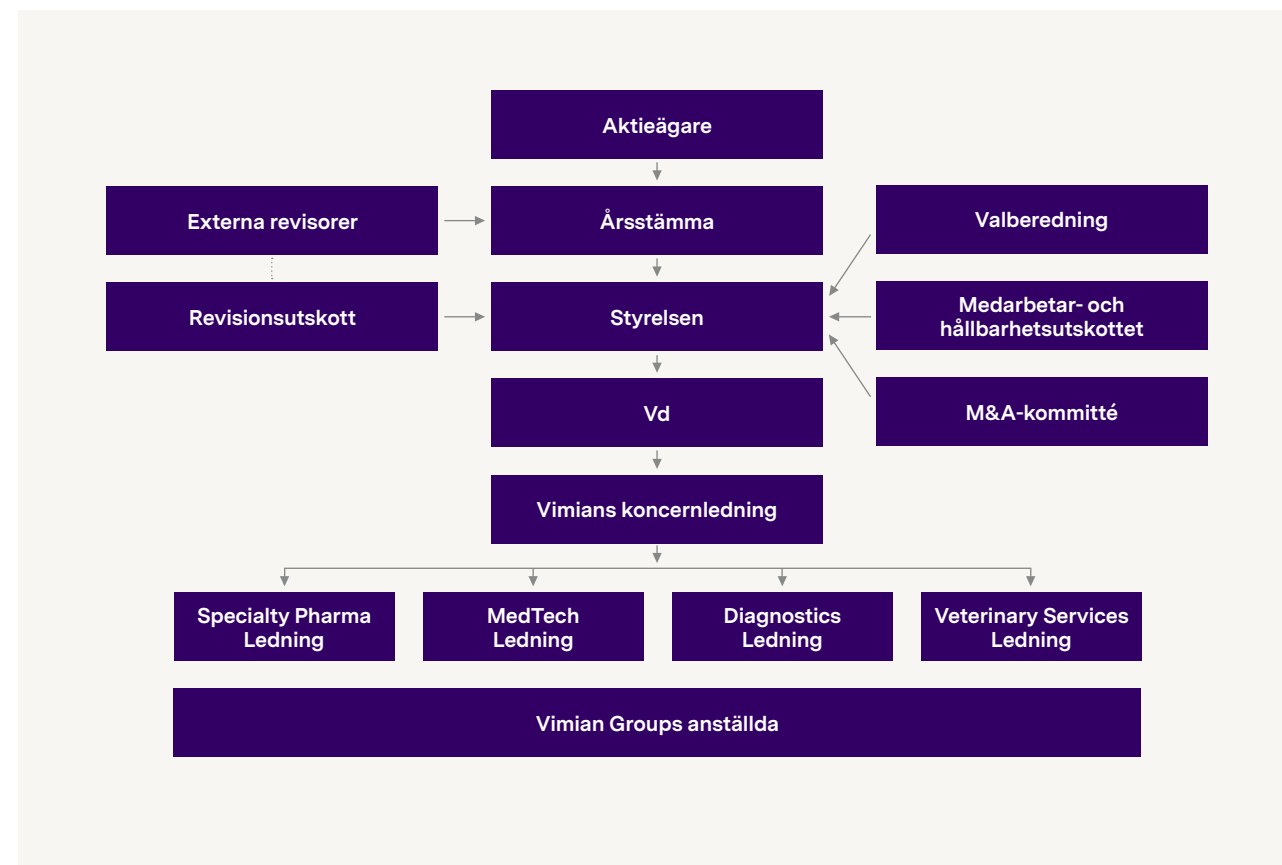
Vimian förlitar sig på solid bolagsstyrning och ett ledningssystem med en ram för regler, ansvar, processer och rutiner för övervakning av resultat, intern kontroll och riskhantering. Det primära målet är att effektivt skydda aktieägare och andra intressenter, skapa en bra plattform för våra anställda och skapa förutsättningar för en ansvarsfull expansion av vår verksamhet. Vimian förlitar sig på sina dotterföretag och samarbetspartner runt om i världen, och stödjer slutanvändarna på ett sätt som tryggar företagets anseende.

System för intern kontroll och hantering av

intern kontroll omfattar kontrollen av företagets och koncernens organisation, förfaranden och stödåtgärder. Målet är att säkerställa att tillförlitlig och korrekt finansiell rapportering sker, att företagets och koncernens finansiella rapportering upprättas i enlighet med lag och tillämpliga redovisningsstandarder, att företagets tillgångar skyddas och att andra krav uppfylls. Systemet för intern kontroll är också avsett att övervaka efterlevnaden av företagets och koncernens policyer, principer och instruktioner.

Den interna kontrollen omfattar även riskanalys och uppföljning av information och affärssystem. Koncernen identifierar, bedömer och hanterar risker utifrån koncernens vision och mål. Riskbedömning av strategiska, efterlevnadsrelaterade, operativa och finansiella risker ska utföras årligen av CFO och presenteras för revisionsutskottet och styrelsen.

Styrelsen och styrelsens revisionsutskott är ansvariga för den interna kontrollen. Revisionsutskottet har en övervakande roll vad gäller bolagets finansiella rapportering, riskhantering samt styrning och kontroll. Revisionsutskottet har regelbundna möten med bolagets revisorer för att följa upp dels att bolagets såväl interna som



externa redovisning, samt närliggande frågor, uppfyller de krav som ställs på ett marknadsnoterat bolag, dels iakttagelser från revisionen. Processer för att hantera verksamheten och leverera värde ska definieras i systemet för verksamhetsstyrning. Vd ansvarar för processtrukturen inom koncernen.

En självutvärdering av minimikraven för definierade kontroller som minskar identifierade risker för varje affärsprocess ska utföras årligen och rapporteras till revisionsutskottet och styrelsen. CFO ansvarar för självutvärderingsprocessen, med bistånd av funktionen för intern kontroll. Dessutom utför funktionen för intern kontroll granskningar av risk- och internkontrollsystemet enligt en plan som överenskommits med styrelsen och koncernledningen.

Vimian har organiserat sin verksamhet med utgångspunkt i ett decentraliserat lönsamhets- och resultatansvar. Det innebär att det primära forumet för finansiell uppföljning är månatliga verksamhetsgenomgångar med varje segment inom koncernen. Segmenten mäts mot individuella och koncernövergripande nyckeltal. Finansiella och operativa mål mäts och övervakas kontinuerligt och revideras vid behov.

Styrelsen utvärderar månadsvis verksamhetens utveckling, resultat och ställning genom ett rapportpaket innehållande kommentarer till utfall och nyckeltal. Vd och CFO avrapporterar också dessa frågor på varje styrelsemöte.

Mot bakgrund av ovan beskrivna riskbedömning och utformning av kontrollaktiviteter, innehållande bland annat momentet internkontrollrapportering samt dess uppföljning, har styrelsen valt att inte ha en särskild funktion för internrevision.

Bolagsordning

Vimians bolagsordning antogs av extra bolagsstämma den 11 juni 2025. Bolagsordningen innehåller bland annat bestämmelser om verksamheten, aktieslag, styrelsen och revisorer. Bolagsordningen innehåller inte

1. bestämmelser om tillsättande och entledigande av styrelseledamöter,
2. bestämmelser om ändring av bolagsordningen, eller
3. begränsning i rätt att överlåta stamaktier.

Aktieägarnas rösträtt

Varje stamaktie ger innehavaren en röst på bolagsstämman och en C-aktie, en D-aktie, en E1 2025-aktie, en E2 2025-aktie respektive en E3 2025-aktie ger innehavaren en tiondels röst vardera på bolagsstämman. Varje aktieägare har rösträtt i proportion till antalet aktier som aktieägaren äger i företaget.

Insamling av fullmakter och poströstning

Styrelsen får samla in fullmakter i enlighet med det förfarande som beskrivs i 7 kap. 4 § andra stycket aktiebolagslagen (2005:551). Styrelsen har rätt att före bolagsstämman besluta att aktieägarna ska kunna utöva sin rösträtt per post.

Bolagsstämmor

Enligt aktiebolagslagen är bolagsstämman företagets högsta beslutande organ. På bolagsstämman utövar aktieägarna sin rösträtt i viktiga frågor, t.ex. fastställande av resultaträkningar och balansräkningar, fördelning av företagets resultat, ansvarsfrihet för styrelseledamöter och verkställande direktör, val av styrelseledamöter och revisorer samt ersättning till styrelsen och revisorerna.

Årsstämman ska hållas inom sex månader från räkenskapsårets slut. Utöver årsstämman kan extra bolagsstämmor sammankallas. Enligt bolagsordningen sammankallas bolagsstämma genom att en kallelse offentliggörs i Post- och Inrikes Tidningar och på företagets webbplats. Vid tidpunkten för kallelsen till stämman ska information om kallelsen publiceras i Dagens Industri.

Rätt att delta i bolagsstämma

Aktieägare som vill delta i en bolagsstämma måste vara införda i den av Euroclear Sweden förda aktieboken den dag som infaller sex bankdagar före stämman och anmäla sitt deltagande till företaget senast den dag som anges i kallelsen till stämman. Aktieägare kan närvara vid bolagsstämma personligen eller genom ombud och får åtföljas av högst två assistenter. Det är vanligtvis möjligt för en aktieägare att anmäla sig till bolagsstämman på flera olika sätt, vilka anges i kallelsen till stämman. En aktieägare kan rösta för alla aktier som aktieägaren äger eller representerar.

Initiativ från aktieägarna

Aktieägare som vill att ett ärende ska tas upp på bolagsstämman måste lämna in en skriftlig begäran till styrelsen. En sådan begäran ska normalt sett vara styrelsen tillhanda senast tio veckor före bolagsstämman.

Bemyndiganden

På årsstämman den 29 april 2025 beslutades att bemyndiga styrelsen att fram till nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen och med eller utan företrädesrätt för aktieägarna, besluta om emission av nya aktier. Antalet nya aktier får dock

efter utnyttjande av bemyndigandet högst uppgå till 20 procent av det totala antalet utestående aktier i företaget. Det beslutades även att det ska vara möjligt att fatta sådant emissionsbeslut som föreskriver betalning med apportegendom, rätt till kvittning av fordran, kontant betalning eller andra villkor.

Syftet med bemyndigandet är att möjliggöra flexibilitet vid förvärv av företag, verksamheter eller delar av dessa. Varje emission av nya aktier som beslutas med stöd av detta bemyndigande ska ske på marknadsmässiga villkor.

På årsstämman den 29 april 2025 beslutades att bemyndiga styrelsen för tiden fram till nästa årsstämma, att fatta beslut om förvärv och överlåtelse av bolagets egna aktier i enlighet med följande:

1. Förvärv av egna aktier ska ske på Nasdaq Stockholm.
2. Förvärv får endast ske av högst så många aktier att bolagets innehav vid var tid inte överstiger tio (10) procent av samtliga aktier i bolaget.
3. Förvärv av aktier på Nasdaq Stockholm får endast ske till ett pris inom det vid var tid registrerade kursintervallet på Nasdaq Stockholm, vilket ska avse intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs.

Syftet med bemyndigandet är att möjliggöra (i) anpassning av bolagets kapitalstruktur efter dess kapitalbehov från tid till annan, (ii) flexibilitet i transaktioner genom betalning med aktier, samt (iii) flexibilitet i incitamentsprogram för att därigenom bidra till ett ökat aktieägarvärde.

Styrelsens sammansättning

Namn	Funktion	Utskottsuppdrag	Vald år	Oberoende i förhållande till företaget och ledningen/ägarna	Närvaro på styrelsemöten	Revisions-utskott	Medarbetare- och hållbarhet	M&A	Arvode (euro)
Magnus Welander	Styrelseordförande	Medarbetar- och hållbarhet samt M&A	2024	●	26/26		3/3	17/18	87 500
Theodor Bonnier	Styrelseledamot	Revision samt M&A	2021		24/26	6/7		17/18	–
Gabriel Fitzgerald	Styrelseledamot	Inget	2021		26/26		1/3		–
Pia Marions	Styrelseledamot	Revisionsutskottet	2025	●	18/26	4/7			53 000
Petra Rumpf	Styrelseledamot	Medarbetar- och hållbarhet	2022	●	26/26		2/3		51 000

Årsstämma 2025

Årsstämman hölls den 29 april 2025. Under stämman omvaldes Theodor Bonnier, Gabriel Fitzgerald, Petra Rumpf och Magnus Welander till styrelseledamöter och Pia Marions valdes till ny styrelseledamot. Robert Belkic och Frida Westerberg avgick som styrelseledamöter. Magnus Welander omvaldes till styrelsens ordförande. Grant Thornton omvaldes som företagets revisor.

Årsstämman beslutade även bland annat om följande: 1. Antagande om nytt långsiktigt incitamentsprogram LTI 2025. 2. Bemyndigande av styrelsen att besluta om emission av nya aktier. 3. Bemyndigande av styrelsen att besluta om förvärv och överlåtelse av bolagets egna aktier. 4. Att ingen utdelning ska utbetalas för 2025.

Extra bolagsstämma

Den 11 juni 2025 höll bolaget en extra bolagsstämma för att besluta om ett långsiktigt prestationsbaserat aktieprogram för de anställda, att anta en uppdaterad bolagsordning samt nya ersättningsriktlinjer.

Årsstämma 2026

Årsstämman 2026 är planerad att hållas kl. 14.30 (CET) den 29 april 2026 i Advokatfirman Vinges lokaler på Smålandsgatan 20, 111 46 Stockholm.

Styrelsen

Styrelsen är företagets näst högsta beslutande organ efter bolagsstämman. Enligt den svenska aktiebolagslagen är styrelsen ansvarig för företagets organisation och förvaltningen av företagets angelägenheter, vilket innebär att styrelsen bland annat ansvarar för att fastställa mål och strategier, säkerställa rutiner och system för utvärdering av fastställda mål, fortlöpande bedöma den finansiella ställningen och resultatet samt utvärdera den operativa ledningen. Styrelsen är också ansvarig för att se till att årsredovisningar och delårsrapporter utarbetas i tid. Styrelsen utser den verkställande direktören. Styrelseledamöterna utses normalt av bolagsstämman för perioden fram till slutet av nästa bolagsstämma. Enligt bolagsordningen ska de styrelseledamöter som väljs av bolagsstämman bestå av minst tre och högst tio ledamöter utan suppleanter. Styrelsen

tillämpar en skriftlig arbetsordning som revideras årligen och antas av det konstituerande styrelsemötet varje år.

Styrelsen sammanträder enligt ett årligt fastställt schema. Utöver dessa möten kan ytterligare styrelsemöten sammankallas för att hantera frågor som inte kan skjutas upp till nästa ordinarie styrelsemöte. Utöver styrelsemötena diskuterar styrelsens ordförande och verkställande direktören kontinuerligt företagets ledning.

Styrelsens sammansättning

Vimians styrelse består av fem ordinarie ledamöter, inklusive styrelsens ordförande, och utan suppleanter. Samtliga ledamöter väljs för perioden fram till slutet av årsstämman 2026. Den styrelse som valdes vid årsstämman 2025 består av Magnus Welander (ordförande), Theodor Bonnier, Gabriel Fitzgerald, Pia Marions och Petra Rumpf. Styrelseledamöterna presenteras på sidan 25. Magnus Welander, Pia Marions och Petra Rumpf är oberoende av företaget, dess ledning och dess största aktieägare.

Ersättning till styrelsen

Vid årsstämman den 29 april 2025 beslutades att arvode till styrelsen ska utgå enligt följande: 75 000 euro till styrelsens ordförande och 40 000 euro vardera till de övriga stämموvalda ledamöterna, samt ytterligare 6 000 euro till den styrelseledamot som är bosatt i Europa men utanför Norden. För utskottsarbetska arvodet till ordföranden i revisionsutskottet uppgå till 13 000 euro och till den andra ledamoten till 7 500 euro, ordförandena i medarbetar- och hållbarhetsutskottet respektive M&A-kommittén ska erhålla 7 500 euro vardera och de andra utskottsledamöterna 5 000 euro vardera. Styrelseledamöterna Gabriel Fitzgerald och Theodor Bonnier meddelade dock att de avstår från arvoden.

Styrelsens arbete under 2025

Styrelsen höll 26 sammanträden under 2025. Styrelsen håller årligen fyra längre styrelsemöten som omfattar strategi, affärsplan, budget och specifika områden av strategisk betydelse, utöver stående punkter på dagordningen som vd/CFO-uppdatering, IR och ESG, uppföljning av den

operativa utvecklingen i koncernens fyra segment, policygodkännande och rapportering från styrelsekommittéerna. Dessutom sammanträder styrelsen för att godkänna de finansiella kvartalsrapporterna och årsredovisningen samt kallelsen till årsstämman, men även ad hoc i samband med större fusioner och förvärv, samt för övriga större frågor.

Utvärdering av styrelsen

Valberedningen ansvarar för utvärderingen av styrelsen. Under 2025 skedde detta genom intervjuer med styrelseledamöterna, den tillförordnade vd:n Carl-Johan Zetterberg Boudrie och revisorn Carl-Johan Regell samt genom en enkät som besvarades av styrelseledamöterna och den tillförordnade vd:n Carl-Johan Zetterberg Boudrie. Resultatet av intervjuerna och enkäten presenterades för och diskuterades av valberedningen och styrelsen.

Utvärdering av vd

Patrik Eriksson lämnade sin roll som vd den 17 juli 2025 och Carl-Johan Zetterberg Boudrie utsågs till tillförordnad vd den 17 juli 2025. Alireza Tajbakhsh utsågs till vd den 24 november 2025. På grund av dessa förändringar genomfördes inte någon formell utvärdering av vd under 2025.

Revisionsutskott

Vimian har ett revisionsutskott som består av två ledamöter: Pia Marions (ordförande) och Theodor Bonnier. Revisionsutskottet ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter, övervaka företagets finansiella rapportering, övervaka

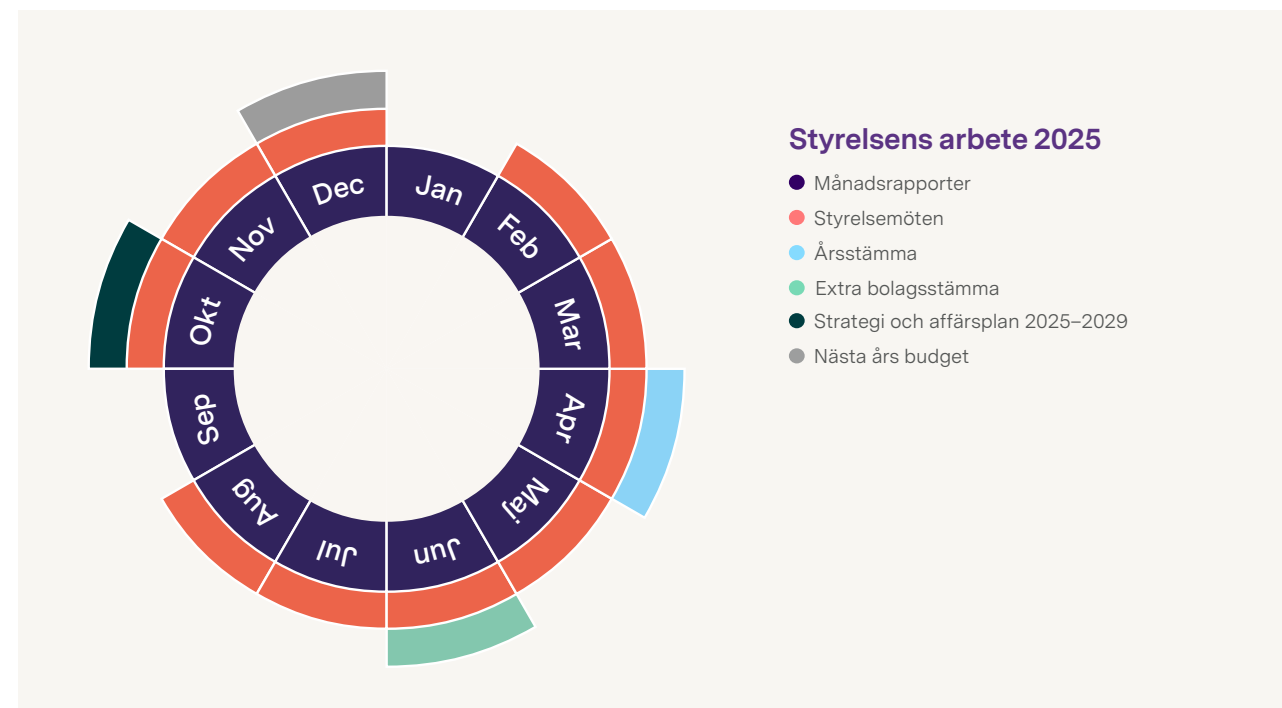
effektiviteten i den interna kontrollen och riskhantering, hålla sig informerad om revisionen och om de åtgärder som vidtagits för att förbättra den interna kontrollen av årsredovisningen och koncernredovisningen, granska och övervaka revisorernas opartiskhet och oberoende och ägna stor uppmärksamhet åt om revisorerna tillhandahåller andra tjänster än revisionstjänster till företaget samt bistå vid utarbetandet av förslag till bolagsstämmans beslut om val av revisorer. Under 2025 höll revisionsutskottet sju möten.

Medarbetar- och hållbarhetsutskottet

Vimian har ett medarbetar- och hållbarhetsutskottet som består av två ledamöter: Magnus Welanders (ordförande) och Petra Rumpf. Medarbetar- och hållbarhetsutskottet ska bereda frågor om ersättningsprinciper, ersättning och andra anställningsvillkor för verkställande direktören och koncernledningen. Utskottet ska även bereda frågor som rör företagets hållbarhetsagenda (ESG). 2025 höll medarbetar- och hållbarhetsutskottet två sammanträden. Fram till årsstämman 2025 hade företaget ett ersättningsutskott. Under 2025 höll ersättningsutskottet ett sammanträde. Ersättningsutskottet ersattes av medarbetar- och hållbarhetsutskottet efter årsstämman 2025.

M&A-kommitté

M&A-kommittén består av två ledamöter: Theodor Bonnier (ordförande) och Magnus Welanders. Kommittén ska, utan att det påverkar styrelsens ansvarsområden, agera för styrelsens räkning i diskussioner som rör utvärdering, processer och



projekt för förvärv samt bistå ledningen vid utarbetandet av förslag till större affärer. Under 2025 höll M&A-kommittén 18 möten.

Valberedning

På årsstämman som hölls den 24 maj 2021 beslutades att anta följande principer för valberedningen (enligt uppdatering efter beslut av årsstämman den 29 april 2025): Företaget ska ha en valberedning bestående av ledamöter utsedda av var och en av de tre största aktieägarna räknat i flest röster eller störst ägande, samt styrelsens

ordförande. Valberedningen ska konstitueras utifrån aktieägarstatistik från Euroclear Sweden AB per den 31 augusti varje år och annan tillförlitlig ägarinformation som företaget har tillgång till vid denna tidpunkt samt styrelsens ordförande, som också ska sammankalla valberedningens första möte för året.

Den styrelseledamot som representerar den största aktieägaren ska utses till ordförande för valberedningen, om inte valberedningen enhälligt utser en annan medlem av valberedningen till ordförande. Om en eller flera av de aktieägare

som utsett representanter i valberedningen före den dag som infaller tre månader före årsstämman inte längre tillhör de tre största aktieägarna, ska de representanter som utsetts av dessa aktieägare avgå och de aktieägare som då utgör de tre största aktieägarna får utse sina representanter i enlighet med dessa instruktioner. Om en ledamot avgår från valberedningen innan dess arbete är slutfört och valberedningen anser att det är nödvändigt att ersätta ledamoten, ska ersättaren företräda samma aktieägare eller, om aktieägaren inte längre är en av de största aktieägarna, den aktieägare som storleksmässigt står näst i tur. Aktieägare som har utsett en representant till ledamot i valberedningen ska ha rätt att avsätta denna ledamot och utse en ny representant i valberedningen. Ändringar i valberedningens sammansättning måste offentliggöras omedelbart.

Under 2025 höll valberedningen fyra möten. Valberedningen inför årsstämman 2026 har bestått av följande ledamöter: Magnus Welander (styrelseordförande), Håkan Håkansson (Fidelio Capital som representerade 57,61 procent av rösterna i Vimian per 31 augusti 2025), Caroline Sjösten (Swedbank Robur Fonder – 2,89 procent av rösterna i Vimian per 31 augusti 2025) och Suzanne Sandler (Handelsbanken Fonder – 4,53 procent av rösterna i Vimian per 31 augusti 2025).

I enlighet med punkt 4.1 i den svenska koden för bolagsstyrning tillämpar valberedningen mångfaldspolicyn vid bedömningen av styrelsens sammansättning, med målet att skapa en grupp som speglar en bred variation av kompetens, erfarenhet och bakgrund.

Största aktieägare

Den 31 december 2025 hade Fidelio Capital 58,4 procent av kapitalet och 58,8 procent av rösterna. De tio största ägarna representerade 80,0 procent av kapitalet och 80,4 procent av rösterna. Efter Fidelio Capital var de största aktieägarna Handelsbanken Fonder, 4,2 procent av kapitalet och 4,3 procent av rösterna, Capital Group, 3,9 procent av kapitalet och 4,0 procent av rösterna samt Swedbank Robur Fonder, 2,0 procent av kapitalet och 2,0 procent av rösterna.

Revisorer

Revisorn ska granska företagets årsredovisning och bokföring samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning. Efter varje räkenskapsår ska revisorn lägga fram en revisionsberättelse och en konsoliderad revisionsberättelse för årsstämman. Enligt bolagsordningen ska företaget ha minst en och högst två revisorer och högst två revisorssuppleanter. Grant Thornton Sweden AB har varit revisor sedan januari 2021 och omvaldes på årsstämman den 29 april 2025 fram till slutet av årsstämman 2026. Under 2025 har revisorn sammanträtt med revisionsutskottet fyra gånger och med hela styrelsen två gånger. Det totala revisionsarvodet uppgick till 977 000 euro. Camilla Nilsson (född 1973) är ansvarig revisor. Camilla Nilsson är auktoriserad revisor och medlem i FAR. Grant Thornton Sweden AB har kontor på Kungsgatan 57, Box 7623, 103 94 Stockholm.

Styrelse



Magnus Welanders

Född 1966. Styrelsens ordförande sedan 2024.

Utbildning: Masterexamen i Industrial Engineering & Management från Tekniska Högskolan vid Linköpings universitet.

Andra pågående uppdrag: Styrelseordförande i Embellence Group AB, Mips AB och Eleiko Group AB. Styrelseledamot i Herenco Holding, Handsken AB och YETI Holdings Inc.

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet: Vd för Thule Group AB, vd för Envirotainer AB och olika ledande befattningar inom Tetra Pak.

ESG-kompetens: E: Utsläppsminskning, livscykelhantering. S: Ledarskap, samhälls-engagemang. G: Bolagsstyrning

Aktieinnehav i företaget: 109 630 stamaktier. Tecknade 100 000 köpoptioner till marknadspris från Fidelio Vet Holding AB i juni 2024.

Oberoende av: Företaget och ledningen: Ja
Större aktieägare: Ja



Petra Rumpf

Född 1967. Styrelseledamot sedan 2022.

Utbildning: Kandidatexamen i ekonomi från Universität Trier, Tyskland och MBA från Clark University, USA.

Andra pågående uppdrag: Styrelseordförande Straumann Group, styrelseledamot i SHL-Medical och ordförande i revisionskommittén, ordförande i Digital Advisory Board i VZUG, Zug, Schweiz.

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet: Affärsområdeschef och del av koncernledningen i Straumann Group. Ledamot i Nobel Biocares Executive Committee. VP Strategy & Transformation vid Capgemini Consulting.

ESG-kompetens: E: Utsläppsminskning, energiomställning. S: Mångfald och inkludering. G: Bolagsstyrning, riskhantering

Aktieinnehav i företaget: 51 428 stamaktier.

Oberoende av: Företaget och ledningen: Ja
Större aktieägare: Ja



Pia Marions

Född 1963. Styrelseledamot sedan 2025.

Utbildning: Civilekonomexamen från Stockholms universitet.

Andra pågående uppdrag: Styrelseordförande i Skandiabanken Aktiebolag och Impilo Healthcare AB. Styrelseledamot i Duni AB, Vitrolife AB, DNB Carnegie Holding/Investment Bank och Unilabs Group Holding APS.

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet: CFO för Skandia Group, Folksam och DNB Carnegie Holding/Investment Bank, ledande befattningar inom RBS (Royal Bank of Scotland), Skandia Liv, Länsförsäkringar Liv och Finansinspektionen samt arbetat som auktoriserad revisor.

ESG-kompetens: E: Klimatrisker. S: Ledarskap. G: Bolagsstyrning, riskhantering, interna kontroller.

Aktieinnehav i företaget: 13 000 stamaktier.

Oberoende av: Företaget och ledningen: Ja
Större aktieägare: Ja



Gabriel Fitzgerald

Född 1977. Styrelseledamot sedan 2021.

Utbildning: MSc i Finance, Handelshögskolan i Stockholm och medicinska studier vid Linköpings universitet.

Andra pågående uppdrag: Managing Partner Fidelio Capital AB, Fidelio Capital II AB och Fidelio Capital I AB.

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet: Managing Partner Fidelio Capital AB, Fidelio Capital II AB och Fidelio Capital I AB.

ESG-kompetens: S: Ledarskap. G: Bolagsstyrning.

Aktieinnehav i företaget: Gabriel Fitzgerald är verklig huvudman i Fidelio Vet Holding, som är huvudägare i företaget.

Oberoende av: Företaget och ledningen: Ja
Större aktieägare: Nej



Theodor Bonnier

Född 1989. Styrelseledamot sedan 2021.

Utbildning: BSc i Finance and Marketing från Handelshögskolan i Stockholm.

Andra pågående uppdrag: Styrelseledamot och suppleant i flera bolag inom Fidelio-gruppen samt vd Fidelio Capital I AB and Fidelio Capital II AB.

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet: Head of Value Creation på Fidelio Capital.

ESG-kompetens: G: Bolagsstyrning, riskhantering.

Aktieinnehav i företaget: 0 stamaktier.

Oberoende av: Företaget och ledningen: Ja
Större aktieägare: Nej

Koncernledning 1/2

Alireza Tajbakhsh

Född 1983. Vd och koncernchef, tf chef MedTech sedan 2025

Utbildning: MSc i Economics and Business Administration från Handelshögskolan i Stockholm.

Andra pågående uppdrag: Styrelseordförande och styrelseledamot i ett antal dotterbolag inom koncernen. Styrelseledamot i Famano AB, Precis Holding AB (Precis Digital), Seenthis AB, Proxer Midco AB samt Stiftelsen Vin och Sprithistoriska museet.

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet: Koncernchef för Omnicom Media Group Sweden, COO MTGx och Head of Digital MTG Styrelseordförande OMD Sweden, styrelseordförande PHD Sweden, styrelseordförande Hearts & Science Sweden, styrelseordförande Drum Sweden. Styrelseledamot Splay Networks & Styrelseledamot Godsmak.se.

Aktieinnehav i företaget: 426 449 stamaktier. Tecknade för totalt 10 000 teckningsoptioner i bolaget inom ramen för LTI 2023. Tilldelades 135 000 personaloptioner inom ramen för LTI 2024. Tecknade för totalt 346 069 investeringsaktier inom ramen för LTI 2025.



Carl-Johan Zetterberg Boudrie

Född 1978. Vice vd och CFO sedan 2022, tf chef Specialty Pharma sedan 2026

Utbildning: Civilingenjör i elektroteknik från Kungliga Tekniska Högskolan och Civilekonom från Stockholms universitet.

Andra pågående uppdrag: Ägare av Calan Consulting AB. Styrelseledamot i Telenostic Limited. Styrelseordförande och styrelseledamot i ett antal dotterbolag inom koncernen.

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet: Vd på Careium BA, vd och CFO på DORO AB, CFO på Lekolar, Vice President Business Development på Beijer Electronics, och konsult på Capgemini Invent.

Aktieinnehav i företaget: 8 005 stamaktier. Tilldelades 160 000 personaloptioner under LTI 2024. Tecknade för totalt 99 336 investeringsaktier inom ramen för LTI 2025.



Magnus Kjellberg

Född 1973. Chef Specialty Pharma sedan 2017 (lämnar våren 2026)

Utbildning: Civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm.

Andra pågående uppdrag: Styrelseordförande och styrelseledamot i ett antal dotterbolag inom koncernen.

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet: VP Corporate Strategy and M&A på Meda.

Aktieinnehav i företaget: 2 601 047 stamaktier. Tilldelades 150 000 personaloptioner under LTI 2024.

Magnus hund Bamse är en Malteser.



Michael Thunell

Född 1985. Chef Veterinary Services sedan 2025

Utbildning: MSc i Accounting and Financial Management från Handelshögskolan i Stockholm.

Andra pågående uppdrag: Styrelseledamot i ett antal dotterbolag inom koncernen. Styrelseledamot i norbloc AB, Michael Thunell AB och Northern Heights AB.

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet: Group Retail Manager AniCura, affärsområdeschef ApoEx och konsult McKinsey & Company.

Aktieinnehav i företaget: 539 156 stamaktier. Tecknade för totalt 25 000 teckningsoptioner inom ramen för LTI 2023. Tecknade för totalt 103 320 investeringsaktier inom ramen för LTI 2025.



Koncernledning 2/2

Stefano Santarelli

Född 1981. Chef Diagnostics sedan 2021

Utbildning: MSc in Economics and Business Administration (Honours) vid LUISS Guido Carli University i Rom.

Andra pågående uppdrag: Styrelseledamot i Tele-nostics Limited, styrelseledamot i ett antal dotterbolag inom koncernen.

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet: Ontario Teachers' Pension Plan (OTPP), Bain & Company, TIM Telecom Italia, P&G.

Aktieinnehav i företaget: 4 500 stamaktier. Tecknade för totalt 81 905 teckningsoptioner och 4 095 personaloptioner under LTI 2023. Tilldelades 100 000 personaloptioner under LTI 2024.

Martin Bengtson

Född 1981. Chef M&A sedan 2021

Utbildning: MSc i Finance från Handelshögskolan i Stockholm.

Andra pågående uppdrag: Styrelseledamot i HRR Holding AB och Danzinger Gatt Invest. Styrelseledamot i ett antal dotterbolag inom koncernen.

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet: Head of M&A på Doktor.se, Group M&A Manager på AniCura och Investment Manager på Nordic Capital.

Aktieinnehav i företaget: 282 802 stamaktier. Tilldelades 60 000 personaloptioner under LTI 2024.

Maria Dahllöf Tullberg

Född 1981. Chef IR, Kommunikation & Hållbarhet sedan 2021

Utbildning: MSc i Accounting and Financial Management från Handelshögskolan i Stockholm.

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet: Group Communications Director på AniCura, Head of Marketing & Communications på Moderna Försäkringar och konsult på JKL Group.

Aktieinnehav i företaget: 8 342 stamaktier. Tecknade för totalt 80 000 teckningsoptioner inom ramen för LTI 2023. Tilldelades 143 612 personaloptioner under LTI 2024. Tecknade för totalt 129 150 investeringsaktier inom ramen för LTI 2025.

Marias hund Saga är en cocker spaniel.

Carl-Johan Ehn

Född 1974. Chefsjurist sedan 2022

Utbildning: Jur. Kand. examen (LLM) från Lunds universitet. Kandidatexamen i Företagsekonomi (Finansiering) från Lunds universitet.

Andra pågående uppdrag: Styrelseledamot i Elding Oscarson Arkitekter AB, Tapster AB, Telenostic Limited samt i ett antal dotterbolag inom koncernen.

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet: Vice President och Chief Counsel International Operations på Zoetis. Assistant General Counsel på Pfizer. Advokat på Mannheimer Swartling Advokatbyrå.

Aktieinnehav i företaget: 29 660 stamaktier. Tecknade för totalt 50 000 teckningsoptioner inom ramen för LTI 2023. Tilldelades 70 000 personaloptioner inom ramen för LTI 2024. Tecknade för totalt 129 150 investeringsaktier inom ramen för LTI 2025.

Carl-Johans hund Nova är en blandras av pudel och bichon frisé.

Bart Bremer

Född 1985. Chef HR sedan 2023

Utbildning: Master of Science Economic Geography från University of Groningen. Bachelor of Business Administration Management, Economics & Law från Hanze University of Applied Sciences, Groningen.

Huvudsaklig arbetslivserfarenhet: Vice vd på Edward Lynx management consulting.

Aktieinnehav i företaget: Tilldelades 70 000 personaloptioner inom ramen för LTI 2024. Tecknade för totalt 115 894 investeringsaktier inom ramen för LTI 2025.



Revisorsyttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till bolagsstämman i Vimian Group AB (publ), org. nr 559234-8923

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2025 på sidorna 20–27 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den 19 mars 2026

Grant Thornton Sweden AB

Camilla Nilsson

Auktoriserad revisor

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och vd för Vimian Group AB (publ), org. nr 559234-8923, avger härmed årsredovisningen för moderbolaget för räkenskapsåret 1 januari–31 december 2025 och koncernredovisningen för räkenskapsåret 1 januari–31 december 2025. Företaget är baserat i Stockholm och årsredovisningen för moderbolaget är upprättad i svenska kronor. Årsredovisningen för koncernen är upprättad i euro. Årsredovisningen godkändes för offentliggörande av moderbolagets styrelse den 18 mars 2026.

Verksamhet och organisation

Vimian är en global koncern som arbetar för att förbättra djurhälsan genom vetenskap och teknik. Koncernen erbjuder ett diversifierat utbud av produkter, tjänster och lösningar till veterinärer och laboratoriepersonal, med försäljning på över 80 marknader 2025. Koncernen är verksam inom fyra segment: Specialty Pharma, MedTech, Veterinary Services och Diagnostics. Vi anser att alla djur förtjänar bästa möjliga vård. Vimian möjliggör detta genom att föra samman banbrytande verksamheter och ser till att marknadens främsta innovationer når fler djurägare och yrkesverksamma inom djurhälsa.

I slutet av 2025 hade Vimian Group cirka 1 300

anställda och 52 kontor globalt. 2025 uppgick koncernens omsättning till 425 miljoner euro. Vimian Group är ett publikt aktiebolag vars aktier är noterade på Nasdaq Stockholms huvudlista. Huvudkontoret ligger i Stockholm.

Resultat för koncernens verksamheter

Flerårsöversikt

Flerårsöversikt	2021	2022	2023	2024	2025
Intäkter, MEUR	173	281	332	375	425
Balansomslutning, MEUR	641	924	974	1 110	1 110
Soliditet, %	52	56	54	64	64
Antal anställda	517	684	1 098	1 236	1 270

Nettoomsättning

För helåret 2025 uppgick nettoomsättningen till 425,0 (374,8) miljoner euro, en ökning med 13 procent, varav 6 procent var organisk.

Utvecklingen av våra fyra segment under 2025 i sammandrag:

- **Specialty Pharma** – organisk omsättningstillväxt om 8 procent. Segmentets korsförsäljnings- och internationaliseringsinitiativ bidrog till en tredjedel av den organiska tillväxten 2025.
- **MedTech** – negativ organisk tillväxt om -1 pro-

Namn	Specialty Pharma	MedTech	Veterinary Services	Diagnostics
% av koncernens omsättning 2025	43	37	15	5
Andel av omsättningen per region, %	Europa 56 Nordamerika 37 Övriga världen 7	Europa 31 Nordamerika 52 Övriga världen 17	Europa 78 Nordamerika 17 Övriga världen 5	Europa 62 Nordamerika 17 Övriga världen 21
Organisk tillväxt 2025, %	8	-1	11	10
Total tillväxt 2025, %	6	25	11	9

cent i en svag kirurgimarknad i USA under året. Förvärv inom tandvårdssegmentet bidrog med 30 procents tillväxt.

- **Veterinary Services** – stark organisk tillväxt om 11 procent. Positiv utveckling i alla marknader, med bra tillväxt i medlemsrekrytering, uppgradering av befintliga medlemmar till högre medlemsnivåer, och fortsatt utveckling av tjänsteutbudet. Delägda kliniker står för ungefär en tredjedel av segmentets omsättning med medelhög ensiffriga tillväxttal under 2025.
- **Diagnostics** – organisk tillväxt om 10 procent underbyggd av positiv utveckling från nya produkter och sjukdomsutbrott. Fortsatta investeringar i diversifiering av erbjudandet mot diagnostik för sällskapsdjur.

Rörelseresultat

Rörelseresultatet uppgick till 66,8 (49,2) miljoner euro, vilket motsvarar en rörelsemarginal på 15,7 (13,1) procent. Justerad EBITA uppgick till 105,3 (95,2) miljoner euro, vilket motsvarar en justerad EBITA marginal på 24,8 (25,4) procent.

Säsongsbundna effekter

Koncernens omsättning och EBITA påverkas i begränsad utsträckning av säsongsbundna variationer. De fyra segmenten har varierande, men begränsade, säsongsbundna mönster som beskrivs nedan:

- **Specialty Pharma:** Inga särskilda säsongseffekter.
- **MedTech:** Inga särskilda säsongseffekter efter utfasningen av det årliga beställningsprogrammet.

- **Veterinary Services:** Något lägre intäkter under sommaren när veterinärklinikerna har semesterstängt.
- **Diagnostics:** Inga särskilda säsongeffekter.

Fortsatta förvärv kan påverka framtida säsongsmönster för segmenten.

Finansnetto

Finansnettot landade på -20,6 (-20,3) miljoner euro. Detta består av följande huvuddelar: finansieringskostnader på 15,4 miljoner euro med en genomsnittlig ränta på 4,7 procent under året.

För villkorade köpeskillingar uppgick diskonteringseffekten till -5,3 miljoner euro och den negativa effekten från omvärderingar till -4,5 miljoner euro, vilket ger en total negativ effekt på -9,8 miljoner euro. Positiv påverkan från valutakurser på 4,1 miljoner euro.

Inkomstskatt

Inkomstskatten för året uppgick till -13,5 MEUR (-9,5) vilket motsvarar en effektiv skattesats om 29 (33) procent. Skattekostnaden som procent av resultatet före skatt drivs upp av skatteförluster utan redovisning av uppskjutna skattefordringar och icke avdragsgilla kostnader, främst orealiserade valutaeffekter redovisade i de finansiella posterna och sannolikhetsjusteringar av villkorade köpeskillingar.

Periodens resultat

Resultat för året uppgick till 32,3 MEUR (19,3). Resultat per aktie, före och efter utspädning, uppgick till 0,06 EUR (0,04).

Finansiell ställning

I slutet av perioden uppgick nettoskulden till 245,4 MEUR (222,0). Likvida medel uppgick till 55,0 MEUR (64,8). Extern belåning om 223,3 MEUR (215,9). Per den 31 december var skuldsättningsgraden, nettoskulden i förhållande till proforma justerad EBITDA under den senaste 12-månadersperioden 2,0x.

Nettoskuld, miljoner euro	2025	2024
Skulder till kreditinstitut/företagsobligationer (långfristiga)	223,3	215,9
Leasingskulder (långfristiga)	10,3	13,0
Övriga långfristiga skulder	20,9	33,8
Skulder till kreditinstitut (kortfristiga)	0,0	0,0
Leasingskulder (kortfristiga)	5,1	4,7
Övriga poster ¹	42,3	47,4
Likvida medel	-55,0	-64,8
Övriga långfristiga fordringar	-1,5	-28,1
Nettoskuld	245,4	222,0

1) Uppskjutna betalningar, säljarreverser och villkorade köpeskillingar.

Befintligt rörelsekapital bedöms vara tillräckligt för bolagets aktuella behov under den närmsta tolv månadersperioden och styrelsen bedömer att det inte föreligger någon risk avseende fortsatt drift. Med rörelsekapital avses i detta sammanhang bolagets tillgång till likvida medel och andra tillgängliga tillgångar som behövs för att kunna betala sina förpliktelser i takt med att de förfaller till betalning.

Låneavtalet innehåller en finansiell kovenant, nettoskuld i förhållande till justerad proforma EBITDA (se definition på s. 114), vilken inte får överstiga en viss nivå som anges i låneavtalet. Därutöver innehåller låneavtalet sedvanliga vill-

kor. Bolaget har inte brutit mot låneavtalets kovenanter.

Övrigt totalresultat uppgick till -41,5 MEUR, huvudsakligen beroende på att USD försvagats med 11 procent mot EUR under året.

Kassaflöde

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 105,7 MEUR (58,1), inkluderat inbetalningar från den amerikanska ersättningstvisten om 28,7 MEUR. Kassaflödet från investeringsverksamheten om -112,8 MEUR (-76,0) återspeglar främst finansieringen av förvärv och betalning av villkorade köpeskillingar. Kassaflöde från finansieringsverksamheten om 1,2 MEUR (44,8), vilket inkluderande omfinansiering av den existerande faciliteten.

Forskning och utveckling (FoU)

Investeringarna i immateriella tillgångar (intern FoU, mjukvaruutveckling och FoU-partnerskap) uppgick till 6,0 miljoner euro (7,9). Investeringarnas andel av intäkterna var lägre i 2025 jämfört med föregående år.

Moderbolag

Vimian Group AB (publ), org.nr. 559234-8923, med säte i Stockholm, Sverige, bedriver endast holding och förvaltningsverksamhet. Under året uppgick nettoomsättningen till 61,0 (52,3) miljoner kronor och resultatet till 28,9 (231,1) miljoner kronor.

Moderbolagets finansiella ställning är beroende av dotterföretagens finansiella ställning och utveckling samt extern finansiering. Moderbolaget påverkas därför indirekt av de risker som beskrivs i avsnittet Risker och riskhantering.

Viktiga händelser under räkenskapsåret 2025

- Den 14 mars godkände Nasdaq Stockholms bolagskommitté Vimians ansökan om upptagande av Vimians stamaktier till handel på Nasdaq Stockholms huvudlista och handeln inleddes den 28 mars 2025.
- Den 4 april meddelades att avtalet med Carnegie Investment Bank AB om uppdraget som likviditetsgarant avslutas. Likviditetsgarantin upphörde den 30 april 2025.
- Den 13 maj emitterade Vimian seniora icke-säkerställda obligationer om 150 MEUR, under ett ramverk om 250 MEUR.
- Den 30 juni meddelade Vimian att antal aktier och röster förändrats som en följd av aktieteckning genom utnyttjande av teckningsoptioner inom ramen för optionsprogrammet LTI 2022. Antalet aktier och röster ökade med 2 724 260.
- Den 17 juli meddelades att vd Patrik Eriksson avgår med omedelbar verkan och att CFO Carl-Johan Zetterberg Boudrie utses till tf vd.
- Den 29 augusti tilldömde Superior Court i Delaware Vimian 40,2 miljoner USD i skadestånd från den största säljaren av Veterinary Orthopedic Implants (VOI).
- Den 24 november utsågs Alireza Tajbakhsh till ny vd och koncernchef.
- I november och december genomfördes emissioner av D-aktier, E1-aktier, E2-aktier och E3-aktier inom ramen för Vimians incitamentsprogram LTIP 2025/2028. Antalet aktier ökade med totalt 2 359 260 aktier.

Viktiga händelser efter räkenskapsåret

Den 12 januari meddelade Vimian att Magnus Kjellberg, chef för Specialty Pharma, beslutat att avgå under våren, och att Carl-Johan Zetterberg Boudrie utnämnts till tillförordnad chef för Specialty Pharma utöver sin befattning som CFO.

Anställda och ersättning

Antal anställda

Antalet anställda var i slutet av december 2025 cirka 1 300 (1 200).

Incitamentsprogram

Extrastämman den 11 juni 2025 beslutade att införa ett nytt långsiktigt incitamentsprogram i form av ett prestationsbaserat aktieprogram för upp till 80 anställda ("LTI 2025").

Programmet kompletterar "LTI 2024" som godkändes av årsstämman den 22 maj 2024 och "LTI 2023" som godkändes vid årsstämman den 2 juni 2023.

Långsiktigt incitamentsprogram 2023

LTI 2023 riktar sig till upp till 47 anställda inom koncernen. Syftet med LTI 2023 är att en del av ersättningen för nuvarande och framtida nyckelpersoner, anställda och konsulter knyts till Vimians långsiktiga värdeskapande. På så sätt säkerställer man att programdeltagarnas och aktieägarnas intressen sammanfaller.

Företaget har behållit rätten att med vissa undantag återköpa teckningsoptioner om deltagarens anställning/uppdrag i företaget avslutas eller om deltagaren vill överlåta sina teckningsoptioner före den 15 juni 2026. Teckning av nya aktier inom ramen för LTI 2023 kan ske under peri-

oden 15 juni 2026 till 15 juli 2026. LTI 2023 består av totalt 1 171 155 teckningsoptioner som tecknas av deltagarna till marknadsvärde och utan någon finansiering från företaget. Det omfattar även 19 108 personaloptioner som givits ut till anställda utanför Sverige, där skattelagstiftningen är mindre gynnsam för teckningsoptioner, för att säkerställa att dessa anställda har samma potentiella uppsida från LTI 2023 som anställda baserade i Sverige.

Vid teckning ska teckningskursen per stamaktie motsvara 120 procent av priset vid noteringen av företagets aktier, motsvarande 30,8 kronor, efter omräkning i samband med företrädesemissionen under 2024. Teckningskursen och antalet stamaktier som varje teckningsoption ger rätt till ska omräknas i händelse av en split eller en omvänd split av aktier, nyemission av aktier osv. i enlighet med marknadspraxis.

Långsiktigt incitamentsprogram 2024

LTI 2024 riktar sig till 152 anställda inom koncernen inklusive 9 personer i koncernledningen. Syftet med LTI 2024 är att möjliggöra en ersättning kopplat till Vimians långsiktiga värdetillväxt för nuvarande och framtida nyckelpersoner som är anställda i Vimian-koncernen och på så sätt sammanlänka deltagarnas intressen med aktieägarnas. LTI 2024 kommer vara ett viktigt program för att Vimian ska kunna attrahera, motivera och bibehålla de bästa talangerna, något som är viktigt för att Vimian ska nå långsiktig värdetillväxt för aktieägarna.

Teckning av nya aktier under LTI 2024 är möjligt under två perioder: (i) under en period om 30 dagar efter offentliggörande av bolagets delårsrapport för perioden januari – mars 2027, respek-

tive (ii) under en period om 30 dagar efter offentliggörande av bolagets delårsrapport för perioden januari – september 2027.

LTI 2024 består av totalt 4 758 116 personaloptioner tilldelade vederlagsfritt.

Vid teckning, ska teckningskursen per stamaktie motsvara 139,4 procent av den volymvägda genomsnittskursen för bolagets aktie under perioden fem handelsdagar omedelbart före den initiala tilldelningen av personaloptioner till medarbetare, motsvarande 47,4 kronor. Teckningskursen och antalet stamaktier som varje personaloption ger rätt till ska omräknas i händelse av en split eller en omvänd split av aktier, nyemission av aktier osv. i enlighet med marknadspraxis.

Långsiktigt incitamentsprogram 2025

LTI 2025 är ett prestationsbaserat aktieprogram som riktar sig till 37 ledande befattningshavare, nyckelpersoner och konsulter.

Syftet med LTI 2025 är att skapa förutsättningar för att attrahera, motivera och behålla kompetenta medarbetare inom Vimian-koncernen, att stärka intressegemenskapen mellan medarbetarnas, aktieägarnas och bolagets mål samt att öka motivationen att nå och överträffa bolagets finansiella mål. Deltagarna i LTI 2025 var skyldiga att göra en privat investering i Vimian genom att investera i aktier av serie E1 2025, serie E2 2025 och serie E3 2025 i Vimian Group AB (publ) ("Investeringsaktier"). Därefter kommer deltagarna att ges möjlighet att erhålla stamaktier, så kallade "Prestationsaktier", kostnadsfritt baserat på uppfyllandet av fastställda prestationsbaserade villkor. En prestationsrätt kan utnyttjas förutsatt att deltagaren, med vissa undantag, från

starten av LTI 2025 för respektive deltagare till och med dagen för publicering av bolagets delårsrapport för första kvartalet 2028 ("Intjänandeperioden") kvarstår i sin anställning inom Vimian-koncernen. LTI 2025 omfattar totalt 873 728 investeringsaktier och 1 485 532 prestationsrätter, som kan konverteras till stamaktier om angivna villkor är uppfyllda.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Koncernens riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare fastställda av den extra bolagsstämman den 11 juni 2025. Riktlinjerna omfattar verkställande direktör och koncernledningen samt även av bolagsstämma valda styrelseledamöter i sådan utsträckning de utför tjänster utanför styrelseuppdraget (t ex konsultarvode). Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar framåtriktat. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman. En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi, långsiktiga värdetillväxt och hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningspolicyn ska ersättning till ledande befattningshavare bestå av följande ersättningskomponenter: fast kontantlön, kortsiktiga incitamentsprogram, långsiktiga incitamentsprogram (LTI), pensioner och andra sedvanliga förmåner. Den årliga rörliga ersättningen ska uppgå till högst 100 procent av den

årliga fasta lönen för verkställande direktören och 75 procent för övriga ledande befattningshavare. Villkoren för rörlig ersättning ska utformas så att styrelsen om exceptionella förhållanden råder kan välja begränsa utbetalning eller gå utöver ovan gränser om det finns särskilda skäl till detta, t ex att rekrytera eller behålla befattningshavare eller ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver ordinarie arbetsuppgifter. I enlighet med separata beslut som föreslås av styrelsen och beslutas vid bolagsstämma inrättas långsiktiga aktiebaserade incitamentsprogram. Dessa program är undantagna från dessa riktlinjer. Pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, ska vara premiebestämda för verkställande direktören och premierna får inte överstiga 35 procent av den fasta årslönen. Begränsningen för övriga medlemmar i koncernledningen innebär att pensionsförmåner omfattas av premiebestämd pension i enlighet med bolagets vid var tid gällande policy, men som inte överstiger sedvanliga pensionsarrangemang i respektive jurisdiktion. Övriga förmåner t ex livförsäkring, sjukvårdsförsäkring, tjänstebil, får sammanlagt uppgå till högst 15 procent av den årliga fasta lönen. Uppsägningstiden för ledande befattningshavare är generellt mellan 3 och 6 månader och i undantagsfall 12 månader under vilken tid utbetalning av lön ska fortsätta.

Bolagsstyrningsrapport
Koncernens bolagsstyrningsrapport finns på s. 20–27 i årsredovisningen.

Framtida utveckling
Prognos
Vimian Group tillhandahåller ingen finansiell prognos.

Risker
Vimian är exponerat mot en rad olika risker som bolaget kontinuerligt följer upp, analyserar och agerar för att mitigera. De övergripande riskerna beskrivs på s. 64–69.

Aktien
Antal aktier och kvotvärde
Vimian Groups aktie noterades på Nasdaq First North Growth Market den 18 juni 2021, under kortnamnet VIMIAN. Den 14 mars godkände Nasdaq Stockholms bolagskommitté Vimians ansökan om upptagande av Vimians stamaktier till handel på Nasdaq Stockholms huvudlista och handeln inledes den 28 mars 2025.

Det totala antalet aktier uppgick den 31 december 2025 till 529 262 637, varav 938 605 C-aktier och 525 964 772 var stamaktier, 1 485 532 var aktier av klass D, 291 237 var aktier av klass E1 2025, 291 244 var aktier av klass E2 2025 och 291 247 var aktier av klass E3 2025. Varje stamaktie ger innehavaren en röst på stämman medan C-aktie, D-aktie, E1-aktie 2025, E2-aktie 2025 och E3-aktie 2025 ger innehavaren en tiondels röst. Aktierna är denominerade i svenska kronor och kvotvärdet för varje aktie är cirka 0,001668 kronor.

Största aktieägare
Per den 31 december 2025 hade Fidelio Capital 58,4 procent av kapitalet och 58,8 procent av rösterna. De tio största ägarna representerade 80,0 procent av kapitalet och 80,4 procent av rösterna. Moderbolag för den största koncernen där Vimian Group ingår är Berghamnen AB, org nr 556805-6625.

Bolagsordning
Bolagsordningen innehåller inga separata bestämmelser om utnämning och avsättning av styrelseledamöter eller om ändring av bolagsordningen.

Förslag till vinstdisposition
Moderbolag

Till årsstämmans förfogande (miljoner kronor):	
Överkursfond	8 381,1
Balanserade vinstmedel	2 084,2
Årets resultat	28,9
Total	10 494,2
Styrelsen föreslår att det balanserade resultatet disponeras enligt följande (miljoner kronor):	
Utdelning till aktieägarna	-
Balanseras i ny räkning	10 494,2

Hållbarhets- rapport



Sammanfattning av Vimians hållbarhetsrapport

Hållbarhet är en integrerad del av Vimians affärsmodell. Koncernens hållbarhetsstrategi fokuserar på att förbättra djurhälsa globalt, skapa en attraktiv arbetsplats för medarbetarna och minska klimatpåverkan. Denna rapport, upprättad enligt ESRS, beskriver hur Vimian arbetar praktiskt med hållbarhet – i takt med nya krav, ökad kunskap och förbättrad datatillgång.



Djur

– förbättra djurhälsan genom innovation och utbildning

94 nya produkter lanserades

65 000 utbildade veterinärer

Att förbättra djurhälsan är vårt syfte – och vår största möjlighet att göra skillnad. Genom nya innovationer och riktade utbildningsinsatser ger vi veterinärer över hela världen bättre verktyg för att behandla och förebygga sjukdomar. Under året utbildades 65,000 veterinärer och yrkesverkssamma inom djurhälsa och 94 nya produkter lanserades.



Människor

– skapa en attraktiv arbetsplats för våra medarbetare

eNPS: 30

Medarbetarna är grunden för vår framgång. Under 2025 upprätthöll vi ett högt engagemang bland medarbetarna som upplever förtroende, inkludering och självständighet i en entreprenöriell organisation. Genom återkommande medarbetarundersökningar, uppföljning och utbildning skapar vi en arbetsmiljö där människor kan växa. 45 procent av våra ledare är kvinnor. Under året har inga allvarliga arbetsplatsolyckor eller visseblåsarfall identifierats.



Miljö

– minska miljöpåverkan genom att minska utsläpp

36 procent lägre utsläpp i scope 1&2

Vi övergår succesivt till förnybar och fossilfri el samt elektrifierad fordonsflotta och har sedan basåret 2022 minskat våra utsläpp med 36 procent. Samtidigt bygger Vimian starkare system för att mäta, förstå och följa upp våra utsläpp. Genom vår leverantörskod ställer vi krav på våra samarbetspartners och arbetar för ökad transparens och ansvar i hela värdekedjan.

ESRS2 Generella upplysningar

BP-1 – Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsförklaringen

Vimians hållbarhetsrapportering för räkenskapsåret 2025 har upprättats i enlighet med EU:s direktiv om företagens hållbarhetsrapportering (CSRD) och de europeiska hållbarhetsrapporteringsstandarderna (ESRS). Rapporten ingår i koncernens årsredovisning, följer samma rapporteringsvaluta (euro) och avser perioden 1 januari–31 december 2025 (BP-1-5a).

Hållbarhetsuppgifter konsolideras på koncernnivå och omfattar dotterbolag inom segmenten Specialty Pharma, MedTech, Veterinary Services och Diagnostics. För detta års hållbarhetsrapportering har Vimian exkluderat 12 delägda veterinärkliniker samt ett bolag som förvärvades under året inom segmentet Veterinary Services, liksom två bolag som förvärvades under året inom segmentet MedTech. Exkluderingen bedöms inte ha någon väsentlig inverkan på koncernens totala resultat eller på väsentliga nyckeltal inom ramen för hållbarhetsrapporteringen, eftersom deras bidrag inte bedöms vara väsentligt i relation till de hållbarhetsrelaterade upplysningar som lämnas på koncernnivå. Vidare använder Vimian EU:s Quick Fix för räkenskapsåret 2025 (BP-1-5b(ii)).

Redovisningen omfattar Vimians egen verksamhet, samt relevanta delar av värdekedjan. Fokus ligger på de områden som identifierats som väsentliga i koncernens dubbla väsentlighetsanalys. Den dubbla väsentlighetsanalysen har setts över årligen, och den ursprungliga bedömningen bedöms fortsatt vara giltig eftersom inga väsentliga förändringar i koncernens verksamhet, affärsmodell eller värdekedja har identifierats. Arbetet med att samla in data från flera delar av värdekedjan fortsatte under 2025 (BP-1-5c).

Vimian har inte utnyttjat möjligheten att utelämna information som rör immateriella rättigheter, know-how eller innovationsresultat. Om sådana undantag blir nödvändiga kommer uppgifter att anonymiseras utan att påverka rapportens fullständighet (BP-1-5d). Inga undantag enligt nationella bestämmelser har tillämpats för att utelämna information om framtida utveckling eller pågående förhandlingar (BP-1-5e).

BP-2 – Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter

Tidshorisont: Vimian har utgått ifrån ESRS definitioner av kort- (1< år), medel- (1–5 år) och långsikt (> 5 år) vad gäller tidshorisonter (BP-2-9a).

Värdekedja estimering: För vissa nyckeltal har Vimian använt uppskattningar kopplat till varor och tjänster och utöver det har Vimian använt aktivitetsdata. Avseende scope 3-utsläpp har Vimian främst använt sig av spend-baserad data. Indirekta data beräknas med stöd av erkända schabloner och emissionsfaktorer, kompletterat med branschspecifika riktvärden och leverantörsundersökningar. Beräkningsmetoderna följer GHG-protokollet och valideras årligen. Noggrannheten i dessa data bedöms som medelhög, med störst osäkerhet i leverantörsledet. Vimian arbetar löpande med att öka datakvaliteten genom förbättrad spårbarhet och standardiserad rapportering. Under 2026 planerar Vimian att förbättra datainsamling inom scope 3 kopplat till förpackningar (BP-2-10).

Spend-baserad data bedöms ha högre mätosäkerhet. Mätosäkerhet uppstår främst på grund av kvalitet och tillgång till data. Antaganden har gjorts baserat på branschstandarder och tillgäng-

liga genomsnitt. Bedömningar uppdateras när nya data blir tillgängliga (BP-2-11)

Upplysningar som inte redovisas direkt i denna rapport hänvisas till Vimians finansiella rapporter och underliggande styrdokument: Miljöpolicy, uppförandekod, policy för djurens välfärd, anti-korrupsionspolicy, leverantörskod och visselblåsarpolicy (BP-2-16).

Hänvisning genom införlivande	Sida
G1-GOV-1-5b, G1-GOV-1-23a	55
(GOV-1-23)	36
(S1-9-AR71)	53

GOV-1 – Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll

Styrelsen består av 5 ledamöter. Styrelsens ledamöter har bred erfarenhet från läkemedels-, medtech- och djurhälsosektorn, samt från internationella marknader där Vimian är verksam. Flera ledamöter har även dokumenterad erfarenhet inom hållbarhetsstyrning och regelefterlevnad. Vid utgången av 2025 utgjorde kvinnor 40 procent av styrelsen. Mångfald beaktas vid alla styrelseutnämningar och målet är en jämn könsfördelning på minst 40 procent av vardera könet. 60 procent

av styrelsens ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och dess större aktieägare, i enlighet med svensk kod för bolagsstyrning (GOV-1-21).

Styrelsen ansvarar ytterst för tillsyn av Vimians hållbarhetsarbete och delegerar det operativa ansvaret till vd och ledningsgruppen, medan Medarbetar- och hållbarhetsutskottet övervakar rapportering och efterlevnad. Hållbarhetsansvar och beslutsmandat är integrerade i styrelsens arbetsordning, vd-instruktion och policyramverk. Policyer för miljö, etik, leverantörer och mångfald är godkända av styrelsen. Styrelsen implementerar hållbarhetsstrategi genom fastställande av koncernövergripande mål, uppföljning och rapportering. Under året koordinerade avdelningen för Sustainability & Communications datainsamling och rapportering till CFO. Tillsyn över hållbarhetsrelaterade funktioner utövas av vd och CFO, inklusive segmentens hållbarhetsansvariga, och rapporterar regelbundet till Medarbetar- och hållbarhetsutskottet. Hållbarhetsrapportering till styrelsen sker minst två gånger per år genom underutskottet Medarbetar- och hållbarhetsutskottet vars syfte är förbereda frågor till styrelsen som rör företagets hållbarhetsagenda. Kontroll- och rapporteringsprocesser för hållbarhet är integrerade med finans-, risk- och kvalitetsfunktionerna, vilket säkerställer enhetliga styr- och kontrollrutiner. Styrelsen fastställer årligen hållbarhetsmål och följer upp framstegen via årliga rapporter (GOV-1-22).

I dagsläget bedömer inte styrelsen sitt samlade hållbarhetskunnande varje år. Dock säkerställs att det finns tillgång till nödvändig expertis och extern rådgivning. Styrelsen har tillgång till intern och extern expertis inom miljö, medarbetarutveckling, djurvälstånd och ansvarsfull leverantörs-

styrning via koncernens hållbarhetsfunktion och externa rådgivare. Utvecklingen av styrelsens kompetensområden kopplas direkt till Vimians väsentliga hållbarhetsaspekter, såsom klimatpåverkan, djurvälstånd och att skapa en god arbetsplats för Vimians medarbetare, se bolagsstyrningsrapport (GOV-1-23).

GOV-2 – Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företags förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan

Styrelsen informeras årligen om hållbarhetsrelaterade risker, möjligheter och mål, samt vid behov vid extraordinära händelser. Rapporteringen sker av vd, CFO samt hållbarhetschef och kommunikationschef. Hållbarhetsaspekter integreras i strategiska beslut och riskhantering genom att styrelsen väger in långsiktiga miljömässiga, sociala och etiska konsekvenser i affärsstrategi, förvärvsbeslut och kapitalallokering. Bedömningar baseras på Vimians dubbla väsentlighetsanalys och riskramverk. De frågor som styrelsen hanterar inkluderar klimatpåverkan, den egna arbetskraften, företagsstyrning, ansvarsfull leverantörsstyrning, djurvälstånd, antimikrobiell resistens, samt mångfald och etik. Dessa utgör Vimians mest väsentliga hållbarhetsaspekter enligt koncernens senaste materialitetsbedömning (GOV-2-26).

GOV-3 – Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem

Incitamentsprogrammen för koncernledningen är huvudsakligen baserade på aktiekursutveckling samt finansiella och operationella mål i linje med bolagets långsiktiga tillväxtstrategi. Ersättningsprinciperna för ledande befattningshavare beslu-

tas av styrelsen och består av fast lön, rörlig ersättning och långsiktiga incitamentsprogram (LTIP). De är utformade för att attrahera och behålla nyckelkompetens och säkerställa värdeskapande för aktieägare. Avseende hållbarhetsindikatorer är det i dagsläget endast hållbarhetsindikatorn Employee Net Promoter Score (eNPS) som ingår som prestationsmått för koncernledning. Den rörliga ersättningen kopplad till eNPS beror på roll och utgör omkring 20-30 procent av den rörliga ersättningen. Medarbetar- och hållbarhetsutskottet arbetar fram förslag till ersättningsprinciperna som styrelsen sedan beslutar om. Medarbetar- och hållbarhetsutskottet ansvarar för att årligen utvärdera ersättningens effektivitet och relevans ((GOV-3-29), (GOV-3-13)).

GOV-4 – Förklaring om tillbörlig aktsamhet

Huvudelement av tillbörlig aktsamhet	Paragrafer i hållbarhetsredovisningen
Integrering av tillbörlig aktsamhet i styrning, strategi och affärsmodell	GOV-2, SBM-3
Dialog med berörda intressenter i alla centrala steg processen till tillbörlig aktsamhet	GOV-2, SBM-2, SBM-3, S1-2
Identifiering och bedömning av negativ påverkan	GOV-2, SBM-2, IRO-1, E1 ESRs2 IRO-1, S1-2, S2, S4
Vidtagande av åtgärder för att hantera negativ påverkan	SBM-3, E1-3, S1-4
Uppföljning av effektiviteten i dessa insatser och rapportering/kommunikation	E1-4, S1-5

(GOV-4-30), GOV-4-32).

GOV-5 – Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering

Vimian har etablerade processer för riskhantering och intern kontroll som omfattar både finansiell och hållbarhetsrapportering. Arbetet leds av Group CFO och intern kontroll koordinatören (ICC), och stöds av segmentens ledningsgrupper, samt Vimians hållbarhetsfunktion. Syftet är att identifiera, bedöma och hantera risker relaterade till kvalitet, tillgänglighet och spårbarhet i hållbarhetsdata, precis som för den finansiella data. Riskbedömningen för hållbarhetsdata följer samma övergripande struktur som för den finansiella riskhanteringen och utgår från en årlig process där risker analyseras utifrån sannolikhet, påverkan och kontrollnivå. Bedömningarna baseras på input från segment och stödfunktioner. Den främsta risken avser otillräcklig datakvalitet. För att minska denna risk har utbildningsinsatser utförts gentemot ansvariga personer hos segmenten, inom lokala bolag i Gruppen, samt på Vimians huvudkontor med syftet att successivt införa centraliserade rutiner för datainsamling och utbilda lokala rapportörer. Resultat från riskbedömningar ska integreras i Vimians ordinarie internkontroll- och uppföljningsprocesser, inklusive i budget- och rapporteringscykler. Riskrekommendationer ska hanteras gemensamt av Group CFO, ICC och hållbarhetschef och följs upp i revisionsutskottet. Resultaten från den årliga riskgenomgången och uppföljning av interna kontroller rapporteras till styrelsens revisionsutskott minst en gång per år, eller oftare vid behov (GOV-5-36).

SBM-1 – Strategi, affärsmodell och värdekedja

Vimian erbjuder produkter och tjänster inom fyra affärssegment: Specialty Pharma (veterinärmedicinska läkemedel och specialnäring), MedTech (ortopediska implantat och tandvårdsutrustning), Veterinary Services (digitala plattformar och inköpstjänster för kliniker) och Diagnostics (molekylär- och immunbaserad diagnostik). Koncernen verkar globalt med närvaro i över 80 marknader. De största marknaderna är Europa (51 procent), Nordamerika (38 procent) och Asien–Stillahavsområdet (11 procent). Kunderna utgörs främst av veterinärkliniker, djursjukhus, laboratorier och distributörer inom djurhälsa. Vid utgången av 2025 hade Vimian cirka 1 270¹ anställda i över 25 länder, med huvudkontor i Stockholm. Medarbetarna representerar ett brett spektrum av kompetenser inom forskning, produktion, teknik, försäljning och djurhälsa (SBM-1-40a).

Vimians intäkter uppgick till 425 miljoner euro under 2025, med organisk tillväxt om 6 procent. Specialty Pharma stod för 43 procent av intäkterna, MedTech 37 procent, Veterinary Services 15 procent och Diagnostics 5 procent (SBM-1-40b).

Vimians hållbarhetsstrategi 2022–2025 bygger på tre fokusområden: Miljö, Människor och Djur. Fokusområdena har åtta prioriterade teman: klimatpåverkan och ansvarsfull leverantörskedja, hälsa och välbefinnande, utbildning, mångfald och inkludering, affärsetik, djurvälstånd, antimikrobiell resistens (AMR). Målen omfattar bland annat ett eNPS på 50 till 2030, minst 40 procent av varje kön representerat på alla nivåer, 42 procent reduktion av scope 1 & 2-utsläpp till 2030 och

Vimians hållbarhetsstrategi			
	Miljö	Människor	Djur
Ambition	Minska klimatpåverkan och säkra en ansvarsfull värdekedja	Skapa en attraktiv arbetsplats för våra medarbetare	Driva innovation för att förbättra djurens välfärd och minska antibiotikaresistens
Fokusområden	1. Klimatpåverkan 2. Ansvarsfull värdekedja	3. Hälsa och välbefinnande 4. Kompetensutveckling 5. Mångfald och inkludering 6. Affärsetik	7. Djurens välfärd 8. Antimikrobiell resistens (AMR)

100 procent granskning av väsentliga leverantörer mot leverantörskoden (SBM-1-40e).

Vimians nuvarande produkt- och marknadsportfölj bidrar direkt till flera hållbarhetsmål, såsom läkemedel och utrustning som förbättrar djurhälsa, diagnostik som möjliggör tidig upptäckt av sjukdomar, samt lösningar som minskar användningen av antibiotika. Utvärdering av klimatpåverkan i värdekedjan och leverantörernas efterlevnad sker årligen för att följa upp framsteg mot klimat- och leverantörsmålen (SBM-1-40f).

Hållbarhet är integrerad i koncernens affärsstrategi genom fokus på innovation, utbildning och ansvarsfull tillväxt, genom utvecklingen av produkter som användningen av antimikrobiella

läkemedel, samt skapandet av attraktiva och inkluderande arbetsplatser. Hållbarhetsfrågor ingår i koncernens strategiska planering och uppföljning på ledningsnivå (SBM-1-40g).

Vimians affärsmodell bygger på att sammanföra entreprenörsdrivna bolag och vetenskaplig kompetens för att leverera specialiserade lösningar inom djurhälsa. Genom en decentraliserad men samordnad struktur skapas synergier mellan innovation, distribution och utbildning, vilket ger bolaget en stark position i flera växande nischer. Koncernen är beroende av veterinärmedicinsk expertis och goda partnerskap med leverantörer för att säkra kvalitet och tillgång på produkter. Investeringar i talangutveckling, FoU och hållbara leveranskedjor är därav centrala aktiviteter. Resultatet

av verksamheten märks i förbättrade behandlingsmetoder, nya produkter som ökar effektiviteten i klinisk vård och i lösningar som bidrar till bättre djurvälstånd och minskad antibiotikaanvändning. För kunder och partners innebär det tillgång till mer avancerad vård, och för investerare ett växande, stabilt kassaflöde i en långsiktigt hållbar bransch. Vimian verkar i kärnan av den globala djurhälsosektorn och förenar forskning, produktutveckling och tillgången till avancerad veterinärvård. I uppströmsledet samarbetar koncernen med forskare, leverantörer och tillverkningspartners. Nedströms arbetar bolaget nära veterinärkliniker och laboratorier genom utbildning, rådgivning och tjänsteplattformar som stärker kundernas kompetens och verksamhet (SBM-1-42).

1) Uppgifter om totalt antal anställda (headcount) i hållbarhetsredovisning avviker från motsvarande uppgifter i den finansiella redovisningen.

Vimians värdekedja



SBM-2 – Intressenters intressen och synpunkter

Vimian genomförde en omfattande intressentdialog som en del av sin dubbla väsentlighetsanalys 2023. Syftet var att få insikter om vilka hållbarhetsaspekter som har störst påverkan på människor, miljö och verksamhet. Fyra nyckelgrupper engagerades: medarbetare, leverantörer, kunder och investerare. Med dessa genomfördes intervjuer och enkäter. Totalt deltog 65 personer i undersökningen, där 49 var medarbetare och 16 leverantörer. Dessutom intervjuades investerare, samt kundrepresentanter. Undersökningen baserades på de tio tematiska ESRS-standarderna och genomfördes av hållbarhetschef tillsammans med externa rådgivare. Dialogen syftade till att validera och komplettera Vimians dubbla väsentlighetsanalys, samt identifiera de områden där förväntningarna från olika intressentgrupper skiljer sig åt. Resultaten användes som underlag vid fastställandet av de väsentliga ämnen som styr koncernens arbete och prioriteringar avseende hållbarhet. Synpunkter från intressenterna beaktades i kalibreringen av den dubbla väsentlighetsanalysen och bekräftade tidigare prioriteringar: klimatpåverkan, djurvälstånd, arbetsvillkor, leverantörsansvar och affärsetik. Inga nya ämnen identifierades som materiella, men flera förbättringsområden lyftes, bland annat behovet av att minska plastanvändning, stärka datakvalitet i värdekedjan och öka transparensen kring scope 3-utsläpp (SBM-2-45a).

Intressentdialogen visade att medarbetare och leverantörer särskilt betonade arbetsmiljö och resursanvändning, medan investerare prioriterade klimatrelaterade mål och ansvarstagande i

värdekedjan. Kunder och branschorganisationer betonade vikten av innovationer som förbättrar djurvälstånd och minskar antibiotikaanvändning (SBM-2-45b).

Resultaten från intressentdialogen presenterades som en separat del för koncernledningen, styrelsen och revisionsutskottet i samband med färdigställandet av den dubbla väsentlighetsanalysen. Styrelsen informeras årligen om väsentliga förändringar i intressenternas prioriteringar och deras koppling till strategiska hållbarhetsmål (SBM-2-45d).

SBM-3 – Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Vimians dubbla väsentlighetsanalys identifierade 5 materiella områden och ett företagsspecifikt område: Klimatförändringar (E1), Den egna arbetskraften (S1), Arbetstagare i värdekedjan (S2), Konsumenter och slutanvändare (S4), Ansvarsfullt företagande (G1) och Antimikrobiell resistens (AMR) (företagsspecifik). Risker är främst kopplade till datakvalitet i värdekedjan, regulatoriska krav, leverantörsstabilitet och ökade ESG-förväntningar på hållbarhetsfokus från kunder och investerare. Samtidigt finns betydande affärsmöjligheter i innovationer som minskar antibiotikaanvändning och förbättrar klinisk effektivitet. Klimatpåverkan och leverantörsansvar integreras i riskhantering och inköpsprocesser, medan djurvälstånd inom ansvarsfullt företagande och AMR driver produktinnovation och utbildning. Hållbarhetsaspekter används vid prioritering av förvärv, samt marknadsutveckling och ESG Due Dilligence är även en del av förvärspro-



cessen av nya bolag där de utvärderas utifrån flertalet ESG-indikatorer. De materiella områdena påverkar även både strategi och beslutsfattande. De finansiella effekterna på kort sikt är främst relaterade till ökade kostnader för datainsamling, hållbarhetsrapportering och leverantörsutvärderingar. Investeringar i klimat- och kvalitetsinitiativ påverkar rörelsemarginalen marginellt men stärker långsiktig riskhantering. På medellång sikt bedöms hållbarhetsrelaterade investeringar bidra till lägre riskpremier, förbättrad kundlojalitet och högre innovationsgrad. Den största finansiella potentialen ligger i utvecklingen av produkter som stödjer djurhälsa och minskad användning av antimikrobiella läkemedel.

Den negativa påverkan avser främst växthus-

gasutsläpp, resursanvändning och djurförsök i tidig produktutveckling, medan den positiva påverkan handlar om förbättrad djurhälsa och minskad antibiotikaanvändning. De flesta väsentliga påverkningarna har en medel- till långsiktig tidshorisont (1–25 år) och uppstår genom leverantörsrelationer, produktanvändning och utbildning av veterinärer.

Vimians strategi är robust mot förändringar i regelverk och marknadstrender tack vare en diversifierad affärsmodell och global närvaro. Genom en kombination av FoU, utbildning och förvärv inom nischade marknader säkerställs långsiktig tillväxt även under ökade hållbarhetskrav. Inga nya materiella eller företagsspecifika ämnen har identifierats sedan 2023 (SBM-3-48).

Vimians dubbla väsentlighetsanalys

Inte nödvändigt att rapportera			Nödvändigt att rapportera		
	Minimalt	Informativt	Viktigt	Betydande	Kritiskt
Miljö	– Föroreningar av luft, vatten och mark – Ämnen som ger anledning till betänkligheter – Ämnen som inger mycket stora betänkligheter – + Mikroplaster – Vatten – Marina resurser – + Direkta drivkrafter för förlust av biologisk mångfald – Inverkan på arters tillstånd – + Effekter på ekosystemens omfattning och tillstånd – + Resursinflöden och utflöden – + Föroreningar – + Vatten och marina resurser – + Biologisk mångfald – + Resursanvändning och cirkulär ekonomi – + Energi – Förorening av levande organismer och livsmedelsresurser + Inverkan på och beroende av ekosystemtjänster – + Avfall – + Klimatförändringar – + Anpassning till klimatförändringar – + Begränsning av klimatförändringar <td></td> <td></td>				
Socialt	– + Andra arbetsrelaterade rättigheter (S1) – + Samhällellas ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter – + Samhällets medborgerliga och politiska rättigheter – + Särskilda rättigheter för ursprungsbefolkningar – + Social inkludering av konsumenter och/eller slutanvändare – + Berörda samhällen – Likabehandling och lika möjligheter för alla (S2) – + Informationsrelaterade effekter för konsumenter – + Arbetsstagare i värdekedjan – Arbetsvillkor (S2) – Andra arbetsrelaterade rättigheter (S2) – + Konsumenter och slutanvändare – Konsumenters och slutanvändares personliga säkerhet. – + Antimikrobiell resistens – + Egen arbetskraft – + Arbetsvillkor (S1) – + Likabehandling och lika möjligheter för alla (S1) <td></td> <td></td>				
Ansvarsfullt företagande	– + Hantering av relationer med leverantörer, inklusive betalningsrutiner – Skydd för visselblåsare – + Politiskt inflytande och lobbyverksamhet – Korruption och mutor – + Företagskultur – + Ansvarsfullt företagande + Djurens välfärd – + Djurens välfärd <td></td> <td></td>				

Tröskelvärde för väsentlighet

–

 Negativ inverkan/Risk

+

 Positiv inverkan/Möjlighet

CSRD-beredskap

· Tabellen visar viktiga ämnen markerade med fetstil och viktiga underämnerna med normal stil.

· Djurens välbefinnande bedömdes som ett delämne även under workshop om påverkan (som genomfördes på ämnesnivå), eftersom det har varit ett väsentligt ämne i tidigare väsentlighetsbedömningar.

IRO-1 – Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverningar, risker och möjligheter

Vimian genomförde sin dubbla väsentlighetsanalys 2023 i enlighet med ESRS och OECD:s riktlinjer för due diligence. Analysen baserades på de 10 tematiska hållbarhetsämnen enligt ESRS standarder och omfattade både påverkan på människor och miljö samt finansiell väsentlighet. Processen omfattade kartläggning av aktiviteter, risker och beroenden i hela värdekedjan, från leverantörsled till användning av produkter i klinisk miljö. Risker och påverkan bedömdes utifrån omfattning, allvarlighetsgrad, sannolikhet, tidshorisont och möjligheten till påverkan. Analysen fokuserade på områden med hög påverkan, särskilt kopplat till produktion, forskning och leverantörssamarbeten. För varje väsentligt ämne bedömdes om påverkan uppstår i den egna verksamheten eller indirekt via partners och leverantörer. Insikter inhämtades genom intervjuer med interna intressenter, leverantörer, kunder och investerare. Processen och slutresultatet baserades även på workshops med Vimians koncernledning och hållbarhetschef.

Den negativa påverkan prioriterades efter deras allvarlighetsgrad och geografiska spridning, medan positiv påverkan värderades efter deras skala och varaktighet. Den finansiella dimensionen bedömdes genom att koppla varje väsentlig hållbarhetsfaktor till potentiella effekter på intäkter, kostnader och tillgångar. Risker och möjligheter bedömdes efter sannolikhet och påverkan på koncernens finansiella ställning. Hållbarhetsrisker viktades mot övriga riskkategorier i den koncernövergripande riskmodellen

och integrerades i bolagets Enterprise Risk Management-process.

Styrelsens revisionsutskott granskar resultatet årligen. Finansiella och icke-finansiella risker hanteras gemensamt i den koncerngemensamma riskbedömningen. Möjligheter, såsom tillväxt i hållbara produktionser, beaktas i strategiprocessen och M&A-beslut. Analysen bygger på interna riskregister, intressentdialoger, leverantörsdata och extern forskning om djurhälso-märknaden. Kvantitativa parametrar används där tillgängliga. Processen har utvecklats genom en mer strukturerad dokumentation av antaganden och införande av gemensam metodik för riskklassificering mellan Vimians olika segment (IRO-1-53).



Allmänt upplysningskrav för policyer (MDR-P)
Vimians styrdokument stödjer koncernens bolag att agera ansvarsfullt. Policyerna presenterade i tabellen är koncernövergripande, de revideras årligen för att säkerställa att de förblir aktuella och anpassade till förändrade förutsättningar, både interna och externa.

IRO-2 Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företagets hållbarhets-rapport

Identifierade datapunkter från annan EU-lagstiftning finns i hållbarhetsrapporteringens bilaga, se index på s. 60 med annan EU-lagstiftning (IRO-2-56).
Rapporten har upprättats i enlighet med de allmänna standarderna ESRS 1 och ESRS 2, samt de tematiska standarderna som identifierats som materiella utifrån Vimians dubbla väsentlighetsanalys. För att få en övergripelig bild över detta, se bild med dubbel väsentlighetsanalys, s. 40 (IRO-2-56).
De datapunkter som redovisas har valts ut genom en kombination av kvantitativa och kvalitativa bedömningar i samband med den dubbla väsentlighetsanalysen 2023. Urvalet styrs av varje frågas påverkan på människor, djur och miljö samt dess potentiella finansiella inverkan. Processen har validerats av koncernledningen och granskats av extern rådgivare (IRO-2-59).

Koncernövergripande policyer relaterade till hållbarhet	Materiellt område	Syfte, innehåll & resultat	Ansvar för implementering (dokumentägare)	Kopplingar till internationella standarder och deklationer
Uppförandekod	Samtliga	Uppförandekoden är ett grundläggande dokument för bolagsstyrning och Vimians förväntningar på medarbetare, styrelse och partners i affärssituationer. Koden förklarar ansvarsfullt företagande med respekt för affärsetik, mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden, samt klimat och miljöansvar. Alla i förbindelse med Vimian förväntas följa Uppförandekoden i sitt dagliga arbete och i sina relationer till kollegor, leverantörer och kunder.	CEO	UN Global Compact, OECD Guidelines for Multinational Enterprises, Internationella deklARATIONEN för mänskliga rättigheter, ILO:s fundamental principles and right at work, FN:s deklARATION mot korruption och RiodeklARATIONEN för miljö och utveckling.
Uppförandekod för leverantörer	S2 Arbetstagare i värdekedjan	Leverantörskoden ställer krav vad gäller transparens, affärsetik och miljöansvar. Vimian förväntar sig att leverantörer tar både socialt och miljömässigt ansvar genom att vidta åtgärder för att minimera negativ påverkan på människor, djur och miljö, samt följer internationella riktlinjer för mänskliga rättigheter, affärsetik, djurens rättigheter, klimat och miljö.	CEO	FN:s Global Compacts 10 principer, FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna (1948), ILO:s tio kärnkonventioner, FN:s barnkonvention, FN:s deklARATION mot Korruption, OECD:s riktlinjer för multinationella företag, OECD:s riktlinjer om tillbörlig aktsamhet för ansvarsfullt företagande, FN:s deklARATION om Ursprungsfolkens rättigheter och RiodeklARATIONEN om miljö och utveckling.
Policy för djurens välfärd	G1 Ansvarsfullt företagande	Policy för djurens välfärd tydliggör Vimians ambition och åtagande att förbättra djurens hälsa och välfärd.	CEO	FN:s agenda 2030 (SDG) och WOAH:s djurhälsokod – standarder för djurvälfärd.
Antikorruptionspolicy	G1 Ansvarsfullt företagande	Antikorruptionspolicyn som förbjuder alla former av mutor, oegentligheter eller olämpliga betalningar för att säkerhetsställa en etisk affärsmiljö. Policyn omfattar all personal inom koncernen, inklusive styrelseledamöter och inhyrd personal.	CEO	UN Global Compact, OECD Guidelines for Multinational Enterprises, Internationella deklARATIONEN för mänskliga rättigheter, ILO:s fundamental principles and right at work och FN:s deklARATION mot korruption.
Miljöpolicy	E1 Klimatförändringar	Miljöpolicyn är en central del av Vimians hållbarhetsstyrning och syftar till att minska miljöpåverkan och utsläpp. Koncernen ska bland annat bedriva systematiskt miljöarbete och applicera försiktighetsprincipen i alla affärsbeslut som kan ha negativ miljöpåverkan.	CEO	FN:s Global Compact, OECD Guidelines for Multinational Enterprises och RiodeklARATIONEN om miljö och utveckling.
Personal- och kulturpolicy	S1 Egen arbetskraft	Personal- och kulturpolicyn är en central del av företagets ambition att upprätthålla en arbetsplats av mångfald där alla medarbetare har förutsättningar för att lyckas.	CEO	UN Global Compact, OECD Guidelines for Multinational Enterprises, Internationella deklARATIONEN för mänskliga rättigheter och ILO:s fundamental principles and right at work.
Visselblåsarpolicy	G1 Ansvarsfullt företagande	Visselblåsarpolicyn syftar till att ge instruktioner för hur misstänkta oegentligheter inom Vimian kan rapporteras och hanteras.	CEO	UN Global Compact, OECD Guidelines for Multinational Enterprises, Internationella deklARATIONEN för mänskliga rättigheter, ILO:s fundamental principles and right at work och FN:s deklARATION mot korruption.
(MDR-P-65a), (MDR-P-65b), (MDR-P-65c), (MDR-P-65d), (MDR-P-65e), (MDR-P-65f),				

Miljöinformation

E1: Klimatförändringar

E1-1 – Omställningsplan

Vimian har tagit fram en koncernövergripande plan som syftar till att minska utsläppen av växthusgaser i linje med Parisavtalet. Målet är att minska scope 1 och 2-utsläppen med 42 procent till 2030 jämfört med 2022 års nivåer. Vimian åtar sig inte i nuläget att minska utsläppen bortom 2030 på grund av osäkerhet kopplad till teknologiska, makroekonomiska och politiska faktorer. Därmed har inga formella planer antagits till och med 2050. Reduktionsplanen omfattar främst övergång till förnybar eller fossilfri el och elektrifiering av fordonsflottan. Vimian är en förvärvsintensiv verksamhet och därför fördelas entiterna in i olika kohorter beroende på när de förvärvades, innan 2022 med 2022 som basår (kohort 2022) och mellan 2022 och 2025, med 2025 som basår (kohort 2025). Gemensamt är att alla bolag inom Gruppen har ett scope 1 och 2 mål om att minska sina utsläpp med 42 procent (E1-1-14).

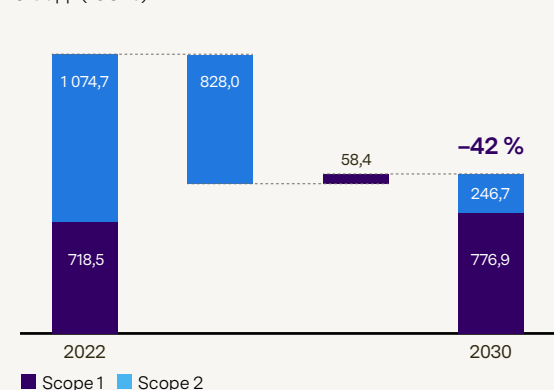
Omställningsplanen är framtagen i linje med SBTi:s (Science Based Targets initiative) metodik för att stödja begränsning av den globala uppvärmningen till 1,5 °C. Vimian har inte skickat in sin plan för godkännande till SBTi.

De huvudsakliga åtgärderna omfattar (E1-1-16):

- Ökad andel förnybar och fossilfri el i alla större anläggningar.
- Installera solceller i större anläggningar som ägs av Vimian där det är tekniskt och ekonomiskt genomförbart.
- Successiv övergång till eldrivna eller hybrida tjänstebilar, samt tjänstebilar med lågt utsläpp beroende på förutsättningarna i infrastruktur.

Mål för utsläppsminskning inom Scope 1 och 2, kohort 2022

Utsläpp (tCO₂e)



I det initiala genomförandet har fokus legat på åtgärder med hög utsläppsreducerande effekt och låg eller ingen finansiell påverkan, såsom förändringar i elavtal. Större åtgärder som kräver mer omfattande kapitalinvesteringar, exempelvis investeringar i solceller, utvärderas från år till år och beaktas i den årliga budgetprocessen. Under 2025 allokerades EUR 300 000 i investeringar i anläggningstillgångar för att installera solceller i Specialty Pharmas produktionsanläggning i Italien som stod för 11 procent av utsläppen i Scope 2 i 2024. Inga väsentliga finansiella resurser i form av driftkostnader har allokerats till omställningsplanen för räkenskapsåret 2025.

Vimian känner inte till några inlåsta utsläpp som skulle kunna äventyra genomförandet av omställningsplanen. Vimian har inga betydande investeringar kopplade till kol-, olje- eller gasrelaterade aktiviteter, men omfattas av EU:s Paris-aligned Benchmarks enligt förordning (EU) 2019/2089. Klimatomställningsplanen är integrerad i koncernens långsiktiga affärsstrategi. Omställningsplanen har godkänts av koncernledningen och styrelsen har givits en uppdatering. Styrelsen följer implementeringen genom Medarbetar- och hållbarhetsutskottet. Framsteg mäts

genom årliga utsläppsdata, andel fossilfri el och implementerade energieffektiviseringsåtgärder.

Totalt för koncernen har utsläppen i scope 1 och 2, beräknat enligt market-based metoden, minskat med 36 procent sedan 2022 – trots ett flertal genomförda förvärv. Bolag som ingick i basåret 2022 har nått sitt klimatmål med en utsläppsminskning på 55 procent, främst drivet av förbättrad datakvalitet och en ökad andel förnybar och fossilfri energi. För bolag förvärvade under perioden 2022–2025 etablerades basåret under 2025. Utsläppen och framsteg mot målet följs upp på års basis. (E1-1-16).

Upplysningskrav relaterat till ESRS 2, IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga klimatrelaterade inverknings, risker och möjligheter

Vimian har etablerat processer för att identifiera hur verksamheten påverkar klimatet direkt och indirekt genom energianvändning, transporter, produktionsmetoder och leverantörskedjor. Analys av hållbarhetsrisker är del av den årliga riskprocessen och inte ett separat spår. Analysen görs årligen och omfattar både akuta och långsiktiga fysiska risker, såsom temperaturhöjningar,

torka, översvämningar och påverkan på råvaruförsörjning (E1.IRO-1-20).

Vimian har ännu inte genomfört någon systematisk kartläggning av klimatrelaterade fysiska risker eller definierat kort-, medel- och långsiktiga tidshorisonter. Ingen screening av anläggningar, produktionsenheter eller leverantörsled har genomförts för att bedöma exponering eller känslighet för klimatrelaterade faror (E1.IRO-1-AR11a-d).

Under rapporteringsåret har Vimian inte använt klimatscenarier för att analysera hur olika temperaturbanor eller omställningsvägar kan påverka verksamheten (E1.IRO-1-21). Vimian har inte genomfört en strukturerad bedömning av risker och möjligheter kopplade till övergången till en koldioxidsnål ekonomi (E1.IRO-1-20c). Ingen fullständig analys av hur Vimians affärsområden och produkter påverkas av övergången till en klimatneutral ekonomi har genomförts under rapporteringsåret (E1.IRO-1-AR12a-d). Vimian har inte ännu genomfört någon scenarioanalys för att bedöma klimatrelaterade övergångsrisker eller affärsmöjligheter (E1.IRO-1-21).

Klimatscenarier har ännu inte använts i Vimians finansiella planering. Därför har ingen jämförelse eller anpassning mellan klimatantaganden och ekonomiska antaganden genomförts (E1.IRO-1-AR15). På samma sätt har ingen analys genomförts av hur den väsentliga inverkan, riskerna och möjligheterna relaterar till, eller påverkar, Vimians strategi och affärsmodell (E1-SBM-3).

E1-2 – Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna

Under 2024 uppdaterade Vimian sin miljöpolicy som en del av koncernens hållbarhetsstrategi.

Polycyn syftar till att minska klimatpåverkan från den egna verksamheten och värdekedjan genom energieffektivisering, användning av förnybar eller fossilfri el och minskade utsläpp i transporter och leverantörsled. Polycyn omfattar även ett åtagande att bidra till Parisavtalets mål. Arbetet med miljöpolycyn har fortsatt under 2025. Hållbarhetsämnen som omfattas av Vimians miljöpolicy är (E1-2-25):

- Klimatpåverkan: Fokuserar på att minska utsläpp av växthusgaser (GHG) i scope 1, 2 och utvalda delar av scope 3.
- Resursanvändning och energi: Stödjer effektiv användning av resurser och minskad energiförbrukning i produktion och laboratorier.
- Leverantörskedjan: Omfattar krav på leverantörer att följa Vimians Supplier Code of Conduct, inklusive klimat- och miljökriterier.
- Transport och logistik: adresserar minskad klimatpåverkan från transporter.
- Informering till medarbetare om miljöpolicy.

E1-3 – Åtgärder och resurser kopplade till klimatförändringspolicyer

Vimian har definierat åtgärder för att minska utsläppen i scope 1 och 2 i linje med klimatmålet om 42 procents reduktion till 2030, med 2022 som basår. Mot bakgrund av koncernens höga förvärvstakt har en kohortstruktur etablerats för att säkerställa jämförbarhet över tid och fortsatt anpassning till Parisavtalet. Bolag förvärvade före 2022 (Kohort 2022) följs upp mot målet med basår 2022, medan bolag förvärvade under perioden 2022–2025 (Kohort 2025) har 2025 som basår.

Åtgärderna fokuserar på de bolag inom koncernen som har högst utsläpp i scope 1 och 2 och rik-

tas mot deras huvudsakliga utsläppskällor. De viktigaste initiativen är:

- övergång till förnybar eller fossilfri el där detta är möjligt
- successiv omställning av tjänstebilsflottan till el-, hybrid- eller andra lågutsläppsalternativ
- analys av installation av solceller vid energikrävande anläggningar. Solceller har installerats under året i en produktionsfacilitet i Italien och utvärderas för lager i USA.

För scope 3 har Vimian under året fokuserat på att bygga upp strukturer för att identifiera utsläppshotspots i värdekedjan baserat på inköpsdata. Arbetet omfattar kartläggning av utsläppsintensiva inköpskategorier. Leverantörskoden utgör en central del i att successivt stärka klimatstyrningen i leverantörsledet (E1-3-29a).

Vimian har genomfört en klimatanpassningsåtgärd för att hantera fysiska klimatrelaterade risker. För lagret i St. Augustine (USA), som är exponerat för orkanrisk, har ett reservlager etablerats i en annan delstat för att säkerställa kontinuitet i leveranser vid störningar. (E1-3-AR19d).

Under 2025 minskade Kohort 2022 sina utsläpp med 55 procent (978 tCO₂e) jämfört med basåret 2022 och har därmed uppnått målet för 2030 om 42 procents reduktion. Den största minskningen har uppnåtts genom övergång till förnybar och fossilfri el. För koncernen som helhet har utsläppen minskat med 36 procent (650 tCO₂e) sedan 2022, trots genomförda förvärv.

Ytterligare åtgärder kommer att genomföras enligt omställningsplanen för att säkerställa att utsläppen fortsatt ligger under målnivån även vid förväntad organisk tillväxt (E1-3-29b).

Möjligheten att genomföra ytterligare utsläppsreducerande åtgärder påverkas av lokala förutsättningar, såsom (E1-3-AR21):

- tillgång till laddinfrastruktur för elektrifiering av fordonsflottan.
- tillgång till förnybar eller fossilfri el.
- investeringsförutsättningar och riskexponering vid installation av solceller.

Vimian har ännu inte genomfört någon kartläggning eller rapportering av hur klimatrelaterade investeringar (CapEx) och driftskostnader (OpEx) kopplas till finansiella resultat eller nyckeltal. Ingen klassificering enligt EU:s taxonomiförordning (2021/2178) har gjorts i detta avseende. Mot bakgrund av Vimians decentraliserade styrningsmodell har koncernen ännu inte haft etablerade processer för att samla in och konsolidera dessa uppgifter. Arbetet med att utveckla en metod för att integrera klimatrelaterade investeringar i den finansiella rapporteringen är ännu inte planerad (E1-3-29c(i–iii)).

Upplysningskrav relaterat till ESRS 2, MDR-T Beskrivning av uppföljning av effektiviteten hos policyer och åtgärder genom mål

Vimians klimatmål är direkt kopplat till koncernens miljöpolicy och ambitionen att bidra till Parisavtalets mål om att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 °C. Målet stödjer övergången till en mer energieffektiv och koldioxidsnål verksamhet. Målet omfattar direkta utsläpp från Vimians egna verksamheter (scope 1) och indirekta utsläpp från inköpt energi (scope 2). Scope 3-utsläpp, som härrör från leverantörskedjan, har mätts via spend-baserad metod. Basåret för klimatmålet är

2022, med ett samlat utsläpp på 1793 ton CO₂e för scope 1 och 2. Detta utgör referenspunkten för framtida jämförelser. Målet gäller för perioden 2022–2030 och är en minskning av utsläppen med 42 procent. Bolag som är förvärvade mellan 2022–2025 kommer konsolideras till Kohort 2025. Inga formella delmål har ännu fastställts, men framsteg ska följas upp årligen via koncernens hållbarhetsrapportering.

Beräkningarna av utsläpp och måluppföljning baseras på GHG Protocol Corporate Standard. Metodiken utvecklas löpande för att förbättra datakvalitet och inkludera fler utsläppskategorier. Målet är inte validerat av Science Based Targets initiative (SBTi). Klimatmålet är utformat i linje med SBTi:s metodik för att vara förenligt med 1,5 °C-scenariot, men formell granskning eller godkännande har ännu inte genomförts. Detta beror på att SBTi:s upplägg är svårt att applicera på bolag med hög förvärvstakt. Målet har tagits fram av Vimians koncernledning inom ramen för hållbarhetsstrategin 2022–2025. Externa intressenter, såsom leverantörer och investerare, har inte deltagit i processen för fastställandet av klimatmålet. Däremot har Vimians ägare informerats och haft möjlighet att lämna synpunkter. Uppföljning av utsläpp sker årligen sedan 2022 och visar att minskningar har inletts mot 2030-målet. Vimian planerar att införa en mer systematisk uppföljningsstruktur för att mäta faktiska reduktioner över tid (MDR-T-80).

E1-4

Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna

Målet stödjer koncernens miljöpolicy och Parisavtalets 1,5 °C-mål genom fokus på energieffekti-

visering, förnybar eller fossilfri el och minskade transportutsläpp (E1-4-33). Beräkningar baseras på GHG Protocol Corporate Standard. Scope 1, 2 och mäts årligen. Resultat rapporteras årligen i hållbarhetsrapportering. Inga intensitetsmål eller delmål är ännu fastställda. Vimians klimatmål omfattar utsläpp inom scope 1 och scope 2, i enlighet med de gränser som används för koncernens årliga utsläppsberäkningar. Datainsamlingen följer GHG Protocol Corporate Standard och inkluderar direkta utsläpp från energi, bränsle och flyktiga utsläpp från kylmedelsläckage, samt indirekta utsläpp från köpt el och värme. Viss scope 3-data samlas in, såsom kategori 3 (baserad på scope 1- och 2-data), partiell kategori 6 (affärsresor) via fyra bolag i koncernen som använder ett system för affärsresor som mäter koldioxidutsläpp. Utöver det använder Vimian spend-baserad metod med leverantörsdata för att estimerar utsläppen i scope 3, vilket framförallt mäter kategori 1 (inköpta varor och tjänster) (E1-4-34a, 34b).

Vimian-koncernen bildades 2021 och började mäta utsläpp systematiskt 2022, vilket innebär att inga jämförbara historiska data finns före detta basår. Därmed finns inga dokumenterade framsteg mot klimatmålet för perioden före 2022 (E1-4-34c). Baslinjen 2022 bedöms vara representativ eftersom den täcker samtliga verksamhetssegment och geografiska enheter i koncernen. Vissa estimat gjordes 2022, men baslinjen återspeglar fortfarande ett normalår utan väsentliga engångseffekter eller strukturella förändringar. (E1-4-AR25a). Inga justeringar av baslinjevärdet har gjorts sedan fastställandet 2022. Eventuella framtida förändringar i organisationsstruktur

Utsläppsminskningsmål scope 1&2

Kohort 2022 (bolag förvärvade innan 2022)

Utsläppskategori	Basår (2022)	Mål 2030	2025 (% förändring från 2022)	Kommentar / status
Totala utsläpp scope 1 & 2	1,793 tCO ₂ e	1,040 tCO ₂ e	815 tCO ₂ e (-55%)	Baslinje etablerad 2022; uppföljning pågår årligen.
Scope 1 (direkta utsläpp)	718 tCO ₂ e	417 tCO ₂ e	533 tCO ₂ e (-26%)	Avser bränsleanvändning, tjänsteresor m.m.
Scope 2 (marknadsbaserade utsläpp)	1,075 tCO ₂ e	623 tCO ₂ e	282 tCO ₂ e (-74%)	Förväntas minska genom övergång till 100 % förnybar el.

Kohort 2025 (bolag förvärvade 2022–2025)

Utsläppskategori	Basår (2025)	Mål 2030	Kommentar / status	
Totala utsläpp scope 1 & 2	328 tCO ₂ e	190 tCO ₂ e	Baslinje etablerad 2025; uppföljning pågår årligen.	
Scope 1 (direkta utsläpp)	16 tCO ₂ e	9 tCO ₂ e	Avser bränsleanvändning, tjänsteresor m.m.	
Scope 2 (marknadsbaserade utsläpp)	312 tCO ₂ e	181 tCO ₂ e	Förväntas minska genom övergång till 100 % förnybar eller fossilfri el.	

Scope 3 och utsläppsintensitet

Utsläppskategori	Basår (2025)	Mål 2030	Kommentar / status
Scope 3	Ej beräknat	Ej inkluderat som mål	Enligt spend-baserad metod är Vimians scope 3 utsläpp 63 664 tCO ₂ e.
Intensitetsvärde (utsläpp/omsättning eller anställd)	Ej beräknat	Ej inkluderat som mål	Market-based utsläppsintensitet: 144 tCO ₂ e per MEUR

eller datainsamlingsmetodik kommer att beaktas i uppföljningen för att säkerställa jämförbarhet över tid (E1-4-AR25b). Klimatmålet är framtaget i linje med Science Based Targets initiative (SBTi) och syftar till att vara förenligt med 1,5 °C-scenariot enligt Parisavtalet. Målet har inte validerats eller registrerats hos SBTi (E1-4-34e,16a). De viktigaste åtgärderna för att nå utsläppsmålet omfattar (E1-4-34f,16b):

- övergång till förnybar eller fossilfri elektricitet
- installera solpaneler i faciliteter med hög elkonsumtion som Vimian äger
- elektrifiering av fordonsflottan
- kvantitativa bidrag per åtgärd har även beräknats.

Vimian har ännu inte genomfört någon klimat- eller scenarioanalys som utvärderar miljömässiga,

marknadsmässiga eller teknologiska förändringar i relation till klimatomställningen (E1-4-AR30c).

E1-5 – Energiförbrukning och energimix
Inom ramen för Vimians dubbla väsentlighetsanalys har energianvändning bedömts som icke-väsentlig. Bedömningen baseras på verksamhetens karaktär, där energianvändningen huvudsakligen avser inköpt el i kontors- och lagerlokaler samt i hyrda fastigheter. Avsaknaden av energiintensiv produktion på koncernnivå innebär att den samlade miljöpåverkan från energianvändning bedöms som begränsad. Vidare utgör energikostnader en begränsad andel av Vimians totala kostnadsbas och exponeringen mot energirelaterade finansiella risker bedöms som låg. Mot denna bakgrund har ESRS E1-5 inte identifierats som väsentligt.

E1-6 – Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp
(a) bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1,
(b) bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 2,
(c) bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 3, och
(d) totala växthusgasutsläpp

	2025
Scope 1 växthusgasutsläpp	
Bruttoväxthusgasutsläpp scope 1 (tCO ₂ e)	550
Procentandel scope 1-växthusgasutsläpp från reglerade utsläppshandels-system (%)	0
Scope 2 växthusgasutsläpp	
Platsbaserade (location-based) bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 2 (tCO ₂ e)	1 103
Marknadsbaserade (market-based) bruttoväxthusgasutsläpp scope 2 (tCO ₂ e)	594
Betydande scope 3 växthusgasutsläpp	
Totala indirekta bruttoutsläpp scope 3 (tCO ₂ e)	63 664
1 Inköpta varor och tjänster	59 217
2 Kapitalvaror	N/A
3 Bränsle- och energirelaterade aktiviteter (ingår ej i scope1 eller scope 2)	427
4 Transport och distribution i tidigare led	3 553
5 Avfall genererat i verksamheter	N/A
6 Tjänsteresor	467
7 Anställdas pendling	N/A
8 Tillgångar som leasas i tidigare led	N/A
9 Transport i senare led	N/A
10 Bearbetning av sålda produkter	N/A
11 Användning av sålda produkter	N/A
12 Slutbehandling av sålda produkter	N/A
13 Tillgångar som leasas i senare led	N/A
14 Franchiseavtal	N/A
15 Investeringar	N/A
Totala utsläpp av växthusgaser	65 317
Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade) (tCO ₂ e)	65 317
Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserat) (tCO ₂ e)	64 807

(E1-6-50), (E1-1-6-AR41), (E1-1-6-AR46d), (E1-6-48a), (E1-6-49a, 52a), (E1-6-49b, 52b), (E1-6-51), (E1-6-44, 52a), (E1-6-44, 52b).

Inga förändringar har gjorts i definitionen av koncernens rapporteringsgränser eller i den värdekedja som omfattas av utsläppsrapporteringen

sedan basåret 2022. Jämförbarheten mellan 2022 och 2025 är därför bibehållen. Vimians scope 3-utsläpp beräknas enligt GHG-protokollets spend-baserade metod med leverantörsdata från koncernens centrala datalager. Beräkningen omfattar cirka 90–95 procent av externa inköp i helägda bolag, där interna transaktioner och löner exkluderas. Större leverantörer kartläggs individuellt och kopplas till utsläppsfaktorer från etablerade databaser, medan resterande inköp beräknas med en genomsnittlig utsläppsintensitet. Metoden ger en representativ uppskattning av utsläppen i värdekedjan och utgör en grund för successivt förbättrad datakvalitet och metodutveckling (E1-6-47).

Vimians beräkningar av växthusgasutsläpp följer GHG Protocol Corporate Standard (E1-6-AR39b):

- Scope 1 omfattar direkta utsläpp från bränsleförbrukning i egna fordon och anläggningar.
- Scope 2 omfattar indirekta utsläpp från inköpt el och värme. Utsläppen beräknas utifrån aktivitetsdata multiplicerat med emissionsfaktorer från DEFRA 2023 samt IEA 2022 där tillämpligt. Elförbrukning redovisas som marknadsbaserad metod.

Vimian har ännu inte beräknat scope 3-utsläpp baserat på primärdata. Alla scope 3-kategorier är för närvarande inte beaktade i rapporteringen då ingen fullständig datainsamling eller beräkningsmetod ännu implementerats (E1-6-AR46).

Utsläppsintensitet beräknas som koncernens totala växthusgasutsläpp dividerat med nettoomsättningen för rapporteringsåret. För 2025 kom-

mer intensitetsvärden att rapporteras enligt både location-baserad och market-baserad metod ((E1-6-53):

- Location-based utsläppsintensitet: 154 tCO₂e per MEUR
- Market-based utsläppsintensitet: 153 tCO₂e per MEUR

Uppgifter om nettoomsättning hämtas direkt från koncernens finansiella rapporter och används som referens för beräkning av framtida intensitetsvärden. Inga justeringar eller avvikelser mellan hållbarhetsrapportering och finansiella siffror föreligger (E1-6-55). Vimians nettoomsättning för 2025 uppgick till 425 MEUR (E1-6-AR55).

Upplysningar enligt Taxonomiförordningen

För räkenskapsåret 2025 tillämpar Vimian de ändrade upplysningsreglerna enligt kommissionens delegerade förordning (EU) 2026/73, som publicerades i Europeiska unionens officiella tidning den 8 januari och tillämpas retroaktivt på rapporteringen för 2025. För att upprätta en sådan rapportering har Vimian kartlagt vilka ekonomiska aktiviteter som är tillämpliga för koncernen. Det har identifierats genom att alla aktiviteter som återfinns i förordningen utvärderats i relation till Vimians omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter. Nedanstående ekonomiska aktiviteter har identifierats som tillämpliga för Vimian. De aktiviteter som sammantaget understiger 10 procent av koncernens omsättning respektive kapitalutgifter redovisas aggregerat som icke väsentliga i taxonomitabellen, resterande aktivitet presenteras i separat tabell för kapitalutgifter.

6.5 Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon (CCM)

- Omfattar koncernens inköpta och leasade fordon under året.

7.2 Renovering av befintliga byggnader (CCM)

- Omfattar renovering av koncernens byggnader och lokaler.

7.3 Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning (CCM)

- Omfattar investeringar i utrustning så som luftkonditionering och värmepumpar.

7.4 Installation, underhåll och reparation av laddstationer för elfordon i byggnader (CCM)

- Omfattar investeringar i laddstationer inom koncernen.

7.5 Installation, underhåll och reparation av instrument och anordningar för mätning, reglering och kontroll av byggnaders energiprestanda (CCM)

- Omfattar investeringar i bland annat system för energiförvaltning och mätare för att reglera byggnaders elektricitet, värme och kyla.

7.6 Installation, underhåll och reparation av tekniker för förnybar energi (CCM)

- Omfattar investeringar i solcellspaneler.

7.7 Förvärv och ägande av byggnader (CCM)

- Omfattar koncernens förvärvade och leasade byggnader under året.

1.1 Tillverkning av aktiva farmaceutiska innehållsämnen eller aktiva substanser (PPC)

- Omfattar Specialty Pharmas tillverkning av aktiva substanser.

1.2 Tillverkning av läkemedel (PPC)

- Omfattar Specialty Pharmas tillverkning av läkemedel för djur.

Ingen av aktiviteterna ovan är förenliga med de tekniska granskningskriterierna i förordningen, varav Vimian inte rapporterar någon taxonomiförenlighet. Vimian har inte heller några taxonomitillämpliga aktiviteter relaterade till kärnenergi eller fossila gasformiga bränslen.

Eftersom Vimian applicerar de ändrade upplysningsreglerna för taxonomiförordningen (delegerad

förordning (EU) 2026/73) används de nya tabellerna och materialitetsperspektivet appliceras. I enlighet med (EU) 2026/73 bedömer Vimian även att driftsutgifter inte är väsentligt för affärsmodellen och utelämnar därför tabellen för driftutgifter. Det grundar sig främst i att definitionen av driftsutgifter inom ramen för taxonomiförordningen är väldigt snäv och därmed omfattar en väldigt liten andel (mindre än 1 procent) av Vimians totala kostnader för koncernen. Vimians kostnader består främst av mer generella kostnader (förbrukningsmaterial, personalkostnader etc.) som i sin tur varken relaterar till tillämpliga aktiviteter eller definitionen av driftsutgifter inom taxonomiförordningen. Därmed rapporterar Vimian endast totala driftsutgifter (nämnaren) av resultatindikatorn i nästa sida. Tabellen för omsättning utelämnas också, eftersom de omsättningsgenererande aktiviteterna sammantaget understiger 10 procent av koncernens omsättning och därför redovisas aggregerat som icke väsentliga i taxonomitabellen.

Översikt

Räkenskapsår	2025	Uppdelning efter miljömål för verksamheter som är förenliga med taxonomikraven												Verksamheter som är förenliga med taxonomikraven under föregående räkenskapsår (2024)	Andel av verksamheter som är förenliga med taxonomikraven under föregående räkenskapsår (2024)
Central resultatindikator	Totalt	Andel av verksamheter som omfattas av taxonomin	Verksamheter som är förenliga med taxonomikraven	Andel av verksamheten som är förenlig med taxonomikraven	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Cirkulär ekonomi	Föreningar	Biologisk mångfald	Andel av möjliggörande verksamhet	Andel av omställningsverksamhet	Icke-bedömda verksamheter som anses vara icke-väsentliga		
	MEUR	%	MEUR	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	MEUR	%
Omsättning	425	9,9%	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	9,9%	0	0%
Kapitalutgifter	62	14,8%	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	9,7%	0	0%
Driftskostnader	3	0,0%	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0	0%

Kapitalutgifter

Relevant KPI Räkenskapsår	Kapitalutgifter 2025	Miljömål för verksamheter som är förenliga med taxonomikraven											Andel som är förenlig med taxonomikraven av den andel som omfattas av taxonomikraven
		Andel av kapital- utgifter som omfattas av taxonomikraven	Kapitalutgifter som är förenliga med taxonomi- kraven	Andel av kapitalutgifter som är förenliga med taxonomi- kraven	Begränsning av klimat- förändringar	Anpassning till klimat- förändringar	Vatten	Cirkulär ekonomi	Föreningar	Biologisk mångfald	Möjliggörande verksamheter	Omställnings- verksamhet	
Ekonomisk aktivitet	Kod												
		%	MEUR	%	%	%	%	%	%	%	E	T	%
Förvärv och ägande av byggnader	CCM 7.7, CCA 7.7	4,0%	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	–	–	0,0%
Transporter med motorcykel, per- sonbil och lätt lastbil	CCM 6.5, CCA 6.5	1,1%	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	–	–	0,0%
Summering av linjering per miljömål					0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%			
Total		5,1%	0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Redovisningsprinciper

Vimian upprättar årsredovisningen i enlighet med IFRS-standarder, och sammanställningen av de finansiella nyckeltalen inom ramen för taxonomiförordningen följer samma principer som för årsredovisningen. För att minska risken för dubbelrapportering definieras tillämpliga taxonomiaktiviteter tydligt, och respektive KPI särskiljs per aktivitet.

Total omsättning (nämnaren) utgör Vimians totala nettoomsättning för koncernen, vilket framgår av Not 3 på s. 79. Omsättning hänförlig till Vimians taxonomiaktiviteter avser intäkter från produkter och substanser i relation till produktion av läkemedel och aktiva substanser (aktivitet 1.1 och 1.2, PPC), vilka rapporteras aggregerat som icke-väsentliga. Dessa har bedömts som icke-väsentliga då de inte utgör en väsentlig del av varken koncernens eller Specialty Pharmas omsättning eller kärnaktiviteter.

Totala kapitalutgifter (nämnaren) inkluderar koncernens investeringar i materiella och immateriella tillgångar (exklusive goodwill), inklusive nyttjanderättstillgångar, före avskrivningar och nedskriv-

ningar. Dessa uppgifter redovisas i Not 13, 14 och 15 på s. 85–86. Kapitalutgifter hänförliga till taxonomiaktiviteter inkluderar värdet av leasade byggnader (7.7 CCM) samt förvärvade och leasade fordon (6.5 CCM). Vidare finns även kapitalutgifter som relaterar till fordon, renovering av byggnader och andra byggnadsrelaterade investeringar, samt CapEx i relation till produktion av läkemedel och aktiva substanser. Dessa aktiviteter har bedömts som icke-väsentliga då de inte utgör en stor andel av koncernens kapitalutgifter och rapporteras därför aggregerat i tabell 1.

Totala driftsutgifter (nämnaren) inom ramen för taxonomiförordningen avser direkta kostnader för underhåll av anläggningstillgångar som är nödvändiga för att säkerställa fortsatt och korrekt funktion. Det inkluderar också forskning och utveckling, kortfristiga leasingavtal samt reparationer och underhåll. Eftersom driftsutgifter utesluts från vidare rapportering inom ramen för taxonomiförordningen rapporteras inga driftsutgifter hänförliga till Vimian taxonomiaktiviteter.

Samhällsansvarsinformation

S1: Vimians arbetskraft

Vimian har valt att tillämpa infasningsreglerna enligt EU:s delegerade akt, då ESRS är under utveckling och omarbetning. Mot denna bakgrund redovisar Vimian inte i enlighet med upplysningskraven avseende S1-7 (medarbetare i den egna arbetskraften som inte är anställda), S1-11 (socialt skydd), S1-12 (personer med funktionsnedsättning), S1-13 (mått för utbildning och kompetensutveckling) samt S1-15 (mått för balans mellan arbete och fritid).

Upplysningskrav relaterat till ESRS 2 SBM-3: *Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell*

Samtliga personer i Vimians egna arbetsstyrka omfattas av detta avsnitt, inklusive heltids- och deltidsanställda. Vimians arbetsstyrka består huvudsakligen av specialister inom veterinärmedicin, forskning och utveckling, produktion, kommersiella roller och stödfunktioner. Icke-anställda som kan påverkas är konsulter och laboratoriepersonal vid inhyrda tjänster. Vimian har inte identifierat någon allvarlig eller systematisk påverkan på den egna arbetsstyrkan. De främsta potentiella riskerna gäller arbetsrelaterad stress,

arbetsmiljöincidenter i laboratorie- och produktionsmiljöer samt ojämlikhet i kompetens-utvecklingsmöjligheter. Vimian har positiv påverkan genom kompetensutvecklingsprogram, interna karriärmöjligheter och investeringar i arbetsmiljö och säkerhet. Materiella risker inkluderar svårigheter att attrahera och behålla specialiserad kompetens. Övergången till mer resurseffektiva och klimatvänliga processer kan påverka arbetsroller inom produktion, logistik och kemikaliehantering. Förändringar kan kräva ny kompetens inom energieffektivisering, hållbar produktutveckling och leverantörsgranskning. Ingen väsentlig negativ påverkan har identifierats (S1-14-e).

Vimian har inte identifierat några typer av verksamheter, arbetsuppgifter eller funktioner inom den egna arbetsstyrkan som är utsatta för risk för tvångsarbete eller påtvingat arbete. Samtliga länder där Vimian bedriver verksamhet bedöms som låg risk avseende förekomst av tvångsarbete, baserat på etablerade internationella organisationer. Detta inkluderar även marknader med generellt högre riskprofil enligt globala riskklassificeringar, såsom Kina och Brasilien, där Vimian uteslutande verkar genom kvalificerad och formellt anställd arbetskraft med låg exponerings-

risk. Ingen typ av verksamhet eller arbetsmoment inom Vimian involverar arbetsuppgifter som innebär risk för barnarbete. Även i geografiska områden där bransch- eller landrisk bedömts vara något högre i generella index har inga indikationer eller observationer identifierats som tyder på risk för barnarbete inom koncernens egna verksamheter (S1-14f-g).

Vimian har inte identifierat några grupper inom den egna arbetsstyrkan som är utsatta för förhöjd risk för skada baserat på arbetsuppgifter, arbetsmiljö eller personliga egenskaper (S1-15). Eftersom inga specifika grupper i arbetsstyrkan identifierats som mer utsatta, bedöms inte heller några materiella risker eller möjligheter vara kopplade till distinkta delar av personalen (S1-16).

S1-1 – Policyer för den egna arbetskraften

Vimian har etablerade policyer för att hantera materiell påverkan och risker som rör den egna arbetsstyrkan. Dessa omfattar Personal- och kulturpolicy, Uppförandekod, lokala HR-rutiner och ledarskap- och kompetensutveckling. Policyer täcker arbetsmiljö, arbetssäkerhet, kompetensförsörjning, likabehandling, och mänskliga rättigheter (S1-1-19). Vimians Uppförandekod för anställda

innehåller explicita åtaganden om att respektera mänskliga rättigheter, arbetsrätt, icke-diskriminering, rimliga arbetsvillkor och rättvisa arbetsmetoder. Policyn omfattar nolltolerans mot trakasserier, repressalier och oetiskt beteende. Vimian förbinder sig att respektera mänskliga rättigheter och arbetsrätt genom att säkerställa en trygg arbetsmiljö, rättvis behandling, transparenta HR-processer och efterlevnad av nationell arbetslagstiftning där koncernen verkar. Engagemang med medarbetare sker på koncernnivå genom regelbundna medarbetarundersökningar. På segmentsnivå är Vimians kravställen att samtliga bolag inom Gruppen två gånger per år genomför uppföljningssamtal som sker efter medarbetarundersökningarna, samt att medarbetarsamtal ska hållas. Dialog struktureras för att fånga upp behov, risker och förbättringsområden (S1-1-20).

Vimians policyer är utformade i linje med internationellt erkända standarder, inklusive FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter (UNGPs), ILO:s kärnkonventioner och OECD:s riktlinjer för multinationella företag (S1-1-21). Uppförandekoden innehåller uttryckliga åtaganden om nolltolerans mot tvångsarbete, påtvingat arbete och barnarbete (S1-1-22). I

dagsläget saknar Vimian ett arbetsmiljölednings-system (S1-1-23).

Koncernens Personal- och kulturpolicy och Uppförandekod innehåller riktlinjer för att förebygga diskriminering och trakasserier. Vimian förbjuder diskriminering baserat på bland annat kön, könsidentitet eller uttryck, etnicitet, religion, funktionsvariation, sexuell läggning, ålder och andra skyddade kriterier. Vimian har policyåtaganden för att främja inkludering genom utbildning, lika möjligheter vid rekrytering och befordringsprocesser. Implementering sker genom obligatoriska utbildningar årligen, lokala HR-rutiner, visselblåsar-system och strukturerade utredningar av avvikelser. Koncernen arbetar aktivt med att säkerställa att diskriminering motverkas, hanteras och förebyggs, och att mångfald och inkludering främjas genom styrning och uppföljning (S1-1-24d).

S1-2 – Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften och arbetstagarföreträdare angående inverknings

Vimian engagerar sig i sin arbetsstyrka genom strukturerade och återkommande medarbetarundersökningar som genomförs två gånger per år tvärs över koncernen. Resultaten från dessa undersökningar bryts ner på teamnivå, vilket möjliggör att varje team får insikt i sitt eget resultat. Uppföljning sker genom att respektive segment och lokala bolag ansvarar för att analysera utfallet, utvärdera tidigare åtgärder, hålla workshops och ta fram konkreta handlingsplaner. På så sätt säkerställs ett löpande och decentraliserat engagemang i frågor som påverkar medarbetarnas arbetsmiljö, trivsel och utveckling.

Vimian har ingen koncerngemensam facklig

representation eller centrala kollektivavtal, men det kan förekomma lokal representation och avtal beroende på land och juridisk enhet. Arbetsmiljörelaterade frågor hanteras lokalt enligt tillämplig lagstiftning, exempelvis via skyddsronder eller arbetsmiljökommittéer där så krävs. Det övergripande ansvaret för uppföljning av medarbetarundersökningar, analys av koncerngemensamma trender och insatser ligger hos Chief People Officer (S1-2-27).

Vimian har inte identifierat några särskilt utsatta eller marginaliserade grupper inom den egna arbetsstyrkan (S1-2-28). Eftersom det finns etablerade och återkommande processer för engagemang med medarbetare bedöms undantaget från krav på processer inte vara tillämpligt (S1-2-29).

S1-3 – Rutiner för att gottgöra för negativa inverknings och kanaler genom vilka de egna medarbetarna kan uppmärksamma problem

Vimian har etablerade rutiner för att identifiera, utreda och åtgärda situationer där företaget kan ha orsakat eller bidragit till negativ påverkan på den egna arbetsstyrkan. Medarbetare kan rapportera incidenter och missförhållanden via flera kanaler – visselblåsarkanal, e-post, telefon eller direkt till chef.

När en incident rapporteras utreds den av Vimians compliance-team. Om utredningen visar att händelsen har medfört eller riskerar att medföra negativ inverkan beslutas lämpliga korrigerande åtgärder samt hur dessa ska följas upp. Om lämpligt återkopplas beslutade åtgärder till den rapportande personen. Samtliga ärenden hanteras enligt fastställda processer för att säkerställa att de adresseras snabbt, korrekt och i enlighet med

Vimians riktlinjer. Under rapporteringsåret har ingen materiell negativ påverkan identifierats. (S1-3-32).

S1-4 – Åtgärder avseende väsentliga inverknings för den egna arbetskraften och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet

Vimian arbetar förebyggande med arbetsmiljö och organisatoriskt välmående genom policyer, utbildningar och årlig riskbedömning. Lokala chefer och HR har tydliga mandat att agera vid identifierade risker såsom arbetsrelaterad stress, kompetensförsörjning och säkerhetsrisker i laboratorie- eller produktionsmiljöer.

Utöver reaktiv hantering fokuserar Vimian även på att förstärka positiv påverkan, exempelvis genom ledarskapsprogram, intern mobilitet, utbildningsinitiativ och satsningar på inkluderande kultur. Effektiviteten i åtgärder följs upp med hjälp av nyckeltal såsom sjukfrånvaro, personalomsättning, incidentstatistik och resultat från medarbetarundersökningarna. Resultaten rapporteras till koncernledning och till Medarbetar- och hållbarhetsutskottet minst en gång per år (S1-4-38).

Behov av åtgärder identifieras genom arbetsmiljöriskbedömningar, skyddsronder, medarbetarfeedback, HR-data och interna rapporteringskanaler. Lokala chefer och HR ansvarar för att bedöma riskens omfattning och initiera relevanta åtgärder (S1-4-39).

De risker som identifierats som potentiella (exempelvis arbetsrelaterad stress, kompetens-

försörjning och arbetsmiljörisker i laboratorie- och produktionsmiljöer) hanteras genom förebyggande insatser, utbildning och regelbundna riskbedömningar. Effektiviteten följs upp med hjälp av nyckeltal såsom sjukfrånvaro, personalomsättning, incidentstatistik och resultat från medarbetarundersökningarna. Vimian arbetar med att stärka attraktiviteten som arbetsgivare genom kompetensutveckling, ledarskapsprogram, tvärfunktionella projekt och utveckling av interna karriärvägar (S1-4-40).

Vimian säkerställer att egna rutiner och arbets sätt inte orsakar negativ påverkan genom tydliga policyer, kontinuerlig riskbedömning, aktiv uppföljning av arbetsmiljöfrågor, transparens i HR-processer och etablerade rapporteringskanaler för avvikelser (S1-4-41). Vimian avsätter resurser genom lokala arbetsmiljöteam, HR-funktioner, utbildningsbudget och verktyg för incidentrapportering och riskbedömning. Chefer och HR har tydliga mandat och ansvar för att genomföra åtgärder och följa upp arbetsmiljö- och HR-resultat (S1-4-43).

Upplysningskrav relaterat till ESRS 2, MDR-T Beskrivning mål som fastställts för att hantera väsentliga påverkan, risker och möjligheter relaterade till den egna arbetsstyrkan

Vimians mål för den egna arbetsstyrkan är direkt kopplade till bolagets Personal- och kulturpolicy, Uppförandekod och strategiska ambition att bygga en inkluderande, etisk och högpresterande organisation. Målen stödjer policyernas inriktning på arbetsmiljö, engagemang, mångfald, etik och ledarskap. Vimian har tre mätbara mål för egen arbetsstyrka:

- eNPS: 50 till 2030 (baserat på skalan – 100 till +100).
- Könsfördelning: Minst 40 procent representation av varje kön på alla nivåer för
- Etikutbildning: 100 procent av de aktiva (ej inräknat föräldralediga, tjänstlediga eller sjuk-skrivna) medarbetarna ska genomföra årlig etik- och complianceutbildning årligen.

Alla tre mål omfattar hela koncernens arbetsstyrka globalt och etablerades 2023. eNPS mäts genom Vimians återkommande medarbetarundersökning, baserad på employee Net Promoter Score (eNPS)-metodiken. Könsfördelning baseras på HR-data och följer definitioner enligt lokal arbetsrätt och interna system. Etikutbildning följs genom digitalt verktyg där genomförande loggas och kontrolleras av HR och compliance (MDR-T-80a-f).

Målen har formulerats av hållbarhetsteamet i dialog med HR och lokala hållbarhetsrepresentanter från varje segment, och godkänts av koncernledningen och styrelsen. Den årliga medarbetarundersökningen, intervjuer med investerare och kunder samt workshop med medarbetare har fungerat som viktiga inputkällor vid fastställandet av mål. Inga förändringar har gjorts i de tre målen eller underliggande mätmetodik sedan de infördes.

	Mål	2024	2025
eNPS (på en skala -100 till +100)	50 till 2030	29	30
Könsfördelning (% kvinnor/män)		58/42	56/44
Totalt			
Chefer	minst 40% av varje kön	47/53	45/55
Chefers chefer ¹		41/59	36/64
Koncernledning		11/89	11/89
Styrelse		33/67	40/60
Anställda som fått utbildning i etik, %	100	100	100

1) Chefers chefer omfattar personer som leder andra chefer (det vill säga de har direktrapporterande medarbetare som själva har direktrapporterande medarbetare) eller som ingår i sitt segments ledningsgrupp.
(MDR-T-80h-j).

S1-5 – Mål för hur väsentliga negativa inverkningar ska hanteras, positiva inverkningar stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

Vimian har inte formellt involverat arbetstagarrepresentanter i processen för att sätta målen kopplade till den egna arbetskraften. Målen har fastställts av ledningen som en del av koncernens övergripande strategi, baserat på interna analyser och HR-data. Uppföljningen av målen sker idag internt inom HR och respektive affärsområde, utan direkt medverkan av representanter för den egna arbetskraften. Resultaten kommuniceras dock regelbundet till medarbetarna genom interna kanaler. Processen för att identifiera förbättringar i relation till arbetskraftsmål innefattar främst interna HR-analyser och feedback från årliga medarbetarundersökningar. Medarbetare är därmed indirekt involverade, men inga formella strukturer för direkt medverkan i förbättringsarbetet finns ännu (S1-5-47a-c).

S1-6 – Uppgifter om företagets anställda

Kön	Antal anställda (Head Count)	År
Män		483
Kvinnor		608
Övriga ¹		0
Uppgift saknas		0
Totalt antal		1 091 ²

1) Kön enligt vad som anges av de anställda själva.
2) Uppgifter om totalt antal anställda (headcount) i hållbarhetsredovisning avviker från motsvarande uppgifter i den finansiella redovisningen.

(S1-6-50a).

Antal anställda per kontraktstyp, nedbrutet på kön (headcount eller FTE)

År	Kvinnor	Män	Övriga*	Uppgift saknas	Totalt
Antal anställda (head count)	608	483	0	0	1 091
Antal tillsvidareanställda (head count)	570	455	0	0	1 025
Antal tillfälligt anställda (head count)	27	23	0	0	50
Antal behovsanställda (head count)	11	5	0	0	16

(S1-6-50a-b), S1-6-51).

Personalomsättning

Antal anställda som lämnat under året	211
Personalomsättning, %	19

(S1-6-50c).

Uppgifterna om anställda baseras på data från två olika digitala system, samt rapporteras av respektive segment enligt koncernens standardiserade rapporteringsinstruktioner. Beräkningarna omfattar samtliga anställda i koncernen och följer interna definitioner för anställningstyper, heltid/deltid och geografiska fördelningar. Antalet anställda rapporteras i headcount, vilket innebär

att varje individ räknas som en person oavsett tjänstgöringsgrad. Anställdas antal redovisas per sista dagen i rapporteringsperioden (S1-6-50).

För att sätta siffrorna i kontext omfattar personalstyrkan flera geografier och verksamhetsområden med olika kompetenskrav och tillväxtmönster. Variationer mellan år kan bero på förvärv, integrationer eller organisatoriska förändringar (S1-6-50e). Det rapporterade antalet anställda är inte konsistent med det som anges i koncernens finansiella rapporter på grund av exkludering av vissa entiter, se s.34 under BP-1 (S1-6-50f).

Den totala personalomsättningen uppgick till 19 procent under året. Av dessa utgjorde frivilliga avgångar 13 procent och var huvudsakligen kopplade till enheter med en större andel produktionspersonal, där personalomsättningen generellt är högre.

S1-8 – Täckning av kollektivavtal och social dialog

Täckning av kollektivavtal och social dialog	%
Andel av det totala antalet anställda som omfattas av kollektivavtal	29
Andel av anställda i länder med betydande sysselsättning (inom EES) som omfattas av arbetstagarrepresentanter	16

(S1-8-60a-b), S1-8-63a).

Upplysning om förekomst av eventuella avtal med anställda om representation genom Europeiskt företagsråd (EWC), Societas Europaea (SE) företagsråd eller Societas Cooperativa Europaea (SCE) företagsråd (S1-8-63b).

S1-9 – Mångfaldsindikatorer

Könsfördelning, Företagsledning	Antal (HC)	%
Män	8	89
Kvinnor	1	11
Övriga*	0	0
Uppgift saknas	0	0
Totalt (i företagsledning)	9	100

*Kön enligt vad som anges av de anställda själva (S1-9-66a).

Åldersfördelning, anställda	Antal (HC)	%
Under 30	223	21
Mellan 30 och 50	657	60
Över 50	211	19
Totalt antal	1091	100

(S1-9-66b).

Vimian använder verksamhetsanpassad definition av ’top management’ och den överensstämmer inte exakt med ESRS-standardens definition. Vimian definierar ’top management’ som koncernledningen (Group Management Team). Se avsnittet om Group Management på s. 26 (S1-9-AR71).

S1-10 – Tillräckliga löner

Lönebeslut fattas på lokal bolags-nivå och baseras på lokala marknadsförhållanden, funktion, erfarenhet och gällande ersättningsprinciper. Löneöversyn genomförs regelbundet i syfte att säkerställa konkurrenskraftig och rättvis ersättning. Inga fall har identifierats där ersättningen understigit gällande nivåer för en adekvat lön (S1-10-69-70).

S1-14 – Mått för arbetsmiljö

Den del av den egna arbetskraften som täcks av ett formellt arbetsmiljöledningssystem uppgår till 88 procent. Under rapporteringsåret registrerades inga (0) arbetsrelaterade dödsfall inom den egna arbetsstyrkan, och inga (0) dödsfall bland andra arbetstagare som utfört arbete på Vimians arbetsplatser. Det totala antalet anmälningspliktiga arbetsrelaterade olyckor inom Vimians egen arbetsstyrka uppgick till 21. Det motsvarar en olycksfrekvens på 11 per 1 000 000 arbetade timmar. (S1-14-88a-c). Ökningen jämfört med föregående år är främst hänförlig till att en större andel medarbetare omfattas av årets rapportering. Majoriteten av olyckor har inträffat på bolag med produktion i Storbritannien och Australien, där merparten av fallen är relaterade till avvikelser från lokala arbetsmiljörutiner.

S1-16 – Ersättningsindikatorer (löneskillnader och total ersättning)

Det procentuella lönegapet mellan kvinnor och män beräknas enligt standardiserad metodik baserad på total årlig ersättning. För rapporteringsåret uppgår könslönegapet till 18 procent. (S1-16-97a). Könslönegapsanalysen omfattar alla anställda och anställningsformer (S1-16-97c). Utfallet speglar i stor utsträckning könsfördelningen mellan olika befattningsnivåer, där andelen kvinnor minskar i mer seniora roller. Kvinnor utgör 56 procent av den totala arbetsstyrkan, 45 procent av cheferna, 36 procent av chefernas chefer och 11 procent av koncernledningen.

S1-17 – Incidenter, anmälningar och allvarliga inverkningar relaterade till mänskliga rättigheter

Registrerade antal incidenter av diskriminering inom den egna arbetsstyrkan	3
Antalet formella klagomål som inkom via Vimians interna rapporteringskanaler	12
Värdet av eventuella böter, sanktioner eller skadestånd kopplade till diskriminering eller trakasserier	0

(S1-17-103a-c).

Uppgifterna bygger på ärenden som rapporterats via HR, chefer, compliancefunktioner och koncernens visseblåsarkanaler (S1-17-103-d). Alla incidenter kopplade till diskriminering utreddes. Två av ärendena kunde efter granskning inte styrkas som diskriminering, medan ett fall ledde till att en anställning avslutades efter bekräftat olämpligt beteende. Alla tolv formella klagomål som inkom via Vimians interna rapporteringskanalen utreddes enligt processen för visseblåsning.

Antalet allvarliga människorättsincidenter som rör den egna arbetskraften	0
Antalet incidenter som utgjorde överträdelser av FN:s vägledande principer eller OECD:s riktlinjer	0
Värdet av eventuella böter, sanktioner eller skadestånd kopplade till allvarliga människorättsbrott	0

(S1-17-104a-b)

Vimian har inte identifierat några allvarliga människorättsincidenter kopplade till den egna arbetsstyrkan under rapporteringsåret (S1-17-104a).

S2: Arbetstagare i värdekedjan

Vimian har valt att använda sig av infasningsregler enligt EU:s delegerade akt. Detta innebär att ESRS S2 Arbetstagare i värdekedjan kommer att beskrivas på en övergripande nivå. Utöver policyerna i relation till ESRS S2 Arbetstagare i värdekedjan (MDR-P), som är presenterade i tabellen på s. 42, kommer även Vimians mål att redovisas.

Upplysningskrav relaterat till ESRS 2 MDR-T: Mål som fastställts för att hantera väsentliga påverkan, risker och möjligheter relaterade till arbetstagare i värdekedjan

Vimian har som mål att säkerställa att samtliga väsentliga leverantörer följer Vimians Supplier Code of Conduct, vilket är direkt kopplat till koncernens policy för ansvarsfulla inköp och tillhörande due-diligence-processer. Vimian har fastställt ett mätbart mål om att 100 procent av väsentliga leverantörer ska ha genomgått

granskning mot Supplier Code of Conduct. Utfallet för 2024 uppgick till 94 procent. Målet är ett compliance-mål som avser att säkerställa att alla strategiskt viktiga leverantörer uppfyller minimikraven avseende mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och affärsetik. Målet omfattar leverantörer som står för cirka 80% av inköpsvolymerna inom respektive affärssegment och som har en återkommande årlig kostnad över 50 000 EUR. Dessa definieras som 'väsentliga leverantörer' i Vimians inköpsprocess. Baslinjen för målet är 2023 då 43 procent av väsentliga leverantörer screenades. Målet är löpande och följs upp årligen som en del av koncernens centrala due-diligence-process för leverantörer. Vimian har ambitionen att uppnå målet varje år och följer kontinuerligt upp på det (MDR-T-80a-e).

Resultatet 2025 uppgick till 92 procent av väsentliga leverantörer granskade mot leverantörskoden (MDR-T-80j).

S4: Konsumenter och slutanvändare

Vimian har valt att använda sig av infasningsregler enligt EU:s delegerade akt. Detta innebär att ESRS S4 Konsumenter och slutanvändare kommer att beskrivas på en övergripande nivå. Utöver policyerna i relation till ESRS S4 Konsumenter och slutanvändare (MDR-P), som är presenterade i tabellen på s. 42, kommer även Vimians mål att redovisas.

Vimian genomför årliga riskbedömningar, incidenthantering och kvalitetssäkringsåtgärder specifikt inom segmenten Specialty Pharma, Diagnostics och MedTech. Segmenten arbetar med regelbundna säkerhetskontroller, utbildning

av personal, testade beredskapsrutiner och strukturerade processer för avvikelshantering och kundklagomål. Externa kvalitetsrevisioner och certifieringar (t.ex. ISO, GMP/GDP) säkerställer att produkt- och tjänstesäkerhet upprätthålls. Åtgärderna täcker produkt- och tjänstelivscykeln: kvalitetssäkring, riskanalys, farmakovigilans (för veterinärläkemedel), avvikelse- och incidenthantering, kundfeedbacksystem, externa revisioner samt interna utbildningsprogram. Fokus är att säkerställa hög produkt- och tjänstekvalitet och att uppfylla regulatoriska krav (MDR-A-68a-b).

G1: Ansvarsfullt företagande

Upplysningskrav relaterat till ESRS 2 GOV-1: Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens ansvar

Styrelsen har det övergripande ansvaret för Vimians program relaterat till affärsetik och upp-sikt över bolagets efterlevnadsramverk. Ledningen ansvarar för implementering av policyer, uppföljning av risker kopplade till affärsetik, samt säkerställande av att interna kontrollsystem och att utbildningar finns tillgängliga i alla affärsen-heter. Ansvaret för att affärsetiska krav integreras i lokala processer, inklusive leverantörsbedömningar, rapporteringskanaler och incidenthantering, ligger hos vd och segmentchefer. (G1-GOV-1-5a).

Vimians styrelse och ledningsgrupp besitter relevant kompetens inom corporate governance, riskhantering, regelefterlevnad och hållbarhetsstyrning, inklusive affärsetik och anti-korruption. Vid behov anlitas även extern expertis för att stödja bedömningar eller granskningar inom affärsetik. För att se specifik hållbarhetskompetens för personerna i Vimians styrelse se bolagsstyrningsrapporten (G1-GOV-1-5b).

G1-1 – Policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur

Vimian är en internationell koncern bestående av flera lokala verksamheter, där varje bolag har sin egen arbetskultur präglad av lokala förutsättningar och professionella traditioner. Koncernen sätter dock den gemensamma etiska riktningen genom sin Code of Conduct och tillhörande policyer, som utgör grundkraven för ansvarsfullt agerande i alla delar av organisationen. Rapporter hanteras enligt standardiserade utredningsrutiner och vid behov finns stöd av extern expertis. Vimian har antagit policyer för anti-korruption och anti-mutor som överensstämmer med internationella principer, inklusive FN:s konvention mot korruption. Vimians visselblåsarkanal ger ett tryggt och konfidentiellt sätt att rapportera misstänkta oegentligheter. Visselblåsarpolicyn omfattar skydd mot repressalier, inkluderar anonymitet, och beskriver tydligt utredningsprocessen. Alla ärenden behandlas av oberoende funktioner med krav på objektivitet och integritet. Vimian är åtagit att utreda alla rapporter om misstänkta affärsetiska överträdelser snabbt, oberoende och objektivt. Utredningar leds av Vimians compliance team som involverar korrekt kompetens för att

utredningen ska vara snabb, objektiv och oberoende (G1-1-9), (G1-1-10a-e).

Som koncern verksam inom djurhälsa tillämpar Vimian en policy för djurens välfärd. Policyn fokuserar på de områden där Vimian kan göra störst positiv skillnad för djurvälfärd och omfattar (G1-1-10f):

- Utbildningar av veterinärer
- Klinisk praktik
- Marknadsföring och kommunikation
- One Health (beskrivning av sambandet mellan djur, människor och natur)
- Laboratorietester och kliniska studier

Alla anställda genomgår årligen utbildning i Code of Conduct, inklusive anti-korruption, dataskydd, konkurrensrätt och affärsetik. Nyanställda utbildas vid start, och specifika riskgrupper får fördjupad utbildning baserat på arbetsuppgifter och riskexponering. De funktioner som bedöms ha högst risk för korruptions- eller mutrelaterade incidenter är de som arbetar med inköp, försäljning, marknadsföring, tredjepartsdistribution och regulatoriska interaktioner. Funktionerna har haft workshops med Vimians bolagsjurist, samt blivit erbjudna utbildningar (G1-1-10g-h).

G1-3 – Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor

Vimian har etablerade processer för att förebygga, upptäcka och hantera korruptions- och mutrelaterade incidenter. Dessa omfattar koncernens obligatoriska utbildning i affärsetik som inkluderar koncernens anti-korruptionspolicy, regler för gåvor och representation och riktlinjer för intressekonflikter. Incidenter hanteras genom strukturerade och dokumenterade utredningsrutiner, med tydliga krav på uppföljning och korrigerande åtgärder. Utredningar av misstänkta korruptions- eller mutincidenter genomförs av oberoende funktioner såsom HR, Compliance eller externa experter och är organisatoriskt separerade från de verksamheter som omfattas av utredningen. Detta säkerställer oberoende, objektivitet och integritet i processen. Resultat av relevanta utredningar rapporteras till vd, och i relevanta tillfällen, till styrelsens revisionsutskott (G1-3-18).

Anti-korruptionspolicyn kommuniceras via onboarding och årlig obligatorisk utbildning. Policyn finns på hemsidan www.vimian.com, och finns därmed tillgänglig för alla anställda, samt tredjepartsrelationer och uppdateras regelbundet som del av koncernens compliance-ramverk (G1-3-20).

Vimian erbjuder obligatorisk utbildning i affärsetik, inklusive anti-korruption, för alla anställda med fördjupning för funktioner med högre riskexponering (t.ex. inköp). Utbildningen omfattar regelverk, risker, praktiska scenarier och rapporteringsförfaranden. Andelen personer i funktioner med förhöjd korruptionsrisk som genomfört den obligatoriska anti-korruptionsutbildningen uppgår till 100 procent. Medlemmar i ledningsgruppen genomgår återkommande utbildning i anti-korruption, affärsetik och relevanta risker. Detta säkerställer att högsta ledningen har uppdaterad kompetens om regelverk och förväntningar kopplade till affärsetiskt beteende (G1-3-21).

Upplysningskrav relaterat till ESRS 2 MDR-A: Beskrivning av handlingsplaner och resurser för att hantera väsentliga påverkan, risker och möjligheter relaterade till korruption och mutor

Vimians åtgärdsarbete mot korruption och mutor bygger på ett koncernövergripande compliance-ramverk som omfattar en antikorrupcionspolicy, utbildningar, ett etablerat visselblåsarsystem samt interna kontroller för att förebygga, upptäcka och hantera avvikande beteenden. Arbetet kompletteras av återkommande riskbedömningar och uppföljning av efterlevnad i segment. Åtgärderna omfattar samtliga anställda och relevanta affärsrelationer där policyerna är tillämpliga. Fokus ligger på förebyggande arbete (utbildning, policyimplementering, kontroller), upptäckt av överträdelser (visselblåsning, incidentrapportering) samt

hantering av misstänkta ärenden genom etablerade utredningsprocesser. Arbetet bedrivs som ett kontinuerligt och integrerat compliance-program utan fastställd slutpunkt, med återkommande uppdateringar baserat på riskbedömningar, lagkrav och intern styrning. Under rapporteringsperioden har inga incidenter som krävt kompensatoriska åtgärder eller gottgörelse identifierats. Detta är första året som Vimian redovisar åtgärder och därmed finns det inga jämförelser från tidigare år (MDR-A-68).

De resurser som används för genomförandet av Vimians antikorrupcionsarbete består huvudsakligen av operativa aktiviteter som bedrivs inom ramen för den löpande verksamheten, såsom arbete inom compliancefunktionen, interna utbildningsinsatser samt framttagande och uppdatering av styrdokument. Mot bakgrund av Vimians decentraliserade styrningsmodell redovisas kostnader för dessa aktiviteter inom ordinarie verksamhetskostnader i respektive bolag och på koncernnivå. Kostnaderna följs inte upp eller särskiljs som separata CapEx- eller OpEx-poster kopplade till åtgärdsplanen. Till följd av detta kan Vimian inte sammanställa uppgifter avseende nuvarande eller framtida finansiella resurser som har tilldelats antikorrupcionsåtgärder, uppdelat efter tidshorisont och resurstyp, och redovisar därför inte dessa datapunkter (MDR-A-69).

G1-4 – Bekräftade fall av korruption och mutor

Inga fall av korruption och/eller mutor identifierades under rapporteringsåret och därmed har Vimian inte betalat några böter eller fått några ekonomiska påföljder kopplade till antikorrupcionsregler (G1-4-24a-b).

Icke-väsentliga ämnen under ämnet Ansvarsfullt företagande

G1-2 (hantering av förbindelser med leverantörer) har bedömts som icke-väsentligt eftersom Vimian inte identifierade några betydande faktiska eller potentiella negativa konsekvenser kopplade till affärsetik eller styrning i relationen till leverantörer. G1-5 (politiskt inflytande och lobbyverksamhet) har bedömts som icke-väsentligt. G1-6 (betalningspraxis) har bedömts som icke-väsentligt eftersom inga betydande faktiska eller potentiella negativa konsekvenser kopplade till betalningspraxis identifierades, och Vimian tillämpar etablerad kommersiell praxis för betalningar.

Antimikrobiell resistens (AMR)

I den dubbla väsentlighetsbedömningen identifierade Vimian området antimikrobiell resistens (AMR) som en betydande positiv påverkan. Vimian arbetar för att förebygga och begränsa onödig användning av antimikrobiella läkemedel (MDR-T-80a–b). Under 2025 omfattade Vimians portfölj cirka 300 produkter som bidrar till att minska onödig användning av antimikrobiella läkemedel. Några exempel är Specialty Pharms produktlinje Clorexyderm, som hanterar bakteriell och svamprelaterad tillväxt, samt MedTechs HyProtect-belagda ortopediska implantat, utformade för att minska infektionsrisken i upp till 90 dagar efter operation. Under året avvecklade MedTech ett stort antal ortopediska implantat baserade på föråldrad teknik (MDR-T-80a-b). I dagsläget finns inga specifika mål kopplade till AMR. Vimian följer dock upp detta kontinuerligt på årsbasis.

	2022	2023	2024	2025
Antal produkter som minskar användningen av antimikrobiella läkemedel	518	425	487	304

Utöver produktportföljen arbetar Vimian även med kunskapshöjande insatser genom utbildningar för veterinärer, i syfte att stödja ett ansvarsfullt användande av antimikrobiella medel inom djursjukvården (MDR-A-68a-b).

Innehållsindex

ESRS	Upplysningskrav	Namn på upplysning	Sida	Ytterligare info
Allmänna upplysningar				
ESRS-2	BP-1	Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsrapport	35	
ESRS-2	BP-2	Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter	35	
ESRS-2	GOV-1	Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll	35	
ESRS-2	GOV-2	Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan	36	
ESRS-2	GOV-3	Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem	36	
ESRS-2	GOV-4	Förklaring om tillbörlig aktsamhet	36	
ESRS-2	GOV-5	Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering	36	
ESRS-2	SBM-1	Strategi, affärsmodell och värdekedja	37	
ESRS-2	SBM-2	Intressenters intressen och synpunkter	39	
ESRS-2	SBM-3	Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	39	
ESRS-2	IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverkningar, risker och möjligheter	41	
ESRS-2	MDR-P	Allmänt upplysningskrav för policyer	42	Samtliga policys tillhörande de materiella ämnena redovisas tillsammans
ESRS-2	IRO-2	Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsrapport	42	
Miljöinformation				
ESRS E1	E1-1	Omställningsplan	43	
ESRS E1	IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga klimatrelaterade inverkningar, risker och möjligheter	43	
ESRS E1	E1-2	Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	44	
ESRS E1	E1-3	Åtgärder och resurser kopplade till klimatförändringspolicyer	44	
ESRS E1	MDR-T	Beskrivning av uppföljning av effektiviteten hos policyer och åtgärder genom mål	45	
ESRS E1	E1-4	Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	45	
ESRS E1	E1-5	Energiförbrukning och energimix	46	
ESRS E1	E1-6	Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp	46	
		Upplysningar i enlighet med artikel 8 i förordning (EU) 2020/852 (Taxonomiförordningen)	47	

ESRS	Upplysningskrav	Namn på upplysning	Sida	Ytterligare info
Samhällsansvarsinformation				
ESRS S1	SBM-3	Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	50	
ESRS S1	S1-1	Policyer för den egna arbetskraften	50	
ESRS S1	S1-2	Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften och arbetstagarföreträdare angående inverkningar	51	
ESRS S1	S1-3	Rutiner för att gottgöra för negativa inverkningar och kanaler genom vilka de egna medarbetarna kan uppmärksamma problem	51	
ESRS S1	S1-4	Åtgärder avseende väsentliga inverkningar för den egna arbetskraften och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	51	
ESRS S1	MDR-T	Beskrivning mål som fastställts för att hantera väsentliga påverkan, risker och möjligheter relaterade till den egna arbetsstyrkan	51	
ESRS S1	S1-5	Mål för hur väsentliga negativa inverkningar ska hanteras, positiva inverkningar stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	52	
ESRS S1	S1-6	Uppgifter om företagets anställda	52	
ESRS S1	S1-8	Täckning av kollektivavtal och social dialog	52	
ESRS S1	S1-9	Mångfaldsindikatorer	53	
ESRS S1	S1-10	Tillräckliga löner	53	
ESRS S1	S1-14	Mått för arbetsmiljö	53	
ESRS S1	S1-16	Ersättningsindikatorer (löneskillnader och total ersättning)	53	
ESRS S1	S1-17	Incidenter, anmälningar och allvarliga inverkningar relaterade till mänskliga rättigheter	53	
Arbetstagare i värdekedjan				
ESRS S2	Arbetstagare i värdekedjan		54	ESRS S2 har redovisats översiktligt mot bakgrund av de tillämpliga infasningsreglerna enligt EU:s delegerade akt
Konsumenter och slutanvändare				
ESRS S4	Konsumenter och slutanvändare		54	ESRS S4 har redovisats översiktligt mot bakgrund av de tillämpliga infasningsreglerna enligt EU:s delegerade akt

ESRS	Upplysningskrav	Namn på upplysning	Sida	Ytterligare info
Bolagsstyrningsinformation				
ESRS G1	GOV-1	Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens ansvar	55	
ESRS G1	G1-1	Affärsetiska policyer och företagskultur	55	
ESRS G1	G1-3	Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor	55	
ESRS G1	MDR-A	Beskrivning av handlingsplaner och resurser för att hantera väsentliga påverkan, risker och möjligheter relaterade till korruption och mutor	56	
ESRS G1	G1-4	Bekräftade fall av korruption och mutor	56	
Antimikrobiell resistens (AMR)				
Företagsspecifik: Antimikrobiell resistens (AMR)			56	

Datapunkter från annan EU-lagstiftning (IRO-2-56)

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	Referens i förordningen om hållbarhetsupplysningar (SFDR)	Referens i tredje pelaren (Pillar 3)	Referens i referensvärdesförordningen (Benchmark Regulation)	Referens i EU:s klimatlag (EU Climate Law)	Sidnummer/ Väsentligt för Vimian
ESRS 2 GOV-1 Jämnare könsfördelning i styrelserna punkt 21 d	Indikator nr 13 tabell 1 i bilaga I		Kommissionens delegerade förordning (EU) 2020/1816 (5), bilaga II		35
ESRS 2 GOV-1 Procentandel oberoende styrelseledamöter punkt 21 e			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		35
ESRS 2 GOV-4 Redogörelse för due diligence (tillbörlig aktsamhet) punkt 30	Indikator nr 10 tabell 3 i bilaga I				36
ESRS 2 SBM-1 Inblandning i verksamheter kopplade till fossila bränslen punkt 40 d i	Indikator nr 4 tabell 1 i bilaga I	Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013 Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453 (6), tabell 1: Kvalitativ information om miljörisker och tabell 2: Kvalitativ information om sociala risker	Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		37
ESRS 2 SBM-1 Inblandning i verksamheter kopplade till kemikalieproduktion punkt 40 d ii	Indikator nr 9 tabell 2 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		37
ESRS 2 SBM-1 Deltagande i verksamhet med anknytning till kontroversiella vapen punkt 40 d iii	Indikator nr 14 tabell 1 i bilaga I		Artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818 (7), bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		37
ESRS 2 SBM-1 Inblandning i verksamheter kopplade till odling och produktion av tobak punkt 40 d iv			Artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818, bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		37
ESRS E1-1 Omställningsplan för att uppnå klimatneutralitet senast 2050 punkt 14				Förordning (EU) 2021/1119, artikel 2.1	43
ESRS E1-1 Företag som är uteslutna från EU-referensvärdena för anpassning till Parisavtalet punkt 16 g		Artikel 449a förordning (EU) nr 575/2013, kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, mall 1: Vht utanför handelslagret, klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: Exponeringarnas kreditkvalitet efter sektor, utsläpp och återstående löptid	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artiklarna 12.1 d-g och artikel 12.2		43
ESRS E1-4 Minskningsmål för utsläpp av växthusgaser punkt 34	Indikator nr 4 tabell 2 i bilaga I	Artikel 449a förordning (EU) nr 575/2013, kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, mall 3: Verksamhet utanför handelslagret – klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: anpassningsmått	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artikel 6		45
ESRS E1-5 Energiförbrukning från fossila källor uppdelad efter källor (endast sektorer med hög klimatpåverkan) punkt 38	Indikator nr 5 tabell 1 och indikator nr 5 tabell 2 i bilaga I				46
ESRS E1-5 Energiförbrukning och energimix punkt 37	Indikator nr 5 tabell 1 i bilaga I				46

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	Referens i förordningen om hållbarhetsupplysningar (SFDR)	Referens i tredje pelaren (Pillar 3)	Referens i referensvärdesförordningen (Benchmark Regulation)	Referens i EU:s klimatlag (EU Climate Law)	Sidnummer/ Väsentligt för Vimian
ESRS E1-5 Energiintensitet förknippad med verksamheter i sektorer med hög klimatpåverkan punkterna 40–43	Indikator nr 6 tabell 1 i bilaga I				46
ESRS E1-6 Brutto och totala växthusgasutsläpp scope 1, 2, 3 punkt 44	Indikator nr 1 och indikator nr 2 tabell 1 i bilaga I	Artikel 449a, förordning (EU) nr 575/2013, Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, mall 1: Verksamhet utanför handelslagret – klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: Exponeringarnas kreditkvalitet efter sektor, utsläpp och återstående löptid	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artiklarna 5.1, 6 och 8.1		46
ESRS E1-6 Bruttoutsläppsintensitet för växthusgasutsläpp punkterna 53–55	Indikator nr 3 tabell 1 i bilaga I	Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013 Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, mall 3: Verksamhet utanför handelslagret – klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: anpassningsmått	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artikel 8.1		46
ESRS 2 – SBM3 – S1 Risk att utsättas för tvångsarbete punkt 14 f	Indikator nr 13 tabell 3 i bilaga I				50
ESRS 2 – SBM3 – S1 Risk att utsättas för barnarbete punkt 14 g	Indikator nr 12 tabell 3 i bilaga I				50
ESRS S1-1 Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter punkt 20	Indikator nr 9 tabell 3 och indikator nr 11 tabell 1 i bilaga I				50
ESRS S1-1 Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1–8, punkt 21			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		50
ESRS S1-1 processer och åtgärder för att förhindra människohandel punkt 22	Indikator nr 11 tabell 3 i bilaga I				50
ESRS S1-1 Strategi för förebyggande av arbetsplatsolyckor eller ett system för att hantera sådana punkt 23	Indikator nr 1 tabell 3 i bilaga I				50
ESRS S1-3 mekanismer för klagomålshantering i samband med personalfrågor punkt 32 c	Indikator nr 5 tabell 3 i bilaga I				51
ESRS S1-14 Antal dödsfall och antal och andel arbetsrelaterade olyckor punkt 88 b och c	Indikator nr 2 tabell 3 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		53
ESRS S1-16 Ojusterad löneklyfta mellan könen punkt 97 a	n könen punkt 97 a Indikator nr 12 tabell 1 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		53
ESRS S1-16 Överdrivet hög VD-lön punkt 97 b	Indikator nr 8 tabell 3 i bilaga I				53
ESRS S1-17 Fall av diskriminering, punkt 103 a	Indikator nr 7 tabell 3 i bilaga I				53
ESRS S1-17 Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 104 a	Indikator nr 10 tabell 1 och indikator nr 14 tabell 3 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816, artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818		53
ESRS S2-1 Policyer för medarbetare i värdekedjan punkt 18	Indikator nr 11 och indikator nr 4 tabell 3 i bilaga I				42

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	Referens i förordningen om hållbarhetsupplysningar (SFDR)	Referens i tredje pelaren (Pillar 3)	Referens i referensvärdesförordningen (Benchmark Regulation)	Referens i EU:s klimatlag (EU Climate Law)	Sidnummer/ Väsentligt för Vimian
ESRS S2-1 respekterar inte FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 19	Indikator nr 10 tabell 1 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816, artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818		42
ESRS S2-1 Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1–8, punkt 19			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		42
ESRS G1-1 FN:s konvention mot korruption punkt 10 b	Indikator nr 15 tabell 3 i bilaga I				55
ESRS G1-1 Skydd för visselblåsare punkt 10 d	Indikator nr 6 tabell 3 i bilaga I				55
ESRS G1-4 Böter för brott mot lagar mot korruption och mutor punkt 24 a	Indikator nr 17 tabell 3 i bilaga I		Delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II		56
ESRS G1-4 Standarder för bekämpning av korruption och mutor punkt 24 b	Indikator nr 16 tabell 3 i bilaga I				56

Riskrapport



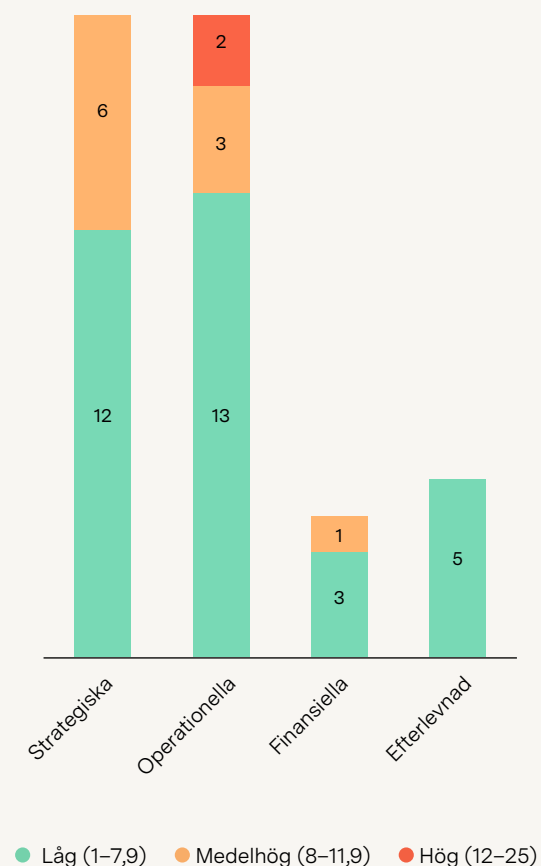
Vimian Group 2025 riskrapport

Vimian Group följer ett omfattande riskramverk som på ett strukturerat sätt hjälper koncernen att identifiera, bedöma och hantera risker.

Koncernens förmåga att identifiera, kartlägga och förebygga risker reducerar sannolikheten för att negativa händelser ska påverka verksamheten signifikant. Vissa risker är av mer allmän karaktär, till exempel bransch- och marknadsrelaterade, medan andra risker är mer specifika för Vimian. Följande avsnitt omfattar inte hela den riskanalys som genomförts under året, men ger detaljer om de mest betydande och relevanta riskerna för den framtida utvecklingen.

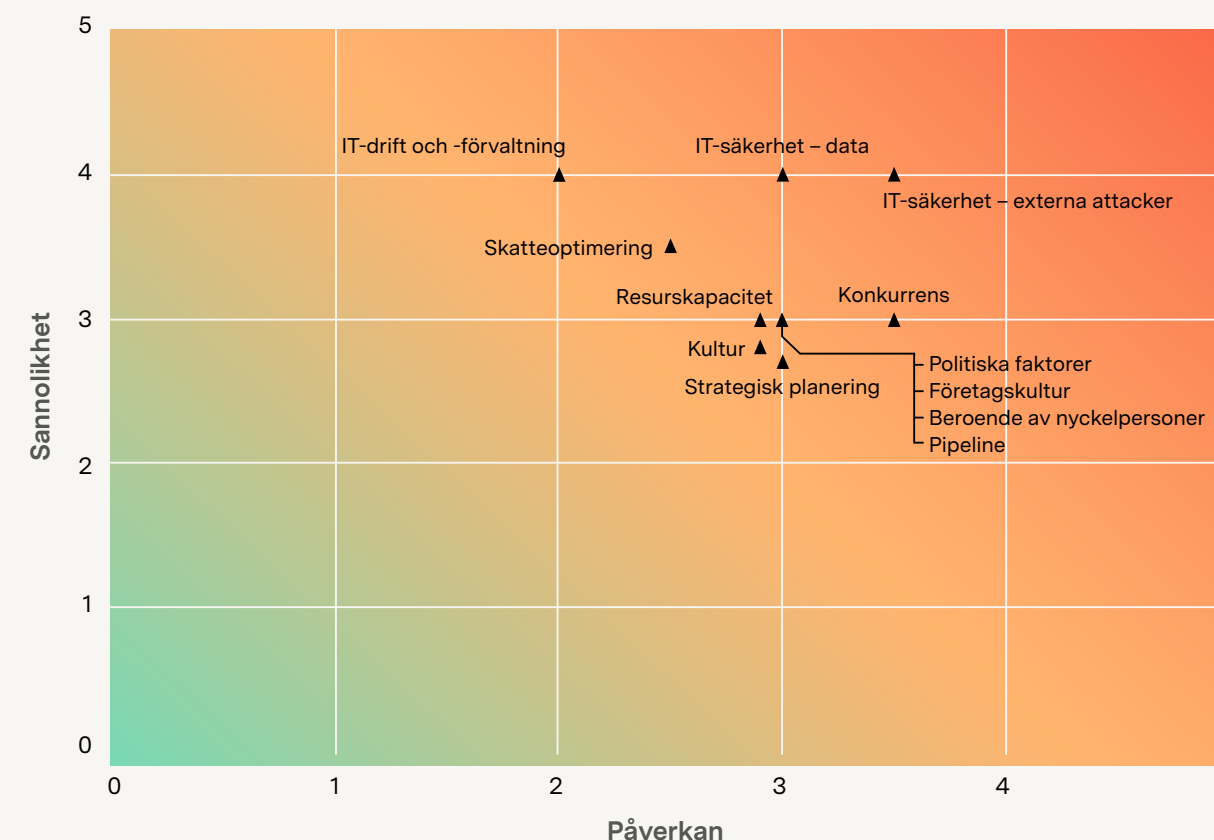
I den interna riskklassificeringsprocessen tilldelas risker grön, gul eller röd färg beroende på hur allvarliga de är. Röda risker bör normalt inte kvarstå länge, eftersom de är prioriterade för åtgärd. Gröna risker kräver inga åtgärder, medan det för gula risker är upp till riskägaren att avgöra om åtgärder ska vidtas. Riskägaren är den person som har det ekonomiska ansvaret för det område som påverkas av risken. Riskreducering planeras och genomförs baserat på hur allvarlig risken är.

Risker per kategori



Värmekarta över risker

De mest betydande koncernövergripande individuella eller ackumulerade riskerna.



Operationella risker

Riskkategori	Risknivå	Potentiella följder	Åtgärder
IT-säkerhet	Hög	- Risk att Vimian misslyckas med att förebygga eller upptäcka cyberhot och externa attacker (t.ex. hacker-attacker/phishingattacker) eller med dataskydd och skydd mot dataintrång. - Risken för externa hot ökar i stort.	- Stärka säkerhetspositionen: fortsatta insatser för att öka motståndskraften och minska riskerna i hela vår IT-miljö. - Riskidentifiering och riskmedvetenhet: strukturerade och riktade initiativ för att identifiera sårbarheter och öka säkerhetsmedvetenheten i hela organisationen. - Samordning med tjänsteleverantörer: uppdatering av avtal för att återspegla aktuella säkerhetsprinciper och förfaranden. - Hållbara metoder: förtydliga ansvarsområden och konsolidera infrastruktur för att stödja långsiktiga säkerhetsåtgärder.
IT-säkerhet	Hög	Risk att inte kunna skydda företagets data genom säkrad åtkomst till IT-system och applikationer.	- Kritisk tillgångshantering: fortsatt arbete med att identifiera affärskritiska tillgångar och upprätthålla en korrekt inventering för att stödja styrnings- och kontrollåtgärder. - Kontinuerlig förbättring: driva pågående förbättringar för att säkerställa robust säkerhet och efterlevnad i hela organisationen.
Beroende av nyckelpersoner (ESG)	Medelhög	Risk för stort beroende av ett fåtal nyckelpersoner inom de olika avdelningarna, t.ex. landschefer och ledningsgrupp.	- Förbättrad struktur och implementering av LTIP-programmet i syfte att öka nyckelpersoners förståelse och deltagande, samt för att få dem att stanna kvar i företaget, plan för utrullning av framtida cykler. - Kontinuerlig successionsplanering inom olika segment för kritiska roller, med fokus på att utveckla talangpooler på mellannivå. - Fortsatta insatser för att förbättra engagemanget och ledarskapskulturen genom riktade initiativ som syftar till att fler stannar kvar i företaget och minska beroendet av ett litet antal individer.
Medarbetarnas hälsa och välbefinnande (ESG)	Medelhög	Risk för att processerna för att identifiera risker för medarbetarnas välbefinnande och psykiska hälsa är otillräckliga. Medarbetarnas välbefinnande kan leda till minskad arbetstillfredsställelse, problem relaterade till psykisk hälsa kan leda till ryktesrisker, höga nivåer av stress och utbrändhet kan leda till minskad produktivitet och ökade hälsokostnader och/eller svårigheter att attrahera talanger.	- Balans och övergripande medarbetarengagemang följs upp genom en medarbetarundersökning. - Ny policy för medarbetare och kultur, samt obligatorisk utbildning i efterlevnad för alla medarbetare.
IT-drift och -förvaltning (ESG)	Medelhög	Risk att Vimian inte har tillräckliga kunskaper eller resurskapacitet att följa med i IT-utvecklingen, eller inte utnyttjar befintliga IT-system till fullo.	- Resurskapacitet och styrning: säkerställa tillräcklig kapacitet för IT- och segmentresurser, med stöd av tydligt definierade ägar- och ansvarsförhållanden inom hela koncernen. - Strategiskt leverantörsarbete: samarbeta med externa tekniska partners för att optimera utnyttjandet av befintliga IT-funktioner och förbättra den operativa effektiviteten.
Klimatförändringar (ESG)	Låg	Risk att Vimian inte har kontinuitetsplaner på plats för att hantera plötsliga avbrott i verksamheten, vilket leder till att man inte kan upprätthålla kritisk verksamhet och tillhandahålla viktiga produkter och tjänster under katastrofhändelser (t.ex. pandemi, terrorhot, klimatrelaterade fysiska risker som översvämningar, bränder, orkaner, extrem hetta). Ökade risker för katastrofala händelser kan också leda till högre försäkringskostnader.	Upprättat kontinuitetsplaner i nödvändiga delar av verksamheten där det finns en identifierad risk. MedTech har exempelvis exponering, särskilt orkanrelaterade förseningar i Florida. Begränsat av egen kortsiktig kraftkälla, men även lager på andra platser för att tillgodose kortsiktiga behov om nödvändigt.

Operationella risker forts.

Riskkategori	Risknivå	Potentiella följder	Åtgärder
Leverantör (ESG)	Låg	Kontinuiteten i verksamheten kan äventyras om viktiga leverantörer finns i områden med hög risk för extremt väder, till exempel orkaner i Florida, bränder i Australien och New South Wales.	- Centraliserad övervakning av leverantörer, bland annat genom Vimians datalager. - Årlig bedömning av hur kritiska leverantörerna är, med särskild övervakning och utvärdering av mycket kritiska leverantörer i högriskområden. - Leverantörskoden implementeras kontinuerligt hos betydande leverantörer.
Medarbetarnas säkerhet (ESG)	Låg	Risk kopplad till arbetshälsa/arbetsplatssäkerhet, inklusive olyckor och skador, bristande efterlevnad av arbetsmiljöregler som leder till böter, arbetsrelaterade olyckor och skador som leder till högre personalomsättning och lägre produktivitet eller att arbetsmiljöledningssystemet inte omfattar hela den egna arbetskraften.	- Vimian följer upp arbetsolyckor inom lager, produktion och laboratorier, sjukfrånvaro och medarbetarnas Net Promoter Score. - Vid avvikelser är det upp till segmenten/enheterna att skapa en lokalt anpassad riskhantering.
Likabehandling och lika möjligheter för alla (ESG)	Låg	- Risker relaterade till mångfald och inkludering i arbetskraften där ojämlika möjligheter och diskriminering riskerar att leda till rättsliga åtgärder. - En icke-inkluderande arbetsmiljö kan leda till högre personalomsättning och svårigheter att attrahera topptalanger. Brist på mångfald i arbetskraften riskerar att påverka innovation och intressenternas åsikter negativt.	- Mätning av mångfald (med avseende på kön) genom medarbetardata. - Upplevelsen av delaktighet följs upp genom medarbetarundersökningen (två gånger per år). - Att skapa en inkluderande och psykologiskt trygg arbetskraft är ett ämne som står på agendan i Vimians ledarskapsutvecklingsprogram.

Strategiska risker

Riskkategori	Risknivå	Potentiella följder	Åtgärder
Marknadsdynamik – konkurrens	● Medelhög	Risk att ökad konkurrens från nya och befintliga konkurrenter leder till priserosion, minskad försäljning, lägre marginaler och förlust av marknadsandelar.	- Kontinuerlig övervakning av konkurrenssituationen genom marknadsundersökningar för att identifiera nya konkurrenter och förändrad marknadsdynamik. - Analysera konkurrenternas prissättningsstrategier, produkterbjudanden och marknadspositionering för att hålla sig à jour. - Driva produktinnovation och differentiering. - Stärka partnerskapen och gå in på marknader som är mindre konkurrensutsatta. - Smart prissättning och produktpositionering gentemot kunderna.
Marknadsdynamik – politiska faktorer	● Medelhög	Ökade geopolitiska spänningar och en övergång till en mer restriktiv handelspolitik kan leda till högre tullar, sanktionsexponering och striktare regleringshinder.	Proaktiv övervakning, diversifiering av leverantörskedjan, avtalsflexibilitet och scenariobaserad finansiell planering för att minska exponeringen för tullar, tariffer och regeländringar
Fusioner och förvärv – företagskultur	● Medelhög	Risk att Vimian misslyckas med att behålla entreprenörskulturen i förvärvade företag, samt att hålla engagemanget uppe under utveckling och förändring.	- Att upprätthålla och utveckla en entreprenöriell kultur är viktigt för hela verksamheten, inte bara för förvärvade verksamheter, och är ett av våra kärnvärden. Vi har flera aktiviteter på gång för att säkerställa detta: - Successionsplanering för att förutse och reagera på lämpligt sätt när en entreprenör lämnar företaget. - Aktiviteter för att förankra och utveckla vår kultur i hela koncernen - Ledarskapsprogram inklusive kulturmoduler - Människor är en av tre grundpelare i vår ESG-agenda
Forskning och utveckling – pipeline	● Medelhög	Risk att Vimian misslyckas med att bygga en robust pipeline som kontinuerligt utvecklar befintliga och/eller nya produkter vid rätt tidpunkt.	- Säkerställa effektiv planering och timing för lansering av nya produkter, med stöd av kontinuerlig marknadsövervakning. - Tilldela tillräckliga resurser inte bara för produktutveckling utan också för framgångsrik lansering och kommersialisering. - Upprätta tydliga KPI:er, milstolpar och strömlinjeformade processer. - Fokusera på FoU-strategi och analytisk kapacitet för att stödja välgrundade investeringsbeslut. - Integrera planering av FoU-investeringar på medellång och lång sikt i budgetprocessen och den övergripande affärsstrategin.
Planering och resursfördelning – resurskapacitet	● Medelhög	Risk att Vimian inte har tillräcklig resurskapacitet för att genomföra alla pågående projekt parallellt med att driva företagets verksamhet.	- Kontinuerlig utvärdering av nuvarande resurskapacitet och team. - Resursplanering på medellång och lång sikt görs i arbetet med budget och affärsplan/strategi.
Planering och resursfördelning – strategisk planering	● Medelhög	Risk att Vimian inte kan upprätthålla höga marginaler och leverera enligt förväntningarna vid lägre försäljning (tillväxt).	- Driva produktinnovation och differentiering. - Stärka partnerskapen och gå in på marknader som är mindre konkurrensutsatta. - Smart prissättning och produktpositionering gentemot kunderna.

Strategiska risker forts.

Riskkategori	Riskenivå	Potentiella följder	Åtgärder
Rekrytering och utveckling (ESG)	Låg	• Risk att Vimian saknar resurser för att anställa nya medarbetare och behålla kompetenta medarbetare i koncernen. • Oförmåga att attrahera/utveckla/behålla kvalificerad personal kan ha en negativ inverkan på Vimians innovation, kultur och/eller verksamhet.	• Strukturerad successionsplanering av nyckelpositioner. • Utveckling av topptalanger genom årliga program. • Medarbetarundersökning genomförs två gånger per år och följs upp med workshops med alla medarbetare för att kontinuerligt följa upp engagemanget och utveckla en bra arbetsplats. • Övervaka personalomsättningen. • Kontinuerliga insatser görs för att knyta samman människor i hela koncernen och främja samarbete och en gemensam känsla av tillhörighet bortom enskilda enheter och segment.
Affärsetik (ESG)	Låg	• Om vi inte lyckas skapa en etisk företagskultur kan det leda till oetiska affärsmetoder, vilket i sin tur kan leda till försämrat anseende, böter, rättsliga åtgärder och svårigheter att attrahera talanger.	• Policyer och obligatoriska utbildningar om regelefterlevnad med målsättning om 100 procent deltagande. • Visselblåsarfunktion och efterlevnadsteam för att hantera ärenden och skydda mot repressalier. • Enkäter om medarbetarupplevelse för att bättre förstå vilka områden som behöver åtgärdas/två gånger per år.
Djurskydd (ESG)	Låg	• Underlåtenhet att säkerställa korrekta djurskyddsmetoder och minimera de relaterade riskerna. • Bristande efterlevnad av normer och bestämmelser för djurskydd. • Omänsklig behandling av djur i leveranskedjor eller produkttester. • Fel eller brister i produkter, såsom implantat och vacciner. • För tidig död hos djur till följd av företagets tjänster.	• Djurskyddspolicy och uppförandekod för leverantörer med kontinuerlig utbildning och övervakning. • Djurförsök utförs med partners i regioner med strikta regler, granskas av tredje part och godkänns av oberoende djurskyddskommittéer. • Partnerskap med externa experter för att säkerställa högsta välfärdsstandard. • Robusta kvalitets- och säkerhetsrutiner för produkter och tjänster inom segmenten.

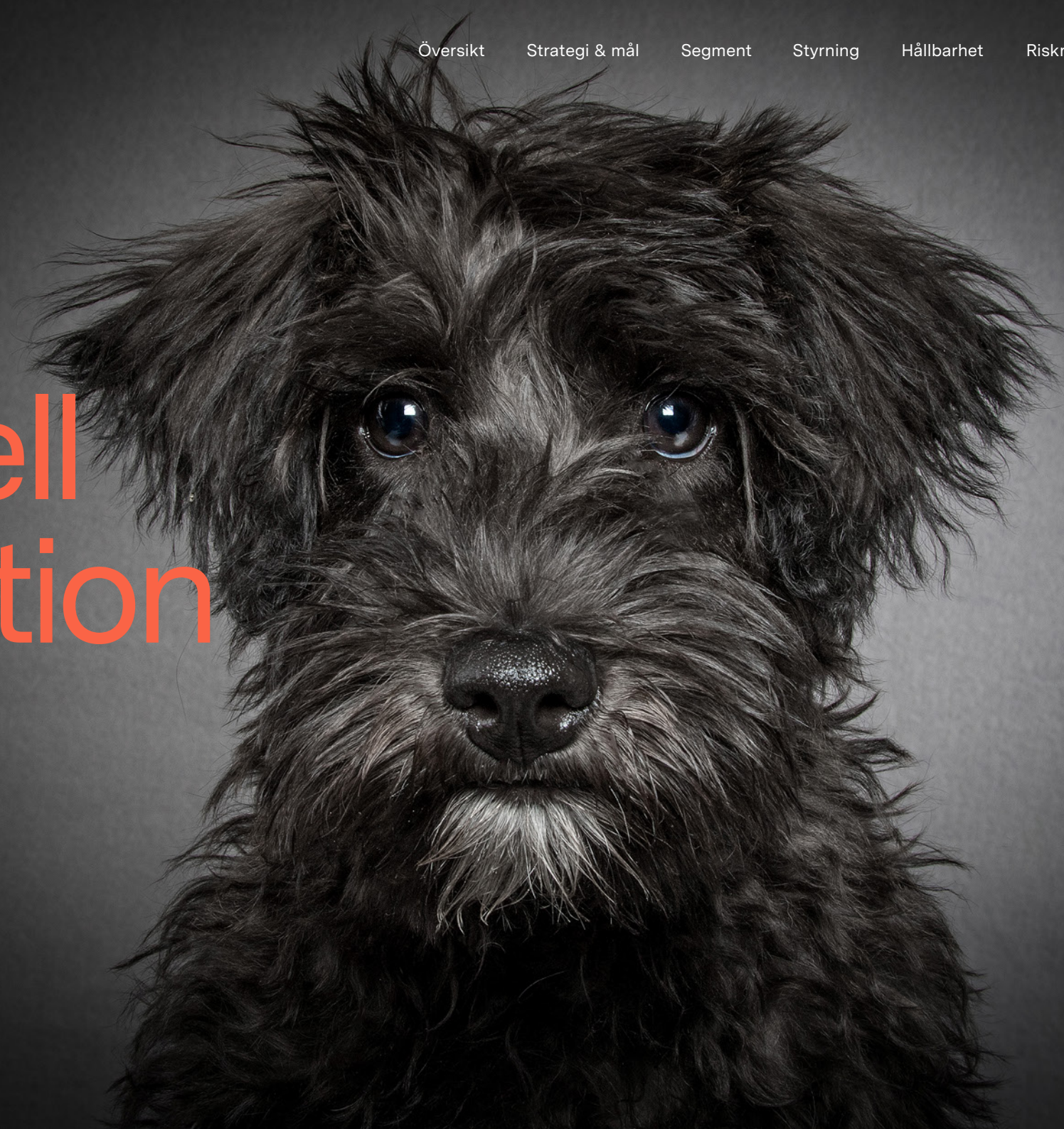
Finansiella risker

Riskkategori	Risknivå	Potentiella följder	Åtgärder
Skatteoptimering	Medelhög	Risk att en ineffektiv eller suboptimal skattestruktur kan ha en negativ inverkan på koncernens effektiva skattesats, lönsamhet och kassaflöde samt öka exponeringen för skattemyndigheters granskning, tvister eller potentiella ekonomiska påföljder.	Koncernens skattestruktur analyseras löpande, med stöd av externa rådgivare, med kontinuerlig övervakning av effektiv skattesats och exponering för skatterisker.
Klimatförändringar (ESG)	Låg	Strängare miljö- och klimatregleringar kan leda till ökade kostnader eller ytterligare investeringar för efterlevnad och anpassning. Betydande negativ miljöpåverkan från Vimians segment eller leverantörer kan leda till böter, förlust av verksamhetstillstånd och/eller anseendeskada. Ökade risker på grund av klimatförändringar kan också öka försäkringskostnaderna.	- Övervakar kontinuerligt nya miljöbestämmelser, införlivar lagstiftningsrisker i sin budgetering och rådfrågar experter vid behov. - Väletablerade team inom kvalitet och regelverk hanterar farliga material, medan energipolicyn säkerställer en övergång till förnybar energi. - Följer kontinuerligt utvecklingen inom koldioxidprissättning och miljöbeskattning för att minska de finansiella och operativa riskerna.

Efterlevnadsrisker

Riskkategori	Risknivå	Potentiella följder	Åtgärder
Leverantörer (ESG)	Låg	Risk att våra leverantörer och andra samarbetspartners inte följer internationella lagar och regler, samt Vimians policyer och uppförandekoder. Om Vimian misslyckas med sin due diligence, bedömning och utvärdering av leverantörer, kunder och potentiella förvärv kan detta få en negativ inverkan på Vimians rykte, varumärke och verksamhet. Exempel på riskområden; hälsa och säkerhet för personal i värdekedjan, arbetsrättigheter och arbetsvillkor (leverantörer i riskländer, ex Kina och Indien), mångfald och inkludering (ex lika lön för lika arbete), adekvat hantering av farligt avfall (ex kemikalier).	- Centraliserad övervakning av leverantörer, bland annat genom Vimians datalager. - Årlig bedömning av hur kritiska leverantörerna är, med särskild övervakning och utvärdering av mycket kritiska leverantörer i högriskområden. - Leverantörskoden implementeras kontinuerligt hos betydande leverantörer.

Finansiell information



Koncernens rapport över resultatet

Belopp i MEUR	Not	2025	2024
Intäkter från avtal med kunder	3,4	425,0	374,8
Övriga rörelseintäkter	32	3,3	3,8
Intäkter		428,4	378,6
Råmaterial och handelsvaror	18	-132,2	-116,5
Övriga externa kostnader	5, 32	-81,4	-83,0
Personalkostnader	6	-108,2	-94,9
Avskrivningar	13, 14, 15	-37,9	-33,7
Övriga rörelsekostnader	7	-1,8	-1,3
Rörelseresultat		66,8	49,2
Finansiella intäkter	8	5,2	5,0
Finansiella kostnader	9	-25,9	-25,3
Resultat från andelar i intresseföretag	17	-0,3	0,0
Resultat före skatt		45,9	28,9
Inkomstskatt	10	-13,5	-9,5
Årets resultat		32,3	19,3
Årets resultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		31,3	18,5
Innehav utan bestämmande inflytande		1,1	0,8
Resultat per stamaktie före utspädning	11	0,06	0,04
Resultat per stamaktie efter utspädning	11	0,06	0,04

Koncernens rapport över totalresultat

Belopp i MEUR	Not	2025	2024
Årets resultat		32,3	19,3
Övrigt totalresultat			
<i>Poster som kommer att omklassificeras till resultatet (efter skatt)</i>			
Omräkningsdifferens	22	-41,5	7,2
<i>Poster som inte kommer att omklassificeras till resultatet (efter skatt)</i>			
Omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner	27	0,0	0,0
Summa övrigt totalresultat för året, efter skatt		-41,5	7,2
Årets totalresultat, efter skatt		-9,2	26,5
Årets totalresultat hänförligt till:			
Moderföretagets aktieägare		-8,7	26,6
Innehav utan bestämmande inflytande		-0,4	-0,1

Koncernens rapport över finansiell ställning

Belopp i MEUR	Not	31 dec 2025	31 dec 2024
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Goodwill	12	590,1	576,5
Immateriella tillgångar	13	238,9	226,3
Materiella anläggningstillgångar	14	31,6	28,6
Nyttjanderättstillgångar	15	14,8	17,4
Andelar i intresseföretag	17	14,1	9,1
Långfristiga finansiella tillgångar	16	1,5	28,1
Uppskjuten skattefordran	10	5,2	1,0
Summa anläggningstillgångar		896,3	887,1
Omsättningstillgångar			
Varulager	18	80,1	78,4
Kundfordringar	16, 23	57,3	55,2
Aktuell skattefordran	10	1,2	2,5
Övriga fordringar	16	6,7	11,7
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	19	13,2	10,0
Likvida medel	16, 20, 23	55,0	64,8
Summa omsättningstillgångar		213,5	222,7
SUMMA TILLGÅNGAR		1 109,8	1 109,8

Belopp i MEUR	Not	31 dec 2025	31 dec 2024
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
	22		
Aktiekapital		0,1	0,1
Övrigt tillskjutet kapital		626,3	614,8
Reserver		-36,5	3,5
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		109,0	81,5
Summa eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare		698,9	699,9
Innehav utan bestämmande inflytande		9,9	6,6
Summa eget kapital		708,8	706,5
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut och företagsobligationer	16, 23	223,3	215,9
Leasingskulder	15, 23	10,3	13,0
Uppskjuten skatteskuld	10	35,5	29,4
Övriga långfristiga skulder	16, 23	20,9	33,8
Långfristiga avsättningar	24	1,6	1,2
Summa långfristiga skulder		291,6	293,4
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut och företagsobligationer	16, 23	0,0	0,0
Leasingskulder	15, 23	5,1	4,7
Leverantörsskulder	23	20,1	21,8
Aktuella skatteskulder	10	10,3	6,9
Övriga kortfristiga skulder	16, 23	53,9	58,3
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	25	19,2	18,1
Kortfristiga avsättningar		0,8	0,0
Summa kortfristiga skulder		109,4	109,9
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 109,8	1 109,8

Koncernens rapport över förändringar i eget kapital

Belopp i MEUR	Not	Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare					Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
		Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings-reserv	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat	Summa eget kapital hänförligt till moderföretagets ägare		
Ingående eget kapital 2024-01-01		0,1	467,9	-4,6	63,1	526,4	0,3	526,7
Årets resultat		–	–	–	18,5	18,5	0,8	19,3
Årets övrigt totalresultat		–	–	8,1	–	8,1	-0,9	7,2
Årets totalresultat		–	–	8,1	18,5	26,6	-0,1	26,5
Transaktioner med koncernens ägare								
Nyemission		0,0	148,6	–	–	148,6	–	148,6
Transaktionskostnader		–	-1,7	–	–	-1,7	–	-1,7
Teckningsoptionsprogram och personaloptionsprogram		–	0,0	–	–	0,0	–	0,0
Transaktioner med innehav utan bestämmande inflytande		–	–	–	–	–	6,3	6,3
Summa		0,0	146,9	–	–	147,0	6,3	153,3
Utgående eget kapital 2024-12-31		0,1	614,8	3,5	81,5	699,9	6,6	706,5
Ingående eget kapital 2025-01-01		0,1	614,8	3,5	81,5	699,9	6,6	706,5
Årets resultat					31,3	31,3	1,1	32,3
Årets övrigt totalresultat				-40,0		-40,0	-1,5	-41,5
Årets totalresultat		–	–	-40,0	31,3	-8,7	-0,4	-9,2
Transaktioner med koncernens ägare								
Nyemission		0,0	10,5	–	–	10,5		10,5
Emissionskostnader		–	-0,1	–	–	-0,1		-0,1
Teckningsoptionsprogram och personaloptionsprogram			1,1			1,1		1,1
Transaktioner med innehav utan bestämmande inflytande					-3,7	-3,7	3,7	–
Summa		0,0	11,5	–	-3,7	7,8	3,7	11,5
Utgående eget kapital 2025-12-31		0,1	626,3	-36,5	109,0	698,9	9,9	708,8

Koncernens rapport över kassaflöden

Belopp i MEUR	Not	2025	2024
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		66,8	49,2
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	26	54,4	44,2
Erhållen ränta		1,2	2,0
Erlagd ränta		-15,7	-20,4
Betald skatt		-17,4	-15,1
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		89,3	60,0
Kassaflöde från förändringar av rörelsekapital			
Förändring av varulager		-6,7	-0,3
Förändringar av rörelsefordringar		20,9	-9,2
Förändringar av rörelseskulder		2,3	7,6
Kassaflöde från den löpande verksamheten		105,7	58,1
Investeringsverksamheten			
Rörelseförvärv	30	-92,2	-81,3
Investeringar i intresseföretag		-5,1	-1,2
Försäljning av intressebolag		0,1	0,0
Förvärv av immateriella tillgångar		-6,0	-7,9
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-9,1	-6,3
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		0,1	0,1
Förvärv/avyttring av finansiella tillgångar		-0,5	20,7
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-112,8	-76,0

Belopp i MEUR	Not	2025	2024
Finansieringsverksamheten			
Nyemission		10,5	142,7
Teckningsoptioner		0,0	0,0
Emissionskostnader		-0,1	-1,7
Upptagna lån	26	277,8	80,4
Amortering av lån	26	-284,1	-172,9
Amortering av leasingskuld	26	-4,9	-3,7
Transaktioner med innehav utan bestämmande inflytande		-0,4	0,0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-1,2	44,8
Årets kassaflöde			
Likvida medel vid årets början		64,8	37,5
Valutakursdifferens i likvida medel		-1,5	0,2
Likvida medel vid årets slut	20	55,0	64,8

Noter

Samtliga belopp är angivna i MEUR om inget annat anges

Not 1 Väsentliga redovisningsprinciper

Denna koncernredovisning omfattar det svenska moderföretaget Vimian Group AB (publ) med organisationsnummer 559234-8923 och dess dotterföretag.

Koncernens huvudsakliga verksamhet är att erbjuda produkter och tjänster för hälso- och sjukvård till husdjur och boskapsdjur runt om i världen. Koncernen erbjuder varor och tjänster inom läkemedel, diagnostik, medicinsk teknik samt tjänster och rådgivning till veterinärer. Moderföretaget är ett aktiebolag registrerat i och med säte i Stockholm i Sverige. Adressen till huvudkontoret är Riddargatan 19, 114 57 Stockholm. Moderföretag för den största koncern där Vimian Group AB (publ) ingår är Berghamnen AB med organisationsnummer 556805-6625.

Styrelsen har den 18 mars 2026 godkänt denna årsredovisning och koncernredovisning vilken kommer att läggas fram för antagande vid årsstämma 29 april 2026.

Grunder för upprättande av koncernredovisningen

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) såsom de antagits av Europeiska Unionen (EU). Vidare tillämpar koncernen årsredovisningslagen (1995:1554) och RFR 1 "Kompletterande redovisningsregler för koncerner" utfärdad av Rådet för hållbarhets- och finansiell rapportering.

De ändringar som trädde i kraft för perioder som börjar den 1 januari 2025 eller senare, har i tillämpliga delar tillämpats för första gången 2025, men har inte någon betydande inverkan på koncernens finansiella rapporter.

Flera ändringar av standarder och tolkningar som träder i kraft för räkenskapsår som börjar efter den 1 januari

2026 har inte tillämpats i förtid i denna koncernredovisning. Dessa förväntas inte ha någon väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter.

IASB har publicerat följande nya standard med införandedatum 1 januari 2027:

- IFRS 18 Upplýsingar i finansiella rapporter. Bolaget har inte slutfört sin utvärdering av eventuella effekter på de finansiella rapporterna av IFRS 18.

Koncernredovisningen har upprättats utifrån antagandet om fortsatt drift (going concern). Tillgångar och skulder värderas med utgångspunkt i anskaffningsvärdet med undantag för vissa finansiella instrument som är värderade till verkligt värde. Koncernredovisningen är upprättad i enlighet med förvärvsmetoden och samtliga dotterföretag, i vilka bestämmande inflytande innehas, konsolideras från och med det datum detta inflytande erhålls.

Konsolidering

Dotterföretag

Dotterföretag redovisas enligt förvärvsmetoden. Vid förvärv som sker i steg fastställs goodwill den dag då bestämmande inflytande uppkommer. Tidigare innehav värderas till verkligt värde och skillnaden mellan redovisat värde på innehavet omedelbart före transaktionen och verkligt värde redovisas i resultaträkningen. I de fall innehavet innan bestämmande inflytande uppkom redovisats som intresseföretag redovisas resultateffekten från den redovisningsmässiga avyttringen av intresseföretaget på raden Resultat från andelar i intresseföretag. Om ytterligare andelar förvärvas efter att bestämmande inflytande erhållits, redovisas detta som en transaktion mellan ägare inom eget kapital.

Bestämmande inflytande avser makten att styra ett

företags finansiella och operativa policy på ett sätt som vanligtvis resulterar i fördelar för det kontrollerande företaget. Kontroll kan uppnås genom att inneha rösträtter, potentiella rösträtter eller en kombination av andra faktorer. Kontroll kräver inte nödvändigtvis ägande av mer än 50% av rösterna; Vimian tar kontroll över alla enheter där det har förmågan att styra de relevanta aktiviteterna.

Intresseföretag

Som intresseföretag redovisas företag i vilka koncernen utövar ett betydande, men ej bestämmande, inflytande vilket presumeras vara fallet när innehavet uppgår till minst 20 och högst 50 procent av rösterna.

Intresseföretag redovisas enligt kapitalandelsmetoden. En bedömning görs vid varje rapportperiods slut om det föreligger ett nedskrivningsbehov för investeringen i ett intresseföretag. Om så är fallet görs en beräkning av nedskrivningsbeloppet som motsvaras av skillnaden mellan återvinningsvärdet och det redovisade värdet. Nedskrivningen redovisas på raden "Resultat från andelar i intresseföretag" i resultaträkningen. Förvärvade innehav utan bestämmande inflytande värderas till Vimians andel av företagets nettotillgångar vid förvärvet.

Valuta

Funktionell valuta och rapporteringsvaluta

Den funktionella valutan för moderföretaget är svenska kronor (SEK), vilken utgör rapporteringsvalutan för moderföretaget medan koncernens presentationsvaluta är euro (EUR) då merparten av koncernens verksamheter har euro som funktionell valuta.

Transaktioner i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på transaktionsdagen. Monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta räknas om till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på balansdagen. Icke-monetära poster, som värderas till historiskt anskaffningsvärde i en utländsk valuta, räknas inte om. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningarna redovisas i årets resultat. Kursvinster och kursförluster på rörelsefordringar och rörelseskulder redovisas netto i rörelseresultatet, medan kursvinster och kursförluster på finansiella fordringar och skulder netto redovisas som finansiella poster.

Omräkning av utländska dotterföretag

Tillgångar och skulder i utlandsverksamheter omräknas från utlandsverksamhetens funktionella valuta till koncernens rapporteringsvaluta till den valutakurs som råder på balansdagen. Intäkter och kostnader i en utlandsverksamhet omräknas till rapporteringsvalutan till en genomsnittskurs som utgör en approximation av de valutakurser som förelegat vid respektive transaktionstidpunkt. Omräkningsdifferenser som uppstår vid valutaomräkning av utlandsverksamheter redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i omräkningsreserven i eget kapital. När bestämmande inflytande upphör för en utlandsverksamhet omklassificeras tillhörande omräkningsdifferenser från omräkningsreserven i eget kapital till resultatet.

Segmentsrapportering

Samma redovisningsprinciper används inom segmenten som för koncernen.

Forts. Not 1

Intäkter från avtal med kunder

Koncernens intäkter fördelar sig i huvudsak på följande fyra intäktsströmmar med fokus på förbättrad djurhälsa; Specialty Pharma, MedTech, Diagnostics och Veterinary Services.

Specialty Pharma

Intäkter från Specialty Pharma avser försäljning inom området allergidiagnostik, allergibehandling och andra närbesläktade produkter och tjänster. Kunderna utgörs främst av veterinärkliniker och återförsäljare av koncernens produkter. Försäljningsavtalet består normalt av ramavtal från vilka separata inköpsorder avropas. Kontraktstiden är i allmänhet kort, men längre kontrakt förekommer eftersom årliga volymrabatter ingår i vissa kontrakt. Vimian anser att koncernens prestationsåtaganden inom Specialty Pharma består i att leverera varje enskild produkt till kunden. Transaktionspriset baseras normalt på aktuell prislista, men det finns volymrabatter som normalt fastställs på årsbasis. Dessa rabatter periodiseras och justeras löpande baserat på faktiska försäljningsdata. På så sätt redovisas intäkter endast när det är mycket osannolikt att en återföring kommer att ske. Transaktionspriset fördelas proportionellt på respektive prestationsåtagande, det vill säga på varje enskild produkt. Alla prestationsåtaganden uppfylls vid leverans till kunden baserat på tillämpliga leveransvillkor, och intäkten redovisas följaktligen vid en enda tidpunkt.

Dessutom tillhandahöll segmentet Specialty Pharma tjänster i form av provtestning och licensintäkter. Kunderna utgörs främst av veterinärkliniker och laboratorier. När det gäller provtestning består kontraktet vanligtvis av en engångstjänst som anses vara utförd när testresultaten delas med kunden. För licensverksamheten består kontrakten av ett ramavtal med betalning per levererad produkt, där tjänsten levereras när den underliggande produkten säljs. Transaktionspriset baseras på standardprislistor och fördelas proportionellt på respektive prestationsåtagande, det vill säga på varje enskild produkt.

Åtagande att reparera eller byta ut defekta produkter i enlighet med normala garantiregler redovisas som en avsättning.

MedTech

Intäkter från MedTech avser försäljning av ortopediska implantat för husdjur och tillhörande instrument samt andra närbesläktade produkter och tjänster. Försäljningsavtalet består i allt väsentligt av separata inköpsorder som fullgörs under kortare tidsperioder. Koncernen har också tecknat samarbetsavtal med kliniker som kan erbjuda bonusar baserat på om de uppnår förutbestämda försäljningsmål.

Koncernen anser att skyldigheten att leverera varje enskild produkt till kunden är ett distinkt prestationsåtagande. Transaktionspriset består av både fasta och rörliga komponenter. Den fasta delen utgörs av priser enligt gällande prislista och rörliga delar utgörs av rabatter, bonusavdrag och produktreturer. Intäkten redovisas när kontrollen överförs till kunden, vilket utgörs av den tidpunkt då produkten levereras till kunden och prestationsåtagandet är uppfyllt. Produkter som säljs som konsignation ägs av koncernen och redovisas som intäkt vid försäljning till slutkund, baserat på rapportering från distributören.

Åtagande att reparera eller byta ut defekta produkter i enlighet med normala garantiregler redovisas som en avsättning.

Veterinary Services

Intäkter från Veterinary Services består till största delen av intäkter från centralt förhandlade inköpsavtal som görs tillgängliga för veterinärkliniker som har anslutit sig till Vimians medlemserbjudande för veterinärkliniker. Intäkter genereras även från medlemsförsäljning till veterinärkliniker, tjänster inom affärsutveckling för kliniker (VetBusiness) och VetPlan, som är en prenumerationsbaserad digital hälsoplan bestående av förebyggande hälsotjänster. Dessa abonnemang betalas månadsvis under den period som de avser. Dessutom äger koncernen totalt 11 veterinärkliniker i Sverige och Danmark. Försäljningen i dessa kliniker består av tjänster som tillhandahålls av veterinärer och försäljning av receptfria produkter samt receptbelagda läkemedel. Både tjänsterna och försäljningen av produkter är separata prestationer baserade på fristående priser som fastställs av klinikerna. Intäkter redovisas när tjänsterna utförts eller varorna levererats vid en viss tidpunkt.

Vimians åtagande i de centralt förhandlade inköpsav-

talen består i att marknadsföra leverantörens produkter till kliniker som anslutit sig till tjänsten. Åtagandet består av en serie distinkta tjänster, vilket innebär att varje respektive kontrakt innehåller ett prestationsåtagande. Transaktionspriset är rörligt och baseras på klinikernas inköp från leverantören. Den rörliga ersättningen periodiseras till den period under vilken den relaterade tjänsten utförts. Prestationsåtagandet uppfylls över den tidsperiod då koncernen utför marknadsföringstjänsten, vilket innebär att intäkten redovisas över tid.

Medlemskontrakten inkluderar ett prestationsåtagande med ett fast transaktionspris. Intäkter redovisas över avtalets löptid, då kliniken samtidigt erhåller och förbrukar de förmåner som koncernen tillhandahåller. Avtalen avseende VetBusiness kan innehålla ett eller flera prestationsåtaganden, beroende på de specifika avtalsförhållandena. Transaktionspriset är normalt fast och prestationsåtagandet fullgörs över den tidsperiod som tjänsterna utförs. Vimians åtaganden för VetPlan består av en serie distinkta tjänster som utgör ett enda prestationsåtagande. Transaktionspriset består huvudsakligen av rörliga komponenter som är beroende av veterinärklinikernas utnyttjande av konceptet. Intäkter redovisas över tid beroende på veterinärklinikernas utnyttjande av konceptet då kliniken samtidigt erhåller och förbrukar de förmåner som tillhandahålls av koncernen.

Åtagande att reparera eller byta ut defekta produkter i enlighet med normala garantiregler redovisas som en avsättning.

Diagnostics

Intäkter från Diagnostics avser försäljning av olika diagnostikprodukter och tjänster för identifiering av virus och bakterier hos boskap och husdjur, samt tjänster relaterade till service av sålda diagnostikmaskiner. Koncernen säljer egentillverkade produkter och agerar som distributör för andra varumärken där koncernen är huvudman, samt erbjuder service och produkter under eget varumärke i enlighet med OEM-avtal. Kontrakten löper i allmänhet kortare tid än ett år.

Vimian betraktar skyldigheten att leverera varje enskild produkt eller tjänst till kunden som ett distinkt prestationsåtagande. Transaktionspriset är fast och baseras på aktuell prislista, dock ibland med rabatter. Prestationsåtagandet inom Diagnostik, för försäljning av både produkter och

tjänster, uppfylls vid en tidpunkt som motsvarar den tidpunkt då kontrollen överförs till kunden. För produkter innebär detta leverans av produkterna till kunden, för tjänster är detta när resultatet av tjänsten delas med kunden. Åtagande att reparera eller byta ut defekta produkter i enlighet med normala garantiregler redovisas som en avsättning.

Ersättningar till anställda

Avgiftsbestämda pensionsplaner

Koncernens förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda pensionsplaner redovisas som en kostnad i resultaträkningen i den takt de intjänas genom att de anställda utfört tjänster åt koncernen under perioden.

Förmånsbestämda pensionsplaner

Koncernen har förmånsbestämda pensionsplaner för anställda i Schweiz. Kostnaden för den förmånsbestämda pensionsplanen, liksom omfattningen av pensionsförpliktelsen, beräknas årligen av oberoende aktuarier med hjälp av den så kallade projected unit credit-metoden, som innebär att kostnaden fördelas över den anställdes tjänstgöringstid. Vid beräkningen används aktuariella antaganden såsom personalomsättning, framtida löneökningar, förväntad livslängd och pensionsålder.

Aktuariella vinster och förluster på omvärderingar till följd av erfarenhetsbaserade justeringar och förändringar i aktuariella antaganden redovisas i övrigt totalresultat för den period då de uppstår. Övriga kostnader redovisas i resultaträkningen, tjänstgöringskostnader som en del av personalkostnader och räntekostnader i finansnettot.

Ersättningar vid uppsägning

En kostnad för ersättningar i samband med uppsägningar av personal redovisas endast om företaget är bevisligen förpliktigt, utan realistisk möjlighet till tillbakadragande, av en formell detaljerad plan att avsluta en anställning i förtid. När ersättningar lämnas som ett erbjudande för att uppmuntra frivillig avgång, redovisas en kostnad om det är sannolikt att erbjudandet kommer att accepteras och antalet anställda som kommer att acceptera erbjudandet tillförlitligt kan uppskattas.

Forts. Not 1

Aktierelaterade ersättningar till anställda och styrelsen som regleras med aktier

Vimian har långsiktiga incitamentsprogram i form av teckningsoptionsprogram, personaloptionsprogram, investeringsaktier och prestationsrättsprogram. Verkligt värde på tilldelade teckningsoptioner, personaloptioner och prestationsrätter fastställs vid tilldelningstillfället. Personalkostnader redovisas för värdet på erhållna tjänster, periodiserat över programmens intjänandeperiod och baseras på det verkliga värdet som fastställdes på tilldelningsdagen. Då programmen utgör ett egetkapitalreglerat program redovisas ett belopp, motsvarande den redovisade personalkostnaden, direkt i eget kapital. Den redovisade kostnaden baseras initialt på och justeras löpande med avseende på hur stor andel som förväntas att tjänas in, hänsyn tas till hur många programdeltagare som förväntas kvarstå i tjänst under intjänandeperioden och faktiskt uppfyllande av programmets prestationskrav.

Immateriella tillgångar och goodwill

Immateriella tillgångar som har en bestämbar nyttjandeperiod redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod prövas årligen för nedskrivningsbehov och närhelst det finns indikationer på att en nedskrivning kan vara nödvändig. Nyttjandeperioden för immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod omprövas också i slutet av varje rapportperiod.

Immateriella tillgångar som redovisas i rörelseförvärv

De immateriella tillgångar som uppkommer vid koncernens rörelseförvärv består av goodwill, kundrelationer, varumärken och firmanamn, teknologi och övrigt. Goodwill representerar skillnaden mellan anskaffningsvärdet för ett rörelseförvärv och det verkliga värdet på de förvärvade nettotillgångarna. Goodwill värderas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill fördelas på kassagenererande enheter som förväntas bli gynnade av synergier i rörelseförvärvet. De faktorer som utgör redovisad goodwill är främst relaterade till intäkts- och kostnadssynergier, personal och know-how. Goodwill anses ha en obestämbar nyttjandeperiod och prövas därför minst årligen avseende eventuellt nedskrivningsbehov.

Övriga immateriella tillgångar som uppkommer i samband med rörelseförvärv redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och eventuella ackumulerade nedskrivningar. Övriga immateriella tillgångar som bedöms ha en bestämbar nyttjandeperiod skrivs av med tillämpning av planenliga avskrivningstider, vilka framgår av avsnittet Avskrivningsmetoder nedan.

Internt upparbetade immateriella tillgångar

Koncernens internt upparbetade immateriella tillgångar avser främst utvecklade IT-system och teknisk utveckling. Dessa tillgångar är i allmänhet utvecklade för internt bruk.

Internt upparbetade immateriella tillgångar för vilka ett möjligt ekonomiskt utfall är osäkert bedöms befinna sig i forskningsfasen och kostnadsförs direkt i resultaträkningen. Internt genererade immateriella tillgångar som är ekonomiskt genomförbara och distinkta redovisas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade avskrivningar under utvecklingsfasen. De kostnader som aktiveras inkluderar kostnader för material, direkta löner och andra direkt hänförliga kostnader såsom konsultarvoden. Alla andra kostnader som inte uppfyller kriterierna för aktivering kostnadsförs i resultaträkningen när de uppstår. Internt upparbetade tillgångar under utveckling prövas minst årligen avseende eventuellt nedskrivningsbehov.

Avskrivningsmetoder

Immateriella tillgångar skrivs systematiskt av linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Nyttjandeperioden granskas i slutet av varje rapportperiod och justeras vid behov. Immateriella tillgångar med en bestämbar nyttjandeperiod skrivs av från det datum de är tillgängliga för användning. De beräknade nyttjandeperioderna för väsentliga immateriella tillgångar är följande:

Goodwill	Obestämbar
Egenupparbetade immateriella tillgångar	5–10 år
Kundrelationer	7–20 år
Patent	5–16 år
Varumärken och varunamn	7–15 år, eller obestämbar
Teknologi	4–15 år

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Vinst eller förlust som uppkommer vid försäljning eller utrangering av en tillgång utgörs av skillnaden mellan försäljningspriset och tillgångens redovisade värde med avdrag för direkta försäljningskostnader. Vinster och förluster redovisas som övriga rörelseintäkter/-kostnader.

Avskrivningar redovisas linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. De beräknade nyttjandeperioderna är

Byggnader	15–30 år
Inventarier, verktyg och installationer	2–10 år

Tillämpade avskrivningsmetoder, restvärden och nyttjandeperioder omprövas årligen.

Leasingavtal – koncernen som leasetagare

Leasingskulder

Vid startdatumet för ett leasingavtal redovisar koncernen en leasingskuld som motsvarar nuvärdet av de leasingavgifter som ska betalas under leasingperioden. Leasingperioden definieras som den icke uppsägningsbara perioden tillsammans med perioder som omfattas av en option att förlänga eller säga upp leasingavtalet om koncernen är rimligt säker på att utnyttja sådana optioner.

Tillgångar med nyttjanderätt

Nyttjanderättstillgångar värderas till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar, och justeras för omvärderingar av leasingskulder. Anskaffningsvärdet för nyttjanderättstillgångar inkluderar det initiala värdet som redovisats för den hänförliga leasingskulden, initiala direkta kostnader och eventuella förutbetalda leasingavgifter på eller före leasingavtalets startdatum minus eventuella erhållna incitament. Under förutsättning att koncernen inte är rimligt säker på att äganderätten till den underliggande tillgången kommer att övertas när leasingavtalet löper ut, skrivs nyttjanderättstillgången av linjärt över den kortare av leasingperioden och nyttjandeperioden.

Tillämpning av praktiska lösningar

Koncernen tillämpar den praktiska lösningen för kortfristiga leasingavtal, vilka definieras som leasingavtal som, vid inledningsdatumet, har en leasingperiod på 12 månader eller mindre efter beaktande av eventuella optioner att förlänga leasingavtalet. Leasingavgifter för korttidsleasingavtal kostnadsförs linjärt över leasingperioden. För leasingavtal där de underliggande tillgångarna är av lågt värde, kan en leasetagare välja att kostnadsföra leasingavgifter linjärt över leasingperioden på en leasingavtalsvis basis. Under samtliga perioder som presenteras i dessa finansiella rapporter har Vimian valt att inte tillämpa detta undantag, vilket innebär att leasingskulder och nyttjanderättstillgångar redovisas även för leasingavtal där den underliggande tillgången är av lågt värde.

Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i rapporten över finansiell ställning inkluderar följande tillgångar; finansiella anläggningstillgångar, kundfordringar, övriga fordringar, upplupna intäkter och likvida medel. Finansiella skulder inkluderar skulder till kreditinstitut, övriga långfristiga skulder, villkorade köpeskillningar, leverantörsskulder och upplupna kostnader.

Redovisning och borttagande från balansräkningen

Transaktioner med finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, som utgör den dag då koncernen förbinder sig att förvärva eller avyttra tillgången. Kundfordringar tas upp i rapport över finansiell ställning när koncernens rätt till ersättning är ovillkorlig, vilket i allmänhet motsvarar när en faktura har skickats. Skulder tas upp när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om faktura ännu inte mottagits. Leverantörsskulder tas upp när faktura mottagits.

Koncernens finansiella tillgångar klassificeras till upplupet anskaffningsvärde och presenteras i not 16 Finansiella instrument. Koncernen innehar inga finansiella tillgångar som klassificeras till verkligt värde via övrigt totalresultat.

Finansiella skulder, med undantag för villkorade köpeskillningar, klassificeras till upplupet anskaffningsvärde. Koncernens villkorade köpeskillningar klassificeras och redovisas som en finansiell skuld värderad till verkligt

Forts. Not 1

värde via resultaträkningen. Förändringar i verkligt värde redovisas antingen som finansiella intäkter eller finansiella kostnader.

Verkligt värde värderas enligt beskrivningen i not 16 Finansiella instrument.

Nedskrivning av finansiella tillgångar

Koncernens finansiella tillgångar är föremål för nedskrivning för förväntade kreditförluster.

För kundfordringar tillämpas den förenklade metoden. I den förenklade metoden redovisas en förlustreserv för fordrans eller tillgångens förväntade återstående löptid.

För Övriga fordringar som är finansiella instrument och Likvida medel tillämpas en nedskrivningsmodell i tre steg (den generella modellen).

Värderingen av förväntade kreditförluster baseras på olika metoder, se not 23 Finansiella risker. Kreditförsämrade tillgångar och fordringar bedöms individuellt baserat på historiska data samt aktuell och framåtblickande information.

De finansiella tillgångarna redovisas till upplupet anskaffningsvärde i balansräkningen, det vill säga netto efter bruttovärde och förlustreserv. Förändringar i förlustreserven redovisas som övrig extern kostnad i resultaträkningen.

Varulager

Varulagret värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet beräknas genom tillämpning av först in, först ut-metoden och inkluderar alla kostnader för inköp, ombyggnad och andra kostnader som uppkommit för att bringa varulagret till dess nuvarande plats och skick.

Kassaflöde

Koncernen upprättar sina kassaflöden i enlighet med den indirekta metoden. Kassaflöden i andra valutor än koncernens funktionella valuta omräknas till genomsnittskurs.

Not 2 Bedömningar och antaganden

Vid upprättandet av de finansiella rapporterna måste företagsledningen och styrelsen göra vissa bedömningar och antaganden som påverkar redovisade värden för tillgångs- och skuldposter, intäkts- och kostnadsposter samt lämnad information i övrigt. Dessa bedömningar baseras på erfarenheter och de antaganden som koncernledningen och styrelsen bedömer vara rimliga under rådande omständigheter. Det faktiska utfallet kan sedan skilja sig från dessa bedömningar om andra förhållanden inträffar. Dessa uppskattningar och antaganden utvärderas löpande. De bedömningar och källor till osäkerhet i uppskattningarna som varit mest väsentliga vid upprättandet av företagets finansiella rapporter beskrivs nedan.

Väsentliga osäkerhetsfaktorer som kan påverka redovisningen de kommande 12 månaderna

Fördelning av köpeskilling

I samband med rörelseförvärv görs en förvärvsanalys i vilken det verkliga värdet på förvärvsdagen av förvärvade identifierbara tillgångar samt övertagna skulder och eventalförpliktelser redovisas. Kritiska uppskattningar och bedömningar krävs för värdering av specifika tillgångar, såsom varulager, i förvärvsanalysen. Värderingen av specifika immateriella tillgångar som har identifierats i förvärvsanalysen baseras på framtidsprognoser som innehåller viktiga uppskattningar och bedömningar avseende framtida händelser. Faktiska värden kan därför skilja sig från de som ingår i förvärvsanalysen.

Värdering av villkorade köpeskillingar

Villkorad köpeskilling vid företagsförvärv värderas till verkligt värde vid förvärvsdatumet. När villkorad köpeskilling uppfyller definitionen av en finansiell skuld, omvärderas den till verkligt värde genom resultaträkningen vid varje rapporteringsdatum. Koncernen använder diskontrollerade kassaflöden för att fastställa verkligt värde. De huvudsakliga bedömningarna och uppskattningarna som görs består av sannolikheten att uppfylla varje prestationsmål och diskonteringsräntan. Hänvisning görs till Not 16 för ytterligare information.

Långfristig finansiell tillgång

Vimians dotterbolag Veterinary Orthopedic Implants LLC ("VOI") nådde en förlikning med DePuy Synthes Products, Inc. och DePuy Synthes Sales, Inc. och löste därmed tvisten om patent mellan parterna. Genom de ursprungliga köpeavtalen för VOI innehar Vimian ett kontraktuellt skadeståndsanspråk på säljarna av VOI. I skadeståndstvisten med VOI-säljarna ingick VOI förlikningsavtal med tre av de fyra säljarna under 2024. Var och en av de tre säljarna har gått med på att kompensera Vimian för hela deras pro rataandelar av förlikningsbetalningen på 70 miljoner USD till DePuy Synthes. Den 29 augusti 2025 tilldömde Delawares överdomstol Vimian 40,2 MUSD i skadestånd i skadeståndstvisten med den största säljaren av VOI. Den 1 oktober fastställde domstolen beslutet från den 29 augusti och tilldömde även Vimian ränta på 8,6 MUSD. Tillsammans med de tidigare träffade förlikningarna med de andra säljarna innebär detta att Vimian har rätt till ersättning som överstiger den förlikning på 70 MUSD som Vimian betalade till DePuy Synthes. Den största säljaren har överklagat domstolsbeslutet. Rättegången i Delawares högsta domstol förväntas ske under 2026. Under 2025 betalade den största säljaren 31,9 miljoner USD. Den återstående skulden från den största säljaren uppgår till 6,2 miljoner USD. De mottagna betalningarna överstiger de redovisade fordringarna på säljaren med 2,9 miljoner EUR. Detta nettades mot rättegångskostnader på 6,1 miljoner EUR i resultatet för 2025, vilka redovisades som jämförelsestörande poster. Vimian har inte redovisat någon avsättning för den pågående rättstvisten och har även betraktat den återstående fordran på säljaren som osäker och har därför inte redovisat något värde i de finansiella rapporterna.

Andra bedömningar och antaganden

Internutvecklade immateriella tillgångar

Koncernen kapitaliserar vissa utvecklingskostnader som immateriella tillgångar i balansräkningen. Detta avser främst utveckling av IT-verktyg, läkemedelsforskning och utveckling samt specifik produktutveckling. Kapitalise-

ring av utvecklingskostnader baseras på faktorer inklusive bedömningen av om framtida ekonomiska fördelar kommer att genereras av tillgången och om det är tekniskt genomförbart att slutföra tillgången så att den kan användas i verksamheten. Bedömningen av vilka utvecklingsprojekt som uppfyller kriterierna för kapitalisering baseras således till stor del på om de framtida ekonomiska fördelarna kan styrkas av investeringsberäkningar. Uppskattningarna i dessa beräkningar påverkar vad som kapitaliseras som tillgångar och avskrivs under följande perioder, och vilka belopp som omedelbart kostnadsförs. Aktiverade kostnader består i allmänhet av FoU-dedikerad personal, råvaror som används i FoU och konsulttjänster.

Varulager

Varulager redovisas till det lägre av anskaffningsvärde och nettoförsäljningsvärde. Kostnaden består av direkta kostnader för varor, direkta löner och tillhörande indirekta tillverkningskostnader baserade på normal produktionskapacitet, men exkluderar eventuella lånekostnader. Kostnaden för varulager fastställs efter avdrag för rabatter. Nettoförsäljningsvärdet är det beräknade försäljningspriset i vanlig affärsverksamhet minus de beräknade kostnaderna för färdigställande och de beräknade kostnaderna som krävs för försäljningen.

Goodwill

Goodwill testas för nedskrivning årligen. Kassaflödesprognoserna som används i beräkningar av bruksvärdet i nedskrivningstest av goodwill innehåller olika bedömningar och uppskattningar som beskrivs i de viktigaste antagandena för beräkningar av bruksvärdet, se not 13. Sådana bedömningar och uppskattningar kan komma att ändras på grund av förändrade ekonomiska förhållanden och faktiska kassaflöden kan skilja sig från prognoser.

Not 3 Rörelsesegment

För redovisning och uppföljning har koncernen delat in sin verksamhet i fyra rörelsesegment baserat på hur vd utvärderar koncernens verksamhet.

Specialty Pharma – Vimians varumärke inom Specialty Pharma är Nextmune som når mer än 20 000 veterinärer i 60 länder. Erbjudandet spänner över fyra terapeutiska områden: Diagnostik och behandling av allergier, dermatologi och specialistvård, specialiserad nutrition samt specialistläkemedel. Portföljen omfattar egenutvecklad diagnostik, receptbelagda (40%) och receptfria (60%) behandlingar för förebyggande vård och kroniska tillstånd.

MedTech – Vimians varumärke inom MedTech är Movora som tillhandahåller ortopediska implantat, elverktyg, instrument, suturer och andra kompletterande produkter till veterinärkliniker och universitet i Nordamerika, Europa och Asien-Stillahavsområdet. Movora har en av de bredaste och mest avancerade produktportföljerna inom veterinärortopedi. Företaget säljer över 6 000 olika produkter under välkända produktvarumärken i över 50 länder. Portföljen sträcker sig från frakturplattor och skruvar till kompletta höftproteser. Under 2024 har segmentet expanderat genom förvärvet av iM3 som verkar inom nischen för dental djurhälsa och erbjuder tandvårdsutrustning och förbrukningsvaror över hela världen. Under 2025 utökades tandvårdsnischen genom förvärv av AllAccem och Dental Focus.

Diagnostik – Vimians varumärke inom Diagnostik är Indical Bioscience med produkter, tillverkade i Tyskland och Nederländerna, som främst används av laboratorier för att indikera och diagnostisera virus och bakterier. Historiskt sett har fokus legat på produktionsdjur, men genom innovation och partnerskap deltar företaget i allt högre grad på marknaden för diagnostik av sällskapsdjur.

Veterinärtjänster – Vimian tillhandahåller tjänster till oberoende veterinärkliniker genom en medlemsbaserad plattform med 10 948 medlemmar, kallad VetFamily. Tjänsterna inkluderar upphandling, förebyggande vårdplaner, onlinemarknadsföring, utbildning, HR och klinikförbättringstjänster. En viktig del av erbjudandet är att skapa en gemenskap och sammanföra klinikägare och veterinärer för utbyte av bästa praxis. Dessutom erbjuder segmentet en online-beställningsplattform för veterinärprodukter.

Vimian har centrala funktioner på koncernnivå inom finans, juridik, M&A, IR, kommunikation och hållbarhet, HR och IT. De centrala funktionerna stödjer samtliga rörelsesegment och ansvarar för koncernens finansiella rapportering och kommunikation.

Utvecklingen i rörelsesegmenten följs upp månadsvis genom månatliga business calls. Intäkter, justerad EBITA (justerat resultat före räntor, skatt och avskrivningar samt nedskrivningar av förvärvsrelaterade immateriella tillgångar), kassaflöde och rörelsekapital är några av de mått som utvärderas på månadsbasis.

Forts. not 3

2025	Specialty Pharma	MedTech	Diagnostics	Veterinary Services	Summa segment	Koncern-gemensamma funktioner	Elimine-ringar	Koncernen totalt
Intäkter								
Intäkter från externa kunder	182,4	155,5	22,9	64,3	425,0	–	–	425,0
Intäkter från interna kunder	0,0	0,1	–	0,2	0,4	–	-0,4	–
Summa intäkter	182,4	155,5	22,9	64,5	425,4	–	-0,4	425,0
Justerat EBITA	53,9	39,6	2,2	18,4	114,1	-8,8	-0,0	105,3
Jämförelsestörande poster	-0,6	-9,7	-0,7	-0,4	-11,4	-3,2	-	-14,7
EBITA	53,3	29,9	1,4	18,0	102,7	-12,0	-0,0	90,7
Avskrivningar förvärvsrelaterade immateriella tillgångar	-12,3	-7,9	-0,9	-2,8	-23,8	–	–	-23,8
Finansiella intäkter och kostnader	-9,0	-20,6	-0,5	-1,2	-31,3	19,0	-8,3	-20,7
Resultat från andelar i intresseföretag	–	–	-0,3	–	-0,3	–	–	-0,3
Resultat före koncernbidrag och skatt	32,0	1,4	-0,3	14,1	47,2	6,9	-8,3	45,9
1. Specifikation av jämförelsestörande poster								
Förvärvsrelaterade kostnader ¹	0,2	2,9	0,7	0,3	4,1	–	–	4,1
Systemuppdatering	–	0,9	–	0,0	0,9	–	–	0,9
Omstruktureringskostnader ²	0,4	1,8	–	0,1	2,2	–	–	2,2
Börsnotering och relaterade finansiella kostnader	–	–	–	–	–	0,6	–	0,6
Övrigt ³	0,1	4,2	0,0	–	4,2	2,6	–	6,8
Summa jämförelsestörande poster	0,6	9,7	0,7	0,4	11,4	3,2	–	14,7
Övriga upplysningar								
Investeringar	7,8	3,4	1,6	2,5	15,3	–	–	15,3
Summa tillgångar	516,3	450,2	56,9	167,1	1 190,6	722,9	-803,6	1 109,8
Summa skulder	346,4	345,6	39,5	142,7	874,2	330,4	-803,6	401,0

1) Inom MedTech avser merparten av de förvärvsrelaterade kostnaderna förvärven av iM3, AllAccem och Dental Focus.
2) Inom MedTech är största posten nedskrivning av varulager kopplad till utfasning av produktsortiment.
3) De viktigaste posterna inom MedTech är relaterade kostnader VOI tvisten, netto mot inbetalningar från största säljaren samt avsättning för kompensation till deltagarna i LTI 2022 programmet, redovisad i Koncerngemensamma funktioner.

Ingen av koncernens kunder står individuellt för 10% eller mer av koncernens intäkter.

2024	Specialty Pharma	MedTech	Diagnostics	Veterinary Services	Summa segment	Koncern-gemensamma funktioner	Elimine-ringar	Koncernen totalt
Intäkter								
Intäkter från externa kunder	172,0	123,9	20,9	58,0	374,8	–	–	374,8
Intäkter från interna kunder	0,0	0,0	–	0,2	0,3	–	-0,3	-
Summa intäkter	172,0	123,9	20,9	58,2	375,1	–	-0,3	374,8
Justerat EBITA	49,2	34,3	2,3	16,9	102,7	-7,4	0,0	95,2
Jämförelsestörande poster	-7,0	-14,3	-0,1	-1,1	-22,5	-1,2	–	-23,7
EBITA	42,2	20,0	2,2	15,8	80,2	-8,6	0,0	70,6
Avskrivningar förvärvsrelaterade immateriella tillgångar	-12,5	-6,0	-0,9	-3,0	-22,3	–	–	-22,3
Finansiella intäkter och kostnader	-24,1	-17,3	-1,6	-11,0	-54,0	33,6	–	-20,3
Resultat från andelar i intresseföretag	–	–	–	0,0	0,0	–	–	0,0
Resultat före koncernbidrag och skatt	5,6	-3,3	-0,3	1,9	3,9	25,0		28,9
1. Specifikation av jämförelsestörande poster								
Förvärvsrelaterade kostnader ¹	5,4	3,0	0,0	0,5	9,0	–	–	9,0
Systemuppdatering	–	1,1	-	0,1	1,2	–	–	1,2
Omstruktureringskostnader	1,2	–	0,0	0,0	1,3	–	–	1,3
Börsnotering och relaterade finansiella kostnader	–	–	0,0	–	0,0	0,5	–	0,5
Övrigt ²	0,3	10,2	0,0	0,5	11,0	0,7	–	11,6
Summa jämförelsestörande poster	7,0	14,3	0,1	1,1	22,5	1,2	–	23,7
Övriga upplysningar	–							
Investeringar	6,6	3,8	2,1	1,7	14,2	–	–	14,2
Summa tillgångar	525,7	421,4	54,9	166,1	1 168,1	658,9	-717,2	1 109,8
Summa skulder	363,1	281,5	36,6	137,5	818,7	301,8	-717,2	403,3

1) Inom Specialty Pharma är 3 859 tEUR av de förvärvsrelaterade kostnaderna bonusar, redovisade som personalkostnader under perioden, till ledningen i förvärvade företag.
2) De viktigaste posterna i övrigt är juridiska avgifter relaterade till patenttvisten i USA, vilka redovisas som övriga externa kostnader.

Ingen av koncernens kunder står individuellt för 10% eller mer av koncernens intäkter.

Forts. not 3

Uppgifter per land där kunden är lokaliserad	2025 Intäkter från externa kunder	2024 Intäkter från externa kunder
Sverige	17,1	16,0
USA	152,1	140,5
Nederländerna	10,2	8,9
Tyskland	20,5	17,0
Frankrike	26,7	22,4
Storbritannien	53,5	45,0
Italien	26,5	23,9
Nya Zealand	7,3	7,4
Danmark	19,8	18,2
Australien	27,0	20,7
Kanada	9,9	11,7
Övriga länder	54,4	43,2
Totalt	425,0	374,8

Uppgifter per land där koncernen har verksamhet	2025 Anläggnings-tillgångar	2024 Anläggnings-tillgångar
Sverige	139,3	139,2
USA	245,0	204,9
Italien	74,3	74,7
Nederländerna	18,5	18,6
Tyskland	38,1	38,9
Schweiz	19,1	19,5
Frankrike	41,3	43,4
Storbritannien	96,0	101,1
Nya Zeeland	13,7	15,9
Danmark	25,2	26,2
Australien	82,6	87,3
Irland	72,1	72,3
Övriga länder	9,6	6,8
Totalt	874,7	848,8

De externa intäkterna är baserade på var kunderna är lokaliserade och de redovisade värdena på anläggnings-tillgångarna är baserade på var tillgångarna är lokalise-rade. Anläggningstillgångar enligt ovan tabell inkluderar immateriella tillgångar (inklusive goodwill), materiella anläggningstillgångar samt nyttjanderättstillgångar.

Not 4 Intäkter från avtal med kunder

2025	Specialty Pharma	MedTech	Diagnostics	Veterinary Services	Koncernen totalt
<i>Geografisk region</i>					
Europa	101,8	48,7	14,2	50,3	215,0
Nordamerika	67,2	80,6	3,8	10,8	162,3
Övriga världen	13,4	26,2	4,9	3,2	47,7
Intäkter från avtal med kunder	182,4	155,5	22,9	64,3	425,0

2024	Specialty Pharma	MedTech	Diagnostics	Veterinary Services	Koncernen totalt
<i>Geografisk region</i>					
Europa	92,4	31,7	12,7	45,7	182,5
Nordamerika	67,4	72,2	3,6	9,4	152,7
Övriga världen	12,2	20,0	4,6	2,9	39,7
Intäkter från avtal med kunder	172,0	123,9	20,9	58,0	374,8

Avtalstillgångar	2025	2024
Ingående balans	3,8	5,5
Väsentliga förändringar i avtalstillgångar till följd av rörelseförvärv		
Förändringar hänförliga till ordinarie rörelse	3,6	-1,7
Utgående balans	7,4	3,8

Avtalsskulder	2025	2024
Ingående balans	0,7	5,0
Väsentliga förändringar i avtalsskulder till följd av rörelseförvärv		
Förändringar hänförliga till ordinarie rörelse	0,2	-4,3
Utgående balans	0,9	0,7

Avtalstillgångar utgörs av upplupna intäkter, till vilka företagets rätt villkoras av fortsatt prestation i enlighet med avtalet. När företagets rätt till ersättning blir ovillkor-lig redovisas tillgången som en kundfordring. Avtalsskuld avser förskottsbetalningar från kunder, för vilka presta-tionsåtaganden ej uppfyllts. Avtalsskulder redovisas som

intäkt när prestationsåtaganden i avtalet uppfylls (eller har uppfyllts). Samtliga av koncernens prestations-åtaganden förväntas fullgöras inom ett år från ingången av avtalet. Intäkterna genererades till 79% från sålda pro-dukter och till 21% från tjänster.

Not 5 Arvode till revisor

tEUR	2025	2024
<i>Grant Thornton</i>		
Revisionsuppdraget	557	647
Annan revisionsverksamhet	3	–
Skatterådgivning	222	257
Övriga tjänster	8	92
Summa	790	996

<i>Wallace Plese + Dreher</i>		
Revisionsuppdraget	26	27
Annan revisionsverksamhet	5	4
Skatterådgivning	18	27
Övriga tjänster	5	–
Summa	53	58

<i>BDO</i>		
Revisionsuppdraget	46	11
Annan revisionsverksamhet	–	–
Skatterådgivning	–	6
Övriga tjänster	–	–
Summa	46	17

<i>Nyman Libson Paul LLP</i>		
Revisionsuppdraget	88	28
Annan revisionsverksamhet	–	–
Skatterådgivning	1	–
Övriga tjänster	–	–
Summa	88	28

<i>Introvision</i>		
Revisionsuppdraget	–	40
Annan revisionsverksamhet	–	–
Skatterådgivning	–	–
Övriga tjänster	–	–
Summa	–	40

Summa revisionsarvoden	977	1 139
-------------------------------	------------	--------------

Med revisionsuppdrag avses revisorns arbete för den lagstadgade revisionen och med revisionsverksamhet olika typer av kvalitetssäkringstjänster. Övriga tjänster är sådant som inte ingår i revisionsuppdrag eller skatteråd-givning.

Not 6 Anställda och personalkostnader

Medelantalet anställda	2025			2024		
	Medelantal anställda	Varav kvinnor, %	Varav män, %	Medelantal anställda	Varav kvinnor, %	Varav män, %
Moderföretaget	17	41	59	13	46	54
Dotterföretag i:						
USA	239	57	43	223	60	40
Storbritannien	143	43	57	142	46	54
Tyskland	98	65	35	96	59	41
Italien	70	47	53	66	47	53
Frankrike	78	54	46	86	52	48
Nederländerna	60	67	33	63	71	29
Sverige	141	75	25	131	73	27
Danmark	116	89	11	114	87	13
Schweiz	39	38	62	39	36	64
Spanien	31	74	26	34	65	35
Japan	5	–	100	5	–	100
Norge	14	79	21	14	86	14
Kina	4	25	75	4	25	75
Österrike	14	79	21	10	60	40
Australien	121	61	39	127	61	39
Kanada	7	71	29	5	80	20
Brasilien	3	67	33	2	50	50
Belgien	5	80	20	3	67	33
Irland	40	53	48	37	51	49
Singapore	1	–	100	1	–	100
Nya Zeeland	21	71	29	21	67	33
Polen	1	100	–			
Cypern	1	100	–			
Thailand	1	100	–			
Totalt i koncernen	1 270	61	39	1 236	61	39

Personalkostnader	2025	2024	Personalkostnader	2025	2024
Dotterföretag ¹			Moderföretag ¹		
Löner och andra ersättningar ²	81,1	74,6	Löner och andra ersättningar ²	4,6	3,5
Sociala avgifter ²	11,5	9,9	Sociala avgifter ²	1,2	0,8
Pensionskostnader	3,5	3,1	Pensionskostnader	0,4	0,4
Övriga personalkostnader	5,2	7,2	Övriga personalkostnader	0,7	0,5
Summa	101,4	94,8	Summa	6,8	5,2

1) Samtliga anställda inklusive löner och ersättningar till vd och ledande befattningshavare
2) Löner och sociala avgifter inkluderar kostnader relaterade till 2024 och 2025 års LTI program med kEUR 1 135 (522)

Vd och ledande befattningshavare	Grundlön	Rörlig ersättning ¹	Pensionskostnad	Övrig ersättning ²	Summa
2025, tEUR					
Patrik Eriksson, verkställande direktör	397	147	11	446	1 001
Alireza Tajbakhsh, verkställande direktör	46	–	–	128	174
Carl-Johan Zetterberg Boudrie, Finansdirektör, tillförordnad verkställande direktör	348	62	101	49	559
Övriga ledande befattningshavare (9 personer)	1 506	217	212	24	1 959
Summa	2 296	427	324	647	3 693

Vd och ledande befattningshavare	Grundlön	Rörlig ersättning ¹	Pensionskostnad	Övrig ersättning ²	Summa
2024, tEUR					
Patrik Eriksson, verkställande direktör	462	222	11	34	729
Övriga ledande befattningshavare (8 personer)	1 659	391	212	43	2 305
Summa	2 121	613	223	77	3 034

1) Rörlig ersättning avser bonus
2) Övrig ersättning avser avgångsvederlag, sign on bonusar, sjukförsäkring, representation och resekostnader.
2) Den17 juli 2025 meddelade Vimian att Patrik Eriksson i samråd med styrelsen beslutat att lämna sin befattning som vd. De totala kostnaderna för hans avgångsvederlag och uppsägningstid 3 månader uppgår till 514 kEUR. Kostnaderna har i sin helhet tagits under 2025. Carl-Johan Zetterberg Boudrie utsågs som tillförordnad vd.
2) Den 24 nov utsåg Vimian att Alireza Tajbakhsh till vd. Alla kostnader relaterade till vd-bytet har periodiserats under 2025. inkluderar sign-on bonus som ersatte alla andra rörliga ersättningsprogram för året.

Ersättningar och villkor för ledande befattningshavare

Under året hade koncernen 9 (8) ledande befattningshavare anställda, en ökning med 1 jämfört med 2024. Riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare godkändes av extra bolagsstämma den 11 juni 2025, för ytterligare information se s. 31-32 i årsredovisningen. Styrelsearvodet har godkänts genom beslut av årsstämman den 22 maj 2024 och 29 april 2025.

Styrelsearvoden	Styrelsearvode	Rörlig ersättning	Pensionskostnad	Övrig ersättning	Summa
2025, tEUR					
Magnus Welander, ordförande och styrelseledamot	81	–	–	3	84
Carl Gabriel Lindsay Fitzgerald, styrelseledamot	–	–	–	–	–
Theodor Simon Josef Bonnier, styrelseledamot	–	–	–	–	–
Pia Marions, styrelseledamot	27	–	–	–	27
Petra Rumpf, styrelseledamot	50	–	–	1	51
Robert Belkic, styrelseledamot	25	–	–	–	25
Frida Marie-Louise Westerberg, styrelseledamot	25	–	–	–	25
Totalt	208	–	–	3	211

Styrelsearvoden	Styrelsearvode	Rörlig ersättning	Pensionskostnad	Övrig ersättning	Summa
2024, tEUR					
Magnus Welander, ordförande och styrelseledamot	46	–	–	3	49
Carl Gabriel Lindsay Fitzgerald, styrelseledamot	–	–	–	–	–
Theodor Simon Josef Bonnier, styrelseledamot	–	–	–	–	–
Petra Rumpf, styrelseledamot	50	–	–	–	50
Robert Belkic, styrelseledamot	50	–	–	–	50
Frida Marie-Louise Westerberg, styrelseledamot	50	–	–	–	50
Totalt	196	–	–	–	199

Forts. not 6

Teckningsoptionsprogram

Vid extra bolagsstämman den 11 juni 2025 beslutades att införa ett långsiktigt incitamentsprogram, ett prestationsbaserat aktieprogram för upp till 80 ledande befattningshavare, nyckelpersoner och konsulter (LTI 2025).

Syftet med LTI 2025 är att skapa förutsättningar för att attrahera, motivera och behålla kompetenta medarbetare inom Vimian-koncernen, att stärka intressegemenskapen mellan medarbetarnas, aktieägarnas och bolagets mål samt att öka motivationen att nå och överträffa bolagets finansiella mål. Deltagarna i LTI 2025 var skyldiga att göra en privat investering i Vimian genom att investera i aktier av serie E1 2025, serie E2 2025 och serie E3 2025 i Vimian Group AB (publ) ("Investeringsaktier"). Därefter kommer deltagarna att ges möjlighet att erhålla stamaktier, så kallade "Prestationsaktier", kostnadsfritt baserat på uppfyllandet av fastställda prestationsbaserade villkor. En prestationsrätt kan utnyttjas förutsatt att deltagaren, med vissa undantag, från starten av LTI 2025 för respektive deltagare till och med dagen för publicering av bolagets delårsrapport för första kvartalet 2028 ("Intjänandeperioden") kvarstår i sin anställning inom Vimian-koncernen. LTI 2025 omfattar totalt 2 359 260 investeringsaktier och prestationsrätter, som kan konverteras till stamaktier om angivna villkor är uppfyllda.

Vid årsstämman den 22 maj 2024 beslutades att införa ett långsiktigt incitamentsprogram, ett teckningsoptionsprogram för upp till 160 anställda ("LTI 2024"). LTI 2024 riktar sig till totalt 152 anställda i hela koncernen, inklusive 9 medlemmar i bolagets ledningsgrupp. Syftet med LTI 2024 är att göra det möjligt för bolaget att till-

handahålla ersättning kopplad till Vimians långsiktiga värdeskapande till nuvarande och framtida nyckelpersoner, anställda och konsulter och på så sätt sammanlänka deltagarnas intressen med aktieägarnas. Om den anställde lämnar företaget före lösendrage (good- or bad leaver) kommer optionerna att förfalla helt. Teckning av nya aktier under LTI 2024 kan göras under perioden 30 dagar efter publiceringen av kvartalsrapporten för första eller tredje kvartalet för 2027. LTI 2024 omfattar totalt 4 758 116 personaloptioner som tilldelas kostnadsfritt av bolaget. Lösenpriset och antalet stamaktier som varje teckningsoption berättigar till ska omräknas vid split eller omvänd split av aktier, nyemission av aktier etc. i enlighet med marknadspraxis.

Vid årsstämman den 2 juni 2023 beslutades att införa ett långsiktigt incitamentsprogram,ett teckningsoptionsprogram för upp till 150 anställda ("LTI 2023"). Antal utestående teckningsoptioner uppgår till 1 177 155 och utestående personaloptioner uppgår till 19 108 .

Vid årsstämman den 2 juni 2022 beslutades att införa ett långsiktigt incitamentsprogram, ett teckningsoptionsprogram för upp till 115 anställda ("LTI 2022"). Programmet avslutades i juni 2025 då 3 012 305 stamaktier emitterades.

Vid årsstämman den 24 maj 2021 beslutades att införa två långsiktiga incitamentsprogram: (i) ett teckningsoptionsprogram för vissa medlemmar av koncernledningen ("LTI 2021"), och (ii) ett teckningsoptionsprogram för två oberoende styrelseledamöter i bolaget ("Styrelse-LTI 2021"). Båda dessa program avslutades 2024 utan att ha utnyttjats.

Black-Scholes modell – inputdata	LTI 2025	LTI 2024	LTI 2023	LTI 2022
Lösenpris (kr)	35,19-41,63	47,37	30,81	37,92
Tilldelningsdatum	2025-08-18	2024-06-07	2023-07-05	2022-11-23
Förfallodatum	2028-06-01	2027-11-23	2026-07-15	2025-06-30
Aktiepris på tilldelningsdagen (kr)	28,86	34,00	23,28	33,51
Förväntad volatilitet i företags aktiekurs (%)	38,0	30,2	31,1	33,9
Riskfri ränta (%)	2,16	2,65	3,74	2,27

LTI 2025 är ett hybridprogram med investeringsaktier och prestationsaktieenheter, vilket är en typ av personaloption. Kostnaden för koncernen avseende LTI 2025 uppgår till EUR 500k, bestående av både lönekostnader och soci-

ala avgifter som ingår i personalkostnaderna och kvittas mot eget kapital och skulder. LTI 2024 tilldelades utan kostnad för den anställde. De kostnader som koncernen ådragit sig för 2024 LTI uppgår till EUR 635k (516) bestå-

ende av både lönekostnader och sociala kostnader som ingår personalkostnaderna och kvittas mot eget kapital och skulder. LTI 2023 innehåller en kompensationsmekanism för icke-svenska bosatta för att kompensera för ogynnsamma skatteregler. För varje 20 teckningsoptioner som sådan anställd förvärvar till marknadspris belönas en aktieoption kostnadsfritt. På grund av denna mekanism finns det en mindre reservation för personalkostnader.

Not 7 Övriga rörelsekostnader

	2025	2024
Transaktionskostnader	0,3	–
Valutakursförluster	0,3	0,2
Realisationsförlust vid försäljning av anläggningstillgångar	0,3	0,1
Övrigt	1,0	1,0
Summa	1,8	1,3

Not 8 Finansiella intäkter

	2025	2024
Tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde:		
Ränteintäkter från kundfordringar	0,1	0,1
Ränteintäkter övriga finansiella tillgångar	1,1	1,9
Summa ränteintäkter enligt effektivräntemetod	1,2	2,1

Övriga finansiella intäkter:		
Valutakursdifferenser – intäkter, finansiella poster ¹	4,1	1,9
Övriga intäkter		
Summa	4,1	1,9
Summa finansiella intäkter	5,2	5,0

1) Valutakursdifferenserna är nettade.

Not 9 Finansiella kostnader

	2025	2024
Tillgångar och skulder värderade till verkligt värde via resultatet:		
Värdeförändring på villkorad tilläggsköpeskilling	4,5	1,1
Summa redovisat i resultatet	4,5	1,1

Skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde:		
Räntekostnader skulder till kreditinstitut	14,9	14,3
Räntekostnader övriga finansiella skulder ¹	5,3	10,6
Summa räntekostnader enligt effektivräntemetod	20,2	25,0

Övriga finansiella kostnader:		
Valutakursdifferenser – kostnader, finansiella poster ²	–	–
Räntekostnader leasingskulder	0,5	0,4
Övriga finansiella kostnader:	0,7	
Summa	1,2	0,4

Summa finansiella kostnader	25,9	25,3
-----------------------------	------	------

1) Värdeförändringar på villkorad tilläggsköpeskilling består av består av diskonteringsränta för framtida tilläggsköpeskilling.
2) Valutakursdifferenserna är nettade.

Not 10 Skatt

	2025	2024
<i>Aktuell skatt</i>		
Aktuell skatt på årets resultat	18,4	12,4
Justeringar avseende tidigare år	2,6	-0,5
Summa aktuell skatt	21,0	11,9
<i>Uppskjuten skatt</i>		
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	-7,5	-2,4
Summa uppskjuten skatt	-7,5	-2,4
Redovisad skatt i resultaträkningen	13,5	9,5
Avstämning av effektiv skattesats	2025	2024
Resultat före skatt	45,9	28,9
Skatt enligt den skattesats som gäller för inkomster i vederbörande land	10,9	7,5
Skatteeffekt av:		
Effekt av andra skattesatser	-	-
Ej avdragsgilla kostnader	6,1	10,8
Avdragsgilla kostnader ej inkluderade i resultaträkningen	-0,4	-2,9
Ej skattepliktiga intäkter	-2,4	-2,0
Resultat i intresseföretag	-	-
Ökning av skattemässiga underskott utan motsvarande ökning av uppskjuten skatt	-	-
Utnyttjande av ej redovisade underskott	-3,4	-3,2
Justeringar avseende tidigare år	2,6	-0,6
Redovisad skatt	13,5	9,5
Effektiv skattesats, %	29	33

Skattekostnaden för perioden uppgick till -13,5 MEUR (-9,5), vilket motsvarar en effektiv skattesats på 29 procent. Det skattepliktiga resultatet är betydligt högre än nettoresultatet på grund av skattemässiga förluster utan redovisning av uppskjutna skattefordringar och icke avdragsgilla kostnader, främst omvärdering av tilläggsköpeskilling, som redovisas i de finansiella posterna. Justerat för dessa poster skulle den effektiva skattesatsen vara 24 procent (26).

Upplysningar om uppskjuten skattefordran och skatteskuld

I nedanstående tabeller specificeras skatteeffekten av de temporära skillnaderna:

Uppskjuten skattefordran	Nyttjanderätts-tillgångar	Underskotts-avdrag	Övrigt	Summa
Ingående redovisat värde 2024-01-01	0,1	1,7	0,5	2,4
Uppkomna via rörelseförvärv				-
Redovisat:				
I resultatet	0,0	-1,5	0,0	-1,5
Omräkningsdifferens	0,0	0,0	0,0	0,0
I övrigt totalresultat	-	-	-	-
Omklassificering	-	0,1	-	0,1
Utgående redovisat värde 2024-12-31	0,2	0,4	0,5	1,0
Uppkomna via rörelseförvärv				-
Redovisat:				
I resultatet	0,0	3,4	0,6	4,1
Omräkningsdifferens	0,0	0,1	0,0	0,1
I övrigt totalresultat	-	-	-	-
Omklassificering	-	-	-	-
Utgående redovisat värde 2025-12-31	0,2	3,9	1,1	5,2

Uppskjuten skatteskuld,	Obeskattade reserver	Immateriella tillgångar	Övrigt	Summa
Ingående redovisat värde 2024-01-01	0,0	27,0	0,3	27,4
Uppkomna via rörelseförvärv	-	6,1	-	6,1
Redovisat:				
I resultatet	-	-4,3	0,4	-3,9
Omräkningsdifferens	-	-0,1	-	-0,1
Omklassificering	-	-	-	-
Utgående redovisat värde 2024-12-31	0,0	28,7	0,8	29,4
Uppkomna via rörelseförvärv	-	11,8	-	11,8
Redovisat:				
I resultatet	-	-3,5	0,2	-3,3
Omräkningsdifferens	-	-2,4	0,0	-2,4
Omklassificering	-	-	-	-
Utgående redovisat värde 2025-12-31	0,0	34,6	0,9	35,5

Not 11 Resultat per aktie

Resultat per aktie före utspädning	2025	2024
Årets resultat hänförligt till moderföretagets aktieägare	31,3	18,5
Vägt genomsnittligt antal ordinarie utestående aktier ¹	525 701 011	503 822 697
Resultat per aktie före utspädning	0,06	0,04
Resultat per aktie efter utspädning	2025	2024
Årets resultat hänförligt till moderföretagets aktieägare	31,3	18,5
Vägt genomsnittligt antal ordinarie utestående aktier	525 701 011	504 495 723
Resultat per aktie efter utspädning	0,06	0,04

Avstämning vägt genomsnittligt antal aktier	2025	2024
Vägt genomsnittligt antal aktier före utspädning	525 701 011	503 822 697
Utspädningseffekt på grund av teckningsoptioner ²	-	673 026
Vägt genomsnittligt antal aktier efter utspädning	525 701 011	504 495 723

1) Resultat per aktie före utspädning beräknas genom att nettovinsten hänförlig till moderbolagets aktieägare divideras med ett vägt genomsnitt av antalet utestående aktier under året. Såväl stamaktier som C-aktier ingår i beräkningen av resultat per aktie eftersom båda har samma rätt till utdelning. Vimian Group AB registrerades hos Bolagsverket den 2 januari 2020. Under 2025 har 5 371 565 aktier emitterats.

2) Det finns utestående teckningsoptioner som kan konverteras till stamaktier, vilket kan påverka resultatet per aktie efter utspädning. Förändringar i marknadspriset på aktien kan förändra utspädningseffekten i framtida perioder. Information om utestående teckningsoptioner beskrivs i not 6. Under 2025 redovisades ingen utspädning.

Not 12 Goodwill

	Goodwill
Ingående redovisat värde 2024-01-01	505,6
Uppkomna via rörelseförvärv	66,0
Omräkningsdifferens	4,9
Utgående redovisat värde 2024-12-31	576,5
Ingående redovisat värde 2025-01-01	576,5
Uppkomna via rörelseförvärv	31,4
Omräkningsdifferens	-17,7
Utgående redovisat värde 2025-12-31	590,1

Not 13 Immateriella tillgångar

	Egenupparbetade immateriella tillgångar	Kundrelationer	Patent & Licenser	Varumärken	Teknologi	Summa immateriella tillgångar
Per 1 januari 2024	15,3	118,5	9,1	83,7	54,0	280,6
Separat förvärvade		2,1	0,2	1,1	0,9	4,3
Uppkomna via rörelseförvärv		8,7	–	14,8	5,1	28,5
Internt upparbetade	3,6	–	–	–	–	3,6
Omklassificeringar	-8,0	43,0	-7,0	-7,8	-18,5	1,7
Försäljningar/utrangeringar	-0,5	-0,1	-0,0	–	–	-0,6
Omräkningsdifferens	0,0	2,1	0,1	0,4	1,5	4,0
Per 31 december 2024	10,4	174,3	2,3	92,0	43,0	322,0
Separat förvärvade	1,1	0,6	0,1	0,9	-0,2	2,5
Uppkomna via rörelseförvärv		4,1	–	5,6	33,3	43,0
Internt upparbetade	3,4	–	–	–	–	3,4
Omklassificeringar	0,0	-1,1	–	–	0,6	-0,5
Försäljningar/utrangeringar	0,0	-0,2	–	–	–	-0,2
Omräkningsdifferens	0,0	-7,2	-0,1	-3,6	-1,8	-12,7
Per 31 december 2025	14,9	170,5	2,3	94,8	74,8	357,3
Avskrivningar						
Per 1 januari 2024	-2,7	-31,5	-1,0	-15,3	-16,5	-67,0
Årets avskrivningar	-1,3	-15,4	-0,2	-4,6	-3,7	-25,3
Försäljningar/utrangeringar	-0,6	0,3	0,0	–	–	-0,3
Omklassificeringar	3,4	-9,9	0,8	1,6	2,6	-1,4
Omräkningsdifferens	-0,0	-1,0	-0,0	-0,3	-0,3	-1,7
Per 31 december 2024	-1,2	-57,6	-0,3	-18,6	-18,0	-95,6
Årets avskrivningar	-2,6	-15,0	-0,2	-4,6	-5,1	-27,5
Försäljningar/utrangeringar	0,0	0,1	0,0	–	–	0,1
Omklassificeringar	0,0	0,5	0,2	-0,0	-0,8	-0,0
Omräkningsdifferens	-0,1	3,1	0,0	1,0	0,6	4,7
Per 31 december 2025	-3,8	-68,9	-0,3	-22,2	-23,3	-118,5
Utgående redovisat värde per 31 december 2024	9,2	116,7	2,0	73,4	25,1	226,3
Utgående redovisat värde per 31 december 2025	11,0	101,6	2,0	72,7	51,5	238,9

Förvärvade immateriella anläggningstillgångar som redovisas i rörelseförvärv, såsom kundrelationer, varumärken och teknik, har värderats till det diskonterade värdet av framtida kassaflöden. Kundrelationer skrivs av över en period på 7–20 år och baseras på historisk kundomsättningshastighet och konkurrens på marknaden. Varumärken skrivs av under 7–15 år och baseras på den bedömda livslängden för det förvärvade varumärket/portföljen.

Teknologi skrivs av över 4–15 år beroende på teknologins förväntade nyttjandeperiod. Internt genererade immateriella tillgångar skrivs av på 5–10 år.

Nedskrivningsprövning

Koncernen nedskrivningsprövar minst årligen immateriella anläggningstillgångar med obestämbar nyttjandeperiod, dvs goodwill samt vissa varumärken som redovisas

i samband med koncernens rörelseförvärv (MEUR 18,5) samt egenupparbetade immateriella tillgångar som ännu inte börjat skrivas av (MEUR 0,7). För vidare information om rörelseförvärven, se Not 30 Rörelseförvärv.

Goodwill allokeras till kassagenererande enheter vid nedskrivningsprövning. I syfte att testa nedskrivningsbehov, fördelas goodwill som förvärvats i ett rörelseförvärv till kassagenererande enheter eller grupper av kassagenererande enheter som förväntas bli gynnade av synergier från förvärvet. Varje kassagenererande enhet eller grupp av kassagenererande enheter som goodwill har fördelats till motsvarar den lägsta nivå i koncernen på vilken goodwillen i fråga övervakas i den interna styrningen, vilket för Vimian är rörelsessegmentsnivån (not 3).

Redovisat värde för goodwill med obestämbar nyttjandeperiod fördelar sig på rörelsesegmenten enligt nedan:

	Specialty Pharma			Veterinary Services		Summa
2025-12-31	Pharma	MedTech	Diagnostics	Services		
Goodwill	284,8	189,5	17,4	98,4		590,1

	Specialty Pharma			Veterinary Services		Summa
2024-12-31	Pharma	MedTech	Diagnostics	Services		
Goodwill	291,2	167,6	17,4	100,2		576,5

Nedskrivningsprövning 2025

Nedskrivningsprövning av koncernens goodwill och immateriella tillgångar innebär att bedöma om en enhets återvinningsvärde är högre än dess redovisade värde för varje kassagenererande enhet till vilken goodwill allokeras. För 2025 har återvinningsvärdet beräknats utifrån enhetens nyttjandevärde, vilket representerar nuvärdet av företagets förväntade framtida kassaflöden utan hänsyn till eventuell framtida expansion och omstrukturering av verksamheten. Beräkningen av nyttjandevärdet har baserats på:

2025-12-31	Specialty Pharma	Med Tech	Diagnostics	Veterinary Services
Diskonteringsränta före skatt (%)	11,9	13,7	11,8	10,9
Prognos period (år)	4	4	4	4
Extrapolering av kassaflöden därefter med en tillväxt på (%)	2	2	2	2
EBITDA marginal (%)	32–34	29–31	12–20	31–35

2024-12-31	Specialty Pharma	Med Tech	Diagnostics	Veterinary Services
Diskonteringsränta före skatt (%)	13,5	16,4	13,3	12,4
Prognos period (år)	4	4	4	4
Extrapolering av kassaflöden därefter med en tillväxt på (%)	2	2	2	2
EBITDA marginal (%)	28–33	32–33	9–23	28–34

För grupperna av kassagenererande enheter omfattar modellen för diskonterade kassaflöden prognostisering av framtida kassaflöden från verksamheten baserat på koncernledningens långsiktiga kassaflödesprognoser, vilka i sin tur baseras på dotterbolagens budgetar och prognoser aggregerade per rörelsesegment. Budget upprättas för nästkommande år och prognos upprättas för de kommande tre åren. Kassaflöden efter prognosperioden beräknas med ett antagande om en långsiktig tillväxt om 2 procent per år. Prognostiserade framtida kassaflöden inkluderar inte in- och utbetalningar från finansieringsverksamheten. De viktiga antaganden som driver de förväntade kassaflödena under åren utgörs av försäljningsvolym, försäljningspriser, EBITA-marginal, förändringar i rörelsekapital samt investeringsbehov. Värden har uppskattats på dessa variabler huvudsakligen baserat på och i enlighet med historiska erfarenheter och förväntade ekonomiska förhållanden.

Nuvärdet av framtida kassaflöden per rörelsesegment har beräknats med en diskonteringsränta där respektive segments vägda genomsnittliga kapitalkostnad beräknas genom marknadsmässiga bedömningar av pengars tidsvärde och specifika risker för respektive segment.

Beräkningarna för 2025 visar att nyttjandevärdet överstiger det redovisade värdet för samtliga rörelsesegment och något nedskrivningsbehov har därmed inte identifierats.

Känslighetsanalyser visar att de redovisade värdena för alla rörelsesegment kan försvaras om antagandet om långsiktig tillväxt förändras med 1 procentenhet. För att återspegla den ökade volatiliteten i räntesatserna har känsligheten i diskonteringsräntan testats med 1,5 procentenheter, vilket inte skulle påverka de redovisade värdena. Dessutom visar nedskrivningstestet att en sänkning av EBITDA-antagandena med 1 procentenhet inte skulle påverka de redovisade värdena.

Not 14 Materiella anläggningstillgångar

Anskaffningsvärde	Byggnader och mark	Inventarier, verktyg och installationer	Förbättringsutgifter på annans fastighet	Summa materiella anläggningstillgångar
Per 1 januari 2024	13,0	17,6	4,7	35,3
Årets anskaffningar	0,8	4,4	1,1	6,3
Anskaffat via rörelseförvärv	–	1,2	–	1,2
Försäljningar och utrangeringar	-0,0	-0,2	–	-0,2
Omklassificeringar	1,4	3,9	0,1	5,3
Omräkningsdifferens	0,4	1,4	1,8	3,6
Per 31 december 2024	15,5	28,3	7,8	51,6
Årets anskaffningar	0,1	5,7	3,3	9,1
Anskaffat via rörelseförvärv	–	0,9	0,1	1,0
Försäljningar och utrangeringar	-0,0	-0,9	-0,2	-1,1
Omklassificeringar	0,2	0,1	0,0	0,4
Omräkningsdifferens	-0,8	-0,3	-0,5	-1,6
Per 31 december 2025	15,1	33,8	10,5	59,4
Ackumulerade avskrivningar, MEUR				
Per 1 januari 2024	-1,9	-8,0	-1,3	-11,1
Årets avskrivningar	-0,3	-4,6	-0,2	-5,0
Försäljningar och utrangeringar	–	–	–	–
Omklassificeringar	-0,9	-5,1	0,1	-5,9
Omräkningsdifferens	-0,0	-0,8	-0,1	-0,9
Per 31 december 2024	-3,1	-18,4	-1,5	-23,0
Årets avskrivningar	-0,3	-4,6	-0,3	-5,2
Försäljningar och utrangeringar	–	0,5	0,1	0,5
Omklassificeringar	-0,2	0,3	-0,1	0,0
Omräkningsdifferens	-0,0	-0,1	-0,0	-0,1
Per 31 december 2025	-3,5	-22,3	-1,9	-27,8
Utgående redovisat värde per 31 december 2024	12,4	9,9	6,2	28,6
Utgående redovisat värde per 31 december 2025	11,5	11,5	8,6	31,6

Not 15 Leasingavtal

Koncernens väsentliga leasingavtal utgörs i huvudsak av avtal avseende lokaler. Därtill har koncernen leasingavtal av fordon och inventarier. Koncernen klassificerar därmed sina leasingavtal i klasserna lokaler och övrigt. I nedan tabell presenteras koncernens utgående balanser avseende nyttjanderättstillgångar och leaseingskulder samt rörelserna under året:

	Nyttjanderättstillgångar			Leasingskuld
	Lokaler	Övrigt	Summa nyttjanderättstillgångar	
Ingående balans 1 januari 2024	10,0	1,4	11,4	11,7
Tillkommande avtal	7,5	1,2	8,7	8,7
Avskrivningar	-2,9	-0,8	-3,7	-
Avslutade avtal	0,0	–	-0,0	-0,0
Omvärderingar av avtal	0,9		0,9	0,9
Omräkningseffekter	0,2	-0,1	0,1	0,1
Räntekostnader			–	0,4
Leasingavgifter			–	-4,1
Utgående balans 31 december 2024	15,8	1,6	17,4	17,7
Tillkommande avtal	2,5	0,9	3,4	3,4
Avskrivningar	-4,0	-1,0	-5,0	-
Avslutade avtal	-0,7	0,0	-0,7	-0,7
Omvärderingar av avtal	-	0,2	0,2	0,5
Omräkningseffekter	-0,5	0,1	-0,4	-0,5
Räntekostnader			–	0,5
Leasingavgifter			–	-5,4
Utgående balans 31 december 2025	13,1	1,7	14,8	15,4

Nedan presenteras de belopp som redovisats i koncernens rapport över resultat under året hänförligt till leasingverksamheten:

Koncernen redovisar ett kassautflöde hänförligt till leasingavtal uppgående till MEUR 4,8 (3,7). För en löptidsanalys av koncernens leaseingskulder, se Not 23 Finansiella risker.

	2025	2024
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar	-5,0	-3,7
Räntekostnader på leaseingskulder	0,5	0,4
Summa	-4,5	-3,4

Not 16 Finansiella instrument

Värdering av finansiella tillgångar och skulder per 2024-12-31	Finansiella instrument värderade till verkligt värde via resultatet	Finansiella instrument värderade till upplupet anskaffningsvärde	Summa redovisat värde
Finansiella tillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar	–	28,1	28,1
Kundfordringar	–	55,2	55,2
Övriga fordringar som är finansiella instrument	–	7,6	7,6
Upplupna intäkter	–	3,8	3,8
Likvida medel	–	64,8	64,8
Summa finansiella tillgångar	–	159,6	159,6
Finansiella skulder			
Skulder till kreditinstitut	–	215,9	215,9
Leasingskulder	–	17,8	17,8
Övriga långfristiga skulder	5,1	0,6	5,7
Villkorad tilläggsköpeskilling	64,0	–	64,0
Leverantörsskulder	–	21,8	21,8
Övriga kortfristiga skulder som är finansiella instrument	2,5	13,6	16,1
Upplupna kostnader	–	10,3	10,3
Summa finansiella skulder	71,7	279,9	351,6

Värdering av finansiella tillgångar och skulder per 2025-12-31	Finansiella instrument värderade till verkligt värde via resultatet	Finansiella instrument värderade till upplupet anskaffningsvärde	Summa redovisat värde
Finansiella tillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar	–	1,5	1,5
Kundfordringar	–	57,3	57,3
Övriga fordringar som är finansiella instrument	–	2,9	2,9
Upplupna intäkter	–	7,4	7,4
Likvida medel	–	55,0	55,0
Summa finansiella tillgångar		124,1	124,1
Finansiella skulder			
Skulder till kreditinstitut	–	223,1	223,1
Leasingskulder	–	15,4	15,4
Övriga långfristiga skulder	0,5	0,3	0,8
Villkorad tilläggsköpeskilling	46,5	–	46,5
Leverantörsskulder	–	20,1	20,1
Övriga kortfristiga skulder som är finansiella instrument	6,8	14,3	21,0
Upplupna kostnader	–	9,9	9,9
Summa finansiella skulder	53,8	283,0	336,8

För kortfristiga fordringar och skulder, som till exempel kundfordringar och leverantörsskulder, samt för långfristiga skulder med rörlig ränta och leasingskulder anses det redovisade värdet vara en god approximation av det verkliga värdet.

Koncernen har inga finansiella tillgångar eller skulder som har kvittats i redovisningen eller som omfattas av ett rättsligt bindande avtal om nettning. Tillgångarnas maximala kreditrisk utgörs av nettobeloppen av de redovisade värdena i tabellerna ovan. Koncernen har inte erhållit några ställda säkerheter för de finansiella nettotillgångarna.

De långfristiga fordringarna inkluderar ett belopp på 27,4 MEUR avseende ersättning för den rättsliga tvisten i VOI. Ett belopp på 1,3 MEUR som ingår i övriga kortfristiga fordringar är en kortfristig del avseende den rättsliga tvisten, som koncernen förväntar sig att erhålla inom 1 år. Båda beloppen har värderats till bästa bedömning av upplupet anskaffningsvärde. Under 2025 har dessa fordringar reglerats.

	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa
Finansiella skulder värderade till verkligt värde per 31 dec 2025				
Villkorad tilläggsköpeskilling	–	–	46,5	46,5
Säljoptioner	–	–	7,3	7,3
Summa	–	–	53,8	53,8
Finansiella skulder värderade till verkligt värde per 31 dec 2024				
Villkorad tilläggsköpeskilling	–	–	63,7	63,7
Säljoptioner	–	–	8,0	8,0
Summa	–	–	71,7	71,7

Villkorad tilläggsköpeskilling

I vissa av koncernens rörelseförvärv har en del av köpeskillingen varit i form av villkorad köpeskilling. De villkorade köpeskillingarna beror på de förvärvade företagens framtida resultat eller försäljning. De villkorade ersättningarna kommer att regleras kontant. De villkorade köpeskillingarna ingår i följande poster i rapporten över finansiell ställning: övriga långfristiga skulder MEUR 20,4 (28,3), övriga kortfristiga skulder MEUR 26,1 (35,3). De villkorade köpeskillingarna värderas till verkligt värde genom att de förväntade kassaflödena diskonteras med en riskjusterad diskonteringsränta. De villkorade köpeskillnaderna klassificeras som nivå 3 i verkligt värdehierarkin. De villkorade köpeskillingarna utgörs av avtal om tilläggsköpeskilling

vid rörelseförvärv. Tilläggsköpeskillingen är vanligtvis kopplad till försäljnings- eller EBITDA-mål för perioder som sträcker sig 1-5 år efter förvärvsdatumet. Tilläggsköpeskillingarna diskonteras och omvärderas löpande, baserat på aktuell utveckling och prognostiserade siffror för de förvärvade bolagen. Det finns för närvarande 27 separata förpliktelser, alla med egna mål och begränsade till ett maximibelopp. Det maximala beloppet som ska betalas om alla förvärv skulle nå sina maximerade belopp är MEUR 113,2. En ökning med 10 % av det underliggande måttet (försäljning eller EBITDA) för alla förvärv jämfört med nuvarande antaganden skulle leda till en ökning av den villkorade köpeskillingen på MEUR 8,1.

Köptioner

Koncernen innehar flera köptioner för förvärv av aktieandelar i onoterade företag som klassificeras som intresseföretag (BySpectra och Telenostics). Per den 31 december 2025 representerar inga av optionerna något inneboende värde och har värderats till noll i koncernredovisningen. Köptionerna är kopplade till vissa datum och milstolpar och kan inte direkt utnyttjas. Genom köptionerna antas betydande inflytande för enheterna.

Säljoptioner

Koncernen innehar flera säljoptioner för förvärv av de återstående aktieandelarna i onoterade enheter som en del av delägarprogrammet i segmentet Veterinary Services. Säljoptionerna är kopplade till EBITDA-multiplar och kan utnyttjas av säljaren inom en tidsram på flera år efter det ursprungliga förvärvet. De individuella säljoptionerna är oväsentliga. Värderingen omprövas kvartalsvis baserat på aktuell prestation, vilket innebär att den aktuella värderingen ger en rättvis uppskattning av det belopp som ska betalas. Per den 31 december 2025 värderas dessa optioner till 7,3 MEUR.

Villkorad tilläggsköpeskilling	2025	2024
Ingående balans	63,7	47,7
Rörelseförvärv	8,3	20,4
Utbetalt	-33,6	-13,9
Värdeförändring redovisad i resultatet	5,5	10,1
Sannolikhetsjustering redovisad i resultaträkningen	4,1	-1,5
Omräkningsdifferens	-1,5	1,0
Utgående balans	46,5	63,7

Not 17 Andelar i intresseföretag

2025-01-01–2025-12-31

Under 2025 har koncernen gjort ytterligare investeringar i Telenostics. Det gjordes inga investeringar i nya företag.

BySpectra

Organisationsnummer	Säte	Kapital- andel, %	Rösträtt, %
PT: 516 678 183	Porto	19,8	19,8

Telenostics

Organisationsnummer	Säte	Kapital- andel, %	Rösträtt, %
IE: 582 029	Kilkenny	48,9	48,9

2024-01-01–2024-12-31

Under 2024 har koncernen gjort ytterligare investeringar i BySpectra och Telenostics för att öka ägandet. Det gjordes inga investeringar i nya företag.

BySpectra

Organisationsnummer	Säte	Kapital- andel, %	Rösträtt, %
PT: 516 678 183	Porto	19,8	19,8

Telenostics

Organisationsnummer	Säte	Kapital- andel, %	Rösträtt, %
IE: 582 029	Kilkenny	26,2	26,2

2024-12-31	31 Dec 2024
Andel av totalresultat för intresseföretag	–
Resultatet fördelas på följande rader i resultaträkningen:	
Nedskrivning av andelar i intresseföretag	–
Årets andel i intresseföretags resultat	–
Summa	–

2024-12-31	31 Dec 2024
Redovisat värde av Intresseföretag	9,1
Redovisat värde fördelas på följande rader i balansräkningen:	
Redovisat värde vid årets ingång	8,0
Andelar i intresseföretag	1,1
Nedskrivning av andelar i intresseföretag	–
Årets andel i intresseföretags resultat	–
Summa	9,1

2025-12-31	31 Dec 2025
Andel av totalresultat för intresseföretag	-0,3
Resultatet fördelas på följande rader i resultaträkningen:	
Nedskrivning av andelar i intresseföretag	–
Årets andel i intresseföretags resultat	-0,3
Summa	-0,3

2025-12-31	31 Dec 2025
Redovisat värde av Intresseföretag	14,1
Redovisat värde fördelas på följande rader i balansräkningen:	
Redovisat värde vid årets ingång	9,1
Andelar i intresseföretag	5,3
Årets andel i intresseföretags resultat	-0,3
Summa	14,1

Not 18 Varulager

	2025	2024
Råvaror och förnödenheter	22,7	24,3
Produkter i arbete	6,6	5,6
Färdiga varor och handelsvaror	50,8	48,6
Förskott till leverantörer	–	–
Redovisat värde	80,1	78,4

Råmaterial och handelsvaror har kostnadsförts med MEUR 132,2 (116,5).

Not 19 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2025	2024
Förutbetalda försäkringar	0,1	0,1
Övriga förutbetalda kostnader	5,8	6,1
Upplupna intäkter	7,4	3,8
Redovisat värde	13,2	10,0

Not 20 Likvida medel

	2025	2024
Banktillgodohavanden	55,0	64,8
Kassa	0,0	0,0
Redovisat värde	55,0	64,8

Koncernen har inga spärrade banktillgodohavanden.

Not 21 Koncernföretag

Moderföretagets, Vimian Group AB (publ):s, innehav i direkta och indirekta dotterföretag som omfattas av koncernredovisningen framgår av nedanstående tabell:

Företag	Organisationsnummer	Säte	Kapitalandel/rösträttsandel	
			2025-12-31	2024-12-31
Vimian Group AB (publ)	SE: 559234-8923	Stockholm	Moderföretag	Moderföretag
Vimian FinCo AB	SE: 559313-2474	Stockholm	100%	100%
Vimian Switzerland GmbH	CHE-251.356.075	Zug	100%	100%
VOI Holdings LLC	US: 85-0879106	Florida	100%	100%
Vimian Pharma Holding AB	SE: 559133-6093	Stockholm	100%	100%
Nextmune B.V.	NL: 64401898	Lelystad	100%	100%
Nextmune Onroerend goed B.V.	NL: 39046747	Lelystad	100%	100%
Nextmune US LLC	EIN: 35-2589699	Arizona	100%	100%
Nextmune AS	NO: 918605495	Skotterud	100%	100%
Nextmune Scandinavia AB	SE: 556625-5799	Eda	100%	100%
Nextmune S.L.	ES: 881706962	Madrid	100%	100%
Nextmune Italy S.r.l.	IT: MI-2067898	Cremona	100%	100%
Nextmune Ltd	UK: 07672523	Buckinghamshire	100%	100%
Nextmune Strawfield LLC	EIN: 85-2641732	Indiana	100%	100%
Nextmune Holding US INC	US: 87-3615002 (EIN)	Indiana	100%	100%
GlobalOne Pet INC	US: 26-2893539 (EIN)	Aliso Viejo	100%	100%
Nutra Naturals Corporation	CA:1019852-8	Toronto	100%	100%
Nextmune France SaS (previously Laboratoire de Dermo-Cosmetique Animale SaS)	FR:448 582 932	Labruguière	100%	100%
Laboratório de saúde animal Dermoscent Ltda unipessoal	BR: 42.763.251/0001-78	Rio de Janeiro	100%	100%
Strawfield Pets AB	SE: 559270-5858	Stockholm	100%	100%
Nextmune ApS	DK:42999911	Stockholm	100%	100%
Nextmune Laboratories Ltd (previously Avacta Animal Health)	GB: 03879639	Ålborg	100%	100%
Bova Specials UK Ltd	UK: 10075021	London	100%	100%
Nextmune Holding Australia PTY limited	AU: 25408409	Phegans Bay	100%	100%
Viking Blues Pty Ltd	AU: 656 947 296	Phegans Bay	100%	100%
Nextmune Scandinavia Logistics AB	SE: 559400-0043	Åsele	100%	100%
Vimian Services Holding AB	SE: 559181-1418	Stockholm	100%	100%
VetFamily Holding AB	SE: 559173-4693	Danderyd	100%	100%
VetFamily AB	SE: 556969-5371	Stockholm	100%	100%
VetFamily ApS	DK: 26416418	Århus	100%	100%
VetFamily AS	NO: 914 470 595	Billingstad	100%	100%
Vetfamily Belgium B.V.	794770488	Mechelen	100%	100%
Blossom Vets B.V	BE: 0798 424 430	Mechelen	100%	0%
VetFamily B.V.	NL: 857467694	Amsterdam	100%	100%
VetFamily GmbH	AT: 494053 z	Mödling	100%	100%
VetFamily GmbH	DE: HRB 79580	Kempen	100%	100%

Företag	Organisationsnummer	Säte	Kapitalandel/rösträttsandel	
			2025-12-31	2024-12-31
VetFamily SAS	FR: 840 410 161	Dardilly	100%	100%
VetFamily Solutions SAS	FR: 529 067 621	Saint-Laurent-de-Gosse	100%	100%
SAS Elia-Digital	FR: 832 877 211	Rennes	100%	100%
VetFamily Partners S.L.U.	ES: 88324736	Madrid	100%	100%
VetFamily Limited	HK: 71680320	Hong Kong	0%	100%
Heiland GmbH	DE: HRB 143772	Hamburg	100%	100%
VetFamily US Inc	US: EIN88-1148549	Wilmington	100%	100%
Vertical Vet LLC	US: FEIN 38-4047938	Cornelius	100%	100%
VetFamily Brazil Ltda	BR: 35238417637	Sao Paulo	100%	100%
VetFamily Pty Ltd	AU: 651 051 535	New South Wales	100%	100%
Vetfamily Australia Pty (previously Independent Vets of Australia)	AU: ABN 86 612 789 090	New South Wales	100%	100%
VetFamily Clinic Development I AB	SE: 559321-4892	Stockholm	100%	100%
VetFamily Clinic Development II AB	SE: 559321-4900	Stockholm	100%	100%
VetFamily Clinic Development ApS	DK: 42489530	Højbjerg	100%	100%
Avedøre Dyreklinik ApS	DK: 28887388	Hvidovre	70%	70%
Skovshoved Dyreklinik ApS	DK: 42490121	Charlottenlund	90%	90%
Brunder Dyrehospital ApS	DK: 40089861	Brønderslev	0%	80%
Brøndby Dyreklinik ApS	DK: 42686506	Brøndby	100%	100%
Højbjerg Dyreklinik ApS	DK: 26086434	Højbjerg	70%	70%
Rødkaersbro Dyreklinik ApS	DK: 42686530	Rødkaersbro	100%	100%
Gentofte Dyreklinik ApS	DK: 27380190	Gentofte	75%	75%
ApS CentrumDyreklinik, København V	DK: 27512259	Köpenhamn	80%	80%
Smådjursveterinären A6 AB	SE: 556729-4862	Jönköping	100%	100%
Årstakliniken AB	SE: 556757-8355	Årsta	100%	100%
Vettr Pty Ltd	AU: 615376246	Brisbane	100%	100%
Smådjurskliniken Din Veterinär i Helsingborg KB	SE: 969677-4349	Helsingborg	80%	80%
Smådjurskliniken Din Veterinär i HBG AB	SE: 559405-1913	Helsingborg	80%	80%
Vimian Medtech Holding AB	SE: 559192-1217	Stockholm	100%	100%
Ossium HoldCo LLC	EIN: 35-2685233	Delaware	100%	100%
Ossium BidCo LLC	EIN: 38-4141242	Delaware	100%	100%
Movora LLC	EIN: 36-4968289	Delaware	100%	100%
IMEX Veterinary, LLC	US 75-2342164	Texas	100%	100%
Movora K.K	Japan-0104-01-133995	Tokyo	100%	100%
Kyon Pharma	EIN 20-8097072	Delaware	100%	100%
Ossium HoldCo AB	SE: 559192-1225	Stockholm	100%	100%
Ossium AG	CHE-311.274.721	Zürich	100%	100%

Forts. not 16

Företag	Organisationsnummer	Säte	Kapitalandel/rösträttsandel	
			2025-12-31	2024-12-31
Kyon AG	CHE-100.420.064	Zürich	100%	100%
VOI Corporation Inc	85-0999735	Florida	100%	100%
Veterinary Orthopedic Implants, LLC	EIN: 36-3907253	Delaware	100%	100%
VOI Canada, ULC	767634694	Ontario	100%	100%
Freelance Surgical	GB: 4039065	Bristol	100%	100%
AdVetis Medical SAS	FR: 810 473 454	Paris	100%	100%
Movora NZ Limited	NZ: 8297887	Auckland	100%	100%
Kahu Veterinary Equipment Limited	NZ: 2378428	Auckland	100%	100%
Practical CPD Limited	NZ: 6153907	Seven Hills	100%	100%
Knight Benedikt Australia Pty Ltd	NZ: 78647150874	Seven Hills	100%	100%
BioMedtrix LLC	US: 04-3696458	New Jersey	100%	100%
Movora Australia PTY	AU: 676638734	Caringbah	100%	100%
Movora US Holding Inc	US:3292389	Delaware	100%	100%
IM3 Pty Ltd	AU: 057051911	New South Wales	80%	80%
IM3 Inc	US: 601494617	Washington	100%	100%
IM3 Dental Ltd	IE: 531003	Duleek	100%	100%
IM3 Ltd	UK: 664835	Newry	100%	100%
Movora China	91110113MA01Q2793N	Peking	100%	100%
AllAccem Inc	US: 2717308	California	100%	0%
Dental Focus L.L.C	US: 0600289730	Flemington	100%	0%
Vimian Diagnostics Holding AB	SE: 559131-0882	Stockholm	100%	100%
Indical TopCo AB	SE: 559117-7901	Stockholm	100%	100%
Indical Switzerland AG	CHE -252.359.828	Küsnacht	100%	100%
Indical Holding GmbH	DE: HRB 34249	Leipzig	100%	100%
Indical Inc	EIN: 38-4060283	Delaware	100%	100%
Indical Bioscience GmbH	DE: HRB 12760	Leipzig	100%	100%
Check Points Holding B.V.	NL:KvK 17149407	Wageningen	100%	100%
Check Points Brazil	CNPJ 32.466.113/0001-73	Santa Catarina	100%	100%
Nextmune AB	SE: 559062-0927	Stockholm	100%	100%
Nextmune Holding BV	NL: 64273091	Lelystad	100%	100%
Akial AB	SE:559179-2949	Stockholm	100%	100%

Under 2024 skedde ett antal förändringar i den juridiska strukturen. Ett antal enheter har slagits samman för att förenkla koncernstrukturen: Global One Pets LLC har slagits samman till Nextmune Holding US INC. VOI Europe slogs samman med Advetis Medical SAS. Vetfamily CZ s.r.o., Vetfamily SK s.r.o. och Vetfamily PL sp. zo.o har alla likviderats.

Under 2025 har VetFamily Ltd Hongkong likviderats. Brunder Dyrehospital ApS har sålts under året. För mer information om koncernens rörelseförvärv, se not 30 Rörelseförvärv.

Not 22 Eget kapital

Aktiekapital
Aktiekapitalet per den 31 december 2025 var SEK 882 628 (873 670), vilket motsvarar cirka EUR 81k (83). Antalet aktier var 529 262 637 (523 891 072) varav 525 964 772 (517 814 432) stamaktier och 3 297 865 (6 076 640) C-, D- och E-aktier. Det nominella värdet är cirka 0,001668 SEK per aktie (0,001668 SEK per aktie). Både stamaktier och C-aktier är berättigade till utdelning. D- och E-aktier är inte berättigade till utdelning. Stamaktierna berättigar till en röst vardera medan C-, D- och

E-aktierna berättigar till en tiondels röst vardera. C-, D- och E-aktierna kan på begäran av en aktieägare och genom beslut av styrelsen, i enlighet med bestämmelserna i bolagsordningen, omstämplas till stamaktier. Alla aktier har samma rätt till koncernens kvarvarande nettotillgångar, för D- och E-aktier dock inte med högre belopp än vad som motsvarar aktiens kvotvärde. Samtliga aktier är fullt betalda och inga aktier är reserverade för överlåtelse. Inga aktier innehas av företaget själv eller dess dotterföretag.

	2025				
	Stamaktier	C-aktier	D-aktier	E-aktier	Totalt
Antal utestående aktier vid årets början	517 814 432	6 076 640	–	–	523 891 072
Konvertering av C-aktier, 25-01-02	80 642	-80 642			–
Emission av teckningsoptioner, 25-06-25	2 724 260				2 724 260
Konvertering av C-aktier, 25-07-07	5 056 487	-5 056 487			–
Emission av teckningsoptioner, 25-07-07	288 045				288 045
Konvertering av C-aktier, 25-07-28	688	-688			–
Emission LTIP 25, 25-11-12			1 067 263	695 560	1 762 823
Konvertering av C-aktier, 25-12-18	218	-218			–
Emission LTIP 25, 25-12-22			418,269	178,168	596,437
Antal utestående aktier vid årets slut	525 964 772	938 605	1 485 532	873 728	529 262 637

Optionsprogram
Teckningsoptionsprogram består av erhållna tillskott och utköp som görs mot bakgrund av LTI 2022/2023 samt kostnader för LTI 2024 och 2025.

Transaktionskostnader
Transaktionskostnaderna består av alla kostnader relaterade till aktieemissionerna och uppgår till MEUR 0,1 (1,7).

Reserver
Koncernens reserv avser tillfullo en omräkningsreserv, vilken innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan funktionell valuta än den valuta som koncernens finansiella rapporter presenteras i. Koncernen presenterar sina finansiella rapporter i euro. Ackumulerad omräkningsdifferens redovisas i resultatet vid avyttring av utländska verksamheten.

Not 23 Finansiella risker

Koncernens resultat, finansiella ställning och kassaflöde påverkas både av förändringar i omvärlden och av koncernens eget agerande. Riskhanteringsarbetet syftar till att tydliggöra och analysera de risker som företaget möter samt, att så långt det är möjligt, förebygga och begränsa eventuella negativa effekter. Koncernen utsätts genom sin verksamhet för olika slags finansiella risker; kreditrisk, marknadsrisker (ränterisk, valutarisk och annan prISRisk) samt likviditetsrisk och refinansieringsrisk. Det är styrelsen som har det övergripande ansvaret för koncernens riskarbete, inklusive finansiella risker. Treasury policyn, vilken är godkänd av styrelsen fördelar ansvaret och kontrollen för finansiella uppgifter mellan styrelsen, CEO, CFO och treasury funktionen. Riskarbetet omfattar att identifiera, bedöma och värdera de risker som koncernen ställs inför. Prioritet läggs på de risker som vid en samlad bedömning avseende möjlig påverkan, sannolikhet och konsekvens, bedöms kunna ge mest negativ effekt för koncernen. Grundmålet med treasury policyn är att upprätthålla en låg nivå på finansiell risk och att hantera riskerna säkert.

Kreditrisk

Kreditrisk är risken att koncernens motpart i ett finansiellt instrument inte kan fullgöra sin skyldighet och därigenom förorsaka koncernen en finansiell förlust. Koncernens kreditrisk uppstår i första hand genom fordringar på kunder samt vid placering av likvida medel. Koncernen utvärderar vid varje rapporteringstillfälle befintliga exponeringars kreditrisk med beaktande av framåtblickande faktorer. Nedan visas de finansiella tillgångar koncernen har reserverat förväntade kreditförluster för. Utöver nedanstående tillgångar bevakar koncernen reserveringsbehov även för andra finansiella instrument. I de fall beloppen inte bedöms vara oväsentliga sker en reservering för förväntade kreditförluster även för dessa finansiella instrument.

Kreditrisk i kundfordringar (förenklad metod för kreditriskreserv)
För koncernen finns kreditrisk främst i kundfordringar och koncernens målsättning är att ha en kontinuerlig

uppföljning av denna kreditrisk. Koncernens kunder utgörs främst av veterinärkliniker och återförsäljare av koncernens produkter. Koncernens kundfordringar är spridda på ett stort antal kunder, med en viss kreditrisk-koncentration till vissa större företagskunder. Koncernen har fastställda riktlinjer för att säkra att försäljning av produkter sker till kunder med lämplig kreditbakgrund. Betalningsvillkoren uppgår normalt till mellan 30-60 dagar beroende på motpart. De historiska kreditförlusterna uppgår till ett ringa belopp i förhållande till koncernens omsättning.

Koncernens tillämpar den förenklade metoden för redovisning av förväntade kreditförluster för kundfordringar. Detta innebär att förväntade kreditförluster reserveras för återstående löptid, vilken förväntas understiga ett år för samtliga fordringar. Koncernen tillämpar en ratingbaserad metod för beräkning av förväntade kreditförluster utifrån sannolikhet för fallissemang, förväntad förlust samt exponering vid fallissemang. I de fall en extern kreditrating inte finns tillgänglig för motparten görs en intern bedömning av motpartens kreditrating baserat på bolagets tidigare erfarenheter av kunden samt annan tillgänglig information. För kreditförsämrade tillgångar och fordringar samt för fordringar som uppgår till väsentliga belopp, görs en individuell bedömning där hänsyn tas till historisk, aktuell och framåtblickande information. För ej kreditförsämrade fordringar och fordringar som ej uppgår till väsentliga belopp görs en kollektiv bedömning.

Koncernen har definierat fallissemang som då betalning av fordran är 90 dagar försenad eller mer, eller om andra faktorer indikerar att betalningsinställelse föreligger. I dessa fall sker en individuell bedömning för att uppskatta den förväntade kreditförlusten utöver förlustandelen. Koncernen skriver bort en fordran när det inte längre finns någon förväntan på att erhålla betalning och då aktiva åtgärder för att erhålla betalning har avslutats. Kreditkvaliteten på fordringar som inte är förfallna mer än 90 dagar bedöms vara god, baserat på historiskt låga kundförluster och beaktande av framåtriktade faktorer.

	2025			2024		
	Brutto MEUR	Nedskrivningar MEUR	Förlustandel, %	Brutto MEUR	Nedskrivningar MEUR	Förlustandel, %
Åldersanalys kundfordringar						
Ej förfallna kundfordringar	41,6	–		27,0	–	
Förfallna kundfordringar:						
0-30 dagar	6,5	-0,1	-1	12,6	-0,0	0
31-60 dagar	4,9	-0,1	-2	3,5	-0,1	-3
61-90 dagar	1,5	-0,1	-7	1,4	-0,1	-6
91-120 dagar	3,0	-0,2	-7	9,8	-0,3	-3
>120 dagar	0,8	-0,5	-58	0,9	-0,4	-42
Summa	58,2	-0,9	2	55,2	-0,8	2

Förväntade kundförluster för kundfordringar (enligt förenklad metod)	2025	2024
Ingående redovisat värde	0,8	0,6
Återföring av tidigare års reserveringar	–	–
Nedskrivningar	0,1	0,3
Konstaterade kreditförluster	–	–
Återvunna, tidigare bortskrivna belopp	–	–
Omräkningsdifferenser	–	–
Utgående redovisat värde	0,9	0,8

Likvida medel

Koncernens kreditrisk uppstår också från placering av likvida medel och överskottslikviditet. Koncernens målsättning är att ha en kontinuerlig uppföljning av kreditrisk hänförligt till placeringar och idag görs sällan placeringar då kassan nyttjas till investeringar i nya bolagsförvärv. För likvida medel har förväntade kreditförluster bedömts vara oväsentliga baserat på motpartens kreditvärdighet varvid förväntade kreditförluster ej redovisas. Koncernen följer löpande upp eventuella förändringar i förväntade kreditförluster för likvida medel. I treasury policyn, har Vimian etablerat principer som limiterar exponeringen för finansiella kredit risker per motpart och en kredit rating av S&P's singel A eller högre är lägsta nivå som accepteras på motparten.

Marknadsrisk

Marknadsrisk är risken för att verkligt värde på ett finansiellt instrument eller framtida kassaflöden från detsamma varierar på grund av förändringar i marknadspriser. Mark-

nadsrisker indelas enligt IFRS i tre typer; valutarisk, ränterisk och andra prISRisker. De marknadsrisker som påverkar koncernen utgörs främst av ränterisker.

Ränterisk

Ränterisk är risken för att verkligt värde eller framtida kassaflöden från ett finansiellt instrument varierar på grund av förändringar i marknadsräntor. Målsättningen är att inte vara utsatt för framtida fluktuationer i ränteförändringar som påverkar koncernens kassaflöde och resultat i en större omfattning än vad koncernen klarar av. En betydande faktor som påverkar ränterisken är räntebindningstiden. Koncernen är främst utsatt för ränterisk avseende koncernens lån till kreditinstitut som löper med en rörlig ränta. Vimians finansieringskällor består till största del av eget kapital, kassaflöde från operativa aktiviteter och lån. Räntebärande skuld exponerar gruppen för ränterisk. I augusti 2025 utförde Vimian sin första räntesäkring för tre år 150 MEUR obligation för 50% av beloppet. Koncernens upplåning från kreditinstitut sker normalt sett till rörlig ränta medan övriga finansiella skulder generellt löper med en fast räntesats. Givet de räntebärande tillgångar och skulder som finns per balansdagen som löper med en rörlig ränta får en ränteuppgång på +1 procentenhet på balansdagen en påverkan på resultat före skatt om:

	2025	2024
EUR (i miljoner EUR)	2,0	1,7
USD (i miljoner USD)	0,2	0,5

Forts. not 23

I nedan tabell specificeras villkoren och återbetalningstidpunkterna för koncernens räntebärande skulder:

Räntebärande skulder	Valuta	Förfall	Ränta	Redovisat värde, MEUR	
				2025	2024
Skulder till kreditinstitut EUR	EUR	Rullande 6 månader	Rörlig	51,5	87,5
Skulder till kreditinstitut USD	USD	Rullande 6 månader	Rörlig	21,6	43,8
RCF (skulder till kreditinstitut) EUR	EUR	Rullande 3 månader	Rörlig	–	82,3
RCF (skulder till kreditinstitut) USD	USD	Rullande 3 månader	Rörlig	–	4,0
Obligation	EUR	2028-05-13	50% fast	150,0	–
Summa				223,1	217,6

Valutarisk

Valutarisk är risken för att verkligt värde eller framtida kassaflöden från ett finansiellt instrument varierar på grund av förändring i utländska valutakurser. Valutarisker återfinns primärt i omräkningen av utländska verksamheters tillgångar och skulder till koncernens presentations valuta, så kallad omräkningsexponering. Även koncernens försäljning och inköp i utländska valutor, s.k. transaktionsexponering, ger upphov till valutarisk. Koncernens intäkter är framförallt denominerade i EUR och USD, och kostnader är primärt denominerade i EUR, USD och SEK samtidigt som viss begränsad exponering finns mot GBP, NOK, DKK och CHF. Vimian bedömer dock att valutarisken hänförlig till transaktionsexponering är låg då koncernens intäkter i verksamheten till största del motsvaras av kostnader i samma valuta. En känslighetsanalys visar att en förändring på +/- 10% i USD/EUR-relationen skulle påverka koncernens intäkter med 15,7 MEUR och EBIT med 2,3 MEUR. En förändring på +/- 10 % i GBP/EUR-relationen skulle påverka koncernens intäkter med 5,0 MEUR och EBIT med 1,3 MEUR. Vid förvärv där externa lån krävs tas lånen upp i det förvärvade bolagets valuta.

Likviditetsrisk och refinansieringsrisk

Likviditetsrisk är risken för att ett företag får svårigheter att fullgöra förpliktelser som sammanhänger med finansiella skulder som regleras med kontanter eller annan finansiell tillgång till acceptabla villkor. Vimian hanterar likviditetsrisken genom kontinuerlig uppföljning av verksamheten. Bolaget prognostiserar löpande framtida

kassaflöden för att säkerhetsställa att det finns tillräcklig med kassa och odagna kreditfaciliteter för att täcka gruppens behov.

Risken regleras av koncernens likviditetsreserver vilka är omedelbart tillgängliga och beskrivna i treasury policy. Koncernens verksamhet är dels eget kapital finansierad samt finansierad via externa lån. Koncernen har åtaganden gentemot kreditgivare, s.k. covenant, där skuldsättningen i förhållande till EBITDA utvärderas. Koncernen har inte brutit mot några av sina covenant i de historiska perioderna. Befintligt rörelsekapital bedöms vara tillräckligt för Koncernens aktuella behov under den närmsta tolv månadersperioden och styrelsen bedömer att det inte föreligger någon risk avseende fortsatt drift. Med rörelsekapital avses i detta sammanhang Koncerns tillgång till likvida medel och andra tillgängliga tillgångar som behövs för att kunna betala sina betalningsförpliktelser i takt med att de förfaller till betalning. Koncernen har ett kreditbelopp beviljat för sin kreditfacilitet och en obligation på MEUR 480,0 (471,3). Därutöver en oemitterade ram på obligationer om MEUR 100. Det totala likviditetsreservbeloppet på totalt MEUR 311,9, varav likvida medel MEUR 55,0 och utnyttjade garanterade kreditfaciliteter uppgick till MEUR 256,9 (253,9) utnyttjade checkräkningskrediter. Den 31 december 2025 hade MEUR 223,1 av faciliteterna dragits. Den 13 maj 2025 utfärdade Vimian sin första obligation på MEUR 150,0 och den 19 maj en ny femårskreditfacilitet på MEUR 330,0 signerades med Nordea Bank, DNB Bank och Skandinaviska Enskilda Banken AB.

Löptidsanalys	2025					Summa
	0–3 mån	3–12 mån	1–3 år	3–5 år	>5 år	
Skulder till kreditinstitut	–	–	223,1	–	–	223,1
Villkorad tilläggsköpeskilling	10,2	15,9	6,9	13,5	–	46,5
Övriga skulder som är finansiella instrument	–	21,0	0,8	–	–	21,8
Leasingskulder	1,2	3,6	7,5	3,1	–	15,4
Leverantörsskulder	20,1	–	–	–	–	20,1
Upplupna kostnader	2,5	7,4	–	–	–	9,9
Summa	34,0	47,9	238,3	16,6	–	336,8

Löptidsanalys	2024					Summa
	0–3 mån	3–12 mån	1–3 år	3–5 år	>5 år	
Skulder till kreditinstitut	–	–	217,6	–	–	217,6
Villkorad tilläggsköpeskilling	20,1	14,6	16,8	12,2	–	63,7
Övriga skulder som är finansiella instrument	–	–	–	–	–	–
Leasingskulder	1,1	3,4	8,3	4,4	–	17,2
Leverantörsskulder	21,8	–	–	–	–	21,8
Upplupna kostnader	4,5	13,6	–	–	–	18,1
Summa	47,5	31,6	242,7	16,6	–	338,4

Nedan visas koncernens kreditfaciliteter, som finns tillgängliga per balansdagen:

	Valuta	Outnyttat 2025	Utnyttjad 2025	Outnyttjat 2024	Utnyttjad 2024
Skulder till kreditinstitut	EUR	–	–	–	87,5
Skulder till kreditinstitut	USD	–	–	–	43,8
Checkräkningskredit	EUR	2,3	–	2,2	–
RCF	EUR	256,9	73,1	251,7	86,3
Obligation	EUR	–	150,0	–	–
Summa		259,2	223,1	253,9	217,6

Kapitalhantering

Enligt Vimian Groups finansiella mål avseende kapitalstruktur ska nettoskuldsättningen i förhållande till det justerade 12 månaders rullande EBTIDA måttet ej överstiga 3.0x. Målet ger viss flexibilitet att tillfälligt överstiga skuldsättningsnivån för att finansiera rörelseförvärv. I enlighet med Koncernens utdelningspolicy avser Vimian att återinvestera sina vinster i verksamheten för att driva den organiska tillväxten samt för att finansiera rörelseförvärv. Således avses inte några medel delas ut till aktieägare på medellång sikt. För att säkerställa efterlevnaden

av denna kapitalallokeringsstrategi övervakar styrelserna kontinuerligt utvecklingen av nettoskuld och kassaflöde. Betydande kapitalallokeringsbeslut fattas alltid i linje med attestinstruktion, vilket kräver engagemang från ledningen. Under de historiska perioderna som omfattas av dessa finansiella rapporter har koncernens segment drivits med målsättningen att ha en viss, men inte hög, skuldsättning för att bidra till avkastningen på det egna kapitalet. Målsättningen har varit en hög genomgående tillväxt, både genom förvärv och organisk tillväxt.

Not 24 Avsättningar

	Garantier	Övriga avsättningar	Summa
Per 1 januari 2024	0,0	0,1	0,1
Tillkommande avsättningar	0,0	1,1	1,1
Utnyttjat under året	–	–	–
Rörelseförvärv	–	–	–
Återförda utnyttjade belopp	–	0,0	0,0
Omräkningsdifferenser	–	–	–
Per 31 december 2024	0,0	1,2	1,2
Tillkommande avsättningar	–	0,1	0,1
Utnyttjat under året	–	-0,1	-0,1
Rörelseförvärv	–	–	–
Återförda utnyttjade belopp	–	0,4	0,4
Omräkningsdifferenser	–	–	–
Per 31 december 2025	0,0	1,6	1,6

Not 25 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2025	2024
Upplupna semesterlöner	2,4	1,8
Upplupna sociala avgifter	1,0	0,7
Upplupna löner och arvoden	5,5	4,3
Upplupen ränta	-0,6	0,4
Övriga upplupna kostnader	10,0	10,4
Förutbetalda intäkter	0,9	0,7
Redovisat värde	19,2	18,1

Not 26 Kassaflödesanalys

Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	2025	2024
<i>Justeringar i rörelseresultatet</i>		
Avskrivningar	37,9	33,7
Förändringar i avsättningar och pensioner	1,1	1,4
Valutakurseffekter	15,0	–
Övriga justeringar	0,3	8,0
Summa	54,4	43,0

Förändring av skulder hänförliga till finansieringsverksamheten

	2025-01-01	Kassaflöden från finansiering	Icke-kassaflödespåverkande förändringar			2025-12-31
			Rörelseförvärv	Valutakurs-effekter	Övrigt	
Skulder till kreditinstitut	215,9	-6,3		13,7		223,3
Övriga finansiella skulder	-0,1				0,1	-0,0
Leasingskulder	17,8	-4,9	–		2,4	15,4
Summa skulder hänförliga till finansieringsverksamheten	233,7	-11,2	–	13,7	2,5	238,6

	2024-01-01	Kassaflöden från finansiering	Icke-kassaflödespåverkande förändringar			2024-12-31
			Rörelseförvärv	Valutakurs-effekter	Övrigt	
Skulder till kreditinstitut	302,0	-93,0		6,9		215,9
Övriga finansiella skulder	13,9				-14,0	-0,1
Leasingskulder	11,7	-4,0	1,5		8,6	17,8
Summa skulder hänförliga till finansieringsverksamheten	327,7	-97,0	1,5	6,9	-5,4	233,7

Not 27 Förmånsbestämda pensionsplaner

Koncernen har förmånsbestämda pensionsplaner i Schweiz från och med 2021. Koncernens förmånsbestämda pensionsplaner är fonderade hos Helvetia. Värdering av koncernens nettopensionsförpliktelser görs av behörig aktuarie i Schweiz. Koncernen har identifierat flertal risker i placeringarna av pensionsförvaltningstillgångar. De förmånsbestämda pensionerna utsätter koncernen för olika risker, bland annat risker hänförliga till livslängd, lönenivå m.m., som påverkar företagets pensionsåtagagande. Varje förändring i tillämpade antaganden kommer att inverka på pensionsförpliktelsernas redovisade värde. Förvaltningstillgångarna i Schweiz består i sin helhet av försäkringen hos Profond.

Förmånsbestämda pensionskostnader	2025	2024
<i>Belopp som redovisas i resultaträkningen</i>		
Kostnader avseende tjänstgöring under innevarande period	0,1	0,1
Räntekostnader netto	–	–
Administrativa kostnader	0,0	0,0
Summa pensionskostnader som redovisas i resultatet	0,1	0,1
<i>Belopp som redovisas i övrigt totalresultat (före skatt)</i>		
Aktuariella vinster och förluster	-0,2	0,1
Avkastning på förvaltningstillgångar	0,1	-0,1
Övriga förändringar	–	–
Summa pensionskostnader som redovisas i övrigt totalresultat (före skatt)	-0,1	–

Forts. not 27

Förändring av nuvärdet av pensionsåtagande	2025	2024
Ingående balans per 1 januari	1,6	1,4
Kostnad för tjänstgöring innevarande år	0,1	0,1
Räntekostnad	0,0	0,0
Omvärderingar av pensioner, till följd av	0,0	0,0
Förändrade demografiska antaganden	0,0	0,0
Förändrade finansiella antaganden	0,0	0,1
Erfarenhetsbaserade justeringar	-0,2	0,0
Pensionsutbetalningar	0,0	0,0
Inbetalning av avgifter från anställda	0,1	0,1
Ersättningar betalade med förvaltningstillgångar eller företagets tillgångar	-1,4	0,0
Effekt från förvärvade bolag	0,0	0,0
Ändringar av planer	0,0	0,0
Valutakursdifferens	0,0	0,0
Utgående balans per 31 december	0,2	1,6

Förändring i förvaltningstillgångar	2025	2024
Verkligt värde för förvaltningstillgångar vid årets början	1,6	1,3
Ränteintäkter	0,0	0,0
Omvärderingar – avkastning på förvaltningstillgångar	-0,1	0,1
Inbetalning av avgifter från arbetsgivaren	0,1	0,1
Inbetalning av avgifter från anställda	0,0	0,1
Administrationskostnader	0,0	0,0
Förmåner betalda av planen	-1,4	0,0
Omräkningsdifferenser	0,0	0,0
Verkligt värde för förvaltningstillgångar vid årets slut	0,2	1,6

Förändring av förmånsbestämd nettoskuld/ (tillgång),	2025	2024
Förmånsbestämd nettoskuld/ (tillgång) vid årets början	0,0	0,0
Förmånsbestämda pensionskostnader som redovisas i resultatet	–	–
Förmånsbestämda pensionskostnader som redovisas i övrigt totalresultat	–	–
Inbetalning från arbetsgivaren	–	–
Valutakursdifferens	–	–
Förmånsbestämd nettoskuld/ (tillgång) vid årets slut	0,0	0,0

	2025	2024
Diskonteringsränta (%)	1,20%	1,00%
Förändring i räntesats på pensionssparande	1,50%	1,50%
Framtida löneökningar (%)	1,50%	1,50%
Framtida pensionsökningar (%)	0,00%	0,00%
Genomsnittlig livslängd	BVG 2020	BVG 2020

Koncernen har identifierat diskonteringsränta, förändring i räntesats på pensionssparande, framtida löneökningar och framtida pensionsökningar som de väsentliga aktuariella antagandena för att beräkna förmånsbestämda pensionsförpliktelser. Förändringar i de aktuariella antagandena påverkar nuvärdet av nettoförpliktelser. Diskonteringsräntan fastställs genom hänvisning till den på balansdagen marknadsmässiga avkastningen på medel- till långfristiga riskfria investeringar, vilka är utgivna i samma valuta som ersättningarna kommer betalas i och med löptider jämförbara med den aktuella pensionsförpliktelsens.

Tabellen nedan visar pensionsförpliktelsens känslighet för förändringar i diskonteringsräntan. Känslighetsanalysen är baserad på förändring i ett enskilt aktuariellt antagande, medan övriga antaganden förblir oförändrade. Denna metod visar åtagandets känslighet för ett enda antagande. Detta är en förenklad metod då de aktuariella antagandena vanligtvis är korrelerade.

Känslighetsanalys av aktuariella antaganden	Förändring av pensionsförpliktelsen	
	2025	2024
Diskonteringsränta		
0,25% ökning	0,0	0,0
0,25% minskning	0,0	0,0

Framtida förväntade avgifter till förmånsbestämda pensionsplaner,	2025	2024
Förväntade avgifter från arbetsgivaren till planen under nästa rapportperiod	0,0	0,1
Förväntade avgifter från arbetstagaren till planen under nästa rapportperiod	0,0	0,1
Förväntade förmånsbetalningar under nästa rapportperiod	0,0	0,1

Den vägda genomsnittliga löptiden på pensionsåtagandena uppskattas till 14,4 år per 2025-12-31.

Not 28 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

Ställda säkerheter för egna skulder till kreditinstitut	2025	2024
Pant i andelar i koncernföretag	–	–
Pantsättning av kundfordringar	–	–
Pantsättning av varulager	–	–
Summa	–	–

Eventalförpliktelser	2025	2024
Borgensförbindelser	1,2	0,4
Summa	1,2	0,4

Not 29 Transaktioner med närstående

En förteckning av koncernens dotterföretag, vilka även är de företag som är närstående till moderföretaget, anges i Not 21 Koncernföretag. Alla transaktioner mellan koncernen, och dess dotterföretag har eliminerats i koncernredovisningen.

För information om ersättning till koncernledningen, se not 6 Anställda och personalkostnader

Koncernens övriga transaktioner med närstående utgörs av:

Det har inte skett några väsentliga förändringar i relationerna med närstående parter för koncernen eller moderbolaget jämfört 2024. Alla närståendetransaktioner är på armlängds avstånd. . Hittills i år har transaktioner med minoritetsintressen inom diagnostiksegmentet uppgått till 0,4 miljoner euro i form av ett lån. Under året har ett belopp på 9,7 miljoner euro i licensintäkter fakturerats till en enhet som ägs av Nick Bova, chef inom segmentet Specialty Pharmacy, som är en del av licenstillsynsmynigheten i Specialty Pharmacy.

Övriga transaktioner med närstående inkluderar hyres- och avgiftsbetalningar till tidigare ägare av förvärvade verksamheter. De belopp som betalas i dessa transaktioner är obetydliga både individuellt och som helhet. Dessutom har företaget fått flera avräkningsbetalningar från säljarna av VOI, totalt 0,8 miljoner euro.

Not 30 Rörelseförvärv

Förvärv 2025 Följande förvärv har genomförts under räkenskapsåret 2025:								Sammanfattning av preliminära förvärvsanalyser som slutförts under perioden januari till december 2025					
Företag	Förvärv	Säte	Segment	Konsolide-ringsmånad	Årlig försäljning MEUR	Goodwill MEUR	Transaktions-kostnader MEUR	Förvärvade nettotillgångar vid förvärvstidpunkten	Specialty Pharma	MedTech	Diagnostics	Veterinary Services	Koncernen totalt
Dental Focus LLC	Share	USA	Medtech	April	0,0	2,3	0,3	Immateriella tillgångar	–	41,4	–	1,6	43,0
AllAccem Inc	Share	USA	Medtech	Juni	9,0	27,8	0,7	Materiella anläggningstillgångar	–	1,0	–	–	1,0
Blossom Vets BV	Share	Belgien	Veterinary services	November	0,9	1,0	0,1	Nyttjanderättstillgångar	–	–	–	–	–
David AI	Asset	USA	Medtech	October	–	–	0,0	Finansiella anläggningstillgångar	–	–	–	–	–
								Uppskjuten skattefordran	–	–	–	–	–
								Varulager	–	0,2	–	–	0,2
								Kundfordringar och övriga fordringar	–	1,0	–	0,8	1,8
								Likvida medel	–	0,5	–	0,1	0,6
								Räntebärande skulder	–	–	–	–	–
								Leasingskulder	–	–	–	–	–
								Uppskjuten skatteskuld	–	-11,5	–	-0,4	-11,9
								Leverantörsskulder och övriga rörelseskulder	–	-0,2	–	-0,4	-0,6
								Identifierade nettotillgångar	–	32,4	–	1,8	34,2
								Innehav utan bestämmande inflytande värderat till verkligt värde	–	–	–	–	–
								Goodwill	–	30,0	–	1,0	31,0
								Total Köpeskilling	–	62,4	–	2,7	65,2
								<i>Köpeskillingen består av:</i>					
								Kontanter	–	54,2	–	2,3	56,6
								Egetkapitalinstrument	–	–	–	–	–
								Uppskjutna betalningar	–	–	–	–	–
								Villkorad tilläggsköpeskilling	–	8,2	–	0,4	8,6
								Total köpeskilling	–	62,4	–	2,7	65,2
								<i>Förvärvens påverkan på koncernens kassaflöde</i>					
								Kontant del av köpeskilling	–	54,2	–	2,3	56,6
								Förvärvad kassa	–	-0,5	–	-0,1	-0,6
								Summa	–	53,8	–	2,2	55,9
								Förvärvsrelaterade kostnader	–	1,0	–	0,1	1,1
								Nettokassautflöde	–	54,7	–	2,3	57,0

Dental Focus LLC
Den 1 april 2025 förvärvade koncernen 100 % av aktierna i Dental Focus LLC. Dental Focus är en välrenommerad leverantör av veterinär tandvårdsutrustning och tjänster, främst röntgenapparater och sensorer. Dental Focus har en årlig försäljning på cirka 2 miljoner USD.

Blossom Vets BV
Den 1 november 2025 förvärvade koncernen 100 % av aktierna i Blossom Vets BV. Blossom Vets BV har en årlig omsättning på cirka 0,9 miljoner euro.

AllAccem Inc
Den 13 juni 2025 förvärvade koncernen 100 % av aktierna i AllAccem Inc. AllAccem Inc är en ledande leverantör av veterinärprodukter för tandförseglingar i USA. AllAccem Inc. hade intäkter på cirka 9 miljoner USD under de tolv månader som slutade i april 2025.

Forts. not 30

Individuellt signifikanta förvärvsanalyser för förvärv som slutförts under perioden januari-december 2025

Förvärvade nettotillgångar vid förvärvstidpunkten	AllAccem
Immateriella tillgångar	38,5
Materiella anläggningstillgångar	1,0
Nyttjanderättstillgångar	–
Finansiella anläggningstillgångar	–
Uppskjuten skattefordran	–
Varulager	0,2
Kundfordringar och övriga fordringar	0,9
Likvida medel	0,3
Räntebärande skulder	–
Leasingskulder	–
Uppskjuten skatteskuld	-10,8
Leverantörsskulder och övriga rörelseskulder	-0,1
Identifierade nettotillgångar	29,9
Innehav utan bestämmande inflytande värderat till verkligt värde	–
Goodwill	27,8
Total köpeskilling	57,6
Köpeskillingen består av:	
Kontanter	51,5
Egetkapitalinstrument	–
Uppskjutna betalningar	–
Villkorad tilläggsköpeskilling	6,1
Total köpeskilling	57,6
Förvärvens påverkan på koncernens kassaflöde	
Kontant del av köpeskilling	51,5
Förvärvad kassa	-0,3
Summa	51,2
Förvärvsrelaterade kostnader	0,7
Nettokassautflöde	51,9

Förvärvsanalyserna för de förvärv som skett under januari–december 2025 är preliminära. Vimian analyserar för närvarande de slutliga värdena för vissa nyligen förvärvade företag. Inga betydande justeringar förväntas.

Sammanfattning av preliminära förvärvsanalyser som slutförts under perioden januari till december 2024

Förvärvade nettotillgångar vid förvärvstidpunkten	Specialty Pharma	MedTech	Diagnostics	Veterinary Services	Koncernen totalt
Immateriella tillgångar	–	29,6	–	–	29,6
Materiella anläggningstillgångar	–	3,2	–	–	3,2
Nyttjanderättstillgångar	–	2,6	–	–	2,6
Finansiella anläggningstillgångar	–	0,0	–	–	0,0
Uppskjuten skattefordran	–	–	–	–	–
Varulager	–	16,1	–	–	16,1
Kundfordringar och övriga fordringar	–	9,8	–	–	9,8
Likvida medel	–	16,7	–	–	16,7
Räntebärande skulder	–	–	–	–	–
Leasingskulder	–	-2,6	–	–	-2,6
Uppskjuten skatteskuld	–	-6,1	–	–	-6,1
Leverantörsskulder och övriga rörelseskulder	–	-2,2	–	–	-2,2
Identifierade nettotillgångar	–	67,1	–	–	67,1
Innehav utan bestämmande inflytande värderat till verkligt värde	–	-9,8	–	–	-9,8
Goodwill	–	66,0	–	–	66,0
Total köpeskilling	–	123,4	–	–	123,4
Köpeskillingen består av:					
Kontanter	–	83,9	–	–	83,9
Egetkapitalinstrument	–	6,0	–	–	6,0
Uppskjutna betalningar	–	13,2	–	–	13,2
Villkorad tilläggsköpeskilling	–	20,4	–	–	20,4
Total köpeskilling	–	123,4	–	–	123,4
Förvärvens påverkan på koncernens kassaflöde					
Kontant del av köpeskilling	–	-83,9	–	–	-83,9
Förvärvad kassa	–	21,0	–	–	21,0
Summa	–	-62,9	–	–	-62,9
Förvärvsrelaterade kostnader	–	-2,3	–	–	-2,3
Nettokassautflöde	–	-65,2	–	–	-65,2

Individuellt signifikanta förvärvsanalyser för förvärv som slutförts under perioden januari-december 2024

Förvärvade nettotillgångar vid förvärvstidpunkten	IM3
Immateriella tillgångar	28,5
Materiella anläggningstillgångar	3,1
Nyttjanderättstillgångar	2,6
Finansiella anläggningstillgångar	0,0
Uppskjuten skattefordran	–
Varulager	15,9
Kundfordringar och övriga fordringar	9,8
Likvida medel	16,7
Räntebärande skulder	–
Leasingskulder	-2,6
Uppskjuten skatteskuld	-6,1
Leverantörsskulder och övriga rörelseskulder	-2,2
Identifierade nettotillgångar	65,8
Innehav utan bestämmande inflytande värderat till verkligt värde	-9,8
Goodwill	64,3
Total köpeskilling	120,4
Köpeskillingen består av:	
Kontanter	81,5
Egetkapitalinstrument	6,0
Uppskjutna betalningar	13,2
Villkorad tilläggsköpeskilling	19,7
Total köpeskilling	120,4
Förvärvens påverkan på koncernens kassaflöde	
Kontant del av köpeskilling	81,5
Förvärvad kassa	-21,0
Summa	60,5
Förvärvsrelaterade kostnader	2,3
Nettokassautflöde	62,8

Not 31 Händelser efter balansdagen

Den 12 januari meddelade Vimian att Magnus Kjellberg, chef för Speciality Pharma, beslutat att avgå under våren och att Carl-Johan Zetterberg Boudrie utsetts till tillförordnad chef för Speciality Pharma utöver sin position som CFO.

Not 32 Rättelse av fel

	Rapporterat 2024	Omräknat 2024
Övriga rörelseintäkter	-0,1	3,8
Övriga externa kostnader	-79,2	-83,0

För 2025 har Vimian ändrat redovisningen av eliminering av förvaltningsavgifter. Eliminering avsåg tidigare nettning av övriga rörelseintäkter och övriga externa kostnader. Ändringen har ingen annan effekt på de finansiella rapporterna. Jämförelseperioden 2024 har omräknats i enlighet därmed.

Moderföretagets resultaträkning

Belopp i Mkr	Not	2025	2024
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	2	61,0	52,3
Övriga rörelseintäkter		0,0	0,0
Summa rörelsens intäkter		61,0	52,3
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	3	-48,9	-43,2
Personalkostnader	4	-75,7	-51,4
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-2,9	-0,8
Övriga rörelsekostnader		-2,1	-2,5
Summa rörelsens kostnader		-129,5	-97,9
Rörelseresultat		-68,6	-45,6
Ränteintäkter och liknande resultatposter	5	432,2	582,5
Räntekostnader och liknande resultatposter	6	-644,6	-210,8
Resultat efter finansiella poster		-281,0	326,1
Koncernbidrag		285,4	-95,0
Resultat före skatt		4,5	231,1
Inkomstskatt	7	24,4	0,0
Årets resultat		28,9	231,1

Moderföretagets rapport över totalresultat

Belopp i Mkr	Not	2025	2024
Årets resultat		28,9	231,1
Övrigt totalresultat			
<i>Poster som kommer att omklassificeras till resultatet (efter skatt)</i>			
Omvärdering av räntederivat till verkligt värde		2,5	0,0
Summa övrigt totalresultat för året, efter skatt		2,5	0,0
Årets totalresultat, efter skatt		31,4	231,1

Moderföretagets balansräkning

Belopp i Mkr	Not	2025	2024
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	8	10,3	13,1
Materiella anläggningstillgångar	9	0,2	0,3
Andelar i koncernföretag	10	6 254,3	6 246,4
Andra långfristiga fordringar hos koncernföretag	11	6 840,1	6 936,9
Uppskjuten skattefordran		40,6	0,0
Summa anläggningstillgångar		13 145,5	13 196,7
Omsättningstillgångar			
Fordringar hos koncernföretag		399,2	107,1
Övriga kortfristiga fordringar		2,5	10,6
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	12	82,9	2,1
Likvida medel	13	0,0	0,0
Summa omsättningstillgångar		484,6	119,7
SUMMA TILLGÅNGAR		13 630,1	13 316,4

Belopp i Mkr	Not	2025	2024
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital	14	0,9	0,9
Fond för verkligt värde		2,5	0,0
Utvecklingsfond		10,3	13,1
Bundet eget kapital		13,7	14,0
Överkursfond		8 381,1	8 264,9
Balanserad vinst eller förlust		2 084,2	1 839,6
Årets resultat		28,9	231,1
Fritt eget kapital		10 494,2	10 335,6
Summa eget kapital		10 507,8	10 349,6
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut och företagsobligationer	15	2 388,7	2 475,4
Summa långfristiga skulder		2 388,7	2 475,4
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	16	0,0	0,0
Leverantörsskulder		6,7	4,4
Skulder till koncernföretag		680,7	471,6
Övriga kortfristiga skulder		24,2	1,8
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	17	22,0	13,7
Summa kortfristiga skulder		733,6	491,5
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		13 630,1	13 316,4

Moderföretagets rapport över förändringar i eget kapital

Belopp i Mkr	Bundet eget kapital			Fritt eget kapital		Årets resultat	Summa eget kapital
	Aktie-kapital	Fond för verkligt värde	Utvecklings-fond	Överkurs-fond	Balanserat resultat		
Ingående eget kapital 1 jan 2024	0,8	0,0	13,8	6 564,7	1 754,2	99,1	8 432,6
Disposition enligt beslut av årsstämman	–	–	–	–	99,1	-99,1	–
Årets resultat	–	–	–	–	–	231,1	231,1
Årets totalresultat	–	–	–	–	99,1	131,9	231,1
Transaktioner med moderföretagets ägare							
Utvecklingsfond	–	–	-0,7	–	0,7	–	–
Personaloptionsprogram	–	–	–	–	4,9	–	4,9
Teckningsoptionsprogram	–	–	–	0,1	0,0	–	0,1
Nyemission	0,1	–	–	1 700,1	0,0	–	1 700,2
Emissionskostnader	–	–	–	–	-19,4	–	-19,4
Summa	0,1	–	-0,7	1 700,2	-13,8	–	1 685,9
Utgående eget kapital 31 dec 2024	0,9	0,0	13,1	8 264,9	1 839,6	231,1	10 349,6
Ingående eget kapital 1 jan 2025	0,9	0,0	13,1	8 264,9	1 839,6	231,1	10 349,6
Disposition enligt beslut av årsstämman	–	–	–	–	231,1	-231,1	–
Verkligt värde förändring räntederivat	–	2,5	–	–	–	–	2,5
Årets resultat	–	–	–	–	–	28,9	28,9
Årets totalresultat	–	2,5	–	–	231,1	-202,1	31,4
Transaktioner med moderföretagets ägare							
Utvecklingsfond	–	–	-2,8	–	2,8	–	–
Personaloptionsprogram	–	–	–	–	11,9	–	11,9
Teckningsoptionsprogram	–	–	–	-0,2	–	–	-0,2
Nyemission	–	–	–	116,3	–	–	116,3
Emissionskostnader	–	–	–	–	-1,2	–	-1,2
Summa	–	–	-2,8	116,1	13,5	-202,1	126,9
Utgående eget kapital 31 dec 2025	0,9	2,5	10,3	8 381,1	2 084,2	28,9	10 507,8

Moderföretagets kassaflödesanalys

Belopp i Mkr	Not	2025	2024
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-68,6	-45,6
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	18	2,9	0,8
Erhållen ränta		337,2	397,9
Erlagd ränta		-167,0	-210,8
Betald skatt		-16,1	0,0
Kassaflöde från den löpande verksamheten		104,5	142,3
Kassaflöde från förändringar av rörelsekapital			
Förändringar av rörelsefordringar		-79,5	32,7
Förändringar av rörelseskulder		266,9	167,6
Kassaflöde från den löpande verksamheten		291,9	342,6
Investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella tillgångar		0,0	0,0
Förvärvat dotterföretag		0,0	0,0
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar		-488,4	-944,7
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-488,4	-944,7
Finansieringsverksamheten			
Nyemission		116,3	1 700,2
Optionsprogram		-0,2	-0,1
Emissionskostnader		-1,2	-19,4
Upptagna lån		3 221,9	896,8
Återbetalningar		-3 140,4	-1 975,6
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		196,5	602,1
Årets kassaflöde			
Likvida medel vid årets början		0,0	0,0
Kursdifferenser och andra värdeförändringar i likvida medel		0,0	1,5
Likvida medel vid årets slut	13	0,0	0,0

Moderföretagets noter

Not 1 Väsentliga redovisningsprinciper

Moderföretaget Vimian Group AB har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och den av Rådet för hållbarhets- och finansiell rapportering utgivna rekommendation RFR 2 "Redovisning för juridisk person". Moderföretaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen med de undantag och tillägg som anges i RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Det innebär att IFRS tillämpas med de avvikelser som anges nedan. De avvikelser som förekommer föranleds av begränsningarna i möjligheterna att tillämpa IFRS i moderföretaget till följd av årsredovisningslagen samt gällande skatteregler. De nedan angivna redovisningsprinciperna för moderföretaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderföretagets finansiella rapporter, om inte annat anges.

Uppställning

Resultaträkning och balansräkning är för moderföretaget uppställda enligt årsredovisningslagens uppställningsformer, medan rapporten över totalresultat, rapporten över förändringar i eget kapital och rapport över kassaflöde baseras på IAS 1 Utformning av finansiella rapporter respektive IAS 7 Rapport över kassaflöden.

Intäkter från andelar i koncernföretag

Utdelning redovisas när rätten att erhålla betalning bedöms som säker. Intäkter från försäljning av koncernföretag redovisas då kontrollen av koncernföretaget övergått till köparen.

Skatter

I moderföretaget redovisas uppskjuten skatteskuld hänförlig till de obeskattade reserverna med bruttobelopp i balansräkningen. Bokslutsdispositionerna redovisas med bruttobeloppet i resultaträkningen.

Andelar i koncernföretag

Andelar i koncernföretag redovisas i moderföretaget i enlighet med anskaffningsvärdemetoden. I de fall bokfört värde överstiger företagens koncernmässiga värde sker nedskrivning som belastar resultaträkningen. En analys om nedskrivningsbehov finns genomförs årligen. I de fall en tidigare nedskrivning inte längre är motiverad sker återföring av denna. Transaktionskostnader inkluderas i det redovisade värdet för innehavet.

Nedskrivningsprövningen baseras på substansvärdet samt att antaganden görs om framtida förhållanden för att beräkna framtida kassaflöden som bestämmer återvinningsvärdet. Återvinningsvärdet jämförs med det redovisade värdet för dessa tillgångar och ligger till grund för eventuella nedskrivningar eller återföringar. De antaganden som påverkar återvinningsvärdet mest är framtida resultatutveckling, diskonteringsränta och nyttjandeperiod. Om framtida omvärldsfaktorer och förhållanden ändras kan antaganden påverkas så att redovisade värden på moderföretagets tillgångar ändras.

Forts. Not 1

Koncernbidrag och aktieägartillskott

Moderföretaget redovisar såväl erhållna som lämnade koncernbidrag som bokslutsdispositioner i enlighet med alternativregeln. Låmnade aktieägartillskott av moderföretaget förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och redovisas som aktier och andelar hos moderföretaget. Erhållna aktieägartillskott redovisas som en ökning av fritt eget kapital.

Finansiella instrument

Med anledning av sambandet mellan redovisning och beskattning tillämpas inte reglerna om finansiella instrument enligt IFRS 9 i moderföretaget som juridisk person, utan moderföretaget tillämpar i enlighet med ÅRL anskaffningsvärdemetoden. I moderföretaget värderas därmed finansiella anläggningstillgångar till anskaffningsvärde och finansiella omsättningstillgångar enligt lägsta värdets princip, med tillämpning av nedskrivning för förväntade kreditförluster enligt IFRS 9 avseende tillgångar som är skuldinstrument.

Moderföretaget tillämpar undantaget att inte värdera finansiella garantiavtal till förmån för dotter- och intresseföretag samt joint ventures i enlighet med reglerna i IFRS 9 utan tillämpar istället principerna för värdering enligt IAS 37 Avsättningar, eventualförpliktelser och eventualtillgångar.

Moderföretaget tillämpar undantaget i ÅRL för att värdera räntederivat till verkligt värde. Omvärderingen redovisas i övrigt totalresultat.

Nedskrivning av finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar, inklusive koncerninterna fordringar, skrivs ned för förväntade kreditförluster. För metod gällande nedskrivning för förväntade kreditförluster, se koncernens not 23 Finansiella risker

Förväntade kreditförluster för likvida medel har inte redovisats, då beloppet bedömts vara oväsentligt.

Not 2 Rörelsens intäkter

	Rådgivnings-, förvaltnings- och övriga administrativa arvoden	Summa intäkter
2025		
Intäkter		
Försäljning inom koncernen	61,0	61,0
Summa intäkter	61,0	61,0

	Rådgivnings-, förvaltnings- och övriga administrativa arvoden	Summa intäkter
2024		
Intäkter		
Försäljning inom koncernen	52,3	52,3
Summa intäkter	52,3	52,3

Not 3 Arvode till revisor

	2025	2024
Grant Thornton		
Revisionsuppdraget	1,8	1,9
Annan revisionsverksamhet	0,0	0,0
Skatterådgivning	0,0	0,0
Övriga tjänster	0,1	0,0
Summa	1,9	1,9

Not 4 Anställda och personalkostnader

	2025			2024		
	Medelantal anställda	Varav kvinnor, %	Varav män, %	Medelantal anställda	Varav kvinnor, %	Varav män, %
Medeltalet anställda	17	41	59	13	46	54

	2025	2024
Personalkostnader		
Löner och andra ersättningar	51,1	34,5
Sociala avgifter	13,4	6,5
Pensionskostnader	4,0	3,0
Övriga personalkostnader	7,3	7,3
Summa	75,7	51,4

Vd och ledande befattningshavare					
1 januari 2025–31 december 2025	Grundlön	Rörlig ersättning	Pensionskostnad	Övrig ersättning ²	Summa
Patrik Eriksson, verkställande direktör ¹	–	–	–	–	–
Alireza Tajbakhsh, verkställande direktör ²	0,5	–	–	0,6	1,1
Carl-Johan Zetterberg Boudrie, CFO, verkställande direktör	3,8	0,7	1,1	0,5	6,2
Övriga ledande befattningshavare (4 personer)	5,5	0,5	1,1	0,2	7,2
Summa	9,8	1,2	2,2	1,3	14,5

Vd och ledande befattningshavare					
1 januari 2024–31 december 2024	Grundlön	Rörlig ersättning	Pensionskostnad	Övrig ersättning	Summa
Patrik Eriksson, verkställande direktör ¹	–	–	–	–	–
Övriga ledande befattningshavare (4 personer)	7,5	1,6	1,6	0,2	10,8
Summa	7,5	1,6	1,6	0,2	10,8

1) Patrik Eriksson tidigare VD för Vimian Group AB har varit anställd i annat företag inom koncernen. Den17 juli 2025 meddelade Vimian att Patrik Eriksson i samråd med styrelsen beslutat att lämna sin befattning som VD. Carl-Johan Zetterberg Boudrie utsågs som tillförordnad VD.

2) Övrig ersättning avser avgångsvederlag, sign on bonusar, sjukförsäkring, representation och resekostnader.

2) Den 24 november meddelade Vimian att Alireza Tajbakhsh utsetts till VD. Alla kostnader relaterade till VD-bytet har periodiserats under 2025. Inkluderar sign-on bonus som ersatte alla andra rörliga ersättningsprogram för året. Delar av bonusen har utbetalats av ett annat bolag inom koncernen där Alireza tidigare var anställd.

Styrelsearvoden					
1 januari 2025–31 december 2025, MSEK	Styrelsearvode	Rörlig ersättning	Pensionskostnad	Övrig ersättning	Summa
Magnus Welander, ordförande och styrelseledamot	0,9	–	–	0,0	0,9
Carl Gabriel Lindsay Fitzgerald, styrelseledamot	–	–	–	–	-
Theodor Simon Josef Bonnier, styrelseledamot	–	–	–	–	-
Pia Marions, styrelseledamot	0,3	–			0,3
Petra Rumpf, styrelseledamot	0,6	–	–	0,0	0,6
Robert Belkic, styrelseledamot	0,3	–	–	–	0,3
Frida Marie-Louise Westerberg, styrelseledamot	0,3	–	–	–	0,3
Summa	2,3	–	–	–	2,3

Forts. Not 4

1 januari 2024–31 december 2024, MSEK	Styrelse- arvode	Rörlig ersättning	Pensions- kostnad	Övrig ersättning	Summa
Magnus Welander, ordförande och styrelseledamot	0,5	–	–	–	0,5
Carl Gabriel Lindsay Fitzgerald, styrelseledamot	–	–	–	–	–
Theodor Simon Josef Bonnier, styrelseledamot	–	–	–	–	–
Petra Rumpf, styrelseledamot	0,6	–	–	–	0,6
Robert Belkic, styrelseledamot	0,6	–	–	–	0,6
Frida Marie-Louise Westerberg, styrelseledamot	0,6	–	–	–	0,6
Summa	2,2	0,0	0,0	0,0	2,2

Not 5 Finansiella intäkter

	2025	2024
<i>Tillgångar och skulder värderade till verkligt värde via resultatet:</i>		
Värdeförändring på villkorad tilläggsköpeskilling	–	–
Summa redovisat i resultatet	–	–
<i>Tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde:</i>		
Ränteintäkter från kundfordringar	–	–
Ränteintäkter koncernföretag	337,2	397,9
Summa ränteintäkter enligt effektivräntemetod	337,2	397,9
<i>Övriga finansiella intäkter:</i>		
Valutakursdifferenser – intäkter, finansiella poster	0,0	184,6
Utdelningar från dotterföretag	95,0	–
Övriga intäkter	0,0	0,0
Summa	95,0	184,6
Summa finansiella intäkter	432,2	582,5

Not 6 Finansiella kostnader

	2025	2024
<i>Tillgångar och skulder värderade till verkligt värde via resultatet:</i>		
Värdeförändring på villkorad tilläggsköpeskilling	–	–
Summa redovisat i resultatet	–	–
<i>Skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde:</i>		
Räntekostnader skulder till kreditinstitut och företagsobligationer	122,4	177,5
Räntekostnader övriga finansiella skulder	0,0	0,0
Summa räntekostnader enligt effektivräntemetod	122,4	177,5
<i>Övriga finansiella kostnader:</i>		
Valutakursdifferenser – kostnader, finansiella poster	477,6	0,0
Övriga kostnader	44,5	33,4
Summa	522,1	33,4
Summa finansiella kostnader	644,6	210,8

Not 7 Skatt

	2025	2024
Aktuell skatt	-16,2	–
Uppskjuten skatt	40,6	–
Skatt på årets resultat	24,4	–
Avstämning av effektiv skattesats	2025	2024
Resultat före skatt	4,5	231,1
Skatt enligt gällande skattesats för moderföretaget (20,6%)	-0,9	-47,6
Skatteeffekt av:		
Ej avdragsgilla kostnader	-0,0	-0,3
Ej skattepliktiga intäkter	19,6	0,0
Kostnader som ej redovisas i resultaträkningen	22,0	22,7
Minskning av skattemässiga underskott som ej redovisats uppskjuten skatt på	–	25,2
Ökning av skattemässiga underskott utan motsvarande ökning i uppskjutna skatter	–	–
Justeringar avseende tidigare års skatt	-16,2	–
Redovisad skatt	24,4	–

Not 8 Immateriella tillgångar

	Egenupparbetade immateriella tillgångar	Kund- relationer	Patent & Licenser	Varumärken	Teknologi	Summa immateriella tillgångar
<i>Anskaffningsvärde</i>						
Per 1 jan 2024	13,8	0,0	0,0	0,0	0,0	13,8
Internt upparbetade						0,0
Avyttrat						0,0
Per 31 dec 2024	13,8	0,0	0,0	0,0	0,0	13,8
Internt upparbetade	–	–	–	–	–	0,0
Utrangering	–	–	–	–		0,0
Per 31 dec 2025	13,8	0,0	0,0	0,0	0,0	13,8
<i>Avskrivningar</i>						
Per 1 jan 2024	–	–	–	–	–	–
Årets avskrivningar	-0,7	–	–	–	–	-0,7
Per 31 dec 2024	-0,7	–	–	–	–	-0,7
Årets avskrivningar	-2,8	0,0	0,0	0,0	0,0	-2,8
Per 31 dec 2025	-3,4	0,0	0,0	0,0	0,0	-3,4
Utgående redovisat värde per 31 dec 2024	13,1	0,0	0,0	0,0	0,0	13,1
Utgående redovisat värde per 31 dec 2025	10,3	0,0	0,0	0,0	0,0	10,3

Not 9 Materiella anläggningstillgångar

	Inventarier, verktyg och installationer	Förbättringsutgifter på annans fastighet	Summa materiella anläggningstillgångar
Anskaffningsvärde			
Per 1 januari 2024	0,6	0,1	0,8
Årets anskaffningar			0,0
Per 31 december 2024	0,6	0,1	0,8
Årets anskaffningar			0,0
Per 31 december 2025	0,6	0,1	0,8
Ackumulerade avskrivningar			
Per 1 januari 2024	-0,3	0,0	-0,3
Årets avskrivningar	-0,1	0,0	-0,1
Per 31 december 2024	-0,4	0,0	-0,5
Årets avskrivningar	-0,1	0,0	-0,1
Per 31 december 2025	-0,6	0,0	-0,6
Utgående redovisat värde per 31 december 2024			
Utgående redovisat värde per 31 december 2025	0,2	0,1	0,3
Utgående redovisat värde per 31 december 2025	0,1	0,1	0,2

Not 10 Andelar i koncernföretag

	2025	2024
Ingående anskaffningsvärde	6 246,4	6 169,3
Förvärv	0,0	0,0
Aktieägartillskott	7,9	77,1
Utgående anskaffningsvärde	6 254,3	6 246,4

Nedanstående förteckning omfattar av moderföretaget direkt ägda aktier och andelar. För information om moderföretagets indirekt ägda aktier och andelar, se koncernens Not 21 Koncernföretag.

2024-12-31			Eget kapital 2024-12-31	Resultat 2024	Kapitalandel och röst-rättsandel, %	Antal aktier	Bokfört värde 2024-12-31
Företag	Org. Nr.	Säte					
Vimian FinCo AB	SE: 559313-2474	Stockholm	4 775,2	13,8	100	338 734 629	4 845,1
VOI Holdings LLC	US: 85-0879106	Florida	–	–	100	412 073	1 401,3
							6 246,4

2025-12-31			Eget kapital 2025-12-31	Resultat 2025	Kapitalandel och röst-rättsandel, %	Antal aktier	Bokfört värde 2025-12-31
Företag	Org. Nr.	Säte					
Vimian FinCo AB	SE: 559313-2474	Stockholm	4 841,4	161,1	100	338 734 629	4 853,0
VOI Holdings LLC	US: 85-0879106	Florida	–	–	100	412 073	1 401,3
							6 254,3

Vimian FinCo AB som ägs till 100% av Vimian Group AB startades i april 2021. Vimian FinCo AB förvärvade sedan Vimian Pharma Holding AB, Vimian Service Holding AB, Vimian Diagnostics Holding AB samt Vimian MedTech Holding AB via kapitaltillskott samt apportemission.

Not 11 Andra långfristiga fordringar hos koncernföretag

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärde	6 936,9	5 706,1
Årets nettoförändring	- 96,9	1 230,8
Utgående redovisat värde	6 840,1	6 936,9

Not 12 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2025	2024
Förutbetalda försäkringar	–	–
Övriga förutbetalda kostnader	1,9	2,1
Upplupna ränteintäkter	81,0	–
Redovisat värde	82,9	2,1

Not 13 Likvida medel

	2025	2024
Banktillgodohavanden	–	–
Redovisat värde	–	–

År 2022 började koncernen använda en cashpoolfacilitet i Vimian Fincos namn. Därför finns det inga likvida medel rapporterade i Vimian Group AB. De tillgängliga medlen i cashpoolen redovisas som koncernens fordringar/skulder.

Not 14 Eget kapital

Aktiekapital

Det registrerade aktiekapitalet är 882 628 SEK per 31 december 2025 (873 670 SEK). Antal aktier är 529 262 637 st (523 891 072 st) varav 525 964 772 (517 814 432) stamaktier samt 938 605 (6 076 640) C-aktier och 2 359 260 D- och E-aktier. Aktierna har ett kvotvärde om cirka 0,001668 SEK per aktie (0,001668 SEK per aktie). Båda stamaktier och C-aktier berättigar till utdelning. Stamaktier har en röst och C-aktier en tiondels röst. C-aktierna kan, på begäran av aktieägare och genom beslut av styrelsen omvandlas till stamaktier. D- och E-aktier är kopplade till LTI 2025-programmet.

Alla aktier har samma rätt till koncernens kvarvarande nettotillgångar. Samtliga aktier är fullt betalda och inga aktier är reserverade för överlåtelse. Inga aktier innehas av företaget själv eller dess dotterföretag. För information, se koncernens Not 22 Eget Kapital.

Not 15 Långfristiga skulder

	2025			2024		
	1–5 år	>5 år	Summa	1–5 år	>5 år	Summa
Skulder till kreditinstitut	2 388,7	–	2 388,7	2 475,4	–	2 475,4
Summa	2 388,7	0,0	2 388,7	2 475,4	0,0	2 475,4

Not 16 Skulder som avser flera poster

	2025	2024
Långfristiga skulder		
Skulder till kreditinstitut	781,7	2 475,4
Obligation	1 607,0	–
Kortfristiga skulder		
Skulder till kreditinstitut	0,0	0,0
Summa	2 388,7	2 475,4

Not 17 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2025	2024
Upplupna semesterlöner	4,0	2,3
Upplupna sociala avgifter	2,6	0,9
Upplupna löner och arvoden	1,7	5,1
Övriga upplupna kostnader	13,7	5,3
Redovisat värde	22,0	13,7

Not 18 Kassaflödesanalys

	2025	2024
Avskrivningar	2,9	0,8
Valutakurseffekter	0,0	0,0
Summa	2,9	0,8

Not 19 Styrelsens förslag till vinstdisposition

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel (SEK):	
Överkursfond	8 381,1
Balanserat resultat	2 084,2
Årets resultat	28,9
Summa	10 494,2

Disponeras så att:	
I ny räkning överföres	10 494,2

Note 20 Inköp och försäljning inom koncernen

Av moderföretagets intäkter hänför sig 60,3 Mkr (48,1) till dotterföretag. Moderföretaget har även finansiella intäkter på 337,2 Mkr (397,9) från dotterföretagen. Dotterföretagen hade intäkter uppgående till 13,7 Mkr (23,2) samt finansiella intäkter om 18,5 Mkr (14,2) från moderföretaget.

Note 21 Transaktioner med närstående

En förteckning över moderföretagets dotterföretag, vilka även är de företag som är närstående till moderföretaget, anges i koncernens Not 21 Koncernföretag. Moderföretagets övriga transaktioner med närstående under perioden januari till december 2025 består av att Fidelio Capital fakturerat Vimian 250 tkr.

Styrelsens försäkran

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed, respektive koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder, ger en

rättvisande bild av företagets respektive koncernens ställning och resultat samt att förvaltningsberättelsen respektive koncernförvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av företagets respektive koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som företaget respektive de företag som ingår i koncernen står inför.

Årsredovisningens innehåll godkändes den 18 mars 2026.

Stockholm 19 mars 2026

Magnus Welanders
Styrelseordförande

Gabriel Fitzgerald
Styrelseledamot

Theodor Bonnier
Styrelseledamot

Pia Marions
Styrelseledamot

Petra Rumpf
Styrelseledamot

Alireza Tajbakhsh
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse över års- och koncernredovisningen och vår granskningsberättelse över hållbarhetsrapporten har avlämnats den 19 mars 2026

Grant Thornton Sweden AB

Camilla Nilsson
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Vimian Group AB (publ), org.nr. 559234-8923

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Vimian Group AB (publ) för år 2025 med undantag för hållbarhetsrapporten på sidorna 33–62.

Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 29–32 samt 71–106 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder, som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 33–62.

Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och rapport över resultat och finansiell ställning för koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till

moderbolagets revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden, och innefattar bland annat de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Förvärvsrelaterade transaktioner samt värdering av goodwill och varumärken med obestämbar nyttjandeperiod

Förvärvsrelaterade transaktioner

Vimian Group bedriver en förvärvsintensiv verksamhet där förvärv redovisas enligt förvärvsmetoden. Förvärven kan inkludera villkorade köpeskillningar och/eller köpoptioner avseende minoritetsintressen. Koncernens redovisade värde för skulder avseende villkorade köpeskillningar och köpoptioner uppgick till 46.5 MEUR respektive 7.3 MEUR i rapport över finansiell ställning för koncernen per 31 december 2025. Värdering av dessa skulder är beroende av antaganden avseende framtida resultat i de förvärvade bolagen, varför detta anses vara ett särskilt betydelsefullt område i revisionen.

Värdering av goodwill och varumärken med obestämbar nyttjandeperiod

Koncernens redovisade värde för goodwill och varumärken med obestämbar nyttjandeperiod uppgick till 662,8 MEUR i rapport över finansiell ställning för koncernen per 31 december 2025, vilket motsvarade 60 % av koncernens totala tillgångar. Av det redovisade värdet avsåg 72.7 MEUR varumärken samt 590.1 MEUR goodwill.

Immateriella tillgångar med en obestämd nyttjandeperiod ska årligen bli föremål för nedskrivningsprövning. Som framgår av not 13 så bedömer bolaget löpande om det föreligger en indikation på att en tillgång kan ha minskat i värde.

Av not 2 samt not 13 framgår de mest väsentliga antaganden som görs vid beräkningen av nyttjandevärdet. Dessa innefattar bland annat antaganden om prognoser på framtida kassaflöden. Förändringar av antaganden kan få en väsentlig påverkan på beräkningen av nyttjandevärdet och fastställandet av antaganden har därför stor betydelse för värderingen, varför detta anses vara ett särskilt betydelsefullt område i revisionen.

Vår revision

Våra granskningsåtgärder omfattade men var inte begränsade till:

- Granskning av ett urval av bolagets förvärvsanalyser avseende väsentliga antaganden för förvärvade tillgångar inklusive värdering av villkorad köpeskillning och skuld för köpoptioner.
- Granskning av antaganden som ligger till grund för efterföljande värderingar av tilläggsköpeskillningar och skuld för köpoptioner.
- Med stöd av våra värderingsspecialister har vi bedömt tillämplad metod och de väsentliga antaganden som ingår i nedskrivningsprövningarna, inklusive diskonteringsränta och tillväxttakt.
- Granskat rimligheten i bedömningar och antaganden för framtida kassaflöden samt utvärderat tillförlitligheten i dessa.
- Utfört känslighetsanalyser för väsentliga antaganden, såsom förändringar i diskonteringsränta och framtida kassaflöden.

- Vi har granskat att tillämpade redovisningsprinciper är i överensstämmelse med reglerna i IFRS och att lämnade upplysningar i årsredovisningen i allt väsentligt uppfyller kraven.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–19, 113–117 samt den lagstadgade hållbarhetsrapporten på sidorna 33–62. Även ersättningsrapporten för räkenskapsåret 2025 som kommer att avgas efter datumet för denna revisionsberättelse utgör annan information. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder, som de

antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida

händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- planerar och utför vi koncernrevisionen för att inhämta tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företag eller affärsenheter inom koncernen som grund för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och genomgång av det revisionsarbete som utförts för koncernrevisionens syfte. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Revisorns granskning av förvaltning och förslag till disposition av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Vimian Group AB (publ) för år 2025 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och de verkställande direktörerna ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets

organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskning åtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet.

Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av ESEF-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap 4 a § lag (2007:528) om värdepappersmarknaden för Vimian Group AB (publ) för år 2025. Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalandet

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Vimian Group AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap 4 a § lag (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap 4 a § lag (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskning åtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten. Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rappor-

teringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Grant Thornton Sweden AB, Box 7623, 103 94 Stockholm, utsågs till Vimian Group AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 29 april 2025 och har varit bolagets revisor sedan 21 maj 2021. Vimian Group AB (publ) har varit ett företag av allmänt intresse sedan 28 mars 2025.

Stockholm den 19 mars 2026

Grant Thornton Sweden AB

Camilla Nilsson

Auktoriserad revisor

Revisors granskningsberättelse över Vimian Group AB:s (publ) hållbarhetsrapport

Till bolagsstämman i Vimian Group AB (publ), org.nr. 559234-8923

Slutsats

Vi har utfört en översiktlig granskning av hållbarhetsrapporten för Vimian Group AB (publ) för räkenskapsåret 2025. Hållbarhetsrapporten ingår på sidorna 33–62 i detta dokument.

Grundat på vår översiktliga granskning som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsrapporten inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen vilket inbegriper

- om hållbarhetsrapporten uppfyller kraven i European Sustainability Reporting Standards (ESRS),
- om den process som företaget har genomfört för att identifiera rapporterad hållbarhetsinformation har utförts såsom den beskrivs i hållbarhetsrapporten och
- efterlevnaden av rapporteringskraven i EU:s gröna taxonomiförordning artikel 8.

Grund för slutsats

Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 19 *Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vår slutsats.

Annan information än hållbarhetsrapporten

Detta dokument innehåller även annan information än hållbarhetsrapporten och återfinns på sidorna 1 – 32 samt 63–117. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vår slutsats avseende hållbarhetsrapporten omfattar inte denna information och vi uttalar ingen slutsats med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår översiktliga granskning av hållbarhetsrapporten är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med hållbarhetsrapporten. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under den översiktliga granskningen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet med 6 kap. 12–12 f §§ årsredovisningslagen, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig

för att upprätta hållbarhetsrapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Övriga upplysningar

Hållbarhetsrapporten för föregående räkenskapsår har inte varit föremål för översiktlig granskning enligt FARs rekommendation RevR 19 och någon granskning av jämförelsetalen i hållbarhetsrapporten för år 2025 har därmed inte utförts enligt den rekommendationen.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats med begränsad säkerhet om hållbarhetsrapporten är upprättad enligt 6 kap. 12–12 f §§ årsredovisningslagen på grundval av vår granskning. Granskningen har utförts enligt FAR:s rekommendation RevR 19 *Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Denna rekommendation kräver att vi planerar och utför våra granskningsåtgärder för att uppnå begränsad säkerhet att hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med dessa krav.

De granskningsåtgärder som har utförts för att inhämta bevis är mer begränsade än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet och den säkerhet som har uppnåtts är därför lägre än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet. Det innebär att det inte är möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle

kunna ha blivit identifierade om ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet utförts.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 (International Standard on Quality Management), som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Vi är oberoende i förhållande till Vimian Group AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta underlag till hållbarhetsrapporten. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i hållbarhetsrapporten vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören upprättar hållbarhetsrapporten i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att uttala en slutsats om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsrapporten, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder.

Våra granskningsåtgärder avseende den process som företaget har genomfört för att identifiera hållbarhetsinformation att rapportera inkluderar, men var inte begränsade till följande:

- Erhållit en förståelse för processen genom att:
 - Genomföra förfrågningar för att förstå källorna till den information som används av företagsledningen; och
 - Granska företagets interna dokumentation av sin process, och
- Utvärdera om den information som erhållits från våra åtgärder om den process som implementerats av företaget överensstämmer med beskrivningen av processen i hållbarhetsrapporten.

Våra granskningsåtgärder avseende hållbarhetsrapporten inkluderade, men var inte begränsade, till följande:

- Genom förfrågningar erhålla en allmän förståelse för den interna kontrollmiljön, rapporteringsprocesserna, och informationssystemen som är relevanta för upprättandet av informationen i hållbarhetsrapporten;
- Utvärdera om informationen som identifierats som väsentlig genom den process som företaget genomfört för att identifiera innehållet i hållbarhetsrapporten också ingår i hållbarhetsrapporten;
- Utvärdera om strukturen och presentationen av hållbarhetsrapporten är förenlig med kraven i ESRS;
- Genomföra förfrågningar till relevant personal och analytiska granskningsåtgärder avseende utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten;
- Utföra substansgranskningsåtgärder baserat på stickprov på utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten;
- Genom förfrågningar och analytiska granskningsåtgärder inhämta underlag på metoderna för att ta fram väsentliga uppskattningar och estimat, samt på hur dessa metoder tillämpats;

Granskningen av taxonomiupplysningarna inkluderade men var inte begränsade till följande:

- Erhålla en förståelse för processen för att identifiera ekonomiska aktiviteter som omfattas av- och är förenliga med EU:s gröna taxonomi och de motsvarande upplysningarna i hållbarhetsrapporten;
- Utvärdera processer, dokumentation och bedömningar av omfattning och förenlighet med ekonomiska aktiviteter och tekniska granskningskriterier inom ramen för EU:s gröna taxonomi;
- Utvärdera om rapporteringen är förenlig med kraven i EU:s gröna taxonomi

Begränsningar

Vid rapportering av framåtblickande information i enlighet med ESRS måste styrelsen och verkställande direktören för Vimian Group AB (publ) förbereda framåtblickande information utifrån angivna antagande om händelser som kan inträffa i framtiden och möjliga framtida aktiviteter av Vimian Group AB (publ). Faktiska utfall kommer sannolikt att bli annorlunda eftersom förväntade händelser ofta inte inträffar som förväntat.

Stockholm, enligt datum som framgår av elektronisk signering

Grant Thornton Sweden AB

Camilla Nilsson

Auktoriserad revisor

Alternativa nyckeltal

Alternativa nyckeltal är resultatmått för historiska eller framtida finansiella resultat, finansiella ställning eller kassaflöden och som inte definieras i IFRS. Vimian använder alternativa nyckeltal för att följa upp och beskriva koncernens finansiella ställning samt för att ge ytterligare användbar information när det är relevant för användarens förståelse av de finansiella rapporterna. Dessa nyckeltal är inte direkt jämförbara med liknande resultatmått som används i andra företag.

Definitioner och motiv för användning

Nyckeltal	Definition	Motiv för användning
Organisk intäktsstillväxt¹	Förändring i intäkter jämfört med jämförelseperioden justerad för effekter av förvärv och avyttringar. Rörelseförvärv inkluderas i organisk tillväxt efter att de har varit del av koncernen i 12 månader och avyttrade verksamheter exkluderas från tidpunkten för avyttring i såväl aktuell period som jämförelseperioden. Valutakurseffekten beräknas genom att räkna om dotterföretagens rapporterade intäkter för år N-1 som har en funktionell valuta som skiljer sig mot koncernens valuta med N valutakurs.	Organisk tillväxt används för att följa upp den underliggande omsättningsutvecklingen mellan olika perioder i samma valuta och exkluderat påverkan av eventuella förvärv och/eller avyttringar.
EBIT	Rörelseresultat såsom rapporterad i koncernens rapport över resultatet, dvs. periodens resultat exklusive finansiella intäkter, finansiella kostnader, resultat från andelar i intresseföretag och skatt.	Resultatmåttet visar lönsamheten från moderbolagets och dess dotterbolags verksamhet.
EBITA¹	Rörelseresultat exklusive avskrivningar av immateriella tillgångar som ursprungligen redovisades i samband med rörelseförvärv.	Resultatmåttet mäter verksamhetens operationella lönsamhet och möjliggör jämförbarhet av lönsamhet över tid, oberoende av avskrivningar av immateriella och materiella tillgångar samt skatter och Koncernens finansieringsupplägg.
EBITDA¹	Rörelsevinst exklusive av- och nedskrivning av immateriella och materiella tillgångar.	Resultatmåttet mäter företagets operationella lönsamhet och möjliggör jämförelse av lönsamheten över tid oberoende av avskrivning av immateriella och materiella tillgångar samt skatter och finansieringsupplägg.
EBITDA marginal¹	EBITDA i förhållande till intäkter.	Resultatmåttet mäter företagets operationella lönsamhet före avskrivningar av immateriella och materiella tillgångar. Resultatmåttet är en viktig komponent tillsammans med intäktsstillväxt för att följa upp Koncernens värdeskapande.
Justerad EBITDA¹	EBITDA justerad för jämförelsestörande poster.	Resultatmåttet mäter företagets operationella lönsamhet och möjliggör jämförelse av lönsamheten över tid oberoende av avskrivningar av immateriella och materiella tillgångar samt skatter och Koncernens finansieringsupplägg. Resultatmåttet är även justerat för jämförelsestörande poster för att öka jämförbarheten över tid.

Nyckeltal	Definition	Motiv för användning
Justerad EBITDA marginal¹	Justerad EBITDA i förhållande till intäkter.	Resultatmåttet mäter företagets operationella lönsamhet och möjliggör jämförelse av lönsamheten över tid oberoende av avskrivningar av immateriella och materiella tillgångar samt skatter och Koncernens finansieringsupplägg. Resultatmåttet är även justerat för jämförelsestörande poster för att öka jämförbarheten över tid.
EBITA marginal¹	EBITA i förhållande till intäkter.	Resultatmåttet mäter företagets operationella lönsamhet före avskrivningar av immateriella tillgångar. Resultatmåttet är en viktig komponent tillsammans med intäktsstillväxt för att följa upp Koncernens värdeskapande.
Justerad EBITA¹	EBITA justerad för jämförelsestörande poster.	Resultatmåttet återspeglar verksamhetens operationella lönsamhet och möjliggör jämförelse av lönsamheten över tid, oberoende av avskrivningar av immateriella och materiella tillgångar samt skatter och Koncernens finansieringsupplägg. Resultatmåttet är även justerat för jämförelsestörande poster för att öka jämförbarheten över tid.
Justerad EBITA marginal¹	Justerad EBITA i förhållande till intäkter.	Resultatmåttet mäter företagets operationella lönsamhet före avskrivningar av immateriella tillgångar. Resultatmåttet är en viktig komponent för att följa upp Koncernens värdeskapande tillsammans med intäktsstillväxt. Resultatmåttet är justerat för jämförelsestörande poster för att öka jämförbarheten över tid.
Jämförelsestörande poster¹	Intäkts- och kostnadsposter som anses viktiga att specificera för användare av de finansiella rapporterna eftersom de påverkar jämförbarheten.	En separat upplysning av jämförelsestörande poster är relevant för användarna av den finansiella informationen för att ge ytterligare förståelse för det finansiella resultatet vid jämförelse av det finansiella resultatet mellan perioder. Allmänt accepterade jämförelsestörande poster inkluderar förvärvs- och integrationsrelaterade kostnader, kostnader relaterade till tvister om dessa är väsentliga, betydande omstruktureringskostnader, kostnader relaterade till projekt såsom börsintroduktion.
Förvärvsrelaterade avskrivningar¹	Avskrivning av immateriella tillgångar som uppkom i samband med rörelseförvärv.	Specifikation på avskrivningar i olika kategorier eftersom ledningen särskiljer olika typer av avskrivningar på immateriella tillgångar vid beräkning av EBITA.

Nyckeltal	Definition	Motiv för användning
Nettoskuld ¹	Likvida medel minus skulder till kreditinstitut, leasingskulder, övriga långfristiga skulder och särskilda poster inkluderade i övriga kortfristiga skulder (villkorad tilläggsköpeskillning, uppskjutna betalningar, säljreverser och aktieägarlån hänförliga till rörelseförvärv).	Nettoskuld är ett mått som används för att följa utvecklingen av skulder och storleken på refinansieringsbehovet. Eftersom likvida medel kan användas för att betala av skulder med kort varsel används nettoskulden i stället för bruttoskulden som ett mått på den totala lånefinansieringen.
Nettoskuld / Justerad EBITDA proforma ¹	Nettoskuld i förhållande till (Justerad) EBITDA (proforma).	Resultatmåttet är ett skuldsättningsmått som indikerar hur många år det skulle ta att betala tillbaka Företagets skulder förutsatt att nettoskuld och justerad EBITDA är konstanta och utan att beakta kassaflöden från räntor, skatter och investeringar.
Rörelsekapital	Varulager, kundfordringar, kortfristiga skattefordringar, övriga kortfristiga fordringar, förutbetalda kostnader och upplupna intäkter minus leverantörskulder, kortfristiga skatteskulder, upplupna kostnader och förutbetalda intäkter, avsättningar och övriga kortfristiga skulder (exklusive villkorade tilläggsköpeskillningar, uppskjutna betalningar, säljreverser och aktieägarlån hänförliga till rörelseförvärv).	Rörelsekapital är ett mått på Företagets kortsiktiga finansiella status.
Investeringar	Kassaflöden från investeringar i Materiella och immateriella tillgångar, inklusive investeringar i internt upparbetade immateriella tillgångar.	Investeringar är ett mått på Koncernens historiska investeringar och används som input för att beräkna fritt kassaflöde och cash conversion.
Proforma-intäkter ¹	Intäkter för alla avslutade förvärv om de hade konso- liderats från första dagen av rapporteringsperioden.	Detta mått återspeglar en rättvisande bild av företagets intäkter för en helårsperiod.
Justerad EBITDA, Proforma ¹	Rapporterad justerad EBITDA plus justerad EBITDA för alla avslutade förvärv som om de hade konsoliderats från första dagen av rapporterings- perioden.	Måttet speglar verksamhetens operativa lönsamhet och möjlig- gör jämförelse av lönsamhet över tid, oavsett av- och avskriv- ningar på immateriella och materiella anläggningstillgångar samt oberoende av skatter och Bolagets finansieringsstruktur. Måttet justeras för effekten av jämförelsestörande poster för att öka jämförbarheten över tiden. Måttet speglar också alla avslutade förvärv som om de konsoliderades för hela perioden.
Justerad EBITDA marginal, Proforma ¹	Justerad proforma EBITDA i förhållande till proformaintäkter.	Måttet återspeglar verksamhetens operativa lönsamhet och möjliggör jämförelse av lönsamhet över tid, oavsett av- och avskrivningar på immateriella och materiella anläggningstillgångar samt oberoende av skatter och Bolagets finansieringsstruktur. Åtgärden är en viktig komponent, tillsammans med intäktstillväxt, för att följa Bolagets värdeskapande. Måttet justeras även för effekten av jämförelsestörande poster för att öka jämförbarheten över tid. Måttet speglar också alla avslutade förvärv som om de konsoliderades för hela perioden.
Förvärvs- relaterade kostnader ¹	Kostnader relaterade till juridisk och ekono- misk due diligence samt i vissa fall bonusar till nyckelpersoner. Om specifika initiala integra- tionskostnader krävs, och överenskomna under förvärvsprocessen, kan detta betraktas som förvärvsrelaterade utgifter.	
Omstrukture- ringskostnader ¹	Kostnader relaterade till betydande förändring av affärsmodell eller operativ struktur. Möjligen kopp- lat till integration mellan tidigare och förvärvade verksamheter. Det viktigaste omstrukturerings- projektet hittills är konsolideringen av production footprint inom Diagnostics från fyra till två produktionsanläggningar.	

¹) Alternativa nyckeltal i definitionslistan.

Koncernens alternativa nyckeltal som inte definieras i enlighet med IFRS, baserade på rapporterade siffror

(mEUR, om inte annat anges)	1 jan–31 dec	
	2025	2024
Intäktstillväxt, %	13	13
Organisk intäktstillväxt, %	6	9
EBITDA	104,8	82,9
EBITDA marginal, %	24,7	22,1
Justerad EBITDA	119,5	106,6
Justerad EBITDA marginal, %	28,1	28,4
EBITA	90,7	71,6
EBITA marginal, %	21,3	19,1
Justerad EBITA	105,3	95,2
Justerad EBITA marginal, %	24,8	25,4
Rörelseresultat	66,8	49,2
Rörelsemarginal, %	15,7	13,1
Nettoskuld	245,4	221,9
Nettoskuld / Justerad EBITDA, x (12 månader)	2,0x	2,1x

Alternativa prestationsmått ej definierade i enlighet med IFRS för koncernen – Baserat på proformasiffror

(mEUR, om inte annat anges)	1 jan–31 dec	
	2025	
Proforma revenue	430,4	
Adjusted EBITDA, Proforma	123,1	
Adjusted EBITDA margin, Proforma, %	28,6	
Net debt	245,4	
Net debt / Adjusted EBITDA, Proforma, x	2,0	

Avstämning av koncernens alternativa nyckeltal som inte definieras i enlighet med IFRS

Vissa uttalanden och analyser som presenteras inklude- rar alternativa nyckeltal som inte definieras av IFRS. Företaget anser att denna information tillsammans med jämförbara IFRS mått är användbara för investerare eftersom den ger en utgångspunkt för att mäta rörelsens resultat och Koncernens möjlighet att återbetala skulder samt investera i rörelsen. Ledningen använder dessa nyckeltal tillsammans med de mest jämförbara finansiell

resultatmått som anges i IFRS för att utvärdera verksam- hetens resultat och värdeskapande. Alternativa nyckel- tal ska inte utvärderas enskilt eller som ersättning för finansiell information som presenteras i de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS. De alternativa nyckeltal som presenteras är inte nödvändigtvis jämförbara med liknande resultatmått som används av andra företag. Avstämningarna presenteras i tabellerna nedan.

(mEUR, om inte annat anges)	1 jan–31 dec	
	2025	2024
Intäktstillväxt		
Intäkter	425,0	374,8
Intäktstillväxt, %	13,4	13,0
– av vilken organisk intäktstillväxt, %	5,7	8,9
EBITA/EBITDA och justerad EBITA/EBITDA		
Rörelseresultat	66,8	49,2
Avskrivningar immateriella tillgångar från förvärv	23,8	22,3
EBITA	90,7	71,6
Övriga avskrivningar	14,1	11,3
EBITDA	104,8	82,9
Jämförelsestörande poster	14,7	23,7
Justerad EBITA	105,3	95,2
Justerad EBITDA	119,5	106,6
EBITA-marginal, %	21,3	19,1
EBITDA-marginal, %	24,7	22,1
Justerad EBITA-marginal, %	24,8	25,4
Justerad EBITDA-marginal, %	28,1	28,4
Nettoskuld		
Skulder till kreditinstitut (långfristiga)	223,3	215,9
Leasingskulder (långfristiga)	10,3	13,0
Övriga långfristiga skulder	20,9	33,8
Skulder till kreditinstitut (kortfristiga)	0,0	0,0
Leasingskulder (kortfristiga)	5,1	4,7
Övriga poster ¹	42,3	47,4
Likvida medel	-55,0	-64,8
Övriga långfristiga fordringar	-1,5	-28,1
Nettoskuld	245,4	221,9

(mEUR, om inte annat anges)	1 jan–31 dec	
	2025	2024
Nettoskuld / Justerad EBITDA		
Nettoskuld	245,4	221,9
Justerad EBITDA (12 månader)	119,5	106,6
Nettoskuld / EBITDA, x	2,1	2,1
Proformaintäkter		
Rapporterade intäkter	425,0	374,8
Periodens profromaintäkter	5,3	27,2
Proformaintäkter	430,4	402,0
Justerad EBITDA, Proforma		
Rapporterade justerade EBITDA (12 mån)	119,5	106,6
Periodens justerade EBITDA, proforma	3,7	5,8
Justerad EBITDA, proforma	123,1	112,4
Justerad EBITDA marginal, proforma		
Proformaintäkter	430,4	402,0
Justerad EBITDA, proforma	123,1	112,4
Justerad EBITDA marginal, proforma, %	28,6	27,9
Nettoskuld/justerad EBITDA, Proforma		
Nettoskuld	245,4	221,9
Justerad EBITDA, proforma	123,1	112,4
Nettoskuld/justerad EBITDA, Proforma, x	2,0	2,0
Rörelsekapital		
Varulager	80,1	78,4
Kundfordringar	57,3	55,2
Kortfristiga skattefordringar	1,2	2,5
Övriga kortfristiga fordringar	6,7	11,7
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	13,2	10,0
Leverantörsskulder	-20,1	-21,8
Kortfristiga skatteskulder	-10,3	-6,8
Övriga kortfristiga skulder ²	-11,5	-11,0
Avsättningar	-0,8	-0,2
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter ²	-19,2	-18,1
Rörelsekapital	96,6	100,1

1) Består av aktieägarlån, uppskjutna betalningar, säljreverser och villkorade tilläggsköpeskillingar hänförliga till rörelseförvärv som är inkluderade i balansposten övriga långfristiga skulder.

2) Övriga långfristiga skulder såsom redovisade i koncernens rapport över finansiell ställning minus aktieägarlån, uppskjutna betalningar, säljreverser och villkorade tilläggsköpeskillingar hänförliga till rörelseförvärv.

Aktie och aktieägare

Vimian arbetar aktivt för att bredda sin investerarbas och den 31 december 2025 hade Vimian 3 332 aktieägare, en ökning från 2 704 i slutet av 2024.

Ägarstruktur

Den 31 december 2025 hade Fidelio Capital 58,4 procent av kapitalet och 58,8 procent av rösterna. De tio största ägarna representerade 80,0 procent av kapitalet och 80,43 procent av rösterna. Finansiella och institutionella investerare hade 88,9 procent av kapitalet och 89,4 procent av rösterna, och utländska ägare hade 21,2 procent av kapitalet och 21,1 procent av rösterna.

Aktiens resultat

Under 2025 varierade aktiekursen från 27,8 kronor till 47,3 kronor och minskade med totalt 23,7 procent, från 39,8 kronor den 31 december 2024 till 30,3 kronor den 31 december 2025. Antalet aktier som omsattes på Nasdaq First North Growth-Market under perioden 1 januari 2025 – 27 mars 2025 och Nasdaq Stockholm Main Market under perioden 28 mars 2025 – 31 december 2025 var 124 425 258, vilket motsvarar en genomsnittlig daglig omsättning på 499 700 aktier per dag.

Konvertering av C-aktier

I juni ökade antalet aktier och röster i Vimian till följd av teckningar av aktier genom utnyttjande av teckningsoptioner som en del av det teckningsoptionsprogram som antogs av Vimians årsstämma den 2 juni 2022. Totalt ökade antalet aktier med 2 724 260 stamaktier och samma antal röster.

I juli ökade antalet stamaktier i Vimian med 288 045 och samma antal röster genom utnyttjande av teckningsoptioner enligt LTIP 2022.

Genom konvertering av totalt 5 057 393 C-aktier till motsvarande antal stamaktier i juli och december har antalet röster ökat med ytterligare 4 551 653,7 röster.

Företrädesemission

I november och december genomfördes emissioner av aktier av klass D, klass E1 2025, klass E2 2025 och klass E3 2025 inom ramen för Vimians incitamentsprogram LTIP 2025/2028. Antalet aktier ökade med totalt 2 359 260 aktier, varav 1 485 532 var D-aktier, 291 237 var E1 2025-aktier, 291 244 var E2 2025-aktier och 291 247 var E3 2025-aktier.

De tio största aktieägarna per 31 december 2025

Ägare	Vimian	Kapital, %	Röster, %
Fidelio Capital	309 322 999	58,44	58,77
Handelsbanken Fonder	22 424 405	4,24	4,26
Capital Group	20 943 877	3,97	3,98
Swedbank Robur Fonder	12 169 650	2,30	2,31
Grandeur Peak	12 020 026	2,28	2,28
SEB Funds	10 954 903	2,07	2,08
PRG Investment Holdings	10 000 000	1,89	1,90
Anicom Gestion	9 000 000	1,70	1,71
Investering & Trygghed A/S	8 325 742	1,57	1,58
Finn Pharmaceuticals Trust	8 112 281	1,53	1,54
Ägarlista topp 10	423 273 883	80,00	80,43
Övriga	102 690 889	20,00	19,57
Summa stamaktier	525 964 772	100,00	100,00

Källa: Modular Finance AB

Aktieinformation

Det totala antalet aktier uppgick den 31 december 2025 till 529 262 637, varav 938 605 C-aktier och 525 964 772 var stamaktier, 1 485 532 var aktier av klass D, 291 237 var aktier av klass E1 2025, 291 244 var aktier av klass E2 2025 och 291 247 var aktier av klass E3 2025.

Enligt bolagsordningen får aktiekapitalet inte understiga 500 000 kronor och inte överstiga 2 miljoner kronor och antalet aktier inte understiga 300 miljoner och inte överstiga 1,2 miljarder aktier. Stamaktier, C-aktier, D-aktier, E1 2025 aktier, E2 2025 aktier, och E3 2025 aktier kan emitteras. Aktierna är denominerade i svenska kronor och kvotvärdet för

Aktiekursens utveckling

Januari–december 2025



OMX Stockholm PI, tidigare känt som SAX All Share, är ett aktie-marknadsindex över alla aktier som handlas på Stockholmsbörsen.

varje aktie är cirka 0,001668 kronor. Varje stamaktie ger innehavaren en röst på stämman medan C-aktie, D-aktie, E1-aktie 2025, E2-aktie 2025 och E3-aktie 2025 ger innehavaren en tiondels röst. Bolagsordningen innehåller en klausul om värdepappers-förvarare (CSD) och aktierna är registrerade hos Euroclear Sweden AB. Alla aktier ger lika rätt till företagets vinst och andelar av överskottet vid en eventuell likvidation.

Aktieägarinformation

Inbjudan till årsstämma

Aktieägarna till Vimian Group AB (publ) kallas härmed till årsstämma den 29 april 2026 klockan 14.30 på Smålandsgatan 20, SE-111 46 Stockholm. Mer information finns på webbsidan vimian.com

Anmälan

Aktieägare som önskar delta i årsstämman ska dels – vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken senast 21 april 2026 och – meddela Vimian sin avsikt att närvara vid årsstämman senast den 23 april 2026.

Aktieägare kan närvara vid bolagsstämma personligen eller genom ombud och kan åtföljas av upp till två biträden. En aktieägare får rösta för samtliga aktier i bolaget som ägs eller företräds av aktieägaren. Aktieägare med förvaltarregistrerade aktier bör begära att förvaltaren får aktierna tillfälligt ägarregistrerade hos Euroclear Sweden AB senast den 21 april 2026.

Information om de beslut som fattas av årsstämman kommer att publiceras den 29 april 2026.

Finansiell kalender

29 april 2026	Q1 2026
29 april 2026	Årsstämma 2026
17 juli 2026	Q2 2026
22 oktober 2026	Q3 2026

Anmälan om deltagande till årsstämman kan göras till:

Vimian Group AB, Årsstämma, c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm, Sweden, eller via e-mail till GeneralMeetingService@euroclear.com

I anmälan ska namn, telefonnummer, person- eller organisationsnummer, antal aktier samt antal biträden anges.

Utdelning

Vimian strävar efter att investera sina vinster och kassaflöden i organiska tillväxtinitiativ och förvärv och räknar inte med att betala utdelning för år 2025.

Styrelsens förslag till bolagsstämman 29 april 2026 är att ingen utdelning för 2025 ska ske.

IR kontakt

Maria Dahllöf Tullberg,
Head of Communications & Sustainability
maria.tullberg@vimian.com
Telefon: +46 736 26 88 86



Produktion: Vimian Group i samarbete
med Sthlm Kommunikation & IR
Tryckeri: Exakta, 2026

vimianTM

Vimian Group AB (publ)
Riddargatan 19
114 57 Stockholm
Sverige
vimian.com